



# מיטב דש.

## תקנון של קרן פנסיה איילון מיטב פנסיה מקיפה

מהדורה : 21  
תאריך : 01/07/2020  
מספר קופה : 163

מיטב דש גמל ופנסיה בע"מ

## תוכן עניינים

5	פרק א' - הגדרות ופירושים
5	הגדרות
10	פרשנות
11	חובת נאמנות וטובת העמיתים
12	פרק ב' - ניהול וכלליות
12	ניהול הקרן
12	מקורות ההכנסה של הקרן
12	תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן
13	מבטח משנה
13	דמי ניהול
14	ניהול ועדכון יתרה צבורה
14	חובת גילוי של העמית
14	תשלומים ששולמו בטעות
15	שינוי גיל
16	פרק ג' - הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן
16	הצטרפות או חידוש פעילות בקרן
16	הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק
17	עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות
17	תשלום דמי גמולים
17	דמי גמולים המשתלמים בדיעבד
18	העברת הפקדות לקרן הכללית
19	פרק ד' - השקעות
19	מסלולי השקעה לעמיתים
21	מסלולי השקעה למקבלי קצבה
22	מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח
23	מעבר בין מסלולי השקעה
23	הלוואות
25	פרק ה' - כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה
25	מסלולי ביטוח
28	תום תקופת הביטוח
28	קצבת נכות מתפתחת
29	קצבת נכות כפולה
29	כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח
29	ויתור על כיסוי ביטוחי
30	ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח
30	ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג
32	שינוי הכיסוי הביטוחי
32	גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
33	תקופת אכשרה
34	חיתום רפואי
35	ארכת ביטוח
36	הסדר ביטוח

37	דמי ביטוח
37	תקרת דמי ביטוח
37	תשלום דמי ביטוח
39	פרק ו' - קצבת זקנה
39	הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה
39	תנאי זכאות לקצבה
39	בקשה לקבלת קצבת זקנה
40	תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה
40	חישוב קצבת זקנה
41	תשלום ועדכון קצבת הזקנה
41	קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה
41	קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר
42	קצבת שאירים לילדים של פנסיונר
42	קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים
42	היוון קצבת זקנה
43	קצבת מינימום
43	המשך הפקדת דמי גמולים
44	פרק ז' - שאירי פנסיונר
44	זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
44	תקופת הזכאות
44	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
44	תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
45	חישוב קצבת שאירי פנסיונר
45	תשלום ועדכון קצבת שאירים
45	שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים
46	שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה
46	היוון קצבה לשאירי פנסיונר
48	פרק ח' - קצבת נכות
48	תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות
48	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות
48	תביעה לקבלת קצבת נכות
49	רופא הקרן
50	ועדה רפואית
51	ועדה רפואית לערעורים
51	חישוב קצבת נכות
51	נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת
52	קצבת נכות כפולה
52	תקופת הזכאות לקצבת נכות
52	תשלום ועדכון קצבת נכות
52	זקיפת דמי גמולים לעמית נכה
53	כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי
54	נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים
54	חובת גילוי של מקבל קצבת נכות
54	מעקב אחר מקבלי קצבת נכות

55	בדיקה רפואית תקופתית
55	שינוי דרגת נכות
56	נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח
56	קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה
56	תביעת קצבה ממקור אחר
57	קיזוז קצבת נכה
57	קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר
58	תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך
59	פרק ט' - שאירי עמית
59	תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח
59	תקופת הזכאות
59	מידע כללי לתביעת קצבת שאירים
60	תביעה לקבלת קצבת שאירים
60	רופא הקרן
61	ועדה רפואית
62	ועדה רפואית לערעורים
62	חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח
64	חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאירים
64	קצבת שאירי נכה
64	חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח
65	תשלום ועדכון קצבת שאירים
65	קצבת מינימום לשאירים
65	היוון קצבה ליתומים
65	היוון קצבה לאלמן
66	תקופת תשלומים מובטחים לאלמן
67	פרק י' - משיכת כספים
67	משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה
67	משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק
68	תשלום כספים של עמית שנפטר
68	הוראות כלליות
68	מידע כללי למשיכת כספים
68	בקשה למשיכת כספים
70	פרק יא' - חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה
70	עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי
70	הנחות אקטואריות
74	נספח א'- לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות
77	נספח ב'- מסלולי ביטוח החל מ-01/06/2018
84	נספח ג'- מסלולי ביטוח "איילון", "מיטב", "דש"
94	נספח ד'- מקדמים לחישוב עלות ריסק בגין ביטוח נכות
98	נספח ה'- עלות סיכונים למקרה מוות
100	נספח ו'- מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאירים
102	נספח ז'- מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית יתומי פעיל
103	נספח ח'- מקדמי המרה לפנסיית שאירים בגין עמית לא פעיל
105	נספח ט'- מקדמי היוון לקצבת זקנה ל-5 שנים ללא תקופת הבטחה
106	נספח י'- מקדמי היוון קצבה לשאירי פנסיונר
108	נספח יא'- מקדמי ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי שנים וחדשים
109	נספחים יב'-יד'- מקדמי המרה לפנסיית זקנה

129.....	נספח טו'- מקדם עלות חודשית לסיכון מוות של נכה.....
130.....	נספח טז'- רגישות מקדם זקנה לשינוי בדמי הניהול.....
131.....	נספח יז' - מערכת כללים לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות הציבור.....

	פרק א' - הגדרות ופירושים
1.	הגדרות
	"אירוע מזכה" - פטירת עמית או האירוע שבשלו נקבע כי עמית מבוטח נכה לפי תקנון זה ;
	<p>"אלמן" -</p> <p>לגבי עמית - אחד מאלה :</p> <p>(א) מי שהיה נשוי לעמית וגר עמו טרם פטירתו ;</p> <p>(ב) מי שהוכר כידוע בציבור לפי החלטת ערכאה שיפוטית מוסמכת או לפי החלטת החברה המנהלת בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור, ובלבד שהתגורר וניהל עמו משק בית משותף במשך שנה לפחות ברציפות לפני פטירתו ועד פטירתו, או שנולד להם ילד משותף.</p> <p>יובהר כי הכרה באלמן עמית לא תישלל רק בשל מגורים שאינם משותפים, עקב מצב בריאותם של העמית או האלמנה ;</p> <p>לגבי פנסיונר - מי שהיה בן זוג של פנסיונר במועד פרישתו, והקצבה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוניו ;</p>
	"בן זוג" - מי שנשוי לעמית או לפנסיונר או מי שערכאה שיפוטית מוסמכת הכירה בו כידוע בציבור של עמית או של פנסיונר או מי שהחברה המנהלת הכירה בו כידוע בציבור של עמית או פנסיונר בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור של עמית או פנסיונר ;
	"בן נבחר עם מוגבלות" - ילדו של עמית מבוטח, שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פטירת העמית או הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור, והעמית המבוטח או הפנסיונר רכש בשלו זכות לקצבה. לעניין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי ; <p>לאופן חלוקת קצבת השאירים בין השאירים לבין בן נבחר עם מוגבלות ראו סעיף 94.</p>
	"בן עם מוגבלות" - ילדו של עמית מבוטח, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר לראשונה בזכאותו לקצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי (להלן - <b>קצבת נכות כללית</b> ) לאחר מועד הצטרפותו של אותו עמית לקרן אך בטרם הגיעו של הבן לגיל 21, ובלבד שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פטירת העמית או הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור. לעניין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי ;
	"גורם רפואי" - רופא הקרן, ועדה רפואית או ועדה רפואית לערעורים ;
	"גילי" - יחושב בחודשים מלאים כשהוא מעוגל כלפי מטה ויראו אותו כמתגבש ב-1 לחודש העוקב לחודש הלידה. ככל שאין לעמית תאריך לידה בתעודת הזהות, ייחשב ה-30 ביוני של שנת הלידה כתאריך הלידה ;
	"גיל זכאות מינימלי לקצבת זקנה" - גיל פרישה מוקדמת כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישה מוקדמת עומד על גיל 60 ;

"גיל פרישת חובה" - כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישת חובה עומד על גיל 67 ;	
"גיל תום תקופת הביטוח" - הגיל שבהגיע העמית המבוטח אליו יסתיים הכיסוי הביטוחי והעמית יהפוך לעמית לא מבוטח בקרן ;	
"דמי ביטוח" - עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות או נכות, כמפורט בסעיפים 38-40 ;	
"דמי גמולים" - תשלומים המשולמים על ידי העמית או מעסיקו של עמית להגדלת היתרה הצבורה של העמית בחשבונו בקרן או תשלומים שתזקוף הקרן לחשבונו של עמית נכה ;	
"הורה" - הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של עמית מבוטח שנפטר או הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של בן זוג של עמית מבוטח שנפטר שמתקיימים בו כל אלה :	
(ג) היה סמוך על שולחנו של העמית המבוטח במועד פטירתו ;	
(ד) אינו מסוגל לכלכל את עצמו מעבודה לפי החלטת הקרן ;	
(ה) הוא מקבל גמלה להבטחת הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980 (להלן - <b>גמלת הבטחת הכנסה</b> ) ;	
(ו) אין להורה הכנסה ממקור אחר, פרט לגמלת הבטחת הכנסה או קצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי.	
"החברה המנהלת" - מיטב דש גמל ופנסיה בע"מ ;	
"הממונה" - הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון ;	
"הסדר תחיקתי" - הוראות הדין או הוראות הממונה לפי העניין ;	
"הקרן" - איילון מיטב פנסיה מקיפה ;	
"הקרן הכללית" - איילון מיטב פנסיה כללית ;	
"ועדה רפואית" - ועדה בת שני רופאים או יותר שאינה כוללת את רופא הקרן שקבע את ההחלטה נשוא הערעור, ואם ביקש העמית למנות רופא מטעמו, ועדה שתמנה שלושה רופאים שאחד מהם ימונה מטעם העמית ;	
"ועדה רפואית לערעורים" - ועדה רפואית לענייני קרנות פנסיה שמרוכזת על ידי חברה פרטית או בית חולים בארץ המספקים שירותים של ניהול ועדות רפואיות עליונות ;	
"זכאי קיים לקצבה" - מי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום 1 בינואר 2004 וכל עוד הוא מקבל קצבה כאמור ;	
"חודש" - חודש קלנדארי, למניין הלוח הגרגוריאני ;	
"חודשי ביטוח" - חודשים בהם העמית הוא עמית מבוטח בקרן ;	
"חוק ביטוח לאומי" - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 ;	
"חוק קופות גמל" - חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 ;	

	"חיתום רפואי" - הליך שבמסגרתו נדרש המועמד להיות עמית מבוטח לעבור בדיקות רפואיות, לחתום על הצהרת בריאות או להמציא מסמכים הנוגעים למצבו הרפואי;
	"יום" - יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון;
	"יורש" - מי שנקבע בצו ירושה או צו קיום צוואה שניתנו על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כיורשו של עמית או של פנסיונר או כיורשו של שאיר של עמית או פנסיונר, לפי העניין;
	"ילד" - אחד מאלה:
	(א) בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של עמית, לרבות מי שנולד תוך 300 יום לאחר מות העמית;
	(ב) בנו החורג של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו החורג של עמית, ובלבד שכל פרנסתו הייתה על העמית ערב פטירתו.
	"יתום" - אחד מאלה:
	(א) ילד של עמית שנפטר או של פנסיונר שנפטר שטרם מלאו לו 21 שנים;
	(ב) בן עם מוגבלות ו/או בן נבחר עם מוגבלות של עמית שנפטר.
	"יתרה צבורה" - סך הכספים הרשומים לזכותו של עמית בקרן המתעדכנים בהתאם להוראות תקנון זה;
	"מדד" - מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד אחר שיבוא במקומו;
	"מוטב" - מי שהעמית או הפנסיונר קבע בהודעה בכתב (להלן - <b>הוראת מוטבים</b> ) האחרונה שהומצאה לקרן, כזכאי לקבל כספים מהקרן לאחר מותו אם אין לו שאירים הזכאים לקצבת שאירים. קבע העמית או הפנסיונר באופן מפורש בצוואתו הסדרים באשר לחלוקת הכספים בקרן הפנסיה והצוואה כאמור נחתמה במועד מאוחר לתאריך האחרון בו נתן העמית או הפנסיונר הוראת מוטבים לחברה המנהלת, יראו בהוראת הצוואה כהוראת מוטבים ונכסי העמית יחולקו למוטבים הקבועים בצוואה בהתאם להוראות הצוואה;
	"מועד האירוע המזכה" - אחד מאלה:
	(א) לגבי נכות - המועד שבו הפך העמית לנכה לפי תקנון זה ולפי קביעת הגורם הרפואי.
	(ב) לגבי מוות - מועד הפטירה של העמית;
	"מעסיק" - יחיד או תאגיד שעובדיו מבוטחים בקרן, ושמפריש או שהתחייב להפריש עבורם דמי גמולים;
	"מרכיב התגמולים" - כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק קופות גמל;
	"מקבל קצבה" - פנסיונר או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות או קצבת שאירים;
	"נכה" - עמית מבוטח שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;



	"נכה חלקי" - נכה שאינו נכה מלא ;
	"נכה מלא" - עמית מבוטח שלפחות 75% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדרים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה ;
	"נכה סיעודי" - נכה מלא שהגורם הרפואי קבע כי התקיימו בו אחד משני אלה :
(א)	מצב בריאותו ותפקודו ירודים כתוצאה ממחלה, תאונה או ליקוי בריאותי, שבגינו הוא אינו מסוגל לבצע בכוחות עצמו פעולות יומיומיות, ולפחות 4 פעולות מתוך 6 הפעולות הבאות : לקום ולשכב, להתלבש ולהתפשט, להתרחץ, לאכול ולשתות, לשלוט על סוגרים, ולהתנייד, כהגדרת פעולות אלה בהוראות שקבע הממונה לעריכת תכנית לביטוח סיעודי ;
(ב)	הוא "תשוש נפש". לעניין זה - תשישות נפש - פגיעה בפעילותו הקוגניטיבית של המבוטח וירידה ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתובנה ובשיפוט, ירידה בזיכרון לטווח ארוך ו/או קצר וחוסר התמצאות במקום ובזמן הדורשים השגחה במרבית שעות היממה, שסיבתה במצב בריאותי כגון : אלצהיימר, או בצורות דמנטיות שונות.
	"סכום קצבה מזערי" - כהגדרתו בסעיף 23 לחוק קופות גמל, כפי שיהיה במועד תשלום הקצבה הראשונה. במועד אישור תקנון זה - 4,525 ש"ח ;
	"עמית" - מי שרשומה לזכותו יתרה צבורה בקרן או שיש לו כיסוי ביטוחי בכפוף הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה ;
	"עמית מבוטח" - עמית שיש לו כיסוי ביטוחי לסיכוני נכות או כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות ;
	"עמית לא מבוטח" - עמית שאינו עמית מבוטח ;
	"עמית לא פעיל" - עמית שאינו עמית פעיל ;
	"עמית פעיל" - עמית שמשולמים בשלו דמי גמולים לקרן ;
	"עמית עצמאי" - עמית, המשלם לקרן דמי גמולים ללא תשלום של דמי גמולים מצד מעסיק ולגבי אותם דמי גמולים, לרבות עובד שכיר, בשל דמי גמולים שהופקדו לקרן ללא תשלום כנגד של דמי גמולים מצד מעסיקו ;
	"עמית שכיר" - עמית שמשולמים בעדו דמי גמולים לקרן כנגד תשלום דמי גמולים מצד מעסיקו ולגבי אותם דמי גמולים ;
	"פנסיונר" - מי שמקבל קצבת זקנה מהקרן ;
	"קצבת מינימום" - קצבה המשולמת לפנסיונר או לכלל שאיריו של עמית יחד, שסכומה שווה ל- 5% מהשכר הממוצע במשק, כפי שיהיה בתוקף במועד תחילת תשלום הקצבה. במועד אישור תקנון זה - 527 ש"ח ;
	"קצבה ממקור אחר" - קצבה המשתלמת לעמית לפי אחד מאלה :
(א)	פרק ה' (תאונות עבודה) לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה - 1995 ;
(ב)	חוק הנכים (תגמולים ושיקום) התשי"ט - 1959 ;

	(ג) חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל - 1970 ;	
	(ד) חוק המשטרה (נכים ונספים), התשמ"א - 1981 ;	
	(ה) חוק שירות בתי-הסוהר (נכים ונספים), התשמ"א - 1981.	
	"ריבית פיגורים" - ריבית בשל איחור בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית, שמפרסם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן ;	
	"שאיר" - אלמן, יתום והורה ;	
	"שיעור כיסוי ביטוחי" - שיעור הכיסוי הביטוחי בהתאם להוראות סעיף 24 לתקנון זה ;	
	"שכר מבוטח" -	
	(א) לגבי עמית שכיר - חלוקה של דמי הגמולים ששולמו למרכיב התגמולים בעד העמית לקרן בשל חודש מסוים, בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החודש, ובלבד שלא יפחת מ-12.5%.	
	(ב) לגבי עמית עצמאי - חלוקה של דמי הגמולים ששילם העמית לקרן בשל חודש מסוים ב-16% אלא אם הוכיח העמית לחברה המנהלת באמצעות אסמכתא רשמית כי שיעור ההפקדה שונה מ-16% ובלבד שלא יפחת מ-12.5%. עדכון השכר המבוטח יעשה החל מהמועד שבו הוכיח העמית לחברה המנהלת כי שיעור ההפקדה שונה מ-16% כאמור.	
	(ג) לגבי עמית שמשולמים על ידו או בשלו תשלומים מיותר ממקור הפרשה אחד - השכר המבוטח המצרפי מכל אחד ממקורות הפרשה, שחושב לפי פסקאות (א) או (ב) לפי העניין.	
	"שכר מבוטח מעודכן" - שכר מבוטח מחולק במדד הידוע ב-1 בחודש תשלום דמי הגמולים ומוכפל במדד הידוע ב-1 בחודש שלגביו נערך חישוב שכר מבוטח מעודכן ;	
	"שכר קובע" -	
	הגבוה מבין אלה, אך לא יותר מסכום ששווה ל-3 פעמים השכר הממוצע במשק :	
	(א) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה, ואם עמית מבוטח הוגדר ככזה למשך פחות מ-12 חודשים רצופים, יהיה השכר הקובע ממוצע של השכר המבוטח המעודכן בתקופה זו.	
	(ב) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-3 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה או במספר החודשים שחלפו ממועד ההצטרפות לקרן או ממועד חידוש הביטוח בקרן אם חלפו פחות משלושה חודשים ממועד ההצטרפות או חידוש הביטוח ;	
	(ג) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב 12 החודשים שקדמו ל- 12 החודשים שלפני קרות האירוע המזכה או בכל תקופת החברות שקדמה להם, לפי התקופה הקצרה מבין השתיים.	
	לגבי עמית שלא הופקדו בשלו דמי גמולים בחודש מסוים, והעמית מבוטח בקרן בהתאם להוראות תקנון זה ולהוראות ההסדר התחיקתי, יהיה השכר הקובע של העמית באותו חודש, השכר הקובע האחרון שחושב לו.	
	"שכר ממוצע במשק" - השכר הממוצע כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 לעניין גמלאות ודמי ביטוח, כפי שיהיה מעת לעת ;	

		"תקופת אכשרה" - תקופה שבמהלכה לא תהיה זכאות לכיסוי ביטוחי חלקי או מלא בקרן לפי העניין, בשל אירוע מזכה, כמפורט בסעיף 34.
		"תקופת תשלומים מובטחים" -
	(א)	תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים יהיו שאיריו זכאים לקבל את ההפרש בין קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו לבין הקצבה שהם זכאים לה וזאת עד לתום התקופה שנרכשה;
	(ב)	תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים ושאין לו שאירים, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו;
	(ג)	תקופה של 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת אלמן של עמית אשר אם במהלכה נפטר אלמן של עמית, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת השאירים ששולמה לו טרם פטירתו.
		"תקנון" - תקנון הקרן, כפי שיהיה מעת לעת;
		"תקנות זקיפת תשואה" - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (זקיפת תשואה בקרן פנסיה חדשה מקיפה), תשע"ז-2017, לרבות הוראות הממונה שמכוחן;
		"תקנות תשלומים לקופת גמל" - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל)(תשלומים לקופת גמל), התשע"ג-2014;
		"תקרת הפקדה חודשית" - הנמוך מבין אלה:
	(א)	תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה.
	(ב)	22.83% מכלל רכיבי השכר כפי שדיווח המעסיק בהתאם לתקנות תשלומים לקופת גמל;
		"תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה" - תקרת הפקדה חודשית כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964. במועד אישור תקנון זה – 4,326 ₪;
		"תשואת הקרן" -
	(א)	לגבי עמית - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה לעמיתים במסלול ההשקעה שבחר העמית, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי;
	(ב)	לגבי מקבלי קצבאות - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה למקבלי קצבאות במסלול ההשקעה שבחר מקבל הקצבה, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי;
<b>2.</b>		<b>פרשנות</b>
	(א)	כל האמור בתקנון בלשון יחיד משמעו אף בלשון רבים במשמע, ולהיפך, ומילים במין זכר משמעו אף מין נקבה במשמע, ולהיפך, אלא אם יש בתקנון הוראה מפורשת אחרת, וכל האמור בתקנון יפורש בהתאם להוראות הסדר התחיקתי.

<p>(ב) לכל מונח שלא הוגדר בתקנון זה תהא המשמעות הנודעת לו בחוק הפרשנות התשמ"א-1981, בהסדר התחיקתי או כמפורט במקומות המתאימים בתקנון, אלא אם כן משתמע מלשון הכתוב או מהקשרו מובן אחר.</p>	
<p>(ג) בכל נושא שאינו מוסדר בהוראות התקנון תפעל החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות לתקנון זה, ובמקרה של סתירה ביניהן לבין הוראות התקנון תפעל החברה המנהלת לתיקון תקנונה בהקדם, ועד לתיקון כאמור יגברו הוראות ההסדר התחיקתי האמורות. החברה המנהלת לא תקנה זכויות ולא תשלם כספים בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ד) הנספחים לתקנון זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.</p>	
<p><b>חובת נאמנות וטובת העמיתים</b></p>	<p><b>3.</b></p>
<p>בניהול נכסי קופת הגמל, במתן שירות לעמיתים ובמילוי שאר תפקידיה לפי הוראות חוק קופות גמל, תפעל החברה המנהלת באמונה ובשקידה לטובת כל אחד מהעמיתים, לא תפלה בין הזכויות המוקנות לאותם עמיתים ולא תעדיף כל ענין וכל שיקול על פני טובתם.</p>	

<b>פרק ב' - ניהול וכלליות</b>		
<b>ניהול הקרן</b>		<b>4.</b>
(א)	הקרן היא קרן פנסיה חדשה מקיפה, שקיבלה את אישורו של הממונה.	
(ב)	כל זכאות מכוח האמור בתקנון זה, תיקבע בהתאם לנוסח התקנון כפי שיהיה במועד האירוע המזכה או במועד הפרישה, אלא אם צוין במפורש אחרת בתקנון ובנספחיו.	
(ג)	הקרן תנוהל על ידי החברה המנהלת בהתאם לכלל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות, והיא תהיה רשאית לפעול בשם הקרן.	
(ד)	החברה המנהלת תספק מענה לדרישות העמיתים ומקבלי הקצבאות בקרן לקבלת מידע בעל פה ובכתב לגבי הזכויות והחובות הקבועות להם בתקנון זה.	
(ה)	עמית לא יהיה זכאי לזכויות לפי תקנון הקרן רק בשל אי עמידה של החברה המנהלת בלוחות הזמנים ובחובות הקבועות לה בתקנון זה.	
<b>מקורות ההכנסה של הקרן</b>		<b>5.</b>
לנכסי הקרן יתקבלו הכספים כמפורט להלן בלבד :		
(1)	דמי גמולים שיתקבלו בשל העמיתים בקרן, לאחר ניכוי דמי ניהול שיועברו לחברה המנהלת ;	
(2)	תשואת הקרן לעמיתים ;	
(3)	תשואת הקרן למקבלי קצבה ;	
(4)	כספים שהתקבלו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל ;	
(5)	ריבית פיגורים או כל ריבית אחרת, פיצויי הלנת שכר או הצמדה שיתקבלו בשל חובות לקרן ;	
(6)	תשלומים ששולמו בטעות כמפורט בסעיף 11 לתקנון ;	
(7)	תשלומים שהתקבלו ממבטחי משנה, לרבות החזר פרמיות עודפות ;	
(8)	כספים שהתקבלו בקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות.	
<b>תשלומים שתחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן</b>		<b>6.</b>
החברה המנהלת תוכל להוציא מהקרן כספים לצורך אלה בלבד :		
(1)	תשלום קצבה לעמיתים או לשאיריהם, או תשלום חד-פעמי לעמיתים, לשאיריהם, למוטביהם או ליורשיהם, והכל בהתאם להוראות תקנון זה ;	

		(2) העברה של כספים של עמית בהתאם לבקשתו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;	
		(3) תשלום כספים למעסיק של עמית בקרן;	
		(4) דמי ניהול לחברה המנהלת בהתאם להוראות סעיף 8 לתקנון זה;	
		(5) פרמיות למבטח משנה;	
		(6) הוצאות ישירות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קרן פנסיה;	
		(7) כספים ששולמו מהקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.	
<b>.7</b>		<b>מבטח משנה</b>	
		(א) חברה מנהלת רשאית להתקשר עם מבטח משנה לצורך רכישת ביטוח משנה כנגד הסיכונים הביטוחיים בקרן.	
		(ב) דמי ביטוח שישולמו מהקרן למבטח משנה לטובת כיסוי ביטוחי מפני מוות ונכות לעמית בקרן, לא יעלו על דמי הביטוח הנגבים מהעמית בעבור אותו כיסוי ביטוחי לפי תקנון זה, וינכו מדמי הביטוח הנגבים מהעמית.	
		(ג) כל האמור בסעיף קטן (ב) לעיל לא יחול לגבי ביטוח משנה כנגד סיכונים מיוחדים, כגון, סיכוני קטסטרופה, אסונות טבע, סיכוני מלחמה וכדו'. דמי ביטוח בשל סיכונים מיוחדים כאמור ינוכו מנכסי הקרן.	
		(ד) שיעור, היקף וסוג הכיסוי הביטוחי שנרכש לעמיתים בקרן אצל מבטח משנה יפורסמו בדף מרוכז באתר האינטרנט שכתבתו: <a href="https://www.meitavdash.co.il/companies-and-business-units/keren-pensia/pensia-info/pension-general">https://www.meitavdash.co.il/companies-and-business-units/keren-pensia/pensia-info/pension-general</a>	
<b>.8</b>		<b>דמי ניהול</b>	
		(א) דמי הניהול שייגבו מעמית בקרן וממקבל קצבה לא יעלו על השיעורים המרביים הקבועים בהוראות ההסדר התחיקתי, כמפורט להלן:	
		(1) לגבי מקבלי קצבאות, למעט זכאים קיימים - שיעור חודשי שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי), מתוך סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבויות למקבלי קצבאות בקרן; יובהר כי מתוך נכסי הקרן העומדים כנגד ההתחייבויות לזכאים קיימים לקצבה לא ייגבו דמי ניהול.	
		(2) לגבי עמיתים - בהתאם למפורט להלן:	
		(א) מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות העמית בקרן שיעור חודשי אחיד לכל היתרה הצבורה של העמית, שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי);	
		(ב) מתוך דמי הגמולים המועברים לקרן בשל עמית שיעור שלא יעלה על 6%;	

		(3) בנוסף על דמי הניהול הקבועים בסעיף קטן (א)(1), יכול שייגבו מכלל שאירי עמית יחד או מפנסיונר אשר זכאים לקצבה הנמוכה מקצבת מינימום, דמי ניהול נוספים מתוך הקצבה, בשיעור שלא יעלה על 6% מההפרש שבין סכום קצבת מינימום לבין סכום הקצבה המשולמת לפנסיונר או לסכום הקצבאות המשולמות לכלל שאירי עמית, לפי העניין.
	(ב)	שיעור דמי הניהול שייגבה מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות עמית נכה בקרן לא יעלה על שיעור דמי הניהול שנגבה מהעמית בטרם הפך לנכה.
<b>.9</b>	<b>ניהול ועדכון יתרה צבורה</b>	
	לזכותו של כל עמית בקרן תנוהל יתרת זכאות צבורה אשר תעודכן בהתאם לכל אלה:	
	(1)	דמי גמולים שהופקדו או שזקפו לטובת העמית לאחר שנוכו מדמי גמולים אלו דמי ניהול;
	(2)	דמי ניהול שנגבו מהיתרה הצבורה של העמית;
	(3)	דמי ביטוח שנגבו בשל עמית מבוטח;
	(4)	חלקו של העמית בתשואת הקרן בהתאם למסלול ההשקעות שבו מנוהלת יתרתו הצבורה של העמית;
	(5)	כספים שמשך העמית;
	(6)	כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של העמית בשל תשלומים ששולמו בטעות או שלא כדין;
	(7)	כספים שהועברו אל הקרן או ממנה בעקבות בקשת עמית להעברת כספים בין קופות גמל;
	(8)	שיעור עודף או גרעון אקטוארי;
	(9)	כספים שמשך מעסיק של עמית;
	(10)	כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של עמית בשל חוב בגין הלוואה שקיבל, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי;
	(11)	כספים שיש לנכות או להוסיף ליתרה הצבורה מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.
<b>.10</b>	<b>חובת גילוי של העמית</b>	
	עמית, מקבל קצבה, שאיר, יורש או מוטב לפי תקנון זה וכן מעסיק או מעסיק לשעבר של עמית, יציגו בפני החברה המנהלת כל מסמך או תצהיר שיתבקשו, לשם הוכחת פרטים בטופס או בכל דרישה לתשלום לפי תקנון זה.	
<b>.11</b>	<b>תשלומים ששולמו בטעות</b>	

<p>(א) קיבל אדם מהקרן זכויות או תשלומים כלשהם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, בין אם בהטעיה בין אם בתום לב, תתבטל הזכות או חלק הזכות שהושג בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון. החברה המנהלת תהיה רשאית לדרוש החזר סכומים ששולמו לו מן הקרן או לנכות מתשלום קצבה או מכל סכום שיעמוד לזכותו את התשלום ששולם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון בין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או החזר.</p>	
<p>(ב) שולם לאדם סכום כאמור בסעיף קטן (א) בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, רשאית החברה המנהלת לדרוש תוספת הפרשי הצמדה וריבית בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א-1961 שיועברו לנכסי הקרן. ואולם, אם הטעות הייתה של החברה המנהלת, הפרשי ההצמדה והריבית ישולמו על ידי החברה המנהלת.</p>	
<p><b>הודעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים</b></p>	<p><b>11א</b></p>
<p>(א) מקבל קצבה יודיע לחברה המנהלת על יציאתו מחוץ לישראל לתקופה העולה על שישה חודשים ;</p>	
<p>(ב) מקבל קצבה השוהה מחוץ לישראל לתקופה רצופה העולה על שישה חודשים ימציא לחברה המנהלת של הקרן אישור חיים, בכל חצי שנה עד שנה, בהתאם לדרישת החברה המנהלת לפי ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ג) לעניין סעיף זה, "מקבל קצבה" - פנסיונר, מי שמקבל מהקרן קצבת שאירים או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות.</p>	
<p><b>שינוי גיל</b></p>	<p><b>.12</b></p>
<p>שינוי ברישום הגיל לזכויות המוקנות לפי תקנון זה יעשה על יסוד פסק דין או החלטה של רשות שיפוטית או מנהלית מוסמכת.</p>	



<b>פרק ג' - הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן</b>	
<b>13.</b>	<b>הצטרפות או חידוש פעילות בקרן</b>
(א)	הצטרפות לקרן או חידוש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק העמית להיות עמית מבוטח בקרן (להלן – <b>חידוש ביטוח</b> ), ייעשה בהתאם לבקשת הצטרפות מלאה על ידי העמית.
(ב)	מועד ההצטרפות או מועד חידוש הביטוח של עמית בקרן יהיה המועד שבו הושלמו כל הפעולות שלהלן, לפי המאוחר:
(1)	קבלת בקשת הצטרפות מלאה של העמית;
(2)	אישור החברה המנהלת לצירוף העמית או לחידוש ביטוחו בקרן;
(3)	העברת דמי גמולים לקרן בגין העמית בהתאם למפורט להלן:
(א)	לגבי עמית שכיר - התקבלו בגין העמית דמי גמולים בקרן או התקבלה התחייבות ממעסיקו של העמית להעברת תשלומים בגינו ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך שני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות;
(ב)	לגבי עמית עצמאי - התקבלו בגין העמית תשלומים בקרן או הרשאה לחיוב חשבון או אמצעי תשלום אחר, באמצעותם יופקדו תשלומים בגינו, ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך החודש העוקב למועד קבלת ההרשאה או אמצעי התשלום האחר.
(ג)	החברה המנהלת תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת חידוש הביטוח בתוך 14 ימים ממועד קבלת בקשת העמית. על אף האמור, ביצעה החברה המנהלת חיתום רפואי לעמית, תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת החידוש בהתאם למועדים המפורטים בסעיף קטן (ד).
(ד)	חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי כתנאי להצטרפות לקרן או לחידוש ביטוח בקרן. החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף 35(ב), וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי אך לא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות לקרן או ממועד קבלת בקשת חידוש הביטוח בקרן. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות הליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות או חידוש הביטוח, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.
(ה)	חברה מנהלת תשלח לעמית הודעה על צירופו לקרן הפנסיה בתוך 10 ימים ממועד הצטרפותו או ממועד חידוש הביטוח בקרן.
<b>14.</b>	<b>הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק</b>

<p>(א) על אף הוראות סעיף קטן 13(א) לעיל חברה מנהלת רשאית להתקשר בהסכם עם מעסיק לפיו יצורפו עובדים חדשים של מעסיק כאמור בהתאם להוראות לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל אף אם לא התקבלו מהעובדים בקשות הצטרפות ובהתקיים כל התנאים הבאים:</p>	
<p>(1) העובד החל בעבודתו בפועל;</p>	
<p>(2) נתקבלו בחברה המנהלת פרטי העובד הבאים: שם פרטי ומשפחה, מספר תעודת זהות, השכר בגינו יבוצעו ההפרשות, שיעור ההפקדות, מועד תחילת העסקת העובד, תאריך לידה, מין וכתובת;</p>	
<p>(3) החברה המנהלת נבחרה בהתאם להוראות הממונה.</p>	
<p>(ב) מועד ההצטרפות של עמית שצורף בהתאם להוראות סעיף זה יהיה במועד שבו הושלמו כל הפעולות המפורטות בסעיף קטן (א) ובסעיף 13(ב)(3), לפי המאוחר.</p>	
<p><b>15. עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות</b></p>	
<p>(א) הכיסוי הביטוחי שיחול על עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות, לרבות מעסיקים שונים או עבודה נוספת כעצמאי, יהיה בהתאם למסלול הביטוח האחרון שבחר. במקרה של עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות, השכר הקובע יחושב בגין כל מקור בנפרד ויאוחד לכדי שכר קובע מצרפי.</p>	
<p>(ב) גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית כאמור בסעיף קטן (א) יעמוד על הגיל שנקבע לעמית לפי סעיף 33 לתקנון זה.</p>	
<p><b>16. תשלום דמי גמולים</b></p>	
<p>דמי גמולים שיופקדו בקרן, לא יעלו על תקרת ההפקדה החודשית.</p>	
<p><b>17. דמי גמולים המשתלמים בדיעבד</b></p>	
<p>(א) דמי גמולים ששולמו בגין תקופה הקודמת למועד התשלום ייזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגינם שולמו, לפי הוראת המשלם בכתב. בהעדר הוראה כאמור, ייזקפו דמי הגמולים בחלוקה שווה לחודשים שחלפו מתחילת שנת המס שבה הופקדו הכספים או ממועד ההפקדה האחרון, התקופה הקצרה מבניהם. במניין החודשים כאמור יכלול החודש שבו הופקדו דמי הגמולים.</p>	
<p>(ב) דמי גמולים כאמור לא יקנו לעמית כיסוי ביטוחי בשל תקופה שקדמה למועד תשלומם והתקופה שקדמה למועד התשלום לא תבוא במניין תקופת האכשרה ולא תבוא במניין החודשים לצורך חישוב השכר הקובע וכן לא ינוכו בגינה עליות כיסוי ביטוחי. כמו כן, גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם, יהיה גיל העמית במועד התשלום. האמור בסעיף קטן זה לא יחול לגבי עמית שבמועד ההצטרפות או חידוש הביטוח ניתנה התחייבות שלו או של מעסיקו להעברת תשלומים בגינו בהתאם לסעיף 13(ב), וזאת ביחס לחודש העוקב למועד קבלת ההרשאה, לגבי עמית עצמאי, או ביחס לשני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות או חידוש הביטוח, לגבי עמית שכיר.</p>	

	(ג) עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם לא יהיה זכאי לתשואה בגין דמי גמולים אלו, עבור החודשים אשר קדמו למועד ההפקדה.
<b>.18</b>	<b>העברת הפקדות לקרן הכללית</b>
	(א) דמי גמולים ששולמו בשל עמית, העולים על תקרת ההפקדה החודשית לקרן פנסיה מקיפה או על תקרת ההפקדה לנכה חלקי, או דמי גמולים ששולמו בשל נכה מלא בקרן, יועברו לחשבון על שם העמית בקרן הכללית עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה. דמי גמולים כאמור, יועברו ישירות לקרן הכללית, ולא ייגבו בגינם דמי ניהול בקרן.
	(ב) שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה שמקורה בתשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה של העמית בקרן, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
	(ג) שיעור דמי הניהול הנגבה מתוך התשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על הנמוך מבין, שיעור דמי הניהול הנגבה מן התשלומים המועברים לקרן או שיעור דמי הניהול המרביים בקרן הכללית, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
	(ד) חברה מנהלת תודיע לעמית בכתב על העברת הכספים לקרן הכללית, דמי הניהול הנגבים ממנו בקרן הכללית, העדרו או קיומו של כיסוי ביטוחי בגין חלק השכר שממנו משולמים דמי הגמולים לקרן הכללית, ובמקרה של היעדר כיסוי ביטוחי גם על האפשרות העומדת בפני העמית לרכוש כיסוי ביטוחי בשל השכר האמור בקרן הכללית ככל שניתן, וזאת בתוך 14 ימים מהמועד שבו הועברו הכספים האמורים לראשונה לקרן הכללית.

<b>פרק ד' - השקעות</b>	
<b>19.</b>	<b>מסלולי השקעה לעמיתים</b>
(א)	כספי העמיתים יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:
(1)	<b>מסלול השקעות תלוי גיל (להלן - מסלול השקעות ברירת המחדל), כמפורט להלן:</b>
(א)	מסלול שמדיניות ההשקעה בו מתאימה לעמיתים אשר גילם אינו עולה על 50 - נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי העמיתים בכל מסלול; נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט עד 30% מהנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", בהתאם להוראות הדין.
	יצוין כי מסלול זה היווה מסלול ברירת מחדל ביחס לעמיתים שהצטרפו לקרן עובר ליום 1.1.2016 ואשר לא בחרו במסלול השקעה אחר. כספי עמיתים אלו יוסיפו להיות מנוהלים במסלול זה, גם אם גילם עולה על 50, וזאת כל עוד לא יבחרו במסלול השקעה אחר, לרבות במודל תלוי גיל כמפורט בסעיף 19(א) זו.
(ב)	מסלול שמדיניות ההשקעה זו מתאימה לעמיתים שגילם לפחות 50 ואינו עולה על 60 - נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי העמיתים בכל מסלול; נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט עד 30% מהנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", בהתאם להוראות הדין.
(ג)	מסלול שמדיניות ההשקעה בו מתאימה לעמיתים שגילם לפחות 60 - נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי העמיתים בכל מסלול. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט עד 30% מהנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", בהתאם להוראות הדין.
	מסלולים אלה הם מסלולי ברירת המחדל בעת ההצטרפות לקרן, ועמית יצורף אליהם, בעת הצטרפותו לקרן, בהתאם לגילו, אלא אם בחר אחרת.
	עמית החוסך במסלול ברירת מחדל, אשר הגיע לגיל שקיים בו מסלול ברירת מחדל אחר המתאים לגילו, ישויך לאותו מסלול ברירת מחדל אחר במהלך החודש הקלנדרי הסמוך לאחר המועד בו הגיע לגיל בו קיים מסלול ברירת מחדל אחר כאמור.
	עמית רשאי לעבור למסלול השקעה במסגרת המודל שאינו מתאים לגילו או להישאר במסלול כאמור.
(2)	<b>מסלולים מתמחים כמפורט להלן:</b>

<p><b>(א) מסלול אג"ח עד 25% במניות</b></p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים: אג"ח סחירות ושאינן סחירות של חברות, ני"ע מסחריים, הלוואות שאינן סחירות לחברות, אג"ח להמרה, פקדונות, אג"ח של ממשלת ישראל או אג"ח של ממשלות אחרות. חשיפה לנכסי אג"ח תהיה בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה למניות תהיה בשיעור שלא יעלה על 25% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור לעיל תושג הן באמצעות השקעה במישרין והן באמצעות השקעה בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה. חשיפה לנכסים שאינם נכסי אג"ח ואינם מניות תהיה על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות ובכפוף לכל דין. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט עד 30% מהנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", בהתאם להוראות הדין</p>		
<p><b>(ב) מסלול אג"ח ללא מניות</b></p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים: אג"ח סחירות ושאינן סחירות של חברות, ני"ע מסחריים, הלוואות שאינן סחירות לחברות, אג"ח להמרה, פקדונות, אג"ח של ממשלת ישראל או אג"ח של ממשלות אחרות. חשיפה לנכסי אג"ח תהיה בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה למניות תהיה בשיעור של 0% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור לעיל תושג הן באמצעות השקעה במישרין והן באמצעות השקעה בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה. חשיפה לנכסים שאינם נכסי אג"ח ואינם מניות תהיה על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות ובכפוף לכל דין. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט עד 30% מהנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", בהתאם להוראות הדין.</p>		
<p><b>(ג) מסלול מניות</b></p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים למניות בארץ ובח"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה. יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט עד 30% מהנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", בהתאם להוראות הדין.</p>		
<p><b>(ד) מסלול הלכה</b></p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות והחברה המנהלת תהיה מחויבת לפעול בנאמנות כלפי העמיתים במסלול זה. השאת התשואה במסלול השקעה זה מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט עד 30% מהנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", בהתאם להוראות הדין.</p>		

	<p><b>(ה) מסלול פאסיבי - מדדי מניות</b></p> <p>נכסי המסלול, בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 100%, יושקעו במדדי מניות. (העונים על התנאים המנויים בסעיף 6 לחוזר גופים מוסדיים 2016-9-7 שעניינו כללי השקעה החלים על גופים מוסדיים או כל הוראה אשר תובא במקומו) יתרת הנכסים, למעט שיעור מהנכסים אשר יושקע במזומנים לצורך טיפול בהפקדות, משיכות והעברות כספים, תושקע במדדים שונים (העונים על התנאים המנויים בסעיף 6 לחוזר גופים מוסדיים 2016-9-7 שעניינו כללי השקעה החלים על גופים מוסדיים או כל הוראה אשר תובא במקומו) בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.</p> <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט עד 30% מהנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", בהתאם להוראות הדין.</p>
	<p><b>(ו) מסלול פאסיבי - מדדי אג"ח עד 25% במדדי מניות</b></p> <p>נכסי המסלול, בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 100%, יושקעו במדדי אג"ח (העונים על התנאים המנויים בסעיף 6 לחוזר גופים מוסדיים 2016-9-7 שעניינו כללי השקעה החלים על גופים מוסדיים או כל הוראה אשר תובא במקומו).</p> <p>יתרת הנכסים, למעט שיעור מהנכסים אשר יושקע במזומנים לצורך טיפול בהפקדות, משיכות והעברות כספים, תושקע במדדי מניות (העונים על התנאים המנויים בסעיף 6 לחוזר גופים מוסדיים 2016-9-7 שעניינו כללי השקעה החלים על גופים מוסדיים או כל הוראה אשר תובא במקומו) בשיעור שלא יעלה על 25% בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.</p> <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט עד 30% מהנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", בהתאם להוראות הדין.</p>
<p>(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה יהיו פתוחים להצטרפות עמיתים בכל עת.</p>	
<p><b>20. מסלולי השקעה למקבלי קצבה</b></p>	
<p>(א) כספי הקרן בגין מקבלי הקצבה יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:</p>	
	<p><b>(1) מסלול מקבלי קצבה קיימים</b></p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט 60% מהנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", בהתאם להוראות הדין.</p> <p>המסלול מיועד למי שמקבל קצבת נכות או שאירים בגין אירוע מזכה שארע לפני 1 ביוני 2018 או שהחל לקבל קצבת זקנה לפני 1 ביוני 2018 או שאיר של אחד מהם.</p>

	<p align="center"><b>(2) מסלול פנסיונרים</b></p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט 60% מהנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", בהתאם להוראות הדין.</p> <p>המסלול מיועד למי שמקבל קצבת נכות או שאירים בגין אירוע מזכה שארע מיום 1 ביוני 2018 או שהחל לקבל קצבת זקנה יום 1 ביוני 2018 או שאיר של אחד מהם.</p>
	<p align="center"><b>(3) מסלול זכאים קיימים לקצבה</b></p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. המסלול מיועד למי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום ז' בטבת התשס"ד (1 בינואר 2004).</p>
	<p align="center"><b>(4) מסלול הלכה למקבלי קצבה</b></p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות והחברה המנהלת תהיה מחויבת לפעול בנאמנות כלפי העמיתים במסלול זה. השאת התשואה במסלול השקעה זה מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית.</p> <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט 60% מהנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", בהתאם להוראות הדין.</p>
	<p>(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלול המפורט בפסקה (א)(2), יהיו פתוחים להצטרפות מקבל הקצבה במועד הזכאות לקבלת הקצבה.</p>
<b>.21</b>	<b>מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח</b>
	<p>(א) הצטרף עמית לקרן ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס למסלולי ההשקעה המפורטים בסעיף 19 לעיל, יצורף העמית למסלול השקעות ברירת המחדל בקרן המפורט בסעיף 19(א)(1).</p>
	<p>(ב) חידש עמית מעמדו כעמית פעיל בקרן בטרם חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס למסלול ההשקעות שבו תנוהל יתרתו הצבורה, תנוהל היתרה הצבורה של העמית במסלול שבו נוהלה יתרתו הצבורה בטרם הפך לעמית לא פעיל בפעם האחרונה, למעט לגבי הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים ממועד החידוש ואילך, אשר ינוהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב).</p>

<p>(ג) חידוש עמית מעמדו כעמית פעיל בקרן לאחר שחלפו למעלה מ-12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס למסלול ההשקעות שבו תנוהל יתרתו הצבורה, תנוהל היתרה הצבורה של העמית במסלול שבו נוהלה יתרתו הצבורה בטרם הפך לעמית לא פעיל בפעם האחרונה, למעט לגבי ההפקדות אשר יופקדו ממועד חידוש מעמדו כעמית פעיל בקרן, אשר ינוהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב).</p>	
<p><b>מעבר בין מסלולי השקעה</b></p>	<p><b>.22</b></p>
<p>(א) עמית רשאי, מעת לעת, בהודעה לקרן, להעביר את הפקדת דמי הגמולים או את היתרה הצבורה, כולה או חלקה, למסלול השקעה אחר.</p>	
<p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, עמית יהיה רשאי להפקיד כספים למרכיב הפיצויים המשולמים על ידי מעסיק מסוים או להעביר יתרת כספי פיצויים ששולמו ע"י מעסיק מסוים למסלול השקעה שאינו מסלול ברירת המחדל רק אם מתקיים אחד מאלה:</p>	
<p>(1) המעסיק אישר ביצוע הפקדה או העברה לאותו המסלול;</p>	
<p>(2) העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;</p>	
<p>(3) חל על כספי הפיצויים הסדר של זכאות ללא תנאי והתגבשה לעמית זכאות ללא תנאי במועד בו התקבלה בקשתו בקרן.</p>	
<p>(ג) החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <a href="https://www.meitavdash.co.il/forms">https://www.meitavdash.co.il/forms</a> את המסמכים הבאים:</p>	
<p>(1) טופס בקשה למעבר בין מסלולי השקעה;</p>	
<p>(2) מסמך הנחיות לעמית ומידע הנדרש ממנו לצורך טיפול בהעברת כספים בין מסלולי השקעה.</p>	
<p>(ד) החברה המנהלת תעביר כספים בין מסלולי השקעה, לבקשת עמית, בתוך 3 ימים ממועד קבלת בקשה מלאה ותקינה של העמית בחברה המנהלת.</p>	
<p>(ה) החברה המנהלת תיידע את העמית על ביצוע העברת הכספים.</p>	
<p>(ו) נפטר עמית ולא הועברו כספי העמית למסלול השקעה למקבלי קצבה או לא שולמו לזכאים לכך בהתאם לתקנון זה, ינוהלו הכספים במסלול ההשקעות שבו נוהלו טרם פטירת העמית, ולא יועברו למסלול השקעות אחר, גם אם תאריך לידתו של העמית שנפטר מתאים למסלול השקעות אחר.</p>	
<p><b>הלוואות</b></p>	<p><b>.23</b></p>
<p>(א) הקרן רשאית להעניק לעמיתים הלוואות בתנאים שייקבעו מזמן לזמן על ידי החברה המנהלת ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	



(ב) החברה המנהלת תפרסם באתר האינטרנט שלה שכתובתו : <a href="https://www.meitavdash.co.il/forms">https://www.meitavdash.co.il/forms</a> את המסמכים הבאים :	
(1) תנאים לקבלת הלוואה מהקרן ;	
(2) טופס בקשה לקבלת הלוואה מהקרן לרבות, לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה ומסמכים שיש לצרף לבקשה.	

<b>פרק ה' - כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה</b>		
<b>מסלולי ביטוח</b>		<b>.24</b>
(א) עמית רשאי לבחור, במועד הצטרפותו לקרן ובכל מועד שלאחריו, באחד ממסלולי הביטוח שלהלן (להלן - <b>מסלול הביטוח</b> ), המפורטים ב <b>נספח ב'</b> :		
(1) <b>מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) (להלן - מסלול ברירת המחדל)</b> - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. עמית שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי ;		
(2) <b>מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה)</b> - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 46. עמית שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי ועמית שהצטרף החל מגיל 47 ומעלה יהא גם שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי ;		
(3) <b>מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)</b> - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, וזאת לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40, ביחס לשני הכיסויים. עמית שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות ולשאירים נמוך מהשיעור המרבי ביחס לכל אחד מהכיסויים ;		
(4) <b>מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאירים</b> - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות ;		
(5) <b>מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)</b> - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצטרפות ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 44. עמית שהצטרף החל מגיל 45 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי ;		
(6) <b>מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאירים</b> - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות ;		

<p>(7) <b>מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה)</b> - במסלול זה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לנכות ולשאירים עד הגיעו לגיל 60. שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 48. עמית שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה, יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי ועמית שהצטרף החל מגיל 49 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי.</p>	
<p>(ב) על אף האמור בסעיף 24(א) לעיל, עמית יהא רשאי לבחור שיעור כיסוי ביטוחי מתוך אחד מהשיעורים המפורטים להלן ובלבד ששיעור הכיסוי הביטוחי שבחר העמית לנכות ושיעור הכיסוי הביטוחי שבחר העמית לשאירים לא יהיו גבוהים מהשיעורים המרביים שניתן לבחור בהתאם לאחד ממסלולי הביטוח המפורטים בסעיף 24(א) ולפי גיל ההצטרפות של העמית:</p>	
<p>(1) לגבי כיסוי ביטוחי לנכות, אחד מאלה - 37.5%, 50%, 62.5%, 75% ;</p>	
<p>(2) לגבי כיסוי ביטוחי לשאירים, אחד מאלה - 40%, 60%, 80%, 100%.</p>	
<p>(ג) על אף האמור בסעיפים 24(א) ו-24(ב) לעיל, עמית המבקש לבצע העברת כספים לקרן ושיש לו במועד בקשת העברת הכספים, בקרן הפנסיה ממנה הוא מבקש לבצע את העברה כאמור, כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן, כיסוי ביטוחי לנכות בשיעור נמוך משיעור של 37.5% ו/או כיסוי ביטוחי לשאירים בשיעור נמוך משיעור של 40%, לפי העניין, יהא רשאי לבחור בכיסויים אלה, לפי העניין, בשיעורים האמורים.</p>	
<p>(ד) בנוסף למסלולים המפורטים בסעיפים 24(א) ו-24(ב) לעיל, עמית שעד ליום 31.05.2018 היה מבוטח באחד מהמסלולים הבאים, יוסיף להיות מבוטח במסלול זה, על פי האחוזים שהיו קבועים באותו המסלול בהתאם ל<b>נספחים ג' עד ג'5</b>, וזאת כל עוד לא ביקש לשנות את מסלול הביטוח לאחד מהמסלולים המפורטים בסעיף 24(א) ו-24(ב) לעיל בכפוף לאמור בסעיף 32 להלן:</p>	
<p>(1) <b>מסלולי "איילון מיטב פנסיה מקיפה"</b></p>	
<p>(א) <b>מסלול "כללי (נכות מקסימאלי ושאירים מקסימאלי)"</b> - מסלול ביטוח המקנה כיסוי לפנסיית נכות של 75% בכל גיל הצטרפות והבטחת כיסוי שאירים מקסימאלי בשיעור של עד 100% מהשכר הקובע לשאירים. מסלול זה מהווה מסלול ברירת המחדל ביחס לעמית שיצטרף לקרן החל ממועד אישור תקנון זה ואשר לא בחר במסלול ביטוח אחר. מסלול זה כולל כיסויים ביטוחיים עד גיל 67, הן לגברים והן לנשים.</p>	
<p>(ב) <b>מסלול "מאוזן"</b> - מסלול ביטוח בו קיימת התאמה מקסימאלית בין שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות לבין שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים לבין שיעור פנסיית הזקנה הצפוי (בהנחה שלעמית ישנה הכנסה מבוטחת ריאלית קבועה מיום ההצטרפות ועד פרישתו לפנסיית זקנה). מסלול זה היווה מסלול ברירת המחדל ביחס לעמית שהצטרף לקרן עובר למועד אישור תקנון זה ואשר לא בחר במסלול ביטוח אחר.</p>	

<p>(ג) <b>מסלול "עתיר חסכון"</b> - מסלול ביטוח שעיקרו הבטחת חסכון מקסימאלי לזקנה. במסלול ביטוח זה שיעור פנסיית השאירים המקסימאלי הינו 30% מהשכר הקובע לשאירים ושיעור פנסיית הנכות המקסימאלי הינו 37.5% מהשכר הקובע לנכות.</p>			
<p>(ד) <b>מסלול "עתיר שאירים"</b> - מסלול ביטוח שעיקרו הבטחת כיסוי שאירים מקסימאלי בשיעור של עד 100% מהשכר הקובע לשאירים וכיסוי נכות מקסימאלי של עד 37.5% מהשכר הקובע לנכות.</p>			
<p>(ה) <b>מסלול "נכות 75%"</b> - מסלול ביטוח שעיקרו הבטחת כיסוי נכות בשיעור של 75% מהשכר הקובע לנכות בכל גיל וכיסוי שאירים מקסימאלי של עד 30% מהשכר הקובע לשאירים.</p>			
<p>(ו) <b>מסלול "עתיר ביטוח"</b> - מסלול ביטוח שעיקרו הבטחת כיסוי מקסימאלי לנכות ולשאירים. מסלול ביטוח המאפשר כיסוי ביטוחי גבוה יותר לנכות ולשאירים לעומת מסלולי ביטוח אחרים ביחס לגיל ההצטרפות.</p>			
<p>(ז) <b>מסלול "פרישה מוקדמת"</b> - מסלול ביטוח שעיקרו הבטחת חסכון מקסימאלי לזקנה בגיל פרישה 60. במסלול ביטוח זה שיעור פנסיית השאירים המקסימאלי הינו 30% מהשכר הקובע לשאירים ושיעור פנסיית הנכות המקסימאלי הינו 37.5% מהשכר הקובע לנכות.</p>			
<p>(ח) <b>מסלול "נכות 75% ושאירים מאוזן"</b> - מסלול ביטוח המקנה כיסוי לפנסיית נכות של 75% בכל גיל הצטרפות וכיסוי לפנסיית שאירים בהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי במסלול הכללי מהשכר הקובע לנכות/לשאירים.</p>			
<p>(ט) <b>מסלול "נכות מינימאלית ושאירים מאוזן"</b> - מסלול ביטוח המקנה כיסוי לפנסיית נכות של עד 37.5% וכיסוי לפנסיית שאירים בהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי במסלול הכללי מהשכר הקובע לנכות/לשאירים.</p>			
<p>(2) <b>מסלולי "מיטב פנסיה מקיפה"</b></p>			
<p>(א) <b>מסלול "מיטב כללי"</b> - מסלול בקרן שבו פנסיית הזקנה מותאמת, בקירוב, לפנסיית הנכות והשאירים בכפוף לכך שהתקיימו ההנחות האקטואריות, גיל פרישה 64 לאשה ו-67 לגבר.</p>			
<p>(ב) <b>"מיטב לביטוח"</b> - מסלול ביטוח המקנה חסכון לפנסיית זקנה, כיסויים ביטוחיים מוגברים לשאירים ולנכות, גיל פרישה 64 לאשה ו-67 לגבר.</p>			
<p>(ג) <b>"מיטב לזקנה"</b> - מסלול ביטוח המקנה חסכון מוגבר לפנסיית זקנה, כיסויים ביטוחיים מופחתים לנכות ושאירים, גיל פרישה 64 לאשה ו-67 לגבר.</p>			
<p>(ד) <b>"מיטב לנכות"</b> - מסלול ביטוח המקנה כיסוי 75% לנכות, חסכון לפנסית זקנה וכיסוי מופחת לשאירים, גיל פרישה 64 לאשה ו-67 לגבר, לגבי עמית בקרן המתמזגת "מיטב פנסיה מקיפה", אשר נוהלה על ידי מיטב גמל ופנסיה בע"מ ואשר נכסיה מוזגו לתוך הקרן ביום 01.01.2013, שהיה מבוטח במסלול זה עד ליום 01.11.2009 ושיעור הכיסוי לנכות היה קטן מ-75% עד לאותו המועד.</p>			

			(ה) "מיטב לנכות" - מסלול ביטוח המקנה כיסוי 75% לנכות, חסכון לפנסיות זקנה וכיסוי מופחת לשאירים, גיל פרישה 64 לאשה ו-67 לגבר, לגבי עמית בקרן המתמזגת "מיטב פנסיה מקיפה", אשר נוהלה על ידי מיטב גמל ופנסיה בע"מ ואשר נכסיה מוזגו לתוך הקרן ביום 01.01.2013, שהיה מבוטח במסלול זה מיום 1.12.2009 ועד ליום 01.01.2013.
			(ו) "מיטב לשאירים" - מסלול ביטוח המקנה כיסוי מוגבר לשאירים, חסכון לפנסיות זקנה וכיסוי מופחת לנכות, גיל פרישה 64 לאשה ו-67 לגבר.
		(3)	<b>מסלולי "איילון - פיסגה"</b>
			(א) "מסלול בסיסי" - מסלול המקנה כיסוי לפנסיות נכות ושאירים. גיל הפרישה במסלול זה הוא 67 לנשים וגברים. נשים יוכלו לבחור גם בגיל פרישה 64 במסלול זה. עד ליום 31.12.2016, מסלול זה היווה מסלול ברירת מחדל בקרן הפנסיה המקיפה "איילון - פיסגה" אשר נוהלה על ידי איילון פנסיה וגמל בע"מ ואשר נכסיה מוזגו לתוך הקרן ביום 1.1.2017.
			(ב) "מסלול פרישה מוקדמת" - מסלול ביטוח המקנה כיסוי לפנסיות נכות ושאירים. גיל הפרישה במסלול זה הוא 60.
			(ג) "מסלול עתיר ביטוח נכות ושאירים" - מסלול המקנה כיסוי לפנסיות נכות ושאירים מירביות. גיל הפרישה במסלול זה הוא 64 לנשים ו-67 לגברים.
			(ד) "מסלול עתיר ביטוח שאירים" - מסלול המקנה כיסוי לפנסיית שאירים מירבית ולפנסיית נכות. גיל הפרישה במסלול זה הוא 64 לנשים ו-67 לגברים.
			(ה) "מסלול עתיר ביטוח נכות" - מסלול המקנה כיסוי לפנסיית נכות מירבית ולפנסיית שאירים. גיל הפרישה במסלול זה הוא 64 לנשים ו-67 לגברים.
			(ו) "מסלול עתיר חסכון" - מסלול המקנה כיסוי לפנסיית זקנה מירבית וכיסוי לפנסיות נכות ושאירים. גיל הפרישה במסלול זה הוא 60.
			(ה) המסלולים המפורטים בסעיף 24(ד) לעיל סגורים בפני מצטרפים חדשים החל מיום 1 ביוני 2018.
			<b>תום תקופת הביטוח</b>
			(א) עמית רשאי לבחור את גיל תום תקופת הביטוח מבין הגילאים הבאים 60, 62, 64 או 67 ובלבד שהוא לא יפחת מגיל זכאות מינימאלי לקצבת זקנה ולא יעלה על גיל פרישת חובה.
			(ב) בהגיעו לגיל תום תקופת הביטוח יהיו זכויות העמית כשל עמית לא מבוטח בקרן. עם זאת, רשאי העמית לרכוש ביטוח בכפוף לתנאי התקנון ובלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה.
			<b>קצבת נכות מתפתחת</b>

	<p>עמית רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף לפיו אם יהיה זכאי לקצבת נכות בהתאם להוראות פרק קצבת נכות, תוגדל קצבת הנכות שתשולם לו בשיעור שנתי של 2% (להלן - <b>קצבת נכות מתפתחת</b>), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.</p>
<b>.27</b>	<p align="center"><b>קצבת נכות כפולה</b></p>
	<p>כיסוי ביטוחי נוסף לתשלום קצבת נכות בשיעור כפול במהלך שני חודשי הקצבה הראשונים (להלן - <b>קצבת נכות כפולה</b>) יהווה כיסוי ברירת מחדל כמפורט בסעיף 28(א)(2) ביחס לעמית שהצטרף לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בקרן. עמית כאמור יצורף באופן אוטומטי לכיסוי ביטוחי זה ויוסיף להיות מבוטח בו כל עוד לא הודיע אחרת לחברה המנהלת, מראש ובכתב.</p> <p>עמית שהצטרף לקרן קודם למועד כניסת תקנון זה לתוקף, יצורף באופן אוטומטי, במועד כניסת תקנון זה לתוקף, לכיסוי ביטוחי זה ויוסיף להיות מבוטח בו כל עוד לא הודיע אחרת לחברה המנהלת, מראש ובכתב.</p> <p>על אף האמור לעיל, עמית רשאי לוותר על קצבת נכות כפולה באמצעות הודעה בכתב לחברה המנהלת.</p>
<b>.28</b>	<p align="center"><b>כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח</b></p>
	<p>(א) הצטרף עמית לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בקרן, ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס לאפשרויות הכיסוי הביטוחי לפי פרק זה, יבוטח העמית בהתאם לתנאים אלה (להלן - <b>מסלול ברירת המחזל</b>):</p>
	<p>(1) שיעורי הכיסוי הביטוחי של העמית לנכות ושארים יקבעו לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ברירת המחזל כאמור בסעיף 24(א)(1) המפורט ב<b>נספח ב'</b>;</p>
	<p>(2) העמית יבוטח בכיסוי ביטוחי נוסף לתשלום קצבת נכות כפולה, כאמור בסעיף 27 לעיל, למעט אם יודיע העמית אחרת, בכתב;</p>
	<p>(3) גיל תום תקופת הביטוח יעמוד על גיל 67 לגבר ולאשה.</p>
	<p>(ב) חידש עמית את מעמדו כעמית מבוטח בקרן בטרם חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס להיקף הכיסוי הביטוחי, יבוטח העמית בכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לעמית לא מבוטח.</p>
<b>.29</b>	<p align="center"><b>ויתור על כיסוי ביטוחי</b></p>
	<p>עמית מבוטח שהגיע לגיל 60 רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לנכות ו/או לשארים באמצעות הודעה לחברה המנהלת. ויתר עמית מבוטח כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח החל מהחודש העוקב למועד שבו התקבלה הודעתו ומעמדו בקרן יהיה כשל עמית לא מבוטח, לעניין הכיסוי הביטוחי שוויתר עליו.</p>

30.	<p align="center"><b>ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח</b></p>
	<p>(א) עמית מבוטח ללא שאירים למעט שאיר שהוא הורה (להלן בסעיף זה - <b>שאירים</b>), רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור שאיריו למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - <b>תקופת הויתור</b>) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות בלבד (לרבות שאירי נכה) במסלול שבחר. מובהר כי במהלך תקופת הויתור לא יינתן כיסוי לבן נבחר עם מוגבלות, לעמית שבחר בכיסוי לבן נבחר עם מוגבלות כאמור בסעיף 31א שלהלן. בתום תקופת הויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לשאירים, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו שאירים.</p>
	<p>(ב) ויתר עמית כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי למקרה מוות למעט דמי ביטוח בשל מוות כנכה, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.</p>
	<p>(ג) הסתיימה תקופת הויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הויתור על הכיסוי הביטוחי לשאירים, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.</p>
	<p>(ד) עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לשאירים וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים.</p>
	<p>(ה) עמית שנישא או שנולד לו ילד במהלך תקופת הויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים או ממועד הלידה, לפי העניין, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.</p>
	<p>(ו) שאירי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינם כמפורט בסעיף קטן (ג) וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים או ממועד הלידה, יהיו זכאים לקצבת שאירי עמית לא מבוטח.</p>
	<p>(ז) הגיש העמית לחברה המנהלת בקשה כאמור בסעיף 30(א), כי הוא מוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור שאירים, במהלך תקופת הויתור כאמור לעיל יבוטח העמית בכיסוי ביטוחי בשל ביטול תקופת האכשרה כאמור בסעיף 34(ו) אלא אם העמית הודיע לחברה המנהלת כי הוא מוותר על <u>רכישת</u> כיסוי ביטוחי עבור ביטול תקופת האכשרה.</p>
31.	<p align="center"><b>ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג</b></p>

<p>(א) עמית עם ילדים וללא בן זוג רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור בן זוג (להלן - <b>כיסוי ביטוחי לבן זוג</b>) למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - <b>תקופת הוויתור</b>), וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות (לרבות שאירי נכה) ובכיסוי ביטוחי לשאירים למעט כיסוי ביטוחי לבן זוג. בתום תקופת הוויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו בן זוג.</p>	
<p>(ב) ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג למעט דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג במקרה של מוות כנכה, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.</p>	
<p>(ג) הסתיימה תקופת הוויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הוויתור על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הוויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הוויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הוויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.</p>	
<p>(ד) עד חודש לפני תום תקופת הוויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הוויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הוויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לבן זוג וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג.</p>	
<p>(ה) עמית שנישא במהלך תקופת הוויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.</p>	
<p>(ו) אלמן של עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינו כמפורט בסעיף קטן (ג), וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים, לא יהיה זכאי לקצבת שאירים מהקרן. על אף האמור, היה האלמן של עמית כאמור שאיר יחיד של העמית, יהיה זכאי האלמן לקצבת שאירי עמית לא מבוטח בכפוף לתקנון זה.</p>	
<p>(ז) בתקופת הוויתור, דמי הביטוח שישלם העמית יחושבו כך ששיעור הכיסוי הביטוחי ליתומים יעמוד על 100%.</p>	
<p>(ח) הגיש העמית לחברה המנהלת בקשה כאמור בסעיף 31(א), כי הוא מוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור בני זוג, במהלך תקופת הוויתור כאמור לעיל יבוטח העמית בכיסוי ביטוחי בשל ביטול תקופת האכשרה כאמור בסעיף 34(ו) אלא אם העמית הודיע לחברה המנהלת כי הוא מוותר על <u>רכישת</u> כיסוי ביטוחי עבור ביטול תקופת האכשרה.</p>	
<p><b>כיסוי ביטוחי לבן נבחר עם מוגבלות</b></p>	<p><b>31</b></p>



<p>(א) עמית מבוטח רשאי לקבוע את השיעור מתוך הקצבה הבסיסית לשאירים, אשר ישולם לבן נבחר עם מוגבלות על חשבון קצבת האלמן, בכפוף לתנאים המפורטים להן:</p> <p>(1) העמית הודיע על כך בכתב לחברה המנהלת בטרם פטירתו, באמצעות טופס ייעודי שקבעה לעניין זה החברה המנהלת. בטופס יקבע העמית את שיעור הכיסוי לבן נבחר עם מוגבלות לפי אחת מהאפשרויות הבאות: 10%, 20%, 30% או 40%. שיעור הכיסוי האמור יחול על כל הבנים הנבחרים עם מוגבלות, והחלוקה ביניהם תהיה באופן שווה בין כל הבנים הנבחרים עם מוגבלות.</p> <p>(2) העמית לא ויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח כאמור בסעיף 30.</p> <p>(3) העמית אינו מבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן.</p> <p>(4) החברה המנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי לבן הנבחר עם מוגבלות אשר לגביו קבע העמית שיעור כיסוי כמפורט בסעיף (1) לעיל.</p> <p>(5) אישור החברה המנהלת למינוי הבן הנבחר עם מוגבלות.</p>	
<p>(ב) מובהר כי קצבת שאירים לבן נבחר עם מוגבלות תשולם רק במקרה בו בחר העמית בכיסוי לבן נבחר עם מוגבלות, כאמור בסעיף קטן (א) ובסעיף 34(ה), ובכפוף להוראות תקנון זה. עוד מובהר כי קצבת שאירים לבן נבחר עם מוגבלות לא תשולם בפטירת עמית מבוטח ששאיריו אינם זכאים לקצבת שאירים בהתאם להוראות פרק ט' או בפטירת עמית לא מבוטח.</p>	
<p>(ג) השיעור שקבע העמית בעבור אלמן יהא 70%, בקיזוז השיעור אשר יירכש לכל הבנים הנבחרים עם המוגבלות, כאמור בסעיף (א) לעיל (להלן – "השיעור שקבע העמית בעבור אלמן"), כמפורט בסעיף 94.</p>	
<p><b>שינוי הכיסוי הביטוחי</b></p>	<p><b>32.</b></p>
<p>(ד) עמית רשאי לשנות את מסלול הביטוח שבחר למסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיפים 24(א) ו-24(ב) לעיל בלבד, וכן להוסיף או לגרוע כיסויים ביטוחיים לפי פרק זה באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת, ובלבד שעלות הכיסוי הביטוחי לא עולה על תקרת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 ובכפוף להוראות תקנון זה.</p> <p>למען הסר ספק, עמית אשר שינה את מסלול הביטוח שבחר לפי סעיף 24(ג) לעיל למסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיפים 24(א) ו-24(ב) לעיל, לא יהיה רשאי לחזור ולבחור במסלול ביטוח לפי סעיף 24(ג) לעיל.</p>	
<p>(ה) שינוי היקף הכיסוי הביטוחי ייכנס לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית. על אף האמור, במקרה שבו נדרש העמית לעבור חיתום, ייכנס השינוי לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו אושרה בקשתו על ידי החברה המנהלת.</p>	
<p>(ו) מעבר בין מסלולי ביטוח לא ישנה את גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של העמית.</p>	
<p><b>גיל תחילת הכיסוי הביטוחי</b></p>	<p><b>33.</b></p>
<p>(א) גיל העמית המבוטח לצורך הגדרת שיעור הכיסוי הביטוחי יקבע בשנים שלמות, כשהוא מעוגל כלפי מטה, בהתאם לגיל העמית במועד המאוחר מבין אלה (בתקנון זה – <b>גיל תחילת הכיסוי הביטוחי</b>):</p>	

	(1) מועד ההצטרפות לקרן ;	
	(2) מועד חידוש מעמד העמית כעמית מבוטח לאחר הפסקת תשלום דמי גמולים להגדלת היתרה הצבורה בקרן לתקופה העולה על 12 חודשים ;	
	(3) מועד ההפקדה הראשונה שלאחר מועד משיכת כספים או העברת כספים למעט משיכת כספי פיצויים.	
	(4) מועד קבלת קצבת זקנה בשל חלק או מלוא היתרה הצבורה של העמית בקרן.	
	(ב) במקרה שבו כתוצאה משינוי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית, חרגה עלות הכיסוי הביטוחי מתקרת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 וחל שינוי בהיקף הכיסוי הביטוחי, תישלח לעמית הודעה על הקטנת היקף הכיסוי הביטוחי, בהתאם למסלול הביטוח שבו הוא מבוטח.	
<b>.34</b>	<b>תקופת אכשרה</b>	
	(א) על עמית שהצטרף לקרן או חידש מעמדו בקרן כעמית מבוטח, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה כאמור תחול בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד הצטרפות העמית לקרן או לפני חידוש מעמדו כעמית מבוטח בקרן, לפי המאוחר.	
	(ב) על אף האמור, על עמית שהצטרף לקרן או חידש ביטוח בקרן, תחול תקופת אכשרה למשך 12 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, בשל אירוע מזכה הנובע מהתאבדות או ניסיון התאבדות.	
	(ג) על עמית שמשך או העביר כספים ממרכיב התגמולים בקרן תחול תקופת אכשרה של 60 חודשי ביטוח רצופים החל ממועד תשלום דמי הגמולים הראשון שלאחר המשיכה או העברת הכספים, לגבי הסכום שנמשך או הועבר, בשל אירוע מזכה הנובע מפטירת העמית, לרבות פטירת עמית נכה.	
	(ד) על עמית מבוטח שהיקף הכיסוי הביטוחי שלו בקרן הורחב, בהתאם לעילות המפורטות להלן, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מהמועד שבו הורחב הכיסוי הביטוחי ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה תחול לגבי אותו חלק בכיסוי הביטוחי שהורחב, בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני הרחבת הכיסוי הביטוחי :	
	(1) גידול ריאלי בשכר הקובע של עמית בשיעור העולה על 15%. שיעור הגידול בשכר הקובע יחושב לפי היחס שבין השכר הקובע בכל חודש במהלך 60 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה לבין השכר הקובע הממוצע ב- 12 החודשים שקדמו לאותו חודש ;	
	(2) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי ;	
	(3) דחיית גיל תום תקופת הביטוח ;	
	(4) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת ;	
	(5) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה ;	

		(6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים;
		(7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.
		(8) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי לבן נבחר עם מוגבלות;
	(ה)	על אף האמור בסעיפים (ד)(6) ו-(7) לעיל, לא תחול תקופת אכשרה כאמור על עמיתים אשר ויתרו על כיסויים ביטוחיים לשאירים או לבן זוג טרם 01/06/2018, ובלבד שבקשה להגדלת הכיסוי הביטוחי עפ"י הסעיפים הנ"ל תועבר לפני תום תקופת הוויתור.
	(ו)	על אף האמור בסעיפים (ד)(6) ו-(7) לעיל, לא תחול, בתום תקופת הוויתור, תקופת אכשרה לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים או לבן זוג, ובלבד שהעמית שילם במהלך תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי בשל ביטול תקופת אכשרה. בהתאם לאמור בסעיף 34(ה), דרישה לתשלום בשל ביטול תקופת אכשרה לא תחול על עמיתים אשר ויתרו על כיסויים ביטוחיים לשאירים או לבן זוג טרם 01/06/2018.
	(ז)	כיסוי ביטוחי עבור ביטול תקופת האכשרה כאמור בסעיף 34(ו) יהיה במסגרת ברירת מחדל לכל עמית מבוטח שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים ו/או בן זוג.
<b>35.</b>	<b>חיתום רפואי</b>	
	(א)	חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי במקרים אלה בלבד:
	(1)	הצטרפות לקרן;
	(2)	חידוש ביטוח בקרן;
	(3)	גידול ריאלי בשכר המבוטח של עמית בשיעור העולה על 15%;
	(4)	הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;
	(5)	דחיית גיל תום תקופת הביטוח;
	(6)	הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;
	(7)	הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
	(8)	הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים;
	(9)	הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.
	(ב)	על אף האמור בסעיפים (א)(8) ו-(9) לעיל, לא יחול חיתום רפואי כאמור על עמיתים אשר ויתרו על כיסויים ביטוחיים לשאירים או לבן זוג טרם מועד כניסת תקנון זה לתוקף, ובלבד שבקשה להגדלת הכיסוי הביטוחי עפ"י הסעיפים הנ"ל תועבר לפני תום תקופת הוויתור.

<p>(ג) בהתאם לתוצאות חיתום רפואי שנערך לפי סעיף קטן (א), חברה מנהלת רשאית לדחות בקשה של עמית להצטרף לקרן, לחדש כיסוי ביטוחי בקרן או להרחיב את הכיסוי הביטוחי בקרן, וכן רשאית להחריג מהכיסוי הביטוחי או מהרחבתו, לפי העניין, כל מצב רפואי, לרבות מחלה, תאונה או מום שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד ההצטרפות, החידוש או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין.</p>	<p>(ד) החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף זה, וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי ולא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, חידוש ביטוח או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות ההליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, לחידוש הביטוח או להרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.</p>
<p><b>36. ארכת ביטוח</b></p>	<p>(א) כיסוי ביטוחי לעמית שחדל להיות עמית פעיל בקרן יישמר לתקופה של חמישה חדשים מלאים ורצופים מהמועד שבו חדל להיות עמית פעיל (להלן - <b>ארכת ביטוח</b>). במהלך התקופה האמורה יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.</p>
<p>(ב) דמי ביטוח בעד ארכת הביטוח ייגבו מתוך רכיב התגמולים ביתרתו הצבורה של העמית; על אף האמור, עמית רשאי להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח וזאת במקום גבית דמי הביטוח ממרכיב התגמולים.</p>	<p>(ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) ארכת ביטוח תפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:</p>
<p>(1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;</p>	<p>(2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל;</p>
<p>(3) העמית הגיש בקשה להפסיק את ניכוי התשלום עבור ארכת ביטוח;</p>	<p>(4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;</p>
<p>(5) פטירת העמית;</p>	<p>(6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;</p>
<p>(7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;</p>	

	<p>(ד) לגבי עמית אשר נקבעה לו נכות חלקית, תחול ארכת הביטוח החל במועד שבו אושרה זכאותו של העמית לקבלת קצבת נכות חלקית. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהעמית לא זכאי בשלו לקצבת נכות ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפך לנכה בקרן.</p>
	<p>(ה) לגבי עמית נכה שחלה הפחתה בדרגת הנכות שנקבעה לו, ולגבי חלק השכר הקובע שהופחת, תחול ארכת הביטוח החל במועד תחילת ההפחתה. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהופחת ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לנכה.</p>
	<p>(ו) עמית בארכת ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - <b>הקרן הנוספת</b>) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או תשולם לשאיריו קצבת שאירים, לפי העניין, מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאיריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.</p>
<b>.37</b>	<b>הסדר ביטוח</b>
	<p>(א) עמית שחדל להיות עמית פעיל לרבות עמית בתקופת ארכת ביטוח רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או לחלופין להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי שבו היה מבוטח בטרם חדל להיות עמית פעיל בקרן (להלן - <b>הסדר ביטוח</b>). במהלך תקופת הסדר הביטוח יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.</p>
	<p>(ב) הסדר ביטוח ייעשה לא יאוחר מתום תקופת ארכת הביטוח, והוא יחול במשך תקופה של עד 24 חודשים רצופים החל מהמועד בו חדל להיות עמית פעיל, או עד תום תקופה השווה לתקופת רציפות ההפקדות האחרונה, אם היה עמית פעיל פחות מ-24 חודשים. יובהר כי תקופת הסדר הביטוח כוללת את תקופת ארכת הביטוח.</p>
	<p>(ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), הסדר ביטוח ייפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:</p>
	<p>(1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן ;</p>
	<p>(2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל ;</p>
	<p>(3) העמית ביקש להפסיק את ניכוי התשלום עבור הסדר הביטוח ;</p>
	<p>(4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי ;</p>
	<p>(5) פטירת העמית ;</p>
	<p>(6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח ;</p>

	(7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן ;	
	(ד) עמית בהסדר ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - <b>הקרן הנוספת</b> ) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או תשולם לשאיריו קצבת שאירים, לפי העניין, מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאיריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.	
<b>.38</b>	<b>דמי ביטוח</b>	
	(א) דמי ביטוח בשל סיכוני מוות ונכות יחושבו בהתאם למקדם המתאים למין העמית, גילו, שנת לידתו, גיל תום תקופת הביטוח בהתאם למסלול הביטוחי של העמית ובהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי, השכר הקובע, ויתרת הזכאות הצבורה של העמית כמפורט ב <b>נספח ד'1</b> , ה'1-ה'2 .	
	(ב) דמי ביטוח בשל נכות מתפתחת ונכות כפולה יחושבו כמפורט ב <b>נספח ד'2</b> -ד'4 .	
<b>.39</b>	<b>תקרת דמי ביטוח</b>	
	(א) היקף הכיסוי הביטוחי לעמית ייקבע כך שהעלות המצטברת בשל סך כל הכיסויים הביטוחיים, לא תעלה על 35% מהסך המצטבר הצפוי של תגמולים לפני ניכוי דמי ניהול ודמי ביטוח (להלן - <b>תקרת הכיסוי הביטוחי</b> ).	
	(ב) תקרת הכיסוי הביטוחי תחושב על ידי החברה המנהלת בהתאם להנחות ולנתוני העמית הבאים :	
	(1) גיל תום תקופת הביטוח בהתאם לבחירתו של העמית לפי סעיף 25 ;	
	(2) רציפות בהפקדות החל מגיל תחילת הכיסוי הביטוחי ועד תום תקופת הביטוח ;	
	(3) גידול שנתי בשכר של העמית בשיעור של 2% ;	
	(4) שיעור דמי הגמולים לפיו מחושב השכר המבוטח של העמית ;	
	(5) בחישוב סך ההפקדות ודמי הביטוח הצפויים לאורך תקופת הביטוח, ריבית ההיוון תעמוד על שיעור התשואה הריאלית האפקטיבית כמפורט בסעיף 110 לתקנון זה.	
<b>.40</b>	<b>תשלום דמי ביטוח</b>	
	(א) דמי ביטוח ישולמו מתוך דמי הגמולים למרכיב התגמולים בחשבון העמית בקרן. על אף האמור, עמית רשאי לשלם דמי ביטוח לפי סעיפים 36-37 גם מתוך מרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או באמצעות תשלום עלות הביטוח לקרן בגובה דמי הביטוח.	

<p>(ב) דמי ביטוח בשל חודש ביטוח מסוים ינוכו בחודש הביטוח כאמור. על אף האמור, צורף העמית לפי הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה, דמי הביטוח בשל תקופת הביטוח שקדמה למועד תשלום דמי הגמולים ינוכו בחודש בו הופקדו דמי הגמולים לראשונה בנוסף לדמי הביטוח בעד אותו חודש.</p>	
<p>(ג) דמי ביטוח ינוכו מהעמית כל עוד הוא עמית מבוטח בקרן, בלבד.</p>	

<b>פרק ו' - קצבת זקנה</b>	
<b>הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה</b>	<b>41.</b>
<p>שישה חודשים לפני הגיעו של עמית מבוטח לגיל תום תקופת הביטוח או לפני הגיעו של עמית לא מבוטח לגיל פרישת חובה, לפי העניין, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה שבה יוצגו לו האפשרויות העומדות בפניו לעניין קבלת קצבת זקנה, לרבות: היוון קצבאות, תקופת תשלומים מובטחים, סכום קצבה מזערי, שיעורי קצבה לשאירים, דחיית פרישה, העברת כספים לקופת גמל אחרת, הודעה על הפסקת הכיסויים הביטוחיים, דמי הניהול שצפוי לשלם כפנסיונר, לרבות דמי ניהול נוספים בשל קצבה נמוכה מקצבת מינימום בהתאם לסעיף 52 לתקנון זה, הסבר לגבי האפשרות לדחיית גיל תום תקופת הביטוח עד לגיל פרישת חובה. כמו כן תכלול ההודעה הסבר על הליך קבלת קצבת הזקנה, והפניה לדף באתר האינטרנט של החברה המנהלת שכתובתו: <a href="https://www.meitavdash.co.il/forms">https://www.meitavdash.co.il/forms</a> שבו ניתן למצוא את הטפסים הנוגעים להליך הפרישה ופירוט בדבר האפשרויות העומדות בפני העמית לקראת פרישה, כמפורט בסעיף זה.</p>	
<b>תנאי זכאות לקצבה</b>	<b>42.</b>
<p>עמית זכאי לקבלת קצבת זקנה החל מגיל הזכאות המינימאלי לקצבת זקנה או ממועד מאוחר יותר, בהתאם לבחירתו.</p>	
<b>בקשה לקבלת קצבת זקנה</b>	<b>43.</b>
<p>(א) בבקשה לקבלת קצבת זקנה יציין העמית את המועד שבו הוא מבקש להתחיל לקבל קצבת זקנה ואת בחירתו לעניין האפשרויות המפורטות בסעיפים 47-51 להלן;</p>	
<p>(ב) בקשה לקבלת קצבת זקנה תוגש באמצעות הטופס המפורסם באתר האינטרנט של החברה שכתובתו: <a href="https://www.meitavdash.co.il/forms">https://www.meitavdash.co.il/forms</a>;</p>	
<p>(ג) החברה המנהלת תשלח לעמית אישור על קבלת הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשתו והוא יכלול בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בבקשת העמית, ככל שיהיו;</p>	
<p>(ד) החברה המנהלת תאשר את בקשתו של עמית לקבלת קצבת זקנה בתוך 10 ימים מיום קבלת טופס הבקשה לקבלת קצבת זקנה, כשהוא מלא ותקין.</p>	
<p>(ה) למען הסר ספק יובהר כי לגבי עמית שהגיש בקשה לקבלת קצבת זקנה ונפטר לפני מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, יחולו ההוראות הרלוונטיות לגבי עמית מבוטח או לגבי עמית לא מבוטח בהתאם למעמד העמית במועד פטירתו, וזאת אף אם אושרה בקשתו לקבלת קצבת זקנה.</p>	
<p>(ו) לאחר קבלת קצבת הזקנה הראשונה, לא יהיה רשאי הפנסיונר לשנות את בחירתו.</p>	



<b>תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה</b>	<b>.44</b>
(א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה יהיה המאוחר מבין אלה:	
(1) ה-1 לחודש שציין העמית בבקשה לקבלת קצבת זקנה, ובלבד שמועד זה חל לאחר אישור הבקשה על ידי החברה המנהלת.	
(2) ה-1 לחודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת זקנה בהתאם לסעיף 43(ד).	
(ב) בנוסף על האמור בסעיף קטן (א) במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה רשאי העמית לבקש תשלום נוסף של חודש עד שלושה חודשי קצבה בעד החודשים שקדמו למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה (להלן – <b>תקופה נוספת של תשלומי קצבה</b> ), ובלבד שגילו בחודש הראשון בתקופה הנוספת של תשלומי קצבה לא יהיה נמוך מגילו הזכאות המינימלי לקבלת קצבת זקנה.	
<b>חישוב קצבת זקנה</b>	<b>.45</b>
(א) קצבת הזקנה תחושב על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, במקדם ההמרה לקצבת זקנה <b>בנספחים</b> יב-יד' שייקבע בהתאם למשתנים הבאים (להלן – <b>נתוני העמית למקדם קצבה</b> ):	
(1) פרטי הפנסיונר - גילו של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו ומינו;	
(2) פרטי בן הזוג - גילו של בן הזוג של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 48. לגבי פנסיונר שיש לו יותר מבן זוג אחד יחושב מקדם ההמרה לקצבה בהתאם לפרטי כל אחד מבני הזוג ובהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מבני הזוג.	
(3) פרטי הילדים - גילם של ילדי הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתם, ושיעור הקצבה לה יהיו זכאים לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49;	
(4) תקופת תשלומים מובטחים ככל שהעמית בחר בה בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 50;	
(5) פרטי בן נבחר עם מוגבלות - גילו של בן נבחר עם מוגבלות של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49 א. לגבי פנסיונר שיש לו יותר מבן נבחר עם מוגבלות אחד יחושב מקדם ההמרה לקצבה בהתאם לפרטי כל אחד מהם ובהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מהם.	

	<p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), חישוב קצבת הזקנה לעמית שבחר בתקופה הנוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף קטן 44 (ב), יעשה על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, במקדם ההמרה לקצבת זקנה כמפורט בסעיף קטן (א), כשהוא מוגדל במספר החודשים שביקש העמית לתשלום בתקופה הנוספת של תשלומי הקצבה.</p>
	<p>(ג) למען הסר ספק חישוב קצבת הזקנה יהיה בהתאם להוראות התקנון כפי שיהיו במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה.</p>
<b>.46</b>	<b>תשלום ועדכון קצבת הזקנה</b>
	<p>(א) קצבת הזקנה תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה כמפורט בסעיף 44 (להלן - <b>מועד התשלום הראשון של קצבת זקנה</b>), ועד לחודש העוקב לחודש בו נפטר מקבל הקצבה. עמית שבחר בתקופה נוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 44(ב), ישולם לו התשלום הנוסף בעד התקופה הנוספת של תשלומי הקצבה במועד התשלום הראשון של קצבת הזקנה כמפורט בסעיף זה.</p>
	<p>(ב) קצבה בשל חודש הפטירה תשולם במלואה, ללא קשר ליום הפטירה.</p>
	<p>(ג) קצבת הזקנה תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.</p>
<b>.47</b>	<b>קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה</b>
	<p>(א) עמית הפורש לזקנה, רשאי להמיר רק חלק מהיתרה הצבורה בחשבונו לקצבה, ולהותיר את החלק הנותר כיתרה צבורה בקרן.</p>
	<p>(ב) על עמית כאמור יחולו הוראות התקנון הנוגעות לפנסיונר, בכל הנוגע לקצבת הזקנה, וההוראות הנוגעות לעמית, בכל הנוגע ליתרה הצבורה שנותרה בחשבונו.</p>
<b>.48</b>	<b>קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר</b>
	<p>(א) עמית הפורש לזקנה שאין לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יקבל קצבת זקנה ללא ביטוח לקצבת שאירי בן זוג של פנסיונר.</p>
	<p>(ב) עמית הפורש לזקנה ויש לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יבחר במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה את שיעור הקצבה מתוך קצבת הזקנה שלו שישולם לאלמן לאחר מותו. עמית שיש לו יותר מבן זוג אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מבני הזוג.</p>
	<p>(ג) שיעור הקצבה לבן זוג שבחר העמית בהתאם לסעיף זה לא יפחת מ- 30% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.</p>
	<p>(ד) סך שיעורי קצבאות השאירים שהעמית יבחר שישולם לשאיריו (בן זוג וילדים ו/או בן נבחר עם מוגבלות) לא יעלה על 100% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.</p>

<b>49.</b>	<b>קצבת שאירים לילדים של פנסיונר</b>
	עמית הפורש לזקנה שיש לו ילדים, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה לבטח את ילדיו בקצבה שתשולם להם לאחר מותו וכל עוד הם מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה.
<b>49א.</b>	<b>קצבת שאירים לבן נבחר עם מוגבלות</b>
	<p>א. עמית הפורש לזקנה יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת הזקנה לבטח בן נבחר עם מוגבלות בקצבה שתשולם לו לאחר מותו. עמית שיש לו יותר מכן נבחר עם מוגבלות אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מהם בכפוף לאמור בסעיף 48(ד).</p> <p>ב. החברה המנהלת תהיה רשאית לבצע חיתום רפואי לבן הנבחר עם מוגבלות אשר לגביו קבע העמית שיעור כיסוי כמפורט בסעיף (א) לעיל.</p> <p>ג. שיעור הקצבה לבן נבחר עם מוגבלות שבחר העמית בהתאם לסעיף זה לא יפחת מ- 30% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.</p>
<b>50.</b>	<b>קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים</b>
	(א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתקופת תשלומים מובטחים, ובלבד שגילו בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87 ושלא היה זכאי לקבלת קצבת נכות במהלך 24 החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה.
	(ב) עמית יציין בבקשה לקבלת קצבת זקנה כיצד הוא מבקש לחלק את התשלומים המובטחים בין השאירים ובהעדר שאירים - בין המוטבים. הפנסיונר יוכל לשנות את החלוקה המבוקשת או את שמות המוטבים בכל עת.
	(ג) נפטר פנסיונר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יהיו זכאים מוטביו, ובהיעדר מוטבים - יורשיו, לקבל מהקרן את סכומן המהוון של הקצבאות הנותרות בתשלום חד פעמי, השווה למכפלת קצבת הזקנה בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו של הפנסיונר במקדם היוון המפורט בנספח י' בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים.
<b>51.</b>	<b>היוון קצבת זקנה</b>
	(א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה, בהיוון החלק של קצבת הזקנה לה הוא זכאי בהתאם לדין, כפי שיפורט להלן:
	(1) היוון של חלק הקצבה העולה על סכום הקצבה המזערי - הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת סכום הקצבה שביקש העמית להוון במקדם ההמרה לפיו חושבה הקצבה;
	(2) היוון של עד 25% מסך הקצבה למשך תקופה של עד 5 שנים, ובלבד שסכום קצבת הזקנה נמוך מסכום הקצבה המזערי או שווה לו. הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת כל אלה:

<p>(א) מקדם ההיוון המפורט בנספח ט', שייקבע בהתאם לנתוני העמית שלפיהם חושבה קצבת הזקנה ולתקופת ההיוון ;</p>		
<p>(ב) שיעור ההיוון בהתאם לבחירת העמית ;</p>		
<p>(ג) קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, ולאחר ההיוון בהתאם לסעיף קטן (1) לעיל, ככל שבוצע.</p>		
<p>עמית יהיה רשאי לבחור בהיוון בהתאם לסעיף קטן (2), גם אם קצבת הזקנה שצפויה להשתלם לו לאחר היוון בהתאם לפסקה (1) שווה לסכום הקצבה המזערי.</p>		
<p>(ב) הסכום המהוון ישולם לפנסיונר במועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה ;</p>		
<p>(ג) פנסיונר לא יהיה רשאי לחזור בו מהבקשה להיוון קצבה לפי סעיף זה, כולה או חלקה, ופנסיונר לא יוכל להגיש בקשה להיוון קצבה, לאחר מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה.</p>		
<p>(ד) במהלך תקופת ההיוון יקבל הפנסיונר את קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.</p>		
<p>(ה) החל מתום תקופת ההיוון תשלם הקרן לפנסיונר את מלוא קצבת הזקנה שלה היה זכאי לפי הוראות התקנון, אלמלא ההיוון.</p>		
<p><b>קצבת מינימום</b></p>	<p><b>.52</b></p>	
<p>(א) החברה המנהלת רשאית לגבות מעמית הפורש לזקנה וקצבת הזקנה לה הוא זכאי נמוכה מקצבת המינימום, דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום קצבת המינימום לבין הקצבה לה הוא זכאי. למען הסר ספק, עמית רשאי לדחות את מועד קבלת הקצבה עד למועד בו מקדם ההמרה לקצבה או סכום היתרה הצבורה יאפשר לו לקבל קצבת זקנה בסכום השווה או העולה על קצבת מינימום.</p>		
<p>(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית על דמי הניהול בשל קצבה הנמוכה מקצבת מינימום ועל האפשרות העומדת בפניו לדחות את מועד קבלת הקצבה.</p>		
<p><b>המשך הפקדת דמי גמולים</b></p>	<p><b>.53</b></p>	
<p>עמית יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד דמי גמולים לקרן גם לאחר שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח או לגיל פרישת חובה, וגם לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה.</p>		

<b>פרק ז' - שאירי פנסיונר</b>		
<b>זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר</b>		<b>.54</b>
(א) שאריו של פנסיונר שנפטר וקצבתו חושבה כך ששאריו יהיו זכאים לקצבת שאירים, יהיו זכאים עם פטירתו לקבלת קצבת שאירים בהתאם להוראות פרק זה.		
(ב) זכאותו של בן זוג לקבלת קצבת שאיר לאחר פטירתו של פנסיונר לא תיגרע אם בני הזוג התגרשו לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין או צו שיפוטי.		
<b>תקופת הזכאות</b>		<b>.55</b>
(א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהא ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר.		
(ב) תום הזכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהיה המוקדם מבין אלה:		
(1)	לגבי אלמן - היום האחרון לחודש פטירתו, ואף אם נישא מחדש;	
(2)	לגבי שאירים שאינם אלמן - בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.	
<b>מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר</b>		<b>.56</b>
החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <a href="https://www.meitavdash.co.il/forms">https://www.meitavdash.co.il/forms</a> את המסמכים הבאים:		
(1)	מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר לרבות התייחסות ללווחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;	
(2)	מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לצורך הטיפול בתביעה;	
(3)	טופס תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס;	
<b>תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר</b>		<b>.57</b>
(א) שאיר פנסיונר יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת שאירים אשר תכלול את המסמכים הבאים:		
(1)	טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;	
(2)	תעודת פטירה של הפנסיונר;	

	(3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.	
	(ב) החברה המנהלת תשיב בכתב לשאיר בתוך 7 ימים ממועד קבלת תביעתו כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים :	
	(1) אישור קבלת תביעת השאיר ;	
	(2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו ;	
	(ג) מועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאיר בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.	
	(ד) החברה המנהלת תשיב בכתב לתביעת השאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים ותודיע לו אם נתקבלה או נדחתה תביעתו.	
	(ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט במכתב האישור את סכום קצבת הזקנה של הפנסיונר טרם פטירתו, את שיעור הקצבה הרלוונטי לאותו שאיר, סכום קצבת השאירים לה הוא זכאי ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.	
	(ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה.	
<b>.58</b>	<b>חישוב קצבת שאירי פנסיונר</b>	
	קצבת שאירי פנסיונר תחושב ע"י מכפלת קצבת הזקנה ששולמה לפנסיונר בעד חודש התשלום האחרון, בשיעור הקצבה שבחר הפנסיונר לבטח את אותו שאיר בבקשה שהגיש לקבלת קצבת זקנה ושלפיו חושבה קצבת הזקנה של הפנסיונר.	
<b>.59</b>	<b>תשלום ועדכון קצבת שאירים</b>	
	(א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 55.	
	(ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן, ואם האלמן אינו הורה של היתומים, באמצעות אפוטרופוס שמונה כדן. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.	
	(ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות הפנסיונר נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים.	
	(ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.	
<b>.60</b>	<b>שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים</b>	

<p>(א) נפטר פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים במהלך תקופת התשלומים המובטחים, יהיו שאריו, כל עוד יהיו מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה, זכאים שתשלומיהם להם בנוסף לקצבאות השאירים שחושבו בהתאם לסעיף 58 (להלן - <b>קצבאות השאירים המקוריות</b>), קצבאות נוספות אשר סכומן הכולל יהיה שווה להפרש שבין הקצבה האחרונה ששולמה לפנסיונר לבין סך קצבאות השאירים המקוריות (ההפרש יכונה להלן - <b>תוספת תשלומים מובטחים</b>), וזאת עד תום תקופת התשלומים המובטחים או עד תום תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים, לפי המוקדם. הסתיימה תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים של שאיר מסוים ולא הסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם יתרת תוספת התשלומים המובטחים של אותו שאיר, כקצבה או כסכום מהוון לפי סעיף קטן (ד) להלן, בהתאם לבחירת השאיר.</p>	
<p>(ב) חלוקת תוספת התשלומים המובטחים בין השאירים תהיה בהתאם לבחירת הפנסיונר בבקשה האחרונה שנתקבלה בקרן.</p>	
<p>(ג) החל מתום תקופת התשלומים המובטחים ישולמו לשאירים קצבאות השאירים המקוריות.</p>	
<p>(ד) שאיר פנסיונר אשר זכאי בתוספת תשלומים מובטחים, יהיה רשאי בכל עת לבצע היוון של חלקו בתוספת התשלומים המובטחים, שיחושב כמכפלת חלקו או חלקו היחסי בתוספת תשלומים מובטחים במקדם ההיוון המפורט <b>בנספח יא'</b> בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים. סכום זה ישולם על ידי החברה המנהלת בתוך 10 ימים ממועד קבלת בקשת השאירים לעניין זה.</p>	
<p>(ה) נפטר שאיר של פנסיונר הזכאי לתוספת תשלומים מובטחים, בטרם נסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם תוספת התשלומים המובטחים שנותרה לשאירים האחרים בחלוקה שווה בין השאירים האחרים, ובהעדר שאירים אחרים ישולמו התשלומים המובטחים שנותרו כסכום מהוון ליורשים של השאיר. הסכום המהוון יחושב בהתאם לאמור בפסקה (ד) בסעיף זה.</p>	
<p>(ו) פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יחולו לגביו ההוראות הקבועות בסעיף 50(ג).</p>	
<p><b>61. שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה</b></p>	
<p>(א) שאיריו של פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יהיו זכאים למלוא קצבת השאירים להם זכאים, כאילו לא בוצע ההיוון.</p>	
<p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ובנוסף בתשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת ההיוון ולפני שנסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, יהיו זכאים לקצבה השווה לקצבה ששולמה לפנסיונר בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו (וחושבה לאחר ההיוון), וזאת עד לתום תקופת ההיוון או תום תקופת התשלומים המובטחים, המוקדם מבניהם. יובהר כי בתום תקופת ההיוון ועד תום תקופת התשלומים המובטחים תשולם לשאירים קצבה בהתאם לסעיף 60.</p>	
<p><b>62. היוון קצבה לשאירי פנסיונר</b></p>	

<p>(א) שאיר של פנסיונר הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון את קצבתו בשיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן - <b>שיעור ההיוון</b>) לתקופה של עד חמש שנים.</p>	
<p>(ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקבלת קצבת שאירים, והשאיר רשאי לחזור בו רק כל עוד לא קיבל את סכום ההיוון.</p>	
<p>(ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים של אותו שאיר בחודש התשלום הראשון, אלמלא ביקש לבצע היוון, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם הקבוע ב<b>נספח י'</b> בהתאם למינו, שנת לידתו וגילו של השאיר בחודש התשלום הראשון ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר השאיר.</p>	
<p>(ד) סכום ההיוון ישולם לשאיר במועד תשלום קצבת השאירים לראשונה.</p>	
<p>(ה) במשך תקופת ההיוון שבחר השאיר, יקבל השאיר את הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.</p>	
<p>(ו) מתום תקופת ההיוון שבחר השאיר, יהיה זכאי השאיר למלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.</p>	



<b>פרק ח' - קצבת נכות</b>		
<b>תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות</b>		<b>.63</b>
עמית שהוכר כנכה על ידי הגורם הרפואי יהיה זכאי לקבל קצבת נכות מהקרן בהתקיים כל התנאים המפורטים להלן:		
(1)	העמית היה עמית מבוטח בקרן במועד האירוע המזכה בקצבת נכות;	
(2)	הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש, בהתאם לקבוע בסעיף 34, טרם מועד האירוע המזכה;	
(3)	הנכות לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;	
(4)	התביעה לקבלת קצבת נכות הוגשה לחברה המנהלת בתוך שלוש שנים ממועד האירוע המזכה;	
(5)	העמית החזיר לקרן כספים שמשך או העביר ממרכיב התגמולים לאחר מועד האירוע המזכה.	
<b>מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות</b>		<b>.64</b>
החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <a href="https://www.meitavdash.co.il/forms">https://www.meitavdash.co.il/forms</a> את המסמכים הבאים:		
(1)	מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת נכות לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;	
(2)	מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהעמית לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה וכן התייחסות לזכאות העמית למנות רופא בוועדה הרפואית;	
(3)	טופס תביעה לקבלת קצבת נכות מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.	
<b>תביעה לקבלת קצבת נכות</b>		<b>.65</b>
(א) עמית יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת נכות אשר תכלול את המסמכים הבאים:		
(1)	טופס תביעה לקבלת קצבת נכות;	
(2)	תעודות רפואיות המעידות על פגיעה בכושרו של העמית לעבוד ועל שיעור הפגיעה;	

		(3) מסמך וויתור על סודיות רפואית והסכמת העמית לכך שהחברה המנהלת תקבל לידיה עותקים של כל המסמכים הרפואיים הנוגעים לו, המצויים בבתי חולים ובמוסדות רפואיים, בידי רופאים יחידים או בידי גופים שברשותם מידע על מצבו הבריאותי של העמית.
		(4) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
	(ב)	החברה המנהלת תשיב לעמית בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
	(1)	אישור קבלת תביעת העמית;
	(2)	בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת העמית, ככל שיהיו;
	(ג)	מועד קבלת התביעה לקצבת נכות יהיה המועד בו התקבלה תביעת העמית בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.
<b>66.</b>		<b>רופא הקרן</b>
	(א)	רופא הקרן יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:
	(1)	האם העמית המבוטח נכה, לרבות נכה סיעודי;
	(2)	מועד האירוע המזכה;
	(3)	האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם הנכות נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34;
	(4)	האם הנכות נגרמה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי;
	(5)	שיעור הנכות;
	(6)	תקופת הנכות;
	(7)	אם חלה הרעה או הטבה במצבו הבריאותי של עמית נכה, את מועד תחילת ההרעה או ההטבה במצבו הבריאותי.
	(ב)	החברה המנהלת תודיע לעמית, בהתאם להחלטת רופא הקרן לפי סעיף קטן (א), בתוך 14 ימים ממועד קבלת התביעה, האם אושרה תביעתו או נדחתה או האם נדרשת התייצבותו בפני רופא הקרן, ואם כן תודיע על מועד ההתייצבות ותפרט את דרישות רופא הקרן לקראת התייצבות העמית בפניו, ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
	(ג)	מועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן ייקבע לכל היותר בתוך 10 ימים ממועד ההודעה כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתייצבות, ואז תפעל החברה המנהלת בתום לב לקביעת מועד חלופי אחר בהקדם.

	(ד) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה בכתב לעמית בתוך 2 ימים ממועד ההתייצבות.
	(ה) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.
	(ו) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ה), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו של העמית לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שהחברה המנהלת תישא בעלויות העסקתו בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. כמו כן, אם לא הוכר כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
<b>.67</b>	<b>ועדה רפואית</b>
	(א) חלק העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתו לוועדה הרפואית, בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.
	(ב) הוועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א);
	(ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לקראת התכנסות הוועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
	(ד) מועד התכנסות הוועדה הרפואית ייקבע לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.
	(ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.
	(ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בתביעה. החלטת הוועדה הרפואית תהיה מפורטת ומנומקת.
	(ז) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ו), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו לערער על ההחלטה לוועדה הרפואית לערעורים. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
	(ח) החברה המנהלת תישא בעלויות העסקת הרופא מטעם העמית בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. במועד אישור תקנון זה - סכום השתתפות החברה המנהלת בעלות העסקת הרופא מטעם העמית – 600 ₪ בתוספת מע"מ.

<b>68.</b>	<b>ועדה רפואית לערעורים</b>
	(א) חלק עמית מבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתה לוועדה הרפואית לערעורים, וזאת בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית.
	(ב) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א).
	(ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לערעורים לקראת התכנסות הוועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
	(ד) מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים ייקבע לכל היותר בתוך 30 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.
	(ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.
	(ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית לערעורים כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה הרפואית לערעורים תהיה מפורטת ומנומקת. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
	(ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות היא סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.
<b>69.</b>	<b>חישוב קצבת נכות</b>
	(א) קצבת נכות לנכה מלא תחושב על ידי מכפלת שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות, בשכר הקובע של העמית בחודש שקדם למועד האירוע המזכה בקצבת נכות.
	(ב) קצבת נכות לנכה חלקי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בדרגת הנכות שנקבעה לו על ידי הגורם הרפואי.
	(ג) קצבת נכות לנכה סיעודי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בשיעור של 133%, ובלבד שקצבת הנכות המשולמת לו לא תעלה על השכר הקובע.
<b>70.</b>	<b>נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת</b>

	קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לנכות מתפתחת לפי סעיף 26 תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2%.
<b>.71</b>	<b>קצבת נכות כפולה</b>
	קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה בהתאם לסעיף 27 תהא כפולה מקצבת הנכות לה הוא זכאי בהתאם לסעיף 69, במשך התקופה המפורטת בסעיף 27.
<b>.72</b>	<b>תקופת הזכאות לקצבת נכות</b>
	(א) נכה הזכאי לקצבת נכות מהקרן יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן החל ביום ה-61 שלאחר מועד האירוע המזכה בקצבת נכות.
	(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית מבוטח שהוכר כנכה לאחר שחלפו פחות מ-6 חודשים מהמועד האחרון שבו היה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן, יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן ממועד האירוע המזכה בקצבת נכות, ובלבד שנכותו נגרמה בשל אותו אירוע מזכה שבגינו הוכרה נכותו הקודמת.
	(ג) נכה יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות עד קרות המוקדם מבין האירועים הבאים:
	(1) הנכה הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
	(2) תום תקופת הנכות בהתאם להחלטת הגורם הרפואי;
	(3) תום חודש פטירת מקבל קצבת הנכות.
<b>.73</b>	<b>תשלום ועדכון קצבת נכות</b>
	(א) קצבת נכות תשולם לנכה עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם.
	(ב) קצבת הנכות תשולם לנכה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, הקצבה תשולם עד ל-15 לחודש העוקב.
	(ג) קצבת נכות בעבור התקופה שבין מועד הזכאות לקבלת קצבת נכות, לבין המועד שבו התקבלה ההחלטה להכיר בעמית כנכה, תשולם לעמית באופן רטרואקטיבי בצירוף הפרשי הצמדה, במועד הראשון בו תשולם לו קצבת נכות.
	(ד) קצבת הנכות תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.
	(ה) קצבת נכות לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.
<b>.74</b>	<b>זקיפת דמי גמולים לעמית נכה</b>

<p>(א) הקרן תזקוף מידי חודש לחשבון של נכה בקרן במהלך תקופת הנכות, דמי גמולים למרכיב העובד בחשבון העמית בקרן. דמי הגמולים יחושבו כמכפלת הבאים :</p>	
<p>(1) ממוצע שיעור דמי הגמולים שהופקדו בפועל לקרן (תגמולי עובד, מעביד, פיצויים) במשך התקופה לפיה חושב השכר הקובע לקצבת הנכות ;</p>	
<p>(2) השכר הקובע במועד האירוע המזכה ;</p>	
<p>(3) שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית המבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת ;</p>	
<p>(4) 94% (בשל דמי ניהול רעיוניים בשיעור של 6% שלא יועברו בפועל לטובת החברה המנהלת).</p>	
<p>(ב) סכום דמי גמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת יוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.</p>	
<p>(ג) סכום דמי הגמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות כפולה, יהיה כפול בתקופת תשלום קצבת הנכות הכפולה.</p>	
<p>(ד) זקיפת דמי גמולים לחשבון עמית נכה תעשה עד ליום השלישי של כל חודש.</p>	
<p>(ה) זקיפת דמי גמולים תעשה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, זקיפת דמי גמולים תעשה עד ל-15 לחודש העוקב.</p>	
<p>(ו) דמי הגמולים שייזקפו לפי סעיף זה יושקעו במסלול ההשקעה בו מנוהלים כספים שהופקדו למרכיב התגמולים של העמית, כפי שנוהלו טרם החל בקבלת קצבת נכות מהקרן אלא אם העמית ביקש לשנות את מסלול ההשקעה.</p>	
<p>(ז) דמי גמולים ייזקפו בשל כל תקופת הזכאות לקצבת נכות, ולרבות בשל קצבת נכות ששולמה באופן רטרואקטיבי.</p>	
<p><b>75. כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי</b></p>	
<p>(א) נכה חלקי רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, בהתאם לסעיף 37, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים שהיה לו בטרם הפך לנכה, לגבי חלק השכר הקובע אשר ביחס אליו לא נקבעה לו נכות (להלן - הפרש השכר הקובע).</p>	
<p>(ב) הפרש השכר הקובע יחושב כמכפלת הבאים :</p>	
<p>1. השכר הקובע במועד האירוע המזכה ;</p>	
<p>2. ההפרש שבין 100% לבין שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית מבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת.</p>	

<p>(ג) רכישת כיסוי ביטוחי על ידי נכה חלקי כאמור בסעיף קטן (א), לא תגדיל את היקף הכיסוי הביטוחי מעל להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה טרם האירוע המזכה, הן לגבי שיעור הכיסוי הביטוחי, הן לגבי השכר הקובע בצירוף הפרשי הצמדה למדד והן לגבי רכישת כיסויים ביטוחיים נוספים בהתאם לקבוע בתקנון זה.</p>	
<p>(ד) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה חלקי, נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, וסך דמי הגמולים בחודש מסוים עלה על מכפלת ממוצע שיעור דמי הגמולים כמשמעו בסעיף 74(א)(1) בהפרש השכר הקובע (להלן - <b>תקרת ההפקדה לנכה חלקי</b>), יועבר ההפרש שבין סך דמי הגמולים שהועברו לקרן (למעט דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת) לבין תקרת ההפקדה לנכה חלקי, לחשבון במסלול יסוד על שם העמית בקרן הכללית.</p>	
<p>(ה) למען הסר ספק, לנכה חלקי שלא רכש כיסוי ביטוחי כאמור בסעיף קטן (א), לא יהיה כיסוי ביטוחי לנכות ושאינם ביחס להפרש השכר הקובע, בשל החמרת הנכות הקיימת או בשל נכות או מוות שתיגרם מאירוע שאינו קשור לנכותו הקיימת. כמו כן, הקרן לא תזקוף לזכות העמית הנכה דמי גמולים בשל הפרש השכר הקובע.</p>	
<p><b>.76 נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים</b></p>	
<p>(א) נכה מלא בקרן אינו רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף על הכיסוי הניתן לו כנכה מלא.</p>	
<p>(ב) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה מלא נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, יועברו דמי הגמולים כאמור לחשבון על שם העמית במסלול היסוד בקרן הכללית.</p>	
<p><b>.77 חובת גילוי של מקבל קצבת נכות</b></p>	
<p>מקבל קצבת נכות יודיע לחברה המנהלת על כל שינוי בהכנסתו או במצבו הרפואי שיכול להשפיע על זכויותיו לפי התקנון.</p>	
<p><b>.78 מעקב אחר מקבלי קצבת נכות</b></p>	
<p>(א) החברה המנהלת תפנה למקבלי קצבת נכות בהתאם למועדים שייקבעו על ידה ובתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנת זכאות לקצבת נכות, ובמקרה של נכה מלא לצמיתות, בתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנתיים של זכאות לקצבת נכות, לצורך קבלת פרטים ומסמכים בנוגע להמשך זכאותם לקבלת קצבת נכות מהקרן.</p>	
<p>(ב) מצאה החברה המנהלת לאחר קבלת המסמכים והנתונים הנדרשים כי יש לעדכן את שיעור קצבת הנכות, יבחן הגורם הרפואי את מצבו של הנכה, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בעניינו. החברה המנהלת תעדכן את הקצבה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.</p>	

<p>(ג) ככל שלאחר בדיקה כאמור בסעיף קטן (ב) יימצא כי על פי הנתונים העדכניים, מקבל קצבת הנכות היה זכאי לקצבת נכות שונה מזו ששולמה לו בפועל, כולה או חלקה, תפעל החברה המנהלת להשבת הסכומים ששולמו ביתר או לתשלום הסכומים שהיו אמורים להשתלם על פי התקנון, בהתאם לעניין, ותעדכן את תשלומי קצבת הנכות שישתלמו למקבל קצבת הנכות מכאן ואילך, או תפסיקם, בהתאם לנתוניו העדכניים.</p>	
<p>(ד) לא הועברו לחברה המנהלת הפרטים והמסמכים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, על אף שגשלו לנכה שתי התראות, על כך, האחת בדואר רשום והשנייה בדואר רגיל, יעוכב תשלום קצבת הנכות עד לקבלת המסמכים כנדרש.</p>	
<p>(ה) החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <a href="https://www.meitavdash.co.il/forms">https://www.meitavdash.co.il/forms</a> את המסמכים הבאים:</p>	
<p>(1) מסמך הנחיות בדבר הפעולות הנדרשות מהעמית לצורך מעקב החברה המנהלת אחר מקבלי קצבת נכות. במסמך זה יצוין כי עמית שלא ישלח את המסמכים הנדרשים למעקב בתוך המועדים כאמור בהתראה השנייה, יעוכב תשלום קצבת הנכות שלו, עד לקבלת המסמכים כנדרש.</p>	
<p>(2) טופס למילוי על ידי מקבל קצבת נכות אגב מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות.</p>	
<p><b>79. בדיקה רפואית תקופתית</b></p>	
<p>אחת ל- 5 שנים יבחן הגורם הרפואי את מצבו של מקבל קצבת הנכות, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בגינו. נמצא כי חל שינוי במצב הנכות של מקבל קצבת הנכות ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה כאמור, תעודכן החלטת הגורם הרפואי בהתאם לסעיף 66 והקצבה תעודכן בהתאם. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.</p>	
<p><b>80. שינוי דרגת נכות</b></p>	
<p>(א) עמית שהוכר כנכה חלקי ודרגת נכותו הוחמרה רשאי לפנות לחברה המנהלת בהתאם להוראות בסעיף 65 לעיל, ובלבד שבמועד האירוע המזכה לעניין החמרה במצבו היה העמית מבוטח בשל הפרש השכר הקובע כמשמעותו בסעיף 75.</p>	
<p>(ב) תביעת עמית להחמרת דרגת הנכות כמוה כהגשת תביעה לקבלת קצבת נכות ויחולו לגביה הוראות פרק זה לרבות הוראות סעיפים 63-68.</p>	
<p>(ג) הגורם הרפואי יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:</p>	
<p>(1) האם חלה החמרה בדרגת נכותו של הנכה, לרבות הפיכתו לנכה סיעודי, האם הסתיימה תקופת אכשרה ביחס להחמרה בהתאם לקבוע בסעיף 34 והאם החמרה נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגו בהליך החיתום הרפואי של העמית, ככל שהיה הליך חיתום;</p>	
<p>(2) שיעור הנכות;</p>	



		(3) מועד ההחמרה בדרגת נכותו של הנכה ;
		(4) תקופת הנכות, אם חל בה שינוי.
	(ד)	מצאה החברה המנהלת, בהתאם להחלטת הגורם הרפואי, כי חלה החמרה בדרגת נכותו של נכה שהוכר כנכה חלקי כאמור וכי לא חלות הוראות לעניין תקופת אכשרה או החרגות כמפורט בסעיף קטן ג(1), יהיה זכאי הנכה לקבלת קצבת נכות בשל ההחמרה האמורה.
	(ה)	אושרה הגדלת קצבת נכות לנכה חלקי בעקבות החמרת דרגת נכותו, תחושב קצבת הנכות בהתאם לשיעור הנכות המעודכן שקבע הגורם הרפואי והשכר הקובע במועד ההחמרה האמורה.
<b>.81</b>		<b>נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח</b>
		הגיע הנכה לגיל תום תקופת הביטוח יופסקו תשלום קצבת הנכות וזקיפת דמי הגמולים לחשבון העמית הנכה בקרן. העמית הנכה יהיה זכאי החל ממועד זה לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות פרק קצבת זקנה.
<b>.82</b>		<b>קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה</b>
		נכה שיש לו הכנסה מהמקורות הקבועים בסעיפים (1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה (למעט תשלום בגין ימי מחלה ממעסיק שנצברו עד מועד האירוע המזכה), או מדמי אבטלה, או קצבה ממקור אחר (להלן - <b>הכנסה כוללת</b> ) תשולם לו מלוא קצבת הנכות כל עוד סכום הקצבה לה הוא זכאי מהקרן בצירוף ההכנסה הכוללת (להלן - <b>הכנסה משולבת לנכה</b> ) אינו עולה על כלל הכנסתו החודשית הממוצעת של העמית לפי סעיפים (1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה ב 12 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה, בין אם הועברו דמי הגמולים לקרן ממלואה או מחלקה בלבד (להלן - <b>תקרת ההכנסה לנכה</b> ).
	(א)	עלתה ההכנסה המשולבת לנכה על תקרת ההכנסה לנכה, יופחת מסכום קצבת הנכות המשולמת לעמית הנכה, מחצית מההפרש שבין ההכנסה המשולבת לנכה לבין תקרת ההכנסה לנכה.
	(ב)	יובהר כי ההכנסה הכוללת לעניין סעיף זה תהיה ההכנסה של הנכה לאחר שפעלה החברה המנהלת בהתאם לסעיף 83.
<b>.83</b>		<b>תביעת קצבה ממקור אחר</b>
	(א)	קבעה החברה המנהלת כי הנכות נגרמה מאירוע מזכה המקנה זכאות לתשלום קצבה ממקור אחר, תותנה מלוא זכאותו של עמית לקצבת נכות בכך שיתבע את התשלומים המגיעים לו לקצבה ממקור אחר ובהתאם להוראות החוק הרלוונטי.
	(ב)	החברה המנהלת תודיע לעמית שעליו להגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וכן על ההשלכות לעניין גובה קצבת הנכות אם העמית לא יגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וזאת בתוך 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת.

<p>(ג) נדחתה תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, יודיע העמית לחברה על דחיית תביעתו ויערער על דחיית תביעתו בפני הערכאה המוסמכת לכך, אלא אם ניתנה הסכמת החברה המנהלת לאי הגשת ערעור כאמור.</p>	
<p>(ד) חברה מנהלת רשאית לקבל מהעמית זכות תחלוף לפיה תערער החברה המנהלת, בשם העמית, בפני הערכאה המוסמכת. ערערה החברה המנהלת על דחיית תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, ישתף העמית פעולה עם החברה ככל שיידרש לצורך קבלת הערעור.</p>	
<p>(ה) לא פנה העמית הנכה בתביעה לתשלום קצבה ממקור אחר, או לא הגיש העמית ערעור על ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, תוך 45 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת, תחושב קצבת הנכות כמכפלת כל אלה :</p>	
<p>(1) השכר הקובע לקצבת נכות ;</p>	
<p>(2) 25% ;</p>	
<p>(3) שיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.</p>	
<p><b>קיצוץ קצבת נכה</b></p>	<p><b>.84</b></p>
<p>(א) סכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לעמית נכה, אשר הוכרה זכאותו לקצבה ממקור אחר בשל אותו אירוע מזכה, יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה, ובלבד שסכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לא יעלה על הקצבה שמגיעה לעמית לולא הוראות סעיף זה :</p>	
<p>(1) 25% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.</p>	
<p>(2) 100% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי בניכוי בסיס הקצבה לקיצוץ.</p>	
<p>(ב) בסעיף זה, "בסיס הקצבה לקיצוץ" - מכפלת שני אלה :</p>	
<p>(1) סכום קצבה ממקור אחר, ובמקרה של קצבת נכה נצרך לפי סעיף 7 לחוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 (להלן - חוק הנכים), סכום הקצבה שהיה משולם לו אילו קצבתו הייתה מחושבת לפי סעיף 5 לחוק הנכים ;</p>	
<p>(2) היחס שבין השכר הקובע לבין השכר שלפיו חושבה הקצבה ממקור אחר, או 1, לפי הנמוך מבניהם.</p>	
<p><b>קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר</b></p>	<p><b>.85</b></p>
<p>(א) עד לקבלת החלטה בתביעה לקבלת קצבה ממקור אחר או החלטה בערעור אם הוגש, תשלם הקרן לעמית קצבה בסכום האמור בסעיף 83(ה).</p>	

<p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית שהגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר וטרם נתקבלה החלטה בתביעתו לקבלת קצבה ממקור אחר, יהיה רשאי לקבל מקדמה בסכום ההפרש שבין סכום קצבת הנכות לה היה זכאי אלמלא זכאותו לקצבה ממקור אחר לבין סכום הקצבה לפי סעיף קטן (א) (להלן - <b>המקדמה</b>) למשך ששה חודשים או למשך שליש מתקופת הנכות שנקבעה בקרן, החל ממועד תחילת תשלום הקצבה בקרן, לפי התקופה הקצרה מבניהן.</p>	
<p>(ג) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות שהעמית הנכה זכאי להן עולה על סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה, ישולם לעמית בסכום חד-פעמי ובתוספת הפרשי הצמדה למדד, הפער שבין הסכומים האמורים עבור החודשים שבהם שולמה קצבת נכות לפי סעיף קטן (א), בניכוי המקדמה ככל ששולמה.</p>	
<p>(ד) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה עולה על סכום קצבאות הנכות שהעמית היה זכאי להן מהקרן בשל אותה תקופה נוכח הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, ישלם העמית את המקדמה ששולמה לו ביתר, בתוספת הפרשי הצמדה למדד, מקצבאות הנכות העתידיות שהוא זכאי להן, אלא אם בחר לשלם את המקדמה כאמור באמצעות תשלום לקרן. אם לאחר גביית החוב מהקצבאות העתידיות נותר סכום כספי שלא הוחזר לקרן מתוך תשלומי המקדמה ששולמה ביתר, ינוכה סכום זה מהסכום הצבור שעומד לזכות העמית. במקרה שבו הסכום הצבור העומד לזכות העמית אינו מספק לכיסוי הסכום הכספי כאמור לעיל, תפעל החברה המנהלת לגביית סכום זה מהעמית בדרכים אחרות.</p>	
<p><b>תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך</b></p>	<p><b>.86</b></p>
<p>(א) חברה מנהלת תודיע לנכה על הגעתו למועד תום תקופת הזכאות לקצבת נכות ותפרט בהודעה את האפשרויות העומדות בפני הנכה להגיש תביעת המשך להארכת תקופת הזכאות לקצבת נכות. בהודעה כאמור תפרט החברה המנהלת את המסמכים הנדרשים מהעמית להגשת תביעת המשך.</p>	
<p>(ב) הודעה כאמור בפסקה (א) תישלח לנכה כ-3 חודשים לפני תום תקופת הזכאות לקצבת נכות. במקרה שתקופת הנכות שאושרה על-ידי החברה המנהלת או שתקופת הנכות שנוותרה במועד אישור התביעה לקבלת קצבת נכות, אינן עולות על 3 חודשים, תינתן ההודעה לפי סעיף קטן (א) עם אישור התביעה לקבלת קצבת נכות.</p>	
<p>(ג) למען הסר ספק, לגבי הליך תביעת המשך של נכה יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.</p>	

<b>פרק ט' - שאירי עמית</b>	
<b>תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח</b>	<b>.87</b>
(א) נפטר עמית מבוטח בקרן, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתקיים כל התנאים שלהלן:	
(1) הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש בהתאם לסעיף 34 טרם מועד האירוע המזכה;	
(2) פטירת העמית המבוטח לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;	
(3) במועד הפטירה העמית המבוטח טרם הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;	
(4) העמית המבוטח לא ויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים או כיסוי ביטוחי לבת זוג, לפי העניין, למעט במקרים כאמור בסעיפים 30(ה) ו-31(ה);	
(5) התביעה לקבלת קצבת שאירים הוגשה לחברה המנהלת בתוך שבע שנים ממועד האירוע המזכה.	
<b>תקופת הזכאות</b>	<b>.88</b>
(א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי עמית יהא ה-1 לחודש העוקב לחודש פטירת העמית.	
(ב) תום הזכאות לקצבת שאירי עמית יהיה במועדים הבאים, לפי העניין:	
(1) לגבי אלמן - היום האחרון בחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש.	
(2) לגבי שאירים שאינם אלמן או בן נבחר עם מוגבלות - בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.	
(3) לגבי בן נבחר עם מוגבלות - היום האחרון בחודש פטירתו.	
<b>מידע כללי לתביעת קצבת שאירים</b>	<b>.89</b>
(א) החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <a href="https://www.meitavdash.co.il/forms">https://www.meitavdash.co.il/forms</a> את המסמכים הבאים:	
(1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;	
(2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה;	

	(3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.	
<b>.90</b>	<b>תביעה לקבלת קצבת שאירים</b>	
	(א) תביעה לקבלת קצבת שאירים תוגש לחברה המנהלת ותכלול את המסמכים הבאים :	
	(1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים ;	
	(2) תעודת פטירה של העמית המבוטח ;	
	(3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.	
	(ב) החברה המנהלת תשיב לשאיר בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים :	
	(1) אישור קבלת תביעת השאיר ;	
	(2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו ;	
	(ג) מועד קבלת התביעה לקצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאירים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש על ידי החברה המנהלת, לפי המאוחר מבניהם.	
	(ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקצבת שאירים אם אושרה תביעתו או נדחתה, והאם צפוי רופא הקרן לדון בעניין תביעתו.	
	(ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט בהודעה את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.	
	(ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה וכן את הזכות שעומדת לשאיר לערער על קביעת החברה המנהלת. חלק השאיר על החלטת החברה המנהלת בסוגיות שאינן נבחנות על-ידי הגורם הרפואי, יהא רשאי להגיש ערעור בתוך 90 ימים ממועד הודעת הדחייה.	
	(ז) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד הגשת הערעור כאמור בפסקה (ז) אם נתקבל הערעור או נדחה. החלטת החברה המנהלת תהיה מפורטת ומנומקת.	
<b>.91</b>	<b>רופא הקרן</b>	
	(א) ככל שתידרש החלטת רופא הקרן בתביעה, ידון הרופא בתביעת השאיר בתוך 20 ימים ממועד קבלת התביעה.	
	(ב) רופא הקרן יקבע בהחלטה מנומקת את הקביעות הבאות :	

	(1) מועד האירוע המזכה ;	
	(2) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34 ;	
	(3) האם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי ;	
	(ג) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידו.	
	(ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידי רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ג), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.	
	(ה) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), על זכותו של השאיר לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שישולם על ידי החברה המנהלת בכפוף לתקרת העלות המירבית המשולמת לרופא בוועדה הרפואית בקרן.	
	(ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.	
<b>.92</b>	<b>ועדה רפואית</b>	
	(א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.	
	(ב) הועדה הרפואית תדון בתביעת השאיר לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.	
	(ג) הועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב) ;	
	(ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.	
	(ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.	
	(ו) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), על זכותו של השאיר לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית לערעורים.	

	<p>(ז) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.</p>
<b>.93</b>	<b>ועדה רפואית לערעורים</b>
	<p>(א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת הועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית לערעורים בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הועדה הרפואית.</p>
	<p>(ב) הועדה הרפואית לערעורים תדון בתביעת השאיר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.</p>
	<p>(ג) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב).</p>
	<p>(ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.</p>
	<p>(ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.</p>
	<p>(ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.</p>
	<p>(ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות הינה סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.</p>
<b>.94</b>	<b>חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח</b>
	<p>(א) קצבת שאיר עמית מבוטח תחושב ע"י מכפלת שני אלה :</p>
	<p>(1) מכפלה של השכר הקובע של העמית המבוטח בשיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים שבחר העמית המבוטח בהתאם לסעיף 24 (להלן - <b>הקצבה הבסיסית לשאירים</b>).</p>
	<p>(2) שיעור הכיסוי הביטוחי לשאיר הרלוונטי כמפורט להלן :</p>
	<p>(א) עבור אלמן - 60% או 85% במקרה של עמית המבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן ;</p>
	<p>(ב) עבור אלמן, במקרה בו הותיר אחריו העמית בן נבחר עם מוגבלות – בהתאם לשיעור שקבע העמית בעבור אלמן, כהגדרתו בסעיף 31 א.</p>

(ג) עבור בן נבחר עם מוגבלות- בהתאם לשיעור שקבע העמית לבן נבחר עם מוגבלות כאמור בסעיף 31א.			
(ד) עבור יתום שהוא בן עם מוגבלות- 40% לכל בן עם מוגבלות ;			
(ה) עבור יתום יחיד - 40% או 15% במקרה של עמית המבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן ;			
(ו) עבור יתום יחיד בהעדר אלמן - 100% ;			
(ז) עבור יתום שאינו יתום יחיד - 30% לכל יתום או 15% במקרה של עמית המבוטח במסלול ביטוחי בשיעור 85% לאלמן, בחלוקה שווה בין כלל היתומים ;			
(ח) עבור יתום שאינו יתום יחיד ובהעדר אלמן - 100%, כשהם מחולקים באופן שווה בין כלל היתומים ובמקרה בו נרכש כיסוי לבן נבחר עם מוגבלות, כאמור בסעיף 31 א - 100% , בקיזוז שיעור הכיסוי הביטוחי שחושב בסעיף קטן (ג) לעיל לכל הבנים הנבחרים עם המוגבלות, בחלוקה שווה בין כלל היתומים ;			
(ט) עבור הורה - 20% ;			
(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח לא יעלה על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים.			
(ג) למען הסר ספק, על אף הכיסוי הביטוחי לשאירים שבחר העמית המבוטח בהתאם לסעיף 24, הכיסוי הביטוחי לבן זוג ולבן נבחר עם מוגבלות לא יעלה על 70% מהקצבה הבסיסית לשאירים.			
(ד) עלה סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים, תופחת תחילה קצבת ההורה, ואחר כך תופחת קצבת היתומים למעט יתום שהוא בן עם מוגבלות ו/או בן נבחר עם מוגבלות, ביחס שווה בין היתומים. למען הסר ספק, יובהר כי תתכן הפחתת מלוא קצבת שאיר מסוים בהתאם לסעיף קטן זה.			
(ה) פקעה זכאותו לקצבה של אחד היתומים שאינו בן עם מוגבלות ו/או בן נבחר עם מוגבלות, תחושבנה קצבאות היתומים האחרים שאינם בן עם מוגבלות ו/או בן נבחר עם מוגבלות מחדש.			
(ו) עלתה יתרת הזכאות הצבורה של העמית המבוטח על הערך המהוון של קצבאות השאירים, תוגדל הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת יתרת הזכאות הצבורה בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה שבנספח יא'. הערך המהוון לקצבאות הורה, בן נבחר עם מוגבלות ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג שבנספח יא'. שאיר רשאי להוון את החלק בקצבת השאירים שהוגדל לפי סעיף זה וזאת על ידי מכפלת החלק שהוגדל בקצבת השאירים כאמור במקדם ההמרה של השאיר המפורט לעיל.			
(ז) נפטר העמית המבוטח, במהלך תקופת האכשרה הקבועה בסעיף 34(ג), תופחת הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת הסכום שנמשך או שהועבר לקופת גמל אחרת על ידי העמית בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה שבנספח יא'. הערך המהוון לקצבאות הורה, בן נבחר עם מוגבלות ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג שבנספח יא'.			



.95	<b>חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאירים</b>		
	(א) הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מאלמן אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין האלמנים בחלקים שווים.		
	(ב) הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מהורה אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין ההורים בחלקים שווים.		
.96	<b>קצבת שאירי נכה</b>		
	(א) קצבת שאירי נכה תהיה כשל קצבת שאירי עמית מבוטח ותחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה, ולחלק השכר הקובע אשר ביחס אליו נקבעה לו נכות. חלק השכר הקובע כאמור יחושב כמכפלה של השכר הקובע לפיו חושבה קצבת הנכות בשיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית הנכה.		
	(ב) נוסף על האמור בסעיף קטן (א) קצבת שאירי נכה חלקי המבוטח על הפרש השכר הקובע בהתאם להוראות סעיף 75, תחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה ולהפרש השכר הקובע כאמור.		
	(ג) למען הסר ספק, יובהר כי נכה שוויתר בהיותו עמית על כיסוי ביטוחי לשאירים, ונפטר במהלך תקופת נכותו, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתאם לסעיף זה.		
.97	<b>חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח</b>		
	(א) בפטירת עמית מבוטח ששאיריו אינם זכאים לקצבת שאירים בהתאם לפרק זה או בפטירת עמית לא מבוטח, יהיה האלמן זכאי לקצבה שתחושב ע"י חלוקת החלק היחסי של האלמן מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר, כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן, במקדם ההמרה שב <b>נספח ח'</b> ויהיה כל יתום זכאי לקצבה שתחושב על ידי חלוקת החלק היחסי של היתומים מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן בסך מקדמי ההמרה של כל היתומים שבנספח יא'.		
	(ב) החלק היחסי של האלמן ושל היתומים ביתרה הצבורה של העמית יחושב כמכפלת השיעורים המפורטים להלן ביתרה הצבורה של העמית:		
	(1) לגבי אלמן - חלוקת סכום מקדמי ההמרה לאלמן בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של כל אלמן כקבוע ב <b>נספח ח'</b> (להלן - <b>סכום מקדמי ההמרה לאלמן</b> ) בסכום מקדמי ההמרה.		
	(2) לגבי יתומים - חלוקת מחצית מסכום מקדמי ההמרה ליתומים כאשר מקדם ההמרה יחושב לכל יתום בנפרד בהתאם לגילו, כקבוע ב <b>נספח יא'</b> (להלן - <b>סכום מקדמי ההמרה ליתומים</b> ) בסכום מקדמי ההמרה.		
	בסעיף זה, " <b>סכום מקדמי ההמרה</b> " - מקדם ההמרה לאלמן בתוספת סכום מקדמי ההמרה ליתומים.		

<p>(ג) הותיר אחריו עמית לא מבוטח יותר מאלמן אחד, יחולק החלק היחסי של האלמן ביתרה הצבורה כמפורט לעיל, בין האלמנים בחלקים שווים. קצבת כל אחד מהאלמנים תחושב על ידי חלוקת חלקו של האלמן מתוך החלק היחסי של היתרה הצבורה כאמור בסעיף קטן (ב) במקדם ההמרה שבנספח ח' המתאים לו. יובהר כי בעת פטירת אחד האלמנים, לא יחול שינוי בקצבאות המשולמות לאלמנים הנותרים.</p>	
<p><b>98. תשלום ועדכון קצבת שאירים</b></p>	
<p>(א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 88.</p>	
<p>(ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן. אם האלמן אינו הורה של היתומים תשולם הקצבה באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.</p>	
<p>(ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות העמית נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים. נשללה קצבה כאמור, תחולק קצבת השאיר שזכותו נשללה, בין יתר השאירים, ככל שיש, על ידי תיקון החישוב לקצבת השאירים בהתאם להוראות סעיפים 94-95 ו-97 ובכפוף לכך שהקצבאות טרם שולמו לשאיר שזכותו נשללה.</p>	
<p>(ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.</p>	
<p><b>99. קצבת מינימום לשאירים</b></p>	
<p>היה סכומן של כלל קצבאות השאירים בחודש התשלום הראשון נמוך מקצבת מינימום, יהיה רשאי כל אחד מהשאירים, לבחור בין קבלת קצבת שאירים חודשית, בניכוי דמי ניהול לפי סעיף 8(א)(3) לבין משיכת חלקו ביתרה הצבורה של העמית שנפטר.</p>	
<p><b>100. היוון קצבה ליתומים</b></p>	
<p>(א) נפטר עמית וביום פטירתו היו יתומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים ואף אחד מהם אינו בן עם מוגבלות ו/או בן נבחר עם מוגבלות והעמית לא הותיר אחריו אלמן, יהיו היתומים כאמור, זכאים לוותר על זכאותם לקצבת שאירים ולקבל את סכום הקצבה המהווה אשר תחושב כמכפלה של קצבת השאיר במקדם ההמרה שבנספח יא' בהתאם לפרטי היתום הרלוונטי.</p>	
<p>(ב) היתומים יודיעו לחברה המנהלת על בקשתם כאמור בטרם שולמה להם קצבת שאירים ויוכלו לחזור בהם כל עוד לא שולם להם סכום ההיוון.</p>	
<p>(ג) החברה המנהלת תשלם ליתומים את הערך המהוון של הקצבה במועד התשלום הראשון של הקצבה.</p>	
<p><b>101. היוון קצבה לאלמן</b></p>	

<p>(א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון שיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן - <b>שיעור ההיוון המבוקש</b>) לתקופה של עד חמש שנים, ובלבד שסכום הקצבה שישולם לו לאחר ההיוון לא יהיה נמוך מסכום הקצבה המזערי.</p>	
<p>(ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקצבת שאירים. האלמן יוכל לחזור בו כל עוד לא שולמה קצבת השאירים לראשונה.</p>	
<p>(ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים שהיה זכאי לה, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם ההיוון הקבוע <b>בנספח</b> יא' בהתאם לפרטי האלמן ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר.</p>	
<p>(ד) סכום ההיוון ישולם לאלמן במועד התשלום הראשון של הקצבה.</p>	
<p>(ה) במשך תקופת ההיוון שבחר האלמן תופחת הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, בשיעור ההיוון.</p>	
<p>(ו) מתום תקופת ההיוון שבחר האלמן, תשלם החברה המנהלת לאלמן את מלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.</p>	
<p><b>102. תקופת תשלומים מובטחים לאלמן</b></p>	
<p>(א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה, יהא זכאי לתשלומים מובטחים לתקופה של 240 חודש, ובלבד שגילו של האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.</p>	
<p>(ב) נפטר אלמן לפני תום תקופת התשלומים המובטחים, תשלם החברה המנהלת את הערך המהוון של יתרת חודשי הקצבה בתשלום חד פעמי לידי המוטבים של האלמן, ובאין מוטבים - לידי היורשים של האלמן. הערך המהוון יחושב כמכפלה של הקצבה האחרונה ששולמה לאלמן במקדם הקבוע <b>בנספח</b> יא' המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת התשלומים המובטחים לאלמן.</p>	
<p>(ג) אלמן שבחר בנוסף לתקופת תשלומים מובטחים גם בהיוון קצבה בהתאם לסעיף 101 לעיל, ונפטר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים וכן לפני תום תקופת ההיוון, יופחת מהתשלום החד פעמי ליורשיו האמור בפסקה (ב), הסכום שיחושב כמכפלת כל אלה:</p>	
<p>(1) קצבת האלמן אלמלא ההיוון;</p>	
<p>(2) שיעור ההיוון שבחר האלמן;</p>	
<p>(3) מקדם הקבוע <b>בנספח</b> יא' המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת ההיוון.</p>	

<b>פרק י' - משיכת כספים</b>	
<b>103.</b>	<b>משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה</b>
(א)	עמית יהיה רשאי לבצע משיכת כספים מלאה או חלקית מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכותו בקרן, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי ובהתקיים התנאים הבאים:
(1)	לגבי משיכה ממרכיב התגמולים - העמית אינו מקבל קצבת נכות מהקרן;
(2)	לגבי משיכה ממרכיב הפיצויים של כספים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;
(3)	לגבי משיכה ממרכיב התגמולים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק או שהעמית הגיע לגיל הזכאות המינימלי לקצבת זקנה והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;
(4)	במועד משיכת הכספים העמית אינו מקבל קצבת זקנה מכוח אותה יתרת זכאות צבורה.
(ב)	אם העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להסדר זכאות בלא תנאי בינו לבין המעסיק, יהיה סכום המשיכה הגבוה מבין שני אלה:
(1)	הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים, כשהם צמודים למדד;
(2)	יתרת הכספים במרכיב הפיצויים של העמית שהופקדו ע"י המעסיק, במועד המשיכה.
	בסעיף זה, "הסדר זכאות בלא תנאי" - הסדר לעניין זכאות ללא תנאי של העובד לכספי פיצויים כמשמעו בתקנה 41כט לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964;
(ג)	שולם לעמית סכום שחושב לפי סעיף קטן (ב)(1), ינוכה ההפרש שבין אותו סכום לבין הסכום המחושב לפי סעיף קטן (ב)(2), ממרכיב תגמולי העובד וממרכיב תגמולי המעסיק ביתרה הצבורה, בהתאם לחלקם היחסי של התשלומים למרכיבים אלה.
<b>104.</b>	<b>משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק</b>
(א)	מעסיק של עמית בקרן רשאי לבקש משיכת כספים שהופקדו על ידו למרכיב הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
(ב)	החברה המנהלת תודיע לעמית על בקשת המעסיק למשיכת כספי הפיצויים כאמור בסעיף קטן (א) בתוך 60 ימים לפחות טרם תשלום הכספים למעסיק. בהודעה תציין החברה המנהלת את שם המעסיק, סכום החזר ומועד החזרת הכספים למעסיק וכן האפשרות העומדת לעמית להתנגד לבקשת המעסיק כאמור.

<p>(ג) התנגד העמית להחזר כספי הפיצויים למעסיק, תעכב החברה המנהלת את החזר כספי הפיצויים למעסיק, עד לקבלת החלטה שיפוטית בדבר הזכאות לכספי הפיצויים או עד להסכמה בין המעסיק לעובד.</p>	
<p><b>105. תשלום כספים של עמית שנפטר</b></p>	
<p>(א) כספים המגיעים לשאירי עמית שנפטר או לשאירי פנסיונר שנפטר ישולמו בהתאם להוראות פרקים ז' וט' לפי העניין.</p>	
<p>(ב) בהעדר שאירים תשולם היתרה הצבורה של העמית שנפטר למוטבים. היתרה הצבורה תחולק בין המוטבים לפי השיעורים שקבע העמית בהוראת המוטבים, ואם לא קבע שיעורים כאמור – בחלקים שווים.</p>	
<p>(ג) בהעדר מוטבים תשולם היתרה הצבורה של העמית שנפטר ליורשים.</p>	
<p><b>106. הוראות כלליות</b></p>	
<p>(א) נמשכו הכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, לא יהיו העמית או שאיריו זכאים לקבלת קצבה בשל הכספים שנמשכו.</p>	
<p>(ב) נמשכו חלק מהכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, יופחת הסכום שנמשך, לרבות תשלומי מס ככל שנדרשו על פי דין, מיתרת הזכאות הצבורה של העמית בקרן.</p>	
<p><b>107. מידע כללי למשיכת כספים</b></p>	
<p>החברה המנהלת תפרסם הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה למשיכת כספים ומסמכים שיש לצרף לבקשה, בדף מרוכז באתר האינטרנט שכתובתו: <a href="https://www.meitavdash.co.il/forms">https://www.meitavdash.co.il/forms</a>.</p>	
<p><b>108. בקשה למשיכת כספים</b></p>	
<p>(א) לצורך משיכת כספים מהקרן, יש להגיש בקשה למשיכת כספים לחברה המנהלת.</p>	
<p>(ב) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת הבקשה בחברה המנהלת, הודעה שבה יצוין בפניו האם אושרה בקשתו או נדחתה.</p>	
<p>(ג) אם הבקשה למשיכת כספים אושרה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב), בין היתר, הסכום לתשלום, מועד תשלום הכספים לזכאי וזכאותו של מגיש הבקשה לבטל את הבקשה.</p>	
<p>(ד) אם הבקשה למשיכת כספים נדחתה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב) הסיבות לדחייה.</p>	
<p>(ה) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה לא תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת בקשת המשיכה בחברה המנהלת, הודעה בכתב שבה יפורטו הנושאים הבאים:</p>	
<p>(1) אישור קבלת בקשתו ;</p>	

<p>(2) פירוט לגבי מסמכים חסרים או בלתי תקינים או כל ליקוי אחר שנמצא בבקשה ;</p>	
<p>(ו) מועד קבלת הבקשה למשיכת כספים מהקרן יהיה המועד בו התקבלה לראשונה בקשת משיכת הכספים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.</p>	
<p>(ז) ככל שהבקשה למשיכת כספים אושרה, ישולמו הכספים שלהם זכאים המבקשים בהתאם לסעיף זה, בתוך 4 ימים ממועד קבלת הבקשה למשיכת כספים (להלן: "<b>פרק הזמן לביצוע משיכה</b>"), אלא אם כן בוטלה הבקשה על-ידי המבקשים. אולם אם חל מועד קבלת הכספים באחד משלושת ימי העסקים הראשונים בחודש פלוני, רשאית הקופה לדחות את מועד התשלום ליום העסקים הרביעי באותו חודש.</p>	

<b>פרק יא' - הישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה</b>	
<b>עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי</b>	<b>109.</b>
<p>(א) במסגרת הדיווחים הכספיים השנתיים והרבעוניים של הקרן יערך מאזן אקטוארי מלא ומפורט של הקרן על פי הנחיות הממונה. זכויות העמיתים ומקבלי הקצבאות יעודכנו בהתאם לשיעור העודף או הגרעון האקטוארי שיתקבל במאזן האקטוארי בהתאם למפורט להלן:</p>	
<p>(1) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפיים (לדוג': שיעורי התמותה ושיעורי היציאה לנכות בקרן וכו') ייזקף בכל רבעון לגבי עמית בקרן - באמצעות עדכון היתרה הצבורה של העמית במועד הדיווח הכספי, ובלבד שקיימת לעמית יתרה צבורה במועד העדכון, ולגבי מקבל קצבה - באמצעות עדכון הקצבה לה הוא זכאי במועד הדיווח הכספי, ובלבד שעדיין משולמת לו קצבה.</p>	
<p>(2) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מתשואות ושיעורי ריבית היוון, ייזקף למקבלי הקצבאות בקרן בלבד על ידי העברת העודף או גרעון אקטוארי לעתודה למקבלי קצבה; עלתה העתודה למקבלי קצבה על 1% מהתחייבויות הקרן, יעודכנו הקצבאות בקרן כך שהעתודה למקבלי קצבה תעמוד על שיעור של 1% מסך התחייבויות הקרן למקבלי קצבה.</p> <p>בסעיף זה, "עתודה למקבלי קצבה" - עתודה בשיעור שלא עולה על 1% מהתחייבויות הקרן למקבלי קצבה המשמשת להפחתת התנודתיות בקצבה שמקורה בסטייה מהנחות התשואה או בשינוי הנחות ריבית ההיוון לחישוב התחייבויות הקרן כלפי מקבלי קצבה.</p> <p>למען הסר ספק, בגין כל מסלול השקעה למקבלי קצבאות, לרבות בשל זכאים קיימים לקצבה, תחושב עתודה נפרדת למקבלי קצבה.</p>	
<p>(ב) למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התשואה על היתרות הצבורות של העמיתים בקרן לא תיצור עודף או גרעון אקטוארי, מאחר שהיתרות הצבורות של העמיתים יותאמו במהלך תקופת הדיווח הכספי בהתאם לתשואה האמורה.</p>	
<b>הנחות אקטואריות</b>	<b>110.</b>
<p>(א) המקדמים שבנספחים לתקנון זה, אשר בהתאם להוראות התקנון ישמשו לחישוב דמי הביטוח, הקצבאות וסכומי ההיוון יחושבו ע"י אקטואר הקרן על בסיס ההנחות שנקבעו בהוראות הממונה המפורטות להלן:</p>	
<p>(1) תשואה ריאלית אפקטיבית - כפי שנקבע בחוזר הממונה על שוק ההון 2004/9 או כל חוזר שיבוא במקומו. במועד אישור תקנון זה - 3.74% נטו לשנה;</p>	
<p>(2) לוחות תמותה לפנסיונרים - לפי הנספחים בקודקס הרגולציה פרק 1 שער 5 חלק 2 או כל חוזר שיבוא במקומו (להלן בסעיף זה - <b>חוזר הממונה</b>) ביחס ללוח פ-23 שבחוזר, ובהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בחוזר 2019-1-10.</p>	

		(3) לוחות תמותה לבני זוג של מקבלי קצבת זקנה – שגילם מתחת ל-60 לגברים ומתחת ל-55 לנשים לפי לוח פ-1 ב שבחוזר ומגיל 60 לגברים ו-55 לנשים לפי לוח פ-3 שבחוזר והכול בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות בחוזר 2019-1-10.
		(4) לוחות תמותת עמיתים פעילים - לפי לוח פ1ב בחוזר הממונה, בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בחוזר 2019-1-10 ;
		(5) לגבי חישוב ריסק מוות בלבד לפי לוח פ-1 ג בהפחתה לפי הלוחות והמודל בחוזר 2019-1-10.
		(6) לוח תמותה לאלמן :
		(א) לאלמנה שגילה מתחת לגיל 55 ולאמן שגילו מתחת 60 לפי לוח פ2 בחוזר הממונה ;
		(ב) לאלמנה שגילה 55 ומעלה ואלמן שגילו 60 ומעלה לפי לוח פ5ד בחוזר הממונה ;
		(7) קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בחוזר 2019-1-10 ;
		(8) שיעורי יציאה לנכות - לפי לוח פ8א בחוזר הממונה ;
		(9) שיעורי החלמה מנכות - לפי לוח פ9 בחוזר הממונה לפי הגיל ושנות הוותק החל משלושה חודשים לאחר מועד קרות האירוע עבור תחזית עד גיל הפרישה ;
		(10) לוח תמותת נכים - לפי לוח פ7 בחוזר הממונה לפי משך הזמן בשנים החל משלושה חודשים לאחר מועד קרות האירוע ;
		(11) נישואין - שיעור נישואין לעמיתים פעילים לפי 100%, ולעניין חישוב עלות שאירי נכה לעמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים - לפי לוח פ10 בחוזר הממונה ;
		(12) הסתברות לילד מתחת לגיל 21 וגיל הילד הצעיר לפי לוח פ11ב בחוזר הממונה ;
		(13) שיעורי עזיבה - לפי 0% ;
		(14) הפרש גיל בין בני זוג - לגבי עמיתים עד לגיל פרישה - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לגבי עמיתים החל מגיל הפרישה ואילך - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לעניין זה - "גיל פרישה" - הגיל או טווח הגילאים בו צפוי עמית להתחיל לקבל קצבת זקנה או הגיל בו התחיל לקבל קצבת זקנה.
	(ב)	על אף האמור בסעיף קטן (א), ולמען הסר ספק, חישוב קצבאות זקנה בהתאם לתקנון זה יהיה בהתאם לגיל בן הזוג בפועל ולא בהתאם להנחות שלפיהן חושבו המקדמים המפורטים בנספחים.
	(ג)	שינוי בהנחות המפורטות לעיל יחייב עדכון של המקדמים שבנספחים בכפוף לאישור הממונה על שוק ההון.
		<b>111. הוראות מעבר</b>



נספחים ב' - טז' ייחולו בגין אירוע מזכה אשר יתרחש החל מיום 1.9.2020. אירוע מזכה שיתרחש לפני 1.9.2020, ייחולו בגינו נספחים ב' – טז' כנוסחם במהדורה 20 לתקנון מיום 01.06.2018.	
---	--

נספח א' - לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
הצטרפות או חידוש ביטוח	הצטרפות לקרן ללא ביצוע חיתום רפואי	עד 14 ימים
	הודעה על סיום תהליך החיתום ותוצאותיו	עד 30 ימים מיום קבלת כל המסמכים הרלוונטיים להליך החיתום כשהם מלאים ותקינים, אך לא יאוחר מ 90 ימים מתחילת התהליך
	הודעה לעמית על אישור הצטרפות לקרן	עד 10 ימים ממועד ההצטרפות
הפקדה מעבר לתקרה חודשית	העברת ההפקדות לקרן כללית	עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה
	הודעה לעמית על העברת הכספים לקרן הכללית (בעת העברת הכספים הראשונה בלבד)	עד 14 ימים ממועד ההעברות לקרן הכללית
העברה בין מסלולי השקעה	העברה בין מסלולי השקעה	עד 3 ימים מקבלת הבקשה
ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים	הודעה לעמית על תום תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים	עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופת הויתור
שינוי הכיסוי הביטוחי	עדכון בקשת העמית לשינוי בכיסוי הביטוחי	ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית
קצבת זקנה	הודעה לעמית לקראת פרישה	שישה חודשים לפני הגעה לגיל תום תקופת הביטוח
	אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים מהגשת בקשת העמית
	אישור הבקשה לקבלת קצבת זקנה	עד 10 ימים מקבלת בקשת העמית
	מועד הזכאות לקצבת זקנה	המאוחר מבין: היום הראשון לחודש שביקש העמית או היום הראשון של החודש העוקב למועד אישור הבקשה
	מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד הזכאות לקצבת זקנה
תביעה לקבלת קצבת שארי פנסיונר	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים ממועד הגשת התביעה
	אישור או דחיית הבקשה לקבלת קצבת שארים	עד 10 ימים קבלת תביעת השאיר המלאה
	מועד הזכאות לקצבת שארים	ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר
	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת שארים
	מועד התשלום לשאיר שביקש לבצע היוון קצבה	מועד תשלום קצבת השאירים האשונה

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
תביעה לקבלת קצבת נכות	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת העמית
	אישור התביעה לקצבת נכות או מתן החלטה לזמן את העמית לרופא הקרן	עד 14 ימים מקבלת תביעת העמית המלאה
	זימון העמית לרופא הקרן	עד 10 ימים ממועד ההחלטה
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	בתוך 2 ימים ממועד ההתייצבות
	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	עד 2 ימים ממועד ההתייצבות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת השאיר
תביעה לקבלת קצבת שאירים	אישור הבקשה לקצבת שאירים	עד 10 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	דיון אצל רופא הקרן	עד 20 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	הודעה לשאיר על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	בתוך 2 ימים ממועד הדיון
	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	עד 2 ימים ממועד הדיון/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הגשת ערעור	עד 90 ימים מקבלת תשובת רופא הקרן
ועדה רפואית	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית	עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור
	התכנסות הוועדה הרפואית	עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית	בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית
	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית	עד 2 ימים ממועד ההתכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הגשת ערעור	עד 90 ימים מקבלת תשובת הוועדה הרפואית
ועדה רפואית לערעורים	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור
	התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית לערעורים	בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה
	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים	עד 2 ימים ממועד ההתכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
תביעת קצבה ממקור אחר	הודעה לעמית לגבי תביעת קצבה ממקור אחר	עד 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת
זכאות ותשלום קצבת נכות	מועד הזכאות לקצבת נכות	החל ביום ה-61 לאחר האירוע המזכה
	מועד תשלום קצבת נכות ראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד החלטת הגורם הרפואי
	הודעה לעמית לגבי תום תקופת הזכאות והאפשרות להגיש תביעה מחודשת לקצבת נכות	שלושה חודשים לפני תום מועד הזכאות
תביעה לקבלת קצבת שאירי עמית	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר
	אישור או דחיית הבקשה לקצבת שאירים	עד 10 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר
	מועד הזכאות לקצבת שאירים	היום הראשון של החודש העוקב לפטירת העמית
	מועד תשלום קצבת השאירים	היום הראשון של החודש העוקב למועד הזכאות
	מועד התשלום לאלמן שביקש לבצע היוון קצבה	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה
	הודעה לעמית על אישור או דחיית הבקשה	בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה
משיכת כספים	הודעה לעמית על הגשת בקשה לא תקינה	בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה
	מועד העברת הכספים	עד 4 ימים מקבלת בקשת המשיכה המלאה, למעט שלושת הימים הראשונים בכל חודש קלנדרי

נספח ב'

מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה  
 (1) מסלול ביטוח 75% לנכות ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) - מסלול ברירת המחדל

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100.0%	75.0%	18
100%	75%	100.0%	75.0%	19
100%	75%	100.0%	75.0%	20
100%	75%	100.0%	75.0%	21
100%	75%	100.0%	75.0%	22
100%	75%	100.0%	75.0%	23
100%	75%	100.0%	75.0%	24
100%	75%	100.0%	75.0%	25
100%	75%	100.0%	75.0%	26
100%	75%	100.0%	75.0%	27
100%	75%	100.0%	75.0%	28
100%	75%	100.0%	75.0%	29
100%	75%	100.0%	75.0%	30
100%	75%	100.0%	75.0%	31
100%	75%	100.0%	75.0%	32
100%	75%	100.0%	75.0%	33
100%	75%	100.0%	75.0%	34
100%	75%	100.0%	75.0%	35
100%	75%	100.0%	75.0%	36
100%	75%	100.0%	75.0%	37
100%	75%	100.0%	75.0%	38
100%	75%	100.0%	75.0%	39
100%	75%	100.0%	75.0%	40
100%	75%	95.0%	75.0%	41
100%	75%	90.0%	75.0%	42
100%	75%	85.0%	75.0%	43
100%	75%	80.0%	75.0%	44
100%	75%	75.0%	75.0%	45
100%	75%	70.0%	75.0%	46
100%	75%	65.0%	75.0%	47
100%	75%	60.0%	75.0%	48
100%	75%	55.0%	75.0%	49
100%	75%	50.0%	75.0%	50
100%	75%	45.0%	75.0%	51
100%	75%	42.5%	75.0%	52
100%	75%	42.5%	75.0%	53
100%	75%	42.5%	75.0%	54
100%	75%	42.5%	75.0%	55
100%	75%	42.5%	75.0%	56
100%	75%	42.5%	75.0%	57
100%	75%	42.5%	75.0%	58
100%	75%	42.5%	75.0%	59
100%	75%	42.5%	75.0%	60
100%	75%	42.5%	75.0%	61
100%	75%	42.5%	75.0%	62
100%	75%	42.5%	75.0%	63
100%	75%	42.5%	75.0%	64
100%	75%	42.5%	75.0%	65
100%	75%	42.5%	75.0%	66

2) מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100.0%	75.0%	18
100%	75%	100.0%	75.0%	19
100%	75%	100.0%	75.0%	20
100%	75%	100.0%	75.0%	21
100%	75%	100.0%	75.0%	22
100%	75%	100.0%	75.0%	23
100%	75%	100.0%	75.0%	24
100%	75%	100.0%	75.0%	25
100%	75%	100.0%	75.0%	26
100%	75%	100.0%	75.0%	27
100%	75%	100.0%	75.0%	28
100%	75%	100.0%	75.0%	29
100%	75%	100.0%	75.0%	30
100%	75%	100.0%	75.0%	31
100%	75%	100.0%	75.0%	32
100%	75%	100.0%	75.0%	33
100%	75%	100.0%	75.0%	34
100%	75%	100.0%	75.0%	35
100%	75%	100.0%	75.0%	36
100%	75%	100.0%	75.0%	37
100%	75%	100.0%	75.0%	38
100%	75%	100.0%	75.0%	39
100%	75%	100.0%	75.0%	40
100%	75%	100.0%	71.0%	41
100%	75%	100.0%	67.0%	42
100%	75%	100.0%	62.0%	43
100%	75%	100.0%	55.0%	44
100%	75%	100.0%	47.0%	45
100%	75%	100.0%	40.0%	46
100%	75%	92.0%	37.5%	47
100%	75%	87.0%	37.5%	48
100%	75%	83.0%	37.5%	49
100%	75%	80.0%	37.5%	50
100%	75%	77.0%	37.5%	51
100%	75%	74.0%	37.5%	52
100%	75%	71.0%	37.5%	53
100%	75%	69.0%	37.5%	54
100%	75%	67.0%	37.5%	55
100%	75%	65.0%	37.5%	56
100%	75%	65.0%	37.5%	57
100%	75%	65.0%	37.5%	58
100%	75%	65.0%	37.5%	59
100%	75%	65.0%	37.5%	60
100%	75%	65.0%	37.5%	61
100%	75%	65.0%	37.5%	62
100%	75%	65.0%	37.5%	63
100%	75%	65.0%	37.5%	64
100%	75%	65.0%	37.5%	65
100%	75%	65.0%	37.5%	66

3) מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100.0%	75.0%	18
100%	75%	100.0%	75.0%	19
100%	75%	100.0%	75.0%	20
100%	75%	100.0%	75.0%	21
100%	75%	100.0%	75.0%	22
100%	75%	100.0%	75.0%	23
100%	75%	100.0%	75.0%	24
100%	75%	100.0%	75.0%	25
100%	75%	100.0%	75.0%	26
100%	75%	100.0%	75.0%	27
100%	75%	100.0%	75.0%	28
100%	75%	100.0%	75.0%	29
100%	75%	100.0%	75.0%	30
100%	75%	100.0%	75.0%	31
100%	75%	100.0%	75.0%	32
100%	75%	100.0%	75.0%	33
100%	75%	100.0%	75.0%	34
100%	75%	100.0%	75.0%	35
100%	75%	100.0%	75.0%	36
100%	75%	100.0%	75.0%	37
100%	75%	100.0%	75.0%	38
100%	75%	100.0%	75.0%	39
100%	75%	100.0%	75.0%	40
100%	75%	97.0%	72.5%	41
100%	75%	94.0%	70.0%	42
100%	75%	90.0%	67.5%	43
100%	75%	86.0%	65.0%	44
100%	75%	83.0%	62.5%	45
100%	75%	80.0%	60.0%	46
100%	75%	78.0%	57.5%	47
100%	75%	76.0%	55.0%	48
100%	75%	75.0%	52.5%	49
100%	75%	73.0%	50.0%	50
100%	75%	71.0%	48.0%	51
100%	75%	69.0%	46.0%	52
100%	75%	67.0%	44.0%	53
100%	75%	65.0%	43.0%	54
100%	75%	64.0%	42.0%	55
100%	75%	63.0%	41.0%	56
100%	75%	62.0%	40.0%	57
100%	75%	61.0%	39.0%	58
100%	75%	60.0%	37.5%	59
100%	75%	60.0%	37.5%	60
100%	75%	60.0%	37.5%	61
100%	75%	60.0%	37.5%	62
100%	75%	60.0%	37.5%	63
100%	75%	60.0%	37.5%	64
100%	75%	60.0%	37.5%	65
100%	75%	60.0%	37.5%	66

**(4) מסלול ביטוח 75% לנכות ו- 40% לשאירים**

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	75%	40%	75%	18
40%	75%	40%	75%	19
40%	75%	40%	75%	20
40%	75%	40%	75%	21
40%	75%	40%	75%	22
40%	75%	40%	75%	23
40%	75%	40%	75%	24
40%	75%	40%	75%	25
40%	75%	40%	75%	26
40%	75%	40%	75%	27
40%	75%	40%	75%	28
40%	75%	40%	75%	29
40%	75%	40%	75%	30
40%	75%	40%	75%	31
40%	75%	40%	75%	32
40%	75%	40%	75%	33
40%	75%	40%	75%	34
40%	75%	40%	75%	35
40%	75%	40%	75%	36
40%	75%	40%	75%	37
40%	75%	40%	75%	38
40%	75%	40%	75%	39
40%	75%	40%	75%	40
40%	75%	40%	75%	41
40%	75%	40%	75%	42
40%	75%	40%	75%	43
40%	75%	40%	75%	44
40%	75%	40%	75%	45
40%	75%	40%	75%	46
40%	75%	40%	75%	47
40%	75%	40%	75%	48
40%	75%	40%	75%	49
40%	75%	40%	75%	50
40%	75%	40%	75%	51
40%	75%	40%	75%	52
40%	75%	40%	75%	53
40%	75%	40%	75%	54
40%	75%	40%	75%	55
40%	75%	40%	75%	56
40%	75%	40%	75%	57
40%	75%	40%	75%	58
40%	75%	40%	75%	59
40%	75%	40%	75%	60
40%	75%	40%	75%	61
40%	75%	40%	75%	62
40%	75%	40%	75%	63
40%	75%	40%	75%	64
40%	75%	40%	75%	65
40%	75%	40%	75%	66



5) מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	37.5%	100.0%	37.5%	18
100%	37.5%	100.0%	37.5%	19
100%	37.5%	100.0%	37.5%	20
100%	37.5%	100.0%	37.5%	21
100%	37.5%	100.0%	37.5%	22
100%	37.5%	100.0%	37.5%	23
100%	37.5%	100.0%	37.5%	24
100%	37.5%	100.0%	37.5%	25
100%	37.5%	100.0%	37.5%	26
100%	37.5%	100.0%	37.5%	27
100%	37.5%	100.0%	37.5%	28
100%	37.5%	100.0%	37.5%	29
100%	37.5%	100.0%	37.5%	30
100%	37.5%	100.0%	37.5%	31
100%	37.5%	100.0%	37.5%	32
100%	37.5%	100.0%	37.5%	33
100%	37.5%	100.0%	37.5%	34
100%	37.5%	100.0%	37.5%	35
100%	37.5%	100.0%	37.5%	36
100%	37.5%	100.0%	37.5%	37
100%	37.5%	100.0%	37.5%	38
100%	37.5%	100.0%	37.5%	39
100%	37.5%	100.0%	37.5%	40
100%	37.5%	100.0%	37.5%	41
100%	37.5%	100.0%	37.5%	42
100%	37.5%	100.0%	37.5%	43
100%	37.5%	100.0%	37.5%	44
100%	37.5%	97.0%	37.5%	45
100%	37.5%	94.0%	37.5%	46
100%	37.5%	91.0%	37.5%	47
100%	37.5%	88.0%	37.5%	48
100%	37.5%	85.0%	37.5%	49
100%	37.5%	82.0%	37.5%	50
100%	37.5%	79.0%	37.5%	51
100%	37.5%	76.0%	37.5%	52
100%	37.5%	73.0%	37.5%	53
100%	37.5%	70.0%	37.5%	54
100%	37.5%	67.0%	37.5%	55
100%	37.5%	65.0%	37.5%	56
100%	37.5%	65.0%	37.5%	57
100%	37.5%	65.0%	37.5%	58
100%	37.5%	65.0%	37.5%	59
100%	37.5%	65.0%	37.5%	60
100%	37.5%	65.0%	37.5%	61
100%	37.5%	65.0%	37.5%	62
100%	37.5%	65.0%	37.5%	63
100%	37.5%	65.0%	37.5%	64
100%	37.5%	65.0%	37.5%	65
100%	37.5%	65.0%	37.5%	66

**6) מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 40% לשאירים**

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	37.5%	40%	37.5%	18
40%	37.5%	40%	37.5%	19
40%	37.5%	40%	37.5%	20
40%	37.5%	40%	37.5%	21
40%	37.5%	40%	37.5%	22
40%	37.5%	40%	37.5%	23
40%	37.5%	40%	37.5%	24
40%	37.5%	40%	37.5%	25
40%	37.5%	40%	37.5%	26
40%	37.5%	40%	37.5%	27
40%	37.5%	40%	37.5%	28
40%	37.5%	40%	37.5%	29
40%	37.5%	40%	37.5%	30
40%	37.5%	40%	37.5%	31
40%	37.5%	40%	37.5%	32
40%	37.5%	40%	37.5%	33
40%	37.5%	40%	37.5%	34
40%	37.5%	40%	37.5%	35
40%	37.5%	40%	37.5%	36
40%	37.5%	40%	37.5%	37
40%	37.5%	40%	37.5%	38
40%	37.5%	40%	37.5%	39
40%	37.5%	40%	37.5%	40
40%	37.5%	40%	37.5%	41
40%	37.5%	40%	37.5%	42
40%	37.5%	40%	37.5%	43
40%	37.5%	40%	37.5%	44
40%	37.5%	40%	37.5%	45
40%	37.5%	40%	37.5%	46
40%	37.5%	40%	37.5%	47
40%	37.5%	40%	37.5%	48
40%	37.5%	40%	37.5%	49
40%	37.5%	40%	37.5%	50
40%	37.5%	40%	37.5%	51
40%	37.5%	40%	37.5%	52
40%	37.5%	40%	37.5%	53
40%	37.5%	40%	37.5%	54
40%	37.5%	40%	37.5%	55
40%	37.5%	40%	37.5%	56
40%	37.5%	40%	37.5%	57
40%	37.5%	40%	37.5%	58
40%	37.5%	40%	37.5%	59
40%	37.5%	40%	37.5%	60
40%	37.5%	40%	37.5%	61
40%	37.5%	40%	37.5%	62
40%	37.5%	40%	37.5%	63
40%	37.5%	40%	37.5%	64
40%	37.5%	40%	37.5%	65
40%	37.5%	40%	37.5%	66

7) מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גבים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100.0%	75.0%	18
100%	75%	100.0%	75.0%	19
100%	75%	100.0%	75.0%	20
100%	75%	100.0%	75.0%	21
100%	75%	100.0%	75.0%	22
100%	75%	100.0%	75.0%	23
100%	75%	100.0%	75.0%	24
100%	75%	100.0%	75.0%	25
100%	75%	100.0%	75.0%	26
100%	75%	100.0%	75.0%	27
100%	75%	100.0%	75.0%	28
100%	75%	100.0%	75.0%	29
100%	75%	100.0%	75.0%	30
100%	75%	100.0%	75.0%	31
100%	75%	100.0%	75.0%	32
100%	75%	100.0%	75.0%	33
100%	75%	100.0%	75.0%	34
100%	75%	100.0%	75.0%	35
100%	75%	100.0%	75.0%	36
100%	75%	100.0%	75.0%	37
100%	75%	100.0%	75.0%	38
100%	75%	100.0%	75.0%	39
100%	75%	100.0%	75.0%	40
100%	75%	100.0%	73.0%	41
100%	75%	100.0%	71.0%	42
100%	75%	100.0%	69.0%	43
100%	75%	100.0%	67.0%	44
100%	75%	100.0%	65.0%	45
100%	75%	100.0%	65.0%	46
100%	75%	100.0%	65.0%	47
100%	75%	100.0%	65.0%	48
100%	75%	96.0%	65.0%	49
100%	75%	93.0%	65.0%	50
100%	75%	90.0%	65.0%	51
100%	75%	88.0%	65.0%	52
100%	75%	85.0%	65.0%	53
100%	75%	82.0%	65.0%	54
100%	75%	80.0%	65.0%	55
100%	75%	78.0%	65.0%	56
100%	75%	76.0%	65.0%	57
100%	75%	73.0%	65.0%	58
100%	75%	70.0%	65.0%	59

נספח ג: מסלולי ביטוח- אחוזי פנסיה לפי גיל כניסה, מין ומסלול ביטוח

סעיף 24 (ב)

מסלול נכות מירבית 75%				מסלול עתיר שאירים				עתיר חסכון				מסלול כללי מאוזן				אלו כללי (נכות מקסימאלי ושאירים מקסימאלי)				גיל הנספחות
נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 67		גברים לגיל 67		
אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	גיל
30.00%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
30.00%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
30.00%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
30.00%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
29.49%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	29.49%	37.50%	30.00%	37.50%	98.29%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
28.03%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	28.03%	37.50%	30.00%	37.50%	93.43%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
26.64%	75.00%	29.91%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	26.64%	37.50%	29.91%	37.50%	88.79%	75.00%	99.69%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
25.31%	75.00%	28.45%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	25.31%	37.50%	28.45%	37.50%	84.37%	75.00%	94.84%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
24.04%	75.00%	27.07%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	24.04%	37.50%	27.07%	37.50%	80.14%	75.00%	90.22%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
22.83%	75.00%	25.74%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	22.83%	37.50%	25.74%	37.50%	76.09%	75.00%	85.81%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
21.66%	75.00%	24.48%	75.00%	100.00%	36.11%	100.00%	37.50%	21.66%	36.11%	24.48%	37.50%	72.21%	72.21%	81.59%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
20.55%	75.00%	23.27%	75.00%	100.00%	34.25%	100.00%	37.50%	20.55%	34.25%	23.27%	37.50%	68.51%	68.51%	77.57%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
19.49%	75.00%	22.12%	75.00%	100.00%	32.48%	100.00%	36.86%	19.49%	32.48%	22.12%	36.86%	64.96%	64.96%	73.72%	73.72%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30
18.47%	75.00%	21.01%	75.00%	100.00%	30.78%	100.00%	35.02%	18.47%	30.78%	21.01%	35.02%	61.56%	61.56%	70.03%	70.03%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	31
17.49%	75.00%	19.95%	75.00%	100.00%	29.15%	100.00%	33.25%	17.49%	29.15%	19.95%	33.25%	58.30%	58.30%	66.50%	66.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	32
16.55%	75.00%	18.94%	75.00%	100.00%	27.59%	99.30%	31.56%	16.55%	27.59%	18.94%	31.56%	55.18%	55.18%	63.13%	63.13%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	33
15.66%	75.00%	17.97%	75.00%	100.00%	26.09%	94.80%	29.95%	15.66%	26.09%	17.97%	29.95%	52.18%	52.18%	59.89%	59.89%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	34
14.79%	75.00%	17.04%	75.00%	100.00%	24.66%	90.30%	28.39%	14.79%	24.66%	17.04%	28.39%	49.31%	49.31%	56.78%	56.78%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	35
13.97%	75.00%	16.14%	75.00%	100.00%	23.28%	86.10%	26.90%	13.97%	23.28%	16.14%	26.90%	46.55%	46.55%	53.80%	53.80%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	36
13.17%	75.00%	15.28%	75.00%	100.00%	21.95%	82.00%	25.47%	13.17%	21.95%	15.28%	25.47%	43.91%	43.91%	50.94%	50.94%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	37
12.41%	75.00%	14.46%	75.00%	100.00%	20.68%	78.10%	24.09%	12.41%	20.68%	14.46%	24.09%	41.36%	41.36%	48.19%	48.19%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	38
11.67%	75.00%	13.66%	75.00%	100.00%	19.46%	74.40%	22.77%	11.67%	19.46%	13.66%	22.77%	38.92%	38.92%	45.54%	45.54%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	39
10.97%	75.00%	12.90%	75.00%	100.00%	18.28%	70.80%	21.50%	10.97%	18.28%	12.90%	21.50%	36.57%	36.57%	43.00%	43.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	40
10.29%	75.00%	12.16%	75.00%	100.00%	17.15%	67.40%	20.27%	10.29%	17.15%	12.16%	20.27%	34.31%	34.31%	40.55%	40.55%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	41
9.64%	75.00%	11.46%	75.00%	100.00%	16.07%	64.10%	19.10%	9.64%	16.07%	11.46%	19.10%	32.13%	32.13%	38.19%	38.19%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	42
9.01%	75.00%	10.78%	75.00%	100.00%	15.02%	60.90%	17.96%	9.01%	15.02%	10.78%	17.96%	30.04%	30.04%	35.92%	35.92%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	43
8.41%	75.00%	10.12%	75.00%	100.00%	14.02%	57.80%	16.87%	8.41%	14.02%	10.12%	16.87%	28.03%	28.03%	33.74%	33.74%	100.00%	75.00%	96.00%	75.00%	44
7.83%	75.00%	9.49%	75.00%	100.00%	13.05%	54.90%	15.82%	7.83%	13.05%	9.49%	15.82%	26.10%	26.10%	31.63%	31.63%	100.00%	75.00%	91.50%	75.00%	45
7.27%	75.00%	8.88%	75.00%	99.90%	12.12%	52.00%	14.80%	7.27%	12.12%	8.88%	14.80%	24.23%	24.23%	29.60%	29.60%	100.00%	75.00%	87.30%	75.00%	46
6.73%	75.00%	8.29%	75.00%	95.30%	11.22%	49.30%	13.82%	6.73%	11.22%	8.29%	13.82%	22.44%	22.44%	27.65%	27.65%	100.00%	75.00%	83.20%	75.00%	47
6.21%	75.00%	7.73%	75.00%	90.70%	10.36%	46.60%	12.88%	6.21%	10.36%	7.73%	12.88%	20.71%	20.71%	25.76%	25.76%	100.00%	75.00%	79.10%	75.00%	48
5.72%	75.00%	7.18%	75.00%	86.40%	9.53%	44.00%	11.97%	5.72%	9.53%	7.18%	11.97%	19.05%	19.05%	23.94%	23.94%	100.00%	75.00%	75.30%	75.00%	49
5.24%	75.00%	6.66%	75.00%	82.20%	8.73%	41.50%	11.09%	5.24%	8.73%	6.66%	11.09%	17.45%	17.45%	22.18%	22.18%	100.00%	75.00%	71.60%	75.00%	50
4.77%	75.00%	6.15%	75.00%	78.30%	7.95%	39.00%	10.25%	4.77%	7.95%	6.15%	10.25%	15.91%	15.91%	20.49%	20.49%	100.00%	75.00%	68.10%	75.00%	51
4.33%	75.00%	5.66%	75.00%	74.70%	7.21%	36.70%	9.43%	4.33%	7.21%	5.66%	9.43%	14.42%	14.42%	18.86%	18.86%	100.00%	75.00%	64.80%	75.00%	52
3.90%	75.00%	5.19%	75.00%	71.40%	6.50%	34.50%	8.64%	3.90%	6.50%	5.19%	8.64%	12.99%	12.99%	17.28%	17.28%	100.00%	75.00%	61.80%	75.00%	53
3.48%	75.00%	4.73%	75.00%	68.40%	5.81%	32.30%	7.88%	3.48%	5.81%	4.73%	7.88%	11.61%	11.61%	15.77%	15.77%	97.80%	75.00%	59.00%	75.00%	54
3.08%	75.00%	4.29%	75.00%	65.70%	5.14%	30.30%	7.15%	3.08%	5.14%	4.29%	7.15%	10.28%	10.28%	14.30%	14.30%	93.50%	75.00%	56.50%	75.00%	55
2.70%	75.00%	3.87%	75.00%	63.30%	4.50%	28.40%	6.44%	2.70%	4.50%	3.87%	6.44%	9.00%	9.00%	12.89%	12.89%	89.60%	75.00%	54.30%	75.00%	56
2.33%	75.00%	3.46%	75.00%	61.20%	3.88%	26.60%	5.76%	2.33%	3.88%	3.46%	5.76%	7.75%	7.75%	11.53%	11.53%	86.30%	75.00%	52.30%	75.00%	57
1.97%	75.00%	3.06%	75.00%	59.40%	3.28%	24.90%	5.11%	1.97%	3.28%	3.06%	5.11%	6.55%	6.55%	10.21%	10.21%	83.50%	75.00%	50.50%	75.00%	58
1.62%	75.00%	2.68%	75.00%	58.20%	2.69%	23.30%	4.47%	1.62%	2.69%	2.68%	4.47%	5.39%	5.39%	8.94%	8.94%	81.30%	75.00%	49.10%	75.00%	59
1.28%	75.00%	2.31%	75.00%	57.30%	2.13%	21.90%	3.86%	1.28%	2.13%	2.31%	3.86%	4.26%	4.26%	7.72%	7.72%	79.70%	75.00%	47.80%	75.00%	60
0.95%	75.00%	1.96%	75.00%	56.80%	1.58%	20.60%	3.27%	0.95%	1.58%	1.96%	3.27%	3.16%	3.16%	6.53%	6.53%	78.80%	75.00%	46.60%	75.00%	61
0.63%	75.00%	1.61%	75.00%	56.30%	1.04%	19.50%	2.69%	0.63%	1.04%	1.61%	2.69%	2.09%	2.09%	5.38%	5.38%	78.80%	75.00%	45.60%	75.00%	62
0.31%	75.00%	1.28%	75.00%	56.40%	0.52%	18.70%	2.13%	0.31%	0.52%	1.28%	2.13%	1.03%	1.03%	4.26%	4.26%	79.60%	75.00%	45.20%	75.00%	63
		0.95%	75.00%			18.20%	1.59%			0.95%	1.59%			3.18%	3.18%	80.60%	75.00%	45.40%	75.00%	64
		0.63%	75.00%			18.20%	1.06%			0.63%	1.06%			2.11%	2.11%	84.50%	75.00%	46.50%	75.00%	65
		0.32%	75.00%			18.70%	0.53%			0.32%	0.53%			1.06%	1.06%	90.90%	75.00%	51.50%	75.00%	66

**נספח ג- 2: טבלת אחוזי פניסה לפי גיל כניסה, מין ומסלול פניסה**

גיל הצטרפות	מסלול עתיר ביטוח								פרישה מוקדמת				מסלול נכות מקסימלי שאירים כלי				מסלול נכות מינימלית שאירים כלי				גיל
	גברים לגיל 64				נשים לגיל 64				גברים לגיל 60		נשים לגיל 60		גברים לגיל 67		נשים לגיל 67		גברים לגיל 64		נשים לגיל 64		
	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	
18	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
19	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
20	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
21	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
22	98.29%	75.00%	100.00%	75.00%	29.49%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
23	93.43%	75.00%	100.00%	75.00%	28.03%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
24	88.79%	75.00%	99.69%	75.00%	26.64%	37.50%	29.91%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
25	84.37%	75.00%	94.84%	75.00%	25.31%	37.50%	28.45%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
26	80.14%	75.00%	90.22%	75.00%	24.04%	37.50%	27.07%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
27	76.09%	75.00%	85.81%	75.00%	22.83%	37.50%	25.74%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
28	72.21%	36.11%	81.59%	37.50%	21.66%	36.11%	24.48%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
29	68.51%	34.25%	77.57%	37.50%	20.55%	34.25%	23.27%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
30	64.96%	32.48%	73.72%	36.86%	19.49%	32.48%	22.12%	36.86%	100.00%	75.00%	94.00%	75.00%	94.00%	75.00%	94.00%	75.00%	94.00%	75.00%	94.00%	75.00%	30
31	61.56%	30.78%	70.03%	35.02%	18.47%	30.78%	21.01%	35.02%	100.00%	75.00%	88.00%	75.00%	88.00%	75.00%	88.00%	75.00%	88.00%	75.00%	88.00%	75.00%	31
32	58.30%	29.15%	66.50%	33.25%	17.49%	29.15%	19.95%	33.25%	100.00%	75.00%	82.00%	75.00%	82.00%	75.00%	82.00%	75.00%	82.00%	75.00%	82.00%	75.00%	32
33	55.18%	27.59%	63.13%	31.56%	16.55%	27.59%	18.94%	31.56%	100.00%	75.00%	76.00%	75.00%	76.00%	75.00%	76.00%	75.00%	76.00%	75.00%	76.00%	75.00%	33
34	52.18%	26.09%	59.89%	29.95%	15.66%	26.09%	17.97%	29.95%	100.00%	75.00%	72.24%	75.00%	72.24%	75.00%	72.24%	75.00%	72.24%	75.00%	72.24%	75.00%	34
35	49.31%	24.66%	56.78%	28.39%	14.79%	24.66%	17.04%	28.39%	100.00%	75.00%	68.75%	75.00%	68.75%	75.00%	68.75%	75.00%	68.75%	75.00%	68.75%	75.00%	35
36	46.55%	23.28%	53.80%	26.90%	13.97%	23.28%	16.14%	26.90%	100.00%	75.00%	65.41%	75.00%	65.41%	75.00%	65.41%	75.00%	65.41%	75.00%	65.41%	75.00%	36
37	43.91%	21.95%	50.94%	25.47%	13.17%	21.95%	15.28%	25.47%	93.00%	75.00%	62.24%	75.00%	62.24%	75.00%	62.24%	75.00%	62.24%	75.00%	62.24%	75.00%	37
38	41.36%	20.68%	48.19%	24.09%	12.41%	20.68%	14.46%	24.09%	85.00%	75.00%	59.15%	75.00%	59.15%	75.00%	59.15%	75.00%	59.15%	75.00%	59.15%	75.00%	38
39	38.92%	19.46%	45.54%	22.77%	11.67%	19.46%	13.66%	22.77%	77.00%	75.00%	56.19%	75.00%	56.19%	75.00%	56.19%	75.00%	56.19%	75.00%	56.19%	75.00%	39
40	36.57%	18.28%	43.00%	21.50%	10.97%	18.28%	12.90%	21.50%	72.10%	72.34%	53.34%	53.34%	53.34%	53.34%	53.34%	53.34%	53.34%	53.34%	53.34%	53.34%	40
41	34.31%	17.15%	40.55%	20.27%	10.29%	17.15%	12.16%	20.27%	68.57%	68.78%	50.61%	50.61%	50.61%	50.61%	50.61%	50.61%	50.61%	50.61%	50.61%	50.61%	41
42	32.13%	16.07%	38.19%	19.10%	9.64%	16.07%	11.46%	19.10%	65.17%	65.36%	47.98%	47.98%	47.98%	47.98%	47.98%	47.98%	47.98%	47.98%	47.98%	47.98%	42
43	30.04%	15.02%	35.92%	17.96%	9.01%	15.02%	10.78%	17.96%	61.93%	62.10%	45.45%	45.45%	45.45%	45.45%	45.45%	45.45%	45.45%	45.45%	45.45%	45.45%	43
44	28.03%	14.02%	33.74%	16.87%	8.41%	14.02%	10.12%	16.87%	58.81%	58.97%	43.03%	43.03%	43.03%	43.03%	43.03%	43.03%	43.03%	43.03%	43.03%	43.03%	44
45	26.10%	13.05%	31.63%	15.82%	7.83%	13.05%	9.49%	15.82%	55.84%	55.98%	40.74%	40.74%	40.74%	40.74%	40.74%	40.74%	40.74%	40.74%	40.74%	40.74%	45
46	24.23%	12.12%	29.60%	14.80%	7.27%	12.12%	8.88%	14.80%	53.00%	53.13%	38.49%	38.49%	38.49%	38.49%	38.49%	38.49%	38.49%	38.49%	38.49%	38.49%	46
47	22.44%	11.22%	27.65%	13.82%	6.73%	11.22%	8.29%	13.82%	50.30%	50.41%	36.32%	36.32%	36.32%	36.32%	36.32%	36.32%	36.32%	36.32%	36.32%	36.32%	47
48	20.71%	10.36%	25.76%	12.88%	6.21%	10.36%	7.73%	12.88%	47.70%	47.81%	34.22%	34.22%	34.22%	34.22%	34.22%	34.22%	34.22%	34.22%	34.22%	34.22%	48
49	19.05%	9.53%	23.94%	11.97%	5.72%	9.53%	7.18%	11.97%	45.27%	45.36%	32.20%	32.20%	32.20%	32.20%	32.20%	32.20%	32.20%	32.20%	32.20%	32.20%	49
50	17.45%	8.73%	22.18%	11.09%	5.24%	8.73%	6.66%	11.09%	42.99%	43.07%	30.25%	30.25%	30.25%	30.25%	30.25%	30.25%	30.25%	30.25%	30.25%	30.25%	50
51	15.91%	7.95%	20.49%	10.25%	4.77%	7.95%	6.15%	10.25%	40.88%	40.95%	28.40%	28.40%	28.40%	28.40%	28.40%	28.40%	28.40%	28.40%	28.40%	28.40%	51
52	14.42%	7.21%	18.86%	9.43%	4.33%	7.21%	5.66%	9.43%	38.96%	39.02%	26.59%	26.59%	26.59%	26.59%	26.59%	26.59%	26.59%	26.59%	26.59%	26.59%	52
53	12.99%	6.50%	17.28%	8.64%	3.90%	6.50%	5.19%	8.64%	37.25%	37.30%	24.87%	24.87%	24.87%	24.87%	24.87%	24.87%	24.87%	24.87%	24.87%	24.87%	53
54	11.61%	5.81%	15.77%	7.88%	3.48%	5.81%	4.73%	7.88%	35.74%	35.78%	23.24%	23.24%	23.24%	23.24%	23.24%	23.24%	23.24%	23.24%	23.24%	23.24%	54
55	10.28%	5.14%	14.30%	7.15%	3.08%	5.14%	4.29%	7.15%	34.45%	34.49%	21.68%	21.68%	21.68%	21.68%	21.68%	21.68%	21.68%	21.68%	21.68%	21.68%	55
56	9.00%	4.50%	12.89%	6.44%	2.70%	4.50%	3.87%	6.44%	33.40%	33.43%	20.22%	20.22%	20.22%	20.22%	20.22%	20.22%	20.22%	20.22%	20.22%	20.22%	56
57	7.75%	3.88%	11.53%	5.76%	2.33%	3.88%	3.46%	5.76%	32.64%	32.67%	18.85%	18.85%	18.85%	18.85%	18.85%	18.85%	18.85%	18.85%	18.85%	18.85%	57
58	6.55%	3.28%	10.21%	5.11%	1.97%	3.28%	3.06%	5.11%	32.21%	32.23%	17.59%	17.59%	17.59%	17.59%	17.59%	17.59%	17.59%	17.59%	17.59%	17.59%	58
59	5.39%	2.69%	8.94%	4.47%	1.62%	2.69%	2.68%	4.47%	32.25%	32.27%	16.43%	16.43%	16.43%	16.43%	16.43%	16.43%	16.43%	16.43%	16.43%	16.43%	59
60	4.26%	2.13%	7.72%	3.86%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	32.84%	32.86%	15.39%	15.39%	15.39%	15.39%	15.39%	15.39%	15.39%	15.39%	15.39%	15.39%	60
61	3.16%	1.58%	6.53%	3.27%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	34.16%	34.16%	14.48%	14.48%	14.48%	14.48%	14.48%	14.48%	14.48%	14.48%	14.48%	14.48%	61
62	2.09%	1.04%	5.38%	2.69%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	36.39%	36.40%	13.77%	13.77%	13.77%	13.77%	13.77%	13.77%	13.77%	13.77%	13.77%	13.77%	62
63	1.03%	0.52%	4.26%	2.13%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	40.18%	40.18%	13.29%	13.29%	13.29%	13.29%	13.29%	13.29%	13.29%	13.29%	13.29%	13.29%	63
64			3.18%	1.59%					0.00%	0.00%			13.16%	13.16%			13.16%	13.16%			64
65			2.11%	1.06%					0.00%	0.00%			13.66%	13.66%			13.66%	13.66%			65
66			1.06%	0.53%					0.00%	0.00%			14.90%	14.90%			14.90%	14.90%			66

**נספח ג- 3: מסלולי ביטוח מיטב**

מיטב לזקנה				מיטב לביטוח				מיטב כללי				גיל
נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		
אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	הצטרפות
30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
29.49%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	98.29%	75.00%	100.00%	75.00%	22
28.03%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	93.43%	75.00%	100.00%	75.00%	23
26.64%	37.50%	29.91%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	88.79%	75.00%	99.69%	75.00%	24
25.31%	37.50%	28.45%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	84.37%	75.00%	94.84%	75.00%	25
24.04%	37.50%	27.07%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	80.14%	75.00%	90.22%	75.00%	26
22.83%	37.50%	25.74%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	76.09%	75.00%	85.81%	75.00%	27
21.07%	35.12%	24.48%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	70.24%	70.24%	81.59%	75.00%	28
20.06%	33.43%	23.27%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	66.87%	66.87%	77.57%	75.00%	29
19.08%	31.81%	21.86%	36.43%	100.00%	75.00%	98.30%	75.00%	63.61%	63.61%	72.86%	72.86%	30
18.14%	30.23%	20.82%	34.71%	100.00%	75.00%	92.20%	75.00%	60.47%	60.47%	69.41%	69.41%	31
17.23%	28.72%	19.83%	33.04%	100.00%	75.00%	86.30%	75.00%	57.44%	57.44%	66.09%	66.09%	32
16.35%	27.26%	18.87%	31.45%	100.00%	75.00%	80.50%	75.00%	54.51%	54.51%	62.91%	62.91%	33
15.51%	25.85%	17.95%	29.91%	100.00%	75.00%	74.90%	74.90%	51.70%	51.70%	59.83%	59.83%	34
14.69%	24.49%	17.04%	28.39%	100.00%	75.00%	71.40%	71.40%	48.98%	48.98%	56.78%	56.78%	35
13.91%	23.18%	16.18%	26.96%	100.00%	75.00%	68.00%	68.00%	46.35%	46.35%	53.92%	53.92%	36
13.15%	21.91%	15.34%	25.57%	100.00%	75.00%	64.80%	64.80%	43.82%	43.82%	51.14%	51.14%	37
12.41%	20.69%	14.55%	24.24%	93.70%	75.00%	61.60%	61.60%	41.37%	41.37%	48.48%	48.48%	38
11.70%	19.51%	13.77%	22.95%	85.90%	75.00%	58.70%	58.70%	39.01%	39.01%	45.90%	45.90%	39
11.02%	18.37%	13.02%	21.71%	78.40%	75.00%	55.80%	55.80%	36.73%	36.73%	43.41%	43.41%	40
10.36%	17.27%	12.30%	20.51%	73.00%	73.00%	53.00%	53.00%	34.54%	34.54%	41.01%	41.01%	41
9.72%	16.21%	11.61%	19.36%	69.60%	69.60%	50.40%	50.40%	32.42%	32.42%	38.71%	38.71%	42
9.11%	15.19%	10.94%	18.24%	66.30%	66.30%	47.80%	47.80%	30.37%	30.37%	36.47%	36.47%	43
8.52%	14.20%	10.29%	17.16%	63.10%	63.10%	45.40%	45.40%	28.39%	28.39%	34.31%	34.31%	44
7.95%	13.24%	9.67%	16.12%	60.10%	60.10%	43.00%	43.00%	26.48%	26.48%	32.23%	32.23%	45
7.39%	12.32%	9.07%	15.11%	57.20%	57.20%	40.80%	40.80%	24.64%	24.64%	30.22%	30.22%	46
6.86%	11.43%	8.48%	14.14%	54.50%	54.50%	38.60%	38.60%	22.86%	22.86%	28.27%	28.27%	47
6.34%	10.57%	7.92%	13.19%	51.90%	51.90%	36.50%	36.50%	21.14%	21.14%	26.39%	26.39%	48
5.85%	9.74%	7.37%	12.28%	49.50%	49.50%	34.40%	34.40%	19.48%	19.48%	24.57%	24.57%	49
5.36%	8.94%	6.85%	11.41%	47.20%	47.20%	32.50%	32.50%	17.88%	17.88%	22.82%	22.82%	50
4.90%	8.17%	6.34%	10.56%	45.20%	45.20%	30.60%	30.60%	16.33%	16.33%	21.12%	21.12%	51
4.45%	7.42%	5.84%	9.74%	43.30%	43.30%	28.80%	28.80%	14.84%	14.84%	19.48%	19.48%	52
4.02%	6.70%	5.37%	8.95%	41.70%	41.70%	27.10%	27.10%	13.40%	13.40%	17.89%	17.89%	53
3.60%	6.00%	4.91%	8.18%	40.30%	40.30%	25.40%	25.40%	12.00%	12.00%	16.36%	16.36%	54
3.20%	5.33%	4.46%	7.44%	39.20%	39.20%	23.90%	23.90%	10.66%	10.66%	14.88%	14.88%	55
2.80%	4.67%	4.03%	6.72%	38.40%	38.40%	22.50%	22.50%	9.35%	9.35%	13.45%	13.45%	56
2.42%	4.04%	3.62%	6.03%	38.00%	38.00%	21.10%	21.10%	8.08%	8.08%	12.06%	12.06%	57
2.05%	3.42%	3.22%	5.36%	38.00%	38.00%	19.90%	19.90%	6.85%	6.85%	10.72%	10.72%	58
1.69%	2.82%	2.83%	4.71%	38.00%	38.00%	18.90%	18.90%	5.65%	5.65%	9.43%	9.43%	59
1.34%	2.24%	2.45%	4.08%	38.00%	38.00%	17.90%	17.90%	4.48%	4.48%	8.16%	8.16%	60
1.00%	1.67%	2.08%	3.47%	38.00%	38.00%	17.20%	17.20%	3.33%	3.33%	6.94%	6.94%	61
0.66%	1.10%	1.72%	2.87%	38.00%	38.00%	16.60%	16.60%	2.21%	2.21%	5.74%	5.74%	62
0.33%	0.55%	1.37%	2.29%	38.00%	38.00%	16.40%	16.40%	1.10%	1.10%	4.57%	4.57%	63
		1.03%	1.71%			16.40%	16.40%			3.42%	3.42%	64
		0.69%	1.14%			16.40%	16.40%			2.29%	2.29%	65
		0.35%	0.58%			16.40%	16.40%			1.15%	1.15%	66

**נספח ג - 4: מסלולי ביטוח מיטב**

מיטב לשארים				מיטב לנכות				מיטב לנכות עד 12/2009				גיל
נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		
אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	הצטרפות
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	18
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	19
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	20
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	21
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	32.76%	75.00%	33.33%	75.00%	32.76%	75.00%	33.33%	75.00%	22
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	31.14%	75.00%	33.33%	75.00%	31.14%	75.00%	33.33%	75.00%	23
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	29.60%	75.00%	33.23%	75.00%	29.60%	75.00%	33.23%	75.00%	24
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	28.12%	75.00%	31.61%	75.00%	28.12%	75.00%	31.61%	75.00%	25
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	26.71%	75.00%	30.07%	75.00%	26.71%	75.00%	30.07%	75.00%	26
100.00%	35.12%	100.00%	37.50%	25.36%	75.00%	28.60%	75.00%	25.36%	75.00%	28.60%	75.00%	27
100.00%	33.43%	100.00%	37.50%	23.41%	75.00%	27.20%	75.00%	23.41%	75.00%	27.20%	75.00%	28
100.00%	31.81%	100.00%	36.43%	22.29%	75.00%	25.86%	75.00%	22.29%	75.00%	25.86%	75.00%	29
100.00%	30.23%	100.00%	34.71%	21.20%	75.00%	24.29%	75.00%	21.20%	75.00%	24.29%	75.00%	30
100.00%	28.72%	100.00%	33.04%	20.16%	75.00%	23.14%	75.00%	20.16%	75.00%	23.14%	75.00%	31
100.00%	27.26%	100.00%	31.45%	19.15%	75.00%	22.03%	75.00%	19.15%	75.00%	22.03%	75.00%	32
100.00%	25.85%	96.60%	29.91%	18.17%	75.00%	20.97%	75.00%	18.17%	75.00%	20.97%	75.00%	33
100.00%	24.49%	92.20%	28.39%	17.23%	75.00%	19.94%	75.00%	17.23%	75.00%	19.94%	75.00%	34
100.00%	23.18%	88.00%	26.96%	16.33%	75.00%	18.93%	75.00%	16.33%	75.00%	18.93%	75.00%	35
100.00%	21.91%	83.90%	25.57%	15.45%	75.00%	17.97%	75.00%	15.45%	75.00%	17.97%	75.00%	36
100.00%	20.69%	80.00%	24.24%	14.61%	75.00%	17.05%	75.00%	14.61%	75.00%	17.05%	75.00%	37
100.00%	19.51%	76.30%	22.95%	13.79%	75.00%	16.16%	75.00%	13.79%	75.00%	16.16%	75.00%	38
100.00%	18.37%	72.70%	21.71%	13.00%	75.00%	15.30%	75.00%	13.00%	75.00%	15.30%	75.00%	39
100.00%	17.27%	69.30%	20.51%	12.24%	75.00%	14.47%	75.00%	12.24%	75.00%	14.47%	75.00%	40
100.00%	16.21%	66.00%	19.36%	11.51%	75.00%	13.67%	75.00%	11.51%	75.00%	13.67%	75.00%	41
100.00%	15.19%	62.80%	18.24%	10.81%	75.00%	12.90%	75.00%	10.81%	75.00%	12.90%	75.00%	42
99.60%	14.20%	59.70%	17.16%	10.12%	75.00%	12.16%	75.00%	10.12%	75.00%	12.16%	75.00%	43
95.60%	13.24%	56.80%	16.12%	9.46%	75.00%	11.44%	75.00%	9.46%	75.00%	11.44%	75.00%	44
91.80%	12.32%	54.00%	15.11%	8.83%	75.00%	10.74%	75.00%	8.83%	75.00%	10.74%	75.00%	45
88.20%	11.43%	51.30%	14.14%	8.21%	75.00%	10.07%	75.00%	8.21%	75.00%	10.07%	75.00%	46
84.60%	10.57%	48.60%	13.19%	7.62%	75.00%	9.42%	75.00%	7.62%	75.00%	9.42%	73.30%	47
81.30%	9.74%	46.10%	12.28%	7.05%	75.00%	8.80%	75.00%	7.05%	75.00%	8.80%	69.50%	48
78.10%	8.94%	43.60%	11.41%	6.49%	75.00%	8.19%	75.00%	6.49%	75.00%	8.19%	65.80%	49
75.20%	8.17%	41.20%	10.56%	5.96%	75.00%	7.61%	75.00%	5.96%	72.60%	7.61%	62.40%	50
72.50%	7.42%	38.80%	9.74%	5.44%	75.00%	7.04%	75.00%	5.44%	70.60%	7.04%	59.30%	51
70.20%	6.70%	36.60%	8.95%	4.95%	75.00%	6.49%	75.00%	4.95%	69.00%	6.49%	56.30%	52
68.10%	6.00%	34.60%	8.18%	4.47%	75.00%	5.96%	75.00%	4.47%	67.90%	5.96%	53.60%	53
66.30%	5.33%	32.50%	7.44%	4.00%	75.00%	5.45%	75.00%	4.00%	67.40%	5.45%	51.10%	54
64.80%	4.67%	30.70%	6.72%	3.55%	75.00%	4.96%	75.00%	3.55%	67.40%	4.96%	48.90%	55
63.60%	4.04%	28.90%	6.03%	3.12%	75.00%	4.48%	75.00%	3.12%	67.40%	4.48%	47.00%	56
62.60%	3.42%	27.30%	5.36%	2.69%	75.00%	4.02%	75.00%	2.69%	67.40%	4.02%	45.50%	57
62.00%	2.82%	25.80%	4.71%	2.28%	75.00%	3.57%	75.00%	2.28%	67.40%	3.57%	44.40%	58
61.70%	2.24%	24.40%	4.08%	1.88%	75.00%	3.14%	75.00%	1.88%	67.40%	3.14%	43.80%	59
61.50%	1.67%	23.20%	3.47%	1.49%	75.00%	2.72%	75.00%	1.49%	67.40%	2.72%	43.80%	60
61.50%	1.10%	22.20%	2.87%	1.11%	75.00%	2.31%	75.00%	1.11%	67.40%	2.31%	43.80%	61
61.50%	0.55%	21.50%	2.29%	0.74%	75.00%	1.91%	75.00%	0.74%	67.40%	1.91%	43.80%	62
		21.20%	1.71%	0.37%	75.00%	1.52%	75.00%	0.37%	67.40%	1.52%	43.80%	63
		21.20%	1.14%			1.14%	75.00%			1.14%	43.80%	64
		21.20%	0.58%			0.76%	75.00%			0.76%	43.80%	65
		21.20%				0.38%	75.00%			0.38%	43.80%	66

נספח ג-5 - מסלולי ביטוח איילון												
מסלול בסיסי												
0.00%			גידול ראלי			11.50%			תגמולים			
3.74%			תשואה נטו			6.00%			פיצויים			
אישה											גבר	
אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	16
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
19.7%	29.6%	59.2%	98.7%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
18.8%	28.2%	56.4%	94.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
17.9%	26.9%	53.7%	89.6%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
17.1%	25.6%	51.2%	85.4%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
16.3%	24.4%	48.8%	81.3%	100.0%	75.0%	19.7%	29.5%	59.0%	98.3%	100.0%	75.0%	24
15.5%	23.2%	46.5%	77.5%	100.0%	75.0%	18.8%	28.1%	56.3%	93.8%	100.0%	75.0%	25
14.8%	22.1%	44.3%	73.8%	98.3%	73.8%	17.9%	26.8%	53.7%	89.5%	100.0%	75.0%	26
14.1%	21.1%	42.2%	70.3%	93.7%	70.3%	16.9%	25.4%	50.7%	84.5%	100.0%	75.0%	27
13.3%	20.0%	40.0%	66.7%	89.0%	66.7%	16.1%	24.1%	48.3%	80.5%	100.0%	75.0%	28
12.7%	19.1%	38.1%	63.5%	84.7%	63.5%	15.3%	23.0%	45.9%	76.6%	100.0%	75.0%	29
12.1%	18.1%	36.3%	60.4%	80.6%	60.4%	14.6%	21.9%	43.8%	72.9%	97.3%	72.9%	30
11.5%	17.2%	34.5%	57.4%	76.6%	57.4%	13.9%	20.9%	41.7%	69.5%	92.7%	69.5%	31
10.9%	16.4%	32.7%	54.5%	72.7%	54.5%	13.2%	19.9%	39.7%	66.2%	88.3%	66.2%	32
10.4%	15.5%	31.1%	51.8%	69.0%	51.8%	12.6%	18.9%	37.8%	63.0%	84.1%	63.0%	33
9.8%	14.7%	29.4%	49.1%	65.4%	49.1%	12.0%	18.0%	36.0%	60.0%	80.0%	60.0%	34
9.3%	13.9%	27.9%	46.5%	62.0%	46.5%	11.4%	17.1%	34.2%	57.0%	76.0%	57.0%	35
8.8%	13.2%	26.4%	44.0%	58.7%	44.0%	10.8%	16.3%	32.5%	54.2%	72.2%	54.2%	36
8.3%	12.5%	25.0%	41.6%	55.5%	41.6%	10.2%	15.3%	30.6%	51.0%	68.0%	51.0%	37
7.9%	11.8%	23.6%	39.3%	52.4%	39.3%	9.7%	14.5%	29.0%	48.4%	64.5%	48.4%	38
7.4%	11.1%	22.3%	37.1%	49.4%	37.1%	9.2%	13.7%	27.5%	45.8%	61.1%	45.8%	39
7.0%	10.5%	21.0%	34.9%	46.6%	34.9%	8.7%	13.0%	26.0%	43.3%	57.8%	43.3%	40
6.6%	9.9%	19.7%	32.9%	43.8%	32.9%	8.2%	12.3%	24.5%	40.9%	54.6%	40.9%	41
6.2%	9.3%	18.5%	30.8%	41.1%	30.8%	7.7%	11.6%	23.2%	38.6%	51.5%	38.6%	42
5.8%	8.7%	17.3%	28.9%	38.5%	28.9%	7.3%	10.9%	21.8%	36.3%	48.5%	36.3%	43
5.4%	8.1%	16.2%	27.0%	36.0%	27.0%	6.8%	10.3%	20.5%	34.2%	45.6%	34.2%	44
5.0%	7.6%	15.1%	25.2%	33.6%	25.2%	6.4%	9.6%	19.2%	32.1%	42.8%	32.1%	45
4.7%	7.0%	14.1%	23.5%	31.3%	23.5%	6.0%	9.0%	18.0%	30.0%	40.1%	30.0%	46
4.4%	6.5%	13.1%	21.8%	29.0%	21.8%	5.6%	8.4%	16.7%	27.8%	37.1%	27.8%	47
4.0%	6.0%	12.1%	20.2%	26.9%	20.2%	5.2%	7.8%	15.6%	26.0%	34.6%	26.0%	48
3.7%	5.6%	11.1%	18.6%	24.8%	18.6%	4.8%	7.2%	14.5%	24.2%	32.2%	24.2%	49
3.4%	5.1%	10.2%	17.1%	22.7%	17.1%	4.5%	6.7%	13.4%	22.4%	29.9%	22.4%	50
3.1%	4.7%	9.3%	15.6%	20.8%	15.6%	4.1%	6.2%	12.4%	20.7%	27.6%	20.7%	51
2.8%	4.2%	8.5%	14.2%	18.9%	14.2%	3.8%	5.7%	11.5%	19.1%	25.5%	19.1%	52
2.6%	3.8%	7.7%	12.8%	17.0%	12.8%	3.5%	5.3%	10.5%	17.5%	23.4%	17.5%	53
2.3%	3.4%	6.9%	11.4%	15.2%	11.4%	3.2%	4.8%	9.6%	16.0%	21.4%	16.0%	54
2.0%	3.0%	6.1%	10.1%	13.5%	10.1%	2.9%	4.4%	8.7%	14.6%	19.4%	14.6%	55
1.8%	2.7%	5.3%	8.9%	11.8%	8.9%	2.6%	3.9%	7.8%	13.0%	17.4%	13.0%	56
1.5%	2.3%	4.6%	7.7%	10.2%	7.7%	2.3%	3.5%	7.0%	11.6%	15.5%	11.6%	57
1.3%	1.9%	3.9%	6.5%	8.6%	6.5%	2.1%	3.1%	6.2%	10.3%	13.8%	10.3%	58
1.1%	1.6%	3.2%	5.3%	7.1%	5.3%	1.8%	2.7%	5.4%	9.1%	12.1%	9.1%	59
0.8%	1.3%	2.5%	4.2%	5.6%	4.2%	1.6%	2.4%	4.7%	7.8%	10.4%	7.8%	60
0.6%	0.9%	1.9%	3.1%	4.2%	3.1%	1.3%	2.0%	4.0%	6.6%	8.9%	6.6%	61
0.4%	0.6%	1.2%	2.1%	2.7%	2.1%	1.1%	1.6%	3.3%	5.5%	7.3%	5.5%	62
0.2%	0.3%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	0.9%	1.3%	2.6%	4.3%	5.8%	4.3%	63
0.2%	0.3%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	0.6%	1.0%	1.9%	3.2%	4.3%	3.2%	64
0.2%	0.3%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	0.4%	0.6%	1.3%	2.1%	2.8%	2.1%	65
0.2%	0.3%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	0.2%	0.3%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	66



<b>נספח ג-5 - מסלולי ביטוח איילון - המשך</b>												
מסלול עתיר ביטוח נכות ושאיירים												
0.00%			גידול ראלי			11.50%			תגמולים			
3.74%			תשואה נטו			6.00%			פיצויים			
אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	16
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18.9%	28.3%	56.7%	94.4%	100.0%	75.0%	43
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.4%	26.1%	52.2%	87.1%	100.0%	75.0%	44
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	16.0%	24.0%	48.0%	79.9%	100.0%	75.0%	45
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.8%	22.2%	44.4%	73.9%	98.6%	73.9%	46
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.1%	21.1%	42.2%	70.3%	93.7%	70.3%	47
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	13.4%	20.0%	40.1%	66.8%	89.0%	66.8%	48
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.7%	19.0%	38.1%	63.5%	84.6%	63.5%	49
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.1%	18.1%	36.2%	60.4%	80.5%	60.4%	50
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.5%	17.3%	34.5%	57.5%	76.7%	57.5%	51
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.0%	16.5%	32.9%	54.9%	73.1%	54.9%	52
19.5%	29.3%	58.5%	97.5%	100.0%	75.0%	10.5%	15.7%	31.5%	52.4%	69.9%	52.4%	53
19.0%	28.6%	57.1%	95.2%	100.0%	75.0%	10.1%	15.1%	30.2%	50.3%	67.1%	50.3%	54
18.8%	28.2%	56.4%	94.1%	100.0%	75.0%	9.7%	14.5%	29.0%	48.4%	64.5%	48.4%	55
18.8%	28.3%	56.5%	94.2%	100.0%	75.0%	9.4%	14.0%	28.1%	46.8%	62.4%	46.8%	56
18.9%	28.3%	56.7%	94.5%	100.0%	75.0%	9.4%	14.1%	28.2%	47.0%	62.6%	47.0%	57
19.5%	29.2%	58.4%	97.4%	100.0%	75.0%	9.2%	13.8%	27.5%	45.9%	61.1%	45.9%	58
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	9.0%	13.5%	27.0%	45.1%	60.1%	45.1%	59
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.9%	13.4%	26.8%	44.6%	59.5%	44.6%	60
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.9%	13.3%	26.6%	44.4%	59.2%	44.4%	61
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.9%	13.4%	26.7%	44.6%	59.4%	44.6%	62
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	9.1%	13.6%	27.2%	45.3%	60.4%	45.3%	63
						9.3%	14.0%	28.0%	46.6%	62.2%	46.6%	64
						9.8%	14.6%	29.3%	48.8%	65.0%	48.8%	65
						10.4%	15.7%	31.3%	52.2%	69.6%	52.2%	66

נספח ג-5 - מסלולי ביטוח איילון - המשך												
עתיר ביטוח נכות												
0.00%			גידול ראלי			11.50%			תגמולים			
3.74%			תשואה נטו			6.00%			פיצויים			
אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	16
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	17
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	19
7.4%	14.8%	22.2%	37.0%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
7.1%	14.1%	21.2%	35.3%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
6.7%	13.4%	20.1%	33.6%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	22
6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	23
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	100.0%	75.0%	7.4%	14.7%	22.1%	36.9%	100.0%	75.0%	24
5.8%	11.6%	17.4%	29.0%	100.0%	75.0%	7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	100.0%	75.0%	25
5.5%	11.1%	16.6%	27.7%	100.0%	75.0%	6.7%	13.4%	20.1%	33.5%	100.0%	75.0%	26
5.3%	10.5%	15.8%	26.4%	100.0%	75.0%	6.3%	12.7%	19.0%	31.7%	100.0%	75.0%	27
5.0%	10.0%	15.0%	25.0%	100.0%	75.0%	6.0%	12.1%	18.1%	30.2%	100.0%	75.0%	28
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	100.0%	75.0%	5.7%	11.5%	17.2%	28.7%	100.0%	75.0%	29
4.5%	9.1%	13.6%	22.7%	100.0%	75.0%	5.5%	10.9%	16.4%	27.4%	100.0%	75.0%	30
4.3%	8.6%	12.9%	21.5%	100.0%	75.0%	5.2%	10.4%	15.6%	26.1%	100.0%	75.0%	31
4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	100.0%	75.0%	5.0%	9.9%	14.9%	24.8%	100.0%	75.0%	32
3.9%	7.8%	11.6%	19.4%	100.0%	75.0%	4.7%	9.5%	14.2%	23.6%	100.0%	75.0%	33
3.7%	7.4%	11.0%	18.4%	100.0%	75.0%	4.5%	9.0%	13.5%	22.5%	100.0%	75.0%	34
3.5%	7.0%	10.5%	17.4%	100.0%	75.0%	4.3%	8.6%	12.8%	21.4%	100.0%	75.0%	35
3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	100.0%	75.0%	4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	100.0%	75.0%	36
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	100.0%	75.0%	3.8%	7.7%	11.5%	19.1%	100.0%	75.0%	37
2.9%	5.9%	8.8%	14.7%	100.0%	75.0%	3.6%	7.3%	10.9%	18.1%	100.0%	75.0%	38
2.8%	5.6%	8.3%	13.9%	100.0%	75.0%	3.4%	6.9%	10.3%	17.2%	100.0%	75.0%	39
2.6%	5.2%	7.9%	13.1%	100.0%	75.0%	3.2%	6.5%	9.7%	16.2%	100.0%	75.0%	40
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	100.0%	75.0%	3.1%	6.1%	9.2%	15.3%	100.0%	75.0%	41
2.3%	4.6%	6.9%	11.6%	100.0%	75.0%	2.9%	5.8%	8.7%	14.5%	100.0%	75.0%	42
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	100.0%	75.0%	2.7%	5.5%	8.2%	13.6%	100.0%	75.0%	43
2.0%	4.1%	6.1%	10.1%	100.0%	75.0%	2.6%	5.1%	7.7%	12.8%	100.0%	75.0%	44
1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	100.0%	75.0%	2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	100.0%	75.0%	45
1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	100.0%	75.0%	2.3%	4.5%	6.8%	11.3%	100.0%	75.0%	46
1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	100.0%	75.0%	2.1%	4.2%	6.3%	10.4%	100.0%	75.0%	47
1.5%	3.0%	4.5%	7.6%	100.0%	75.0%	1.9%	3.9%	5.8%	9.7%	100.0%	75.0%	48
1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	100.0%	75.0%	1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	100.0%	75.0%	49
1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	100.0%	75.0%	1.7%	3.4%	5.0%	8.4%	100.0%	75.0%	50
1.2%	2.3%	3.5%	5.8%	100.0%	75.0%	1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	100.0%	75.0%	51
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	100.0%	75.0%	1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	100.0%	75.0%	52
1.0%	1.9%	2.9%	4.8%	100.0%	75.0%	1.3%	2.6%	3.9%	6.6%	100.0%	75.0%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	100.0%	75.0%	1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	100.0%	75.0%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	100.0%	75.0%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	100.0%	75.0%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	100.0%	75.0%	1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	100.0%	75.0%	56
0.6%	1.1%	1.7%	2.9%	100.0%	75.0%	0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	100.0%	75.0%	57
0.5%	1.0%	1.5%	2.4%	100.0%	75.0%	0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	100.0%	75.0%	58
0.4%	0.8%	1.2%	2.0%	100.0%	75.0%	0.7%	1.4%	2.0%	3.4%	100.0%	75.0%	59
0.3%	0.6%	0.9%	1.6%	100.0%	75.0%	0.6%	1.2%	1.8%	2.9%	100.0%	75.0%	60
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	0.5%	1.0%	1.5%	2.5%	100.0%	75.0%	61
0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	100.0%	75.0%	0.4%	0.8%	1.2%	2.1%	100.0%	75.0%	62
0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%	0.3%	0.7%	1.0%	1.6%	100.0%	75.0%	63
						0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	64
						0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	100.0%	75.0%	65
						0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%	66

<b>נספח ג-5 - מסלולי ביטוח איילון - המשך</b>												
עתייר ביטוח שארים												
0.00%			גידול ראלי			11.50%			תגמולים			
3.74%			תשואה נטו			6.00%			פיצויים			
אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	16
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	17
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	18
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	19
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	21
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	22
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	23
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	24
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	25
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	49.2%	36.9%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	26
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	46.9%	35.2%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	27
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	44.5%	33.4%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	28
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	42.4%	31.8%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	29
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	40.3%	30.2%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	48.6%	36.5%	30
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	38.3%	28.7%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	46.3%	34.8%	31
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	36.4%	27.3%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	44.1%	33.1%	32
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	34.5%	25.9%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	42.0%	31.5%	33
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	32.7%	24.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	40.0%	30.0%	34
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	31.0%	23.2%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	38.0%	28.5%	35
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	29.3%	22.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	36.1%	27.1%	36
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	27.7%	20.8%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	34.0%	25.5%	37
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	26.2%	19.7%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	32.2%	24.2%	38
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	24.7%	18.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	30.5%	22.9%	39
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	23.3%	17.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	28.9%	21.7%	40
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	21.9%	16.4%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	27.3%	20.5%	41
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	20.6%	15.4%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	25.7%	19.3%	42
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	19.3%	14.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	24.2%	18.2%	43
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	18.0%	13.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	22.8%	17.1%	44
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	16.8%	12.6%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	21.4%	16.0%	45
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	15.7%	11.7%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	20.0%	15.0%	46
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	14.5%	10.9%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	18.6%	13.9%	47
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	13.4%	10.1%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	17.3%	13.0%	48
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	12.4%	9.3%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	16.1%	12.1%	49
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	11.4%	8.5%	19.6%	29.4%	58.8%	98.1%	14.9%	11.2%	50
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	10.4%	7.8%	18.7%	28.0%	56.0%	93.3%	13.8%	10.4%	51
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	9.4%	7.1%	17.8%	26.6%	53.3%	88.8%	12.7%	9.6%	52
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	8.5%	6.4%	16.9%	25.4%	50.8%	84.6%	11.7%	8.8%	53
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	7.6%	5.7%	16.2%	24.2%	48.5%	80.8%	10.7%	8.0%	54
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	6.8%	5.1%	15.5%	23.2%	46.4%	77.3%	9.7%	7.3%	55
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	5.9%	4.4%	14.8%	22.3%	44.5%	74.2%	8.7%	6.5%	56
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	5.1%	3.8%	15.2%	22.7%	45.5%	75.8%	7.7%	5.8%	57
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	4.3%	3.2%	14.6%	21.9%	43.7%	72.8%	6.9%	5.2%	58
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	3.6%	2.7%	14.0%	21.1%	42.1%	70.2%	6.0%	4.5%	59
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	2.8%	2.1%	13.5%	20.3%	40.6%	67.7%	5.2%	3.9%	60
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	2.1%	1.6%	13.0%	19.5%	39.1%	65.1%	4.4%	3.3%	61
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	1.4%	1.0%	12.6%	18.9%	37.7%	62.9%	3.7%	2.7%	62
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	0.7%	0.5%	12.2%	18.3%	36.6%	61.0%	2.9%	2.2%	63
						11.9%	17.8%	35.7%	59.5%	2.2%	1.6%	64
						11.7%	17.5%	35.0%	58.3%	1.4%	1.1%	65
						11.5%	17.3%	34.6%	57.6%	0.7%	0.5%	66

נספח ג-5 - מסלולי ביטוח איילון - המשך												
עתיר חיסכון												
0.00%			גידול ראלי			11.50%			תגמולים			
3.74%			תשואה נטו			6.00%			פיצויים			
אישה (גיל פרישה: 60)						גבר (גיל פרישה: 60)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	16
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	17
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	19
7.4%	14.8%	22.2%	37.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	20
7.1%	14.1%	21.2%	35.3%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	21
6.7%	13.4%	20.1%	33.6%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	22
6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	23
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	50.0%	37.5%	7.4%	14.7%	22.1%	36.9%	50.0%	37.5%	24
5.8%	11.6%	17.4%	29.0%	50.0%	37.5%	7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	50.0%	37.5%	25
5.5%	11.1%	16.6%	27.7%	49.2%	36.9%	6.7%	13.4%	20.1%	33.5%	50.0%	37.5%	26
5.3%	10.5%	15.8%	26.4%	46.9%	35.2%	6.3%	12.7%	19.0%	31.7%	50.0%	37.5%	27
5.0%	10.0%	15.0%	25.0%	44.5%	33.4%	6.0%	12.1%	18.1%	30.2%	50.0%	37.5%	28
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	42.4%	31.8%	5.7%	11.5%	17.2%	28.7%	50.0%	37.5%	29
4.5%	9.1%	13.6%	22.7%	40.3%	30.2%	5.5%	10.9%	16.4%	27.4%	48.6%	36.5%	30
4.3%	8.6%	12.9%	21.5%	38.3%	28.7%	5.2%	10.4%	15.6%	26.1%	46.3%	34.8%	31
4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	36.4%	27.3%	5.0%	9.9%	14.9%	24.8%	44.1%	33.1%	32
3.9%	7.8%	11.6%	19.4%	34.5%	25.9%	4.7%	9.5%	14.2%	23.6%	42.0%	31.5%	33
3.7%	7.4%	11.0%	18.4%	32.7%	24.5%	4.5%	9.0%	13.5%	22.5%	40.0%	30.0%	34
3.5%	7.0%	10.5%	17.4%	31.0%	23.2%	4.3%	8.6%	12.8%	21.4%	38.0%	28.5%	35
3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	29.3%	22.0%	4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	36.1%	27.1%	36
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	27.7%	20.8%	3.8%	7.7%	11.5%	19.1%	34.0%	25.5%	37
2.9%	5.9%	8.8%	14.7%	26.2%	19.7%	3.6%	7.3%	10.9%	18.1%	32.2%	24.2%	38
2.8%	5.6%	8.3%	13.9%	24.7%	18.5%	3.4%	6.9%	10.3%	17.2%	30.5%	22.9%	39
2.6%	5.2%	7.9%	13.1%	23.3%	17.5%	3.2%	6.5%	9.7%	16.2%	28.9%	21.7%	40
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	21.9%	16.4%	3.1%	6.1%	9.2%	15.3%	27.3%	20.5%	41
2.3%	4.6%	6.9%	11.6%	20.6%	15.4%	2.9%	5.8%	8.7%	14.5%	25.7%	19.3%	42
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	19.3%	14.5%	2.7%	5.5%	8.2%	13.6%	24.2%	18.2%	43
2.0%	4.1%	6.1%	10.1%	18.0%	13.5%	2.6%	5.1%	7.7%	12.8%	22.8%	17.1%	44
1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	16.8%	12.6%	2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	21.4%	16.0%	45
1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	15.7%	11.7%	2.3%	4.5%	6.8%	11.3%	20.0%	15.0%	46
1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	14.5%	10.9%	2.1%	4.2%	6.3%	10.4%	18.6%	13.9%	47
1.5%	3.0%	4.5%	7.6%	13.4%	10.1%	1.9%	3.9%	5.8%	9.7%	17.3%	13.0%	48
1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	12.4%	9.3%	1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	16.1%	12.1%	49
1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	11.4%	8.5%	1.7%	3.4%	5.0%	8.4%	14.9%	11.2%	50
1.2%	2.3%	3.5%	5.8%	10.4%	7.8%	1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	13.8%	10.4%	51
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	9.4%	7.1%	1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	12.7%	9.6%	52
1.0%	1.9%	2.9%	4.8%	8.5%	6.4%	1.3%	2.6%	3.9%	6.6%	11.7%	8.8%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	7.6%	5.7%	1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	10.7%	8.0%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	6.8%	5.1%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	9.7%	7.3%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	5.9%	4.4%	1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	8.7%	6.5%	56
0.6%	1.1%	1.7%	2.9%	5.1%	3.8%	0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	7.7%	5.8%	57
0.5%	1.0%	1.5%	2.4%	4.3%	3.2%	0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	6.9%	5.2%	58
0.4%	0.8%	1.2%	2.0%	3.6%	2.7%	0.7%	1.4%	2.0%	3.4%	6.0%	4.5%	59

נספח ג-5 - מסלולי ביטוח איילון - המשך												
פרישה מוקדמת												
0.00%			גידול ראלי			11.50%			תגמולים			
3.74%			תשואה נטו			6.00%			פיצויים			
אישה (גיל פרישה: 60)						גבר (גיל פרישה: 60)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
18.7%	28.1%	56.2%	93.7%	100.0%	75.0%	18.8%	28.1%	56.3%	93.8%	100.0%	75.0%	16
17.9%	26.8%	53.6%	89.3%	100.0%	75.0%	17.9%	26.8%	53.6%	89.4%	100.0%	75.0%	17
17.0%	25.5%	51.1%	85.1%	100.0%	75.0%	17.0%	25.6%	51.1%	85.2%	100.0%	75.0%	18
16.2%	24.3%	48.6%	81.1%	100.0%	75.0%	16.2%	24.4%	48.7%	81.2%	100.0%	75.0%	19
15.4%	23.2%	46.3%	77.2%	100.0%	75.0%	15.5%	23.2%	46.4%	77.4%	100.0%	75.0%	20
14.7%	22.1%	44.1%	73.6%	98.1%	73.6%	14.7%	22.1%	44.2%	73.7%	98.3%	73.7%	21
14.0%	21.0%	42.0%	70.1%	93.4%	70.1%	14.1%	21.1%	42.2%	70.3%	93.7%	70.3%	22
13.4%	20.0%	40.1%	66.8%	89.1%	66.8%	13.4%	20.1%	40.2%	67.1%	89.4%	67.1%	23
12.7%	19.1%	38.2%	63.7%	84.9%	63.7%	12.8%	19.2%	38.4%	63.9%	85.3%	63.9%	24
12.1%	18.2%	36.4%	60.6%	80.8%	60.6%	12.2%	18.3%	36.6%	60.9%	81.2%	60.9%	25
11.5%	17.3%	34.6%	57.7%	76.9%	57.7%	11.6%	17.4%	34.8%	58.0%	77.3%	58.0%	26
11.0%	16.4%	32.9%	54.8%	73.1%	54.8%	11.0%	16.5%	32.9%	54.8%	73.1%	54.8%	27
10.4%	15.8%	31.1%	51.9%	69.2%	51.9%	10.4%	15.6%	31.3%	52.1%	69.5%	52.1%	28
9.8%	14.8%	29.5%	49.2%	65.6%	49.2%	9.9%	14.8%	29.7%	49.5%	65.9%	49.5%	29
9.3%	14.0%	28.0%	46.7%	62.2%	46.7%	9.4%	14.1%	28.1%	46.9%	62.5%	46.9%	30
8.8%	13.3%	26.5%	44.2%	58.9%	44.2%	8.9%	13.3%	26.7%	44.4%	59.3%	44.4%	31
8.4%	12.5%	25.1%	41.8%	55.7%	41.8%	8.4%	12.6%	25.2%	42.1%	56.1%	42.1%	32
7.9%	11.8%	23.7%	39.5%	52.7%	39.5%	8.0%	11.9%	23.9%	39.8%	53.0%	39.8%	33
7.5%	11.2%	22.4%	37.3%	49.7%	37.3%	7.5%	11.3%	22.5%	37.5%	50.1%	37.5%	34
7.0%	10.5%	21.1%	35.1%	46.9%	35.1%	7.1%	10.6%	21.2%	35.4%	47.2%	35.4%	35
6.6%	9.9%	19.8%	33.1%	44.1%	33.1%	6.7%	10.0%	20.0%	33.3%	44.5%	33.3%	36
6.2%	9.3%	18.7%	31.1%	41.5%	31.1%	6.2%	9.4%	18.7%	31.2%	41.6%	31.2%	37
5.8%	8.8%	17.5%	29.2%	38.9%	29.2%	5.9%	8.8%	17.6%	29.3%	39.0%	29.3%	38
5.5%	8.2%	16.4%	27.3%	36.4%	27.3%	5.5%	8.2%	16.4%	27.4%	36.5%	27.4%	39
5.1%	7.7%	15.3%	25.5%	34.1%	25.5%	5.1%	7.7%	15.4%	25.6%	34.1%	25.6%	40
4.8%	7.1%	14.3%	23.8%	31.8%	23.8%	4.8%	7.2%	14.3%	23.9%	31.8%	23.9%	41
4.4%	6.6%	13.3%	22.2%	29.5%	22.2%	4.4%	6.7%	13.3%	22.2%	29.6%	22.2%	42
4.1%	6.2%	12.3%	20.5%	27.4%	20.5%	4.1%	6.2%	12.3%	20.6%	27.4%	20.6%	43
3.8%	5.7%	11.4%	19.0%	25.3%	19.0%	3.8%	5.7%	11.4%	19.0%	25.4%	19.0%	44
3.5%	5.2%	10.5%	17.5%	23.3%	17.5%	3.5%	5.3%	10.5%	17.5%	23.3%	17.5%	45
3.2%	4.8%	9.6%	16.0%	21.4%	16.0%	3.2%	4.8%	9.6%	16.0%	21.4%	16.0%	46
2.9%	4.4%	8.8%	14.6%	19.5%	14.6%	2.9%	4.4%	8.7%	14.5%	19.4%	14.5%	47
2.7%	4.0%	8.0%	13.3%	17.7%	13.3%	2.6%	4.0%	7.9%	13.2%	17.6%	13.2%	48
2.4%	3.6%	7.2%	12.0%	16.0%	12.0%	2.4%	3.6%	7.1%	11.9%	16.1%	12.1%	49
2.1%	3.2%	6.4%	10.7%	14.3%	10.7%	2.1%	3.2%	6.4%	10.6%	14.9%	11.2%	50
1.9%	2.8%	5.7%	9.5%	12.6%	9.5%	1.9%	2.8%	5.6%	9.4%	13.8%	10.4%	51
1.7%	2.5%	5.0%	8.3%	11.0%	8.3%	1.6%	2.5%	4.9%	8.2%	12.7%	9.6%	52
1.4%	2.1%	4.3%	7.1%	9.5%	7.1%	1.4%	2.1%	4.2%	7.1%	11.7%	8.8%	53
1.2%	1.8%	3.6%	6.0%	8.0%	6.0%	1.2%	1.8%	3.6%	6.0%	10.7%	8.0%	54
1.0%	1.5%	3.0%	4.9%	6.8%	5.1%	1.1%	1.6%	3.3%	5.5%	9.7%	7.3%	55
0.8%	1.2%	2.3%	3.9%	5.9%	4.4%	1.0%	1.5%	2.9%	4.9%	8.7%	6.5%	56
0.6%	0.9%	1.7%	2.9%	5.1%	3.8%	0.9%	1.3%	2.6%	4.4%	7.7%	5.8%	57
0.5%	0.7%	1.5%	2.4%	4.3%	3.2%	0.8%	1.2%	2.3%	3.9%	6.9%	5.2%	58
0.4%	0.6%	1.2%	2.0%	3.6%	2.7%	0.7%	1.0%	2.0%	3.4%	6.0%	4.5%	59

נספח ד' - מקדמים לחישוב עלות ריסק בגין ביטוח נכות - נכות רגילה

נכות רגילה								גיל פרישה מין
67		64		62		60		
אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	גיל בהפקדה
0.9959	1.4702	0.9926	1.4653	0.9899	1.4612	0.9866	1.4562	
1.0745	1.6009	1.0706	1.5950	1.0674	1.5901	1.0635	1.5843	19
1.1592	1.7431	1.1546	1.7361	1.1508	1.7302	1.1462	1.7232	20
1.2715	1.9296	1.2658	1.9209	1.2612	1.9137	1.2556	1.9051	21
1.3943	2.1356	1.3874	2.1249	1.3817	2.1160	1.3749	2.1055	22
1.5286	2.3630	1.5203	2.3499	1.5133	2.3390	1.5050	2.3260	23
1.7065	2.6141	1.6962	2.5979	1.6875	2.5845	1.6773	2.5685	24
1.9393	2.8910	1.9262	2.8711	1.9153	2.8547	1.9023	2.8351	25
2.2819	3.1964	2.2647	3.1720	2.2505	3.1518	2.2336	3.1278	26
2.6379	3.4402	2.6159	3.4111	2.5976	3.3870	2.5760	3.3584	27
3.0485	3.6404	3.0202	3.6062	2.9968	3.5780	2.9691	3.5444	28
3.5921	3.8862	3.5551	3.8457	3.5246	3.8123	3.4884	3.7727	29
4.2294	4.1203	4.1811	4.0727	4.1414	4.0335	4.0942	3.9871	30
4.7151	4.3139	4.6555	4.2587	4.6065	4.2133	4.5483	4.1596	31
5.1733	4.4754	5.1009	4.4121	5.0414	4.3600	4.9709	4.2984	32
5.6468	4.6571	5.5594	4.5842	5.4876	4.5244	5.4026	4.4536	33
6.1378	4.8712	6.0327	4.7868	5.9464	4.7177	5.8444	4.6360	34
6.6483	5.1290	6.5224	5.0308	6.4191	4.9504	6.2971	4.8555	35
7.1803	5.4413	7.0299	5.3262	6.9067	5.2320	6.7613	5.1209	36
7.7356	5.8178	7.5564	5.6818	7.4099	5.5707	7.2370	5.4397	37
8.3158	6.2673	8.1030	6.1054	7.9290	5.9733	7.7241	5.8178	38
9.0924	6.9266	8.8353	6.7290	8.6253	6.5679	8.3781	6.3784	39
9.8295	7.3432	9.5223	7.1244	9.2717	6.9448	8.9769	6.7325	40
10.7053	8.1959	10.3354	7.9254	10.0341	7.7036	9.6800	7.4416	41
11.4283	9.0075	10.9919	8.6781	10.6366	8.4083	10.2195	8.0899	42
12.1804	9.9147	11.6660	9.5128	11.2477	9.1841	10.7570	8.7964	43
12.9603	10.9157	12.3546	10.4251	11.8628	10.0243	11.2862	9.5520	44
13.7657	12.0062	13.0535	11.4076	12.4757	10.9190	11.7990	10.3438	45
14.5933	13.1790	13.7568	12.4496	13.0789	11.8548	12.2856	11.1552	46
15.4387	14.4240	14.4572	13.5369	13.6626	12.8142	12.7335	11.9649	47
16.2956	15.7274	15.1452	14.6513	14.2149	13.7755	13.1281	12.7472	48
17.4686	17.3829	16.0973	16.0577	14.9894	14.9804	13.6964	13.7166	49
18.6667	18.5165	17.0342	16.9907	15.7168	15.7424	14.1804	14.2701	50
19.7049	20.0734	17.7810	18.2194	16.2302	16.7041	14.4231	14.9186	51
20.5442	21.4357	18.2992	19.2111	16.4915	17.3949	14.3868	15.2567	52
21.3298	22.7316	18.7132	20.0732	16.6084	17.9051	14.1600	15.3547	53
22.0393	23.9220	18.9930	20.7582	16.5452	18.1807	13.7003	15.1514	54
22.6459	24.9626	19.1037	21.2133	16.2604	18.1619	12.9587	14.5788	55
23.1183	25.8043	19.0045	21.3800	15.7059	17.7832	11.8774	13.5616	56
23.4197	26.3934	18.6480	21.1951	14.8260	16.9734	10.3405	11.9607	57
23.5073	26.6714	17.9797	20.5899	13.5553	15.6546	8.1075	9.4883	58
23.3319	26.5755	16.9368	19.4919	11.7639	13.6795	4.6318	5.4818	59
21.5680	26.0394	14.5879	17.8226	8.6740	10.7401	-	-	60
19.5922	24.9938	11.9230	15.4292	4.6544	6.1308	-	-	61
17.3880	23.3674	8.7605	11.9879	-	-	-	-	62
14.9364	21.0861	4.6767	6.7605	-	-	-	-	63
12.1633	17.9956	-	-	-	-	-	-	64
8.8903	13.2541	-	-	-	-	-	-	65
4.7100	7.0940	-	-	-	-	-	-	66

סעיפים: 38(א)

הערה: עלות הריסק לביטוח נכות תחושב ע"י הכפלת פנסיית הנכות + 94% משיעור דמי הגמולים מהשכר הקובע במקדם המתאים בטבלה, מחולק ב-

1,000.

נספח ד' - מקדמים לחישוב עלות ריסק בגין ביטוח נכות - נכות כפולה

נכות כפולה								גיל פרישה מין
67		64		62		60		
אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	
								<b>גיל בהפקדה</b>
1.0362	1.5298	1.0329	1.5248	1.0302	1.5207	1.0269	1.5158	18
1.1180	1.6658	1.1142	1.6599	1.1109	1.6551	1.1071	1.6492	19
1.2062	1.8138	1.2016	1.8068	1.1978	1.8010	1.1932	1.7940	20
1.3222	2.0067	1.3166	1.9981	1.3120	1.9909	1.3064	1.9823	21
1.4491	2.2197	1.4423	2.2090	1.4366	2.2002	1.4298	2.1896	22
1.5879	2.4548	1.5795	2.4416	1.5726	2.4307	1.5643	2.4177	23
1.7718	2.7141	1.7614	2.6979	1.7528	2.6846	1.7425	2.6686	24
2.0124	3.0001	1.9993	2.9802	1.9884	2.9638	1.9754	2.9442	25
2.3667	3.3154	2.3496	3.2910	2.3353	3.2708	2.3184	3.2468	26
2.7346	3.5665	2.7126	3.5374	2.6944	3.5133	2.6727	3.4847	27
3.1588	3.7724	3.1305	3.7381	3.1072	3.7099	3.0794	3.6764	28
3.7204	4.0253	3.6835	3.9848	3.6530	3.9514	3.6168	3.9118	29
4.3786	4.2659	4.3304	4.2183	4.2906	4.1791	4.2435	4.1327	30
4.8795	4.4645	4.8199	4.4093	4.7709	4.3639	4.7127	4.3102	31
5.3516	4.6299	5.2792	4.5665	5.2197	4.5145	5.1492	4.4529	32
5.8393	4.8161	5.7519	4.7432	5.6800	4.6833	5.5950	4.6126	33
6.3448	5.0357	6.2397	4.9514	6.1534	4.8822	6.0514	4.8005	34
6.8703	5.3006	6.7444	5.2024	6.6411	5.1220	6.5191	5.0271	35
7.4179	5.6216	7.2675	5.5065	7.1443	5.4123	6.9989	5.3013	36
7.9894	6.0090	7.8103	5.8730	7.6637	5.7619	7.4909	5.6309	37
8.5865	6.4717	8.3737	6.3098	8.1998	6.1777	7.9948	6.0222	38
9.3865	7.1511	9.1293	6.9535	8.9193	6.7923	8.6721	6.6028	39
10.1456	7.5888	9.8383	7.3700	9.5878	7.1903	9.2930	6.9780	40
11.0478	8.4686	10.6780	8.1980	10.3767	7.9762	10.0225	7.7142	41
11.7927	9.3060	11.3562	8.9766	11.0010	8.7068	10.5839	8.3883	42
12.5679	10.2423	12.0534	9.8404	11.6352	9.5117	11.1444	9.1240	43
13.3722	11.2759	12.7665	10.7854	12.2747	10.3845	11.6981	9.9122	44
14.2035	12.4024	13.4913	11.8039	12.9135	11.3153	12.2368	10.7401	45
15.0586	13.6148	14.2221	12.8855	13.5441	12.2906	12.7508	11.5910	46
15.9330	14.9028	14.9515	14.0157	14.1569	13.2930	13.2279	12.4437	47
16.8207	16.2525	15.6704	15.1764	14.7401	14.3007	13.6533	13.2724	48
18.0366	17.9681	16.6653	16.6429	15.5575	15.5657	14.2644	14.3018	49
19.2807	19.1666	17.6482	17.6408	16.3309	16.3925	14.7945	14.9202	50
20.3627	20.7875	18.4388	18.9335	16.8880	17.4182	15.0809	15.6327	51
21.2426	22.2109	18.9976	19.9864	17.1899	18.1701	15.0852	16.0319	52
22.0712	23.5706	19.4546	20.9122	17.3497	18.7441	14.9013	16.1937	53
22.8260	24.8271	19.7798	21.6633	17.3320	19.0858	14.4870	16.0564	54
23.4806	25.9357	19.9384	22.1864	17.0951	19.1351	13.7934	15.5520	55
24.0035	26.8473	19.8898	22.4230	16.5912	18.8261	12.7627	14.6045	56
24.3583	27.5073	19.5867	22.3090	15.7646	18.0873	11.2791	13.0746	57
24.5022	27.8570	18.9746	21.7756	14.5502	16.8403	9.1024	10.6740	58
24.3860	27.8332	17.9909	20.7496	12.8180	14.9373	5.6859	6.7395	59
22.6224	27.3689	15.6423	19.1521	9.7284	12.0697	-	-	60
20.6468	26.3944	12.9777	16.8298	5.7090	7.5314	-	-	61
18.4429	24.8377	9.8155	13.4582	-	-	-	-	62
15.9917	22.6241	5.7320	8.2985	-	-	-	-	63
13.2188	19.5985	-	-	-	-	-	-	64
9.9461	14.8574	-	-	-	-	-	-	65
5.7661	8.6978	-	-	-	-	-	-	66

סעיפים: 38(ב)

הערה: עלות הריסק לביטוח נכות תחושב ע"י הכפלת פנסיית הנכות + 94% משיעור דמי הגמולים מהשכר הקובע במקדם המתאים בטבלה, מחולק ב-

1,000.

נספח ד'3- מקדמים לחישוב עלות ריסק בגין ביטוח נכות- נכות מתפתחת

נכות מתפתחת								גיל פרישה מין
67		64		62		60		
אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	
1.2066	1.7828	1.1982	1.7703	1.1917	1.7604	1.1841	1.7491	18
1.3003	1.9391	1.2907	1.9245	1.2830	1.9129	1.2743	1.8996	19
1.4011	2.1087	1.3900	2.0916	1.3811	2.0781	1.3709	2.0626	20
1.5369	2.3344	1.5235	2.3137	1.5129	2.2974	1.5007	2.2786	21
1.6852	2.5834	1.6692	2.5584	1.6565	2.5387	1.6419	2.5160	22
1.8472	2.8580	1.8281	2.8278	1.8129	2.8040	1.7955	2.7767	23
2.0616	3.1605	2.0382	3.1242	2.0197	3.0955	1.9986	3.0626	24
2.3417	3.4938	2.3128	3.4499	2.2899	3.4154	2.2637	3.3758	25
2.7538	3.8605	2.7167	3.8077	2.6874	3.7661	2.6539	3.7186	26
3.1811	4.1518	3.1343	4.0900	3.0975	4.0413	3.0554	3.9858	27
3.6729	4.3894	3.6141	4.3183	3.5679	4.2624	3.5151	4.1986	28
4.3233	4.6807	4.2480	4.5982	4.1888	4.5334	4.1213	4.4595	29
5.0841	4.9565	4.9878	4.8615	4.9122	4.7869	4.8259	4.7020	30
5.6602	5.1821	5.5435	5.0740	5.4520	4.9894	5.3478	4.8930	31
6.2005	5.3676	6.0616	5.2459	5.9527	5.1508	5.8288	5.0425	32
6.7563	5.5757	6.5917	5.4384	6.4629	5.3311	6.3164	5.2091	33
7.3296	5.8205	7.1355	5.6648	6.9838	5.5433	6.8114	5.4052	34
7.9223	6.1154	7.6944	5.9377	7.5164	5.7991	7.3144	5.6419	35
8.5364	6.4725	8.2695	6.2682	8.0614	6.1091	7.8253	5.9288	36
9.1733	6.9027	8.8617	6.6661	8.6190	6.4821	8.3438	6.2736	37
9.8344	7.4154	9.4715	7.1394	9.1890	6.9249	8.8691	6.6821	38
10.7212	8.1712	10.2912	7.8409	9.9570	7.5843	9.5787	7.2943	39
11.5537	8.6044	11.0501	8.2457	10.6590	7.9654	10.2167	7.6468	40
12.5404	9.5726	11.9461	9.1378	11.4850	8.7984	10.9642	8.4130	41
13.3391	10.4842	12.6515	9.9652	12.1186	9.5605	11.5170	9.1013	42
14.1624	11.4977	13.3678	10.8770	12.7526	10.3935	12.0589	9.8454	43
15.0079	12.6090	14.0908	11.8662	13.3815	11.2882	12.5824	10.6336	44
15.8720	13.8112	14.8147	12.9227	13.9979	12.2320	13.0784	11.4504	45
16.7500	15.0940	15.5325	14.0325	14.5929	13.2081	13.5360	12.2761	46
17.6357	16.4436	16.2352	15.1778	15.1555	14.1958	13.9421	13.0867	47
18.5213	17.8424	16.9120	16.3369	15.6727	15.1703	14.2811	13.8537	48
19.7504	19.6199	17.8696	17.8024	16.4227	16.3954	14.7995	14.8090	49
20.9892	20.7516	18.7941	18.7001	17.1073	17.1017	15.2164	15.2898	50
22.0298	22.3744	19.4936	19.9304	17.5467	18.0282	15.3663	15.8739	51
22.8313	23.7572	19.9297	20.8822	17.7049	18.6471	15.2152	16.1177	52
23.5575	25.0444	20.2419	21.6760	17.7023	19.0600	14.8627	16.1024	53
24.1846	26.1933	20.4003	22.2632	17.5047	19.2142	14.2700	15.7700	54
24.6849	27.1575	20.3707	22.5914	17.0732	19.0527	13.3927	15.0587	55
25.0264	27.8867	20.1142	22.6041	16.3637	18.5146	12.1797	13.9012	56
25.1727	28.3272	19.5867	22.2420	15.3262	17.5362	10.5208	12.1663	57
25.0822	28.4222	18.7381	21.4429	13.9029	16.0495	8.1824	9.5750	58
24.7082	28.1130	17.5123	20.1429	11.9705	13.9163	4.6318	5.4818	59
22.6647	27.3392	14.9645	18.2754	8.7547	10.8388	-	-	60
20.4271	26.0402	12.1338	15.6981	4.6544	6.1308	-	-	61
17.9850	24.1562	8.8424	12.0986	-	-	-	-	62
15.3261	21.6275	4.6767	6.7605	-	-	-	-	63
12.3805	18.3123	-	-	-	-	-	-	64
8.9741	13.3776	-	-	-	-	-	-	65
4.7100	7.0940	-	-	-	-	-	-	66

סעיפים: 38(ב)

הערה: עלות הריסק לביטוח נכות תחושב ע"י הכפלת פנסיית הנכות + 94% משיעור דמי הגמולים מהשכר הקובע במקדם המתאים בטבלה, מחולק ב-1,000.



נספח ד'4- מקדמים לחישוב עלות ריסק בגין ביטוח נכות- נכות מתפתחת וכפולה

נכות מתפתחת וכפולה								גיל פרישה מין
67		64		62		60		
אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	
1.2469	1.8424	1.2385	1.8299	1.2319	1.8200	1.2244	1.8086	18
1.3438	2.0040	1.3342	1.9894	1.3266	1.9778	1.3178	1.9645	19
1.4481	2.1795	1.4370	2.1624	1.4281	2.1489	1.4179	2.1333	20
1.5876	2.4116	1.5743	2.3909	1.5637	2.3746	1.5515	2.3558	21
1.7401	2.6676	1.7240	2.6426	1.7114	2.6228	1.6968	2.6002	22
1.9065	2.9497	1.8873	2.9196	1.8722	2.8958	1.8547	2.8685	23
2.1268	3.2606	2.1034	3.2242	2.0850	3.1955	2.0638	3.1627	24
2.4148	3.6029	2.3859	3.5590	2.3630	3.5245	2.3368	3.4849	25
2.8386	3.9794	2.8015	3.9266	2.7722	3.8851	2.7387	3.8376	26
3.2778	4.2781	3.2311	4.2163	3.1943	4.1677	3.1522	4.1121	27
3.7832	4.5213	3.7244	4.4502	3.6782	4.3943	3.6254	4.3305	28
4.4516	4.8198	4.3763	4.7372	4.3172	4.6725	4.2496	4.5986	29
5.2333	5.1021	5.1370	5.0070	5.0614	4.9325	4.9751	4.8476	30
5.8245	5.3327	5.7079	5.2246	5.6164	5.1400	5.5122	5.0437	31
6.3788	5.5220	6.2399	5.4004	6.1310	5.3052	6.0071	5.1970	32
6.9488	5.7346	6.7842	5.5973	6.6554	5.4900	6.5089	5.3681	33
7.5366	5.9851	7.3425	5.8294	7.1908	5.7078	7.0184	5.5698	34
8.1443	6.2869	7.9164	6.1093	7.7385	5.9707	7.5364	5.8135	35
8.7740	6.6528	8.5071	6.4486	8.2990	6.2895	8.0629	6.1092	36
9.4271	7.0939	9.1155	6.8574	8.8728	6.6733	8.5976	6.4648	37
10.1051	7.6199	9.7422	7.3439	9.4598	7.1293	9.1399	6.8866	38
11.0152	8.3956	10.5853	8.0653	10.2510	7.8087	9.8728	7.5187	39
11.8697	8.8499	11.3661	8.4913	10.9750	8.2109	10.5328	7.8924	40
12.8830	9.8452	12.2887	9.4105	11.8276	9.0711	11.3067	8.6857	41
13.7035	10.7827	13.0159	10.2637	12.4829	9.8590	11.8814	9.3998	42
14.5499	11.8253	13.7553	11.2046	13.1401	10.7211	12.4463	10.1730	43
15.4198	12.9692	14.5027	12.2265	13.7934	11.6484	12.9943	10.9938	44
16.3098	14.2075	15.2525	13.3190	14.4357	12.6282	13.5162	11.8467	45
17.2152	15.5299	15.9977	14.4683	15.0581	13.6439	14.0013	12.7119	46
18.1301	16.9224	16.7295	15.6566	15.6498	14.6746	14.4365	13.5654	47
19.0465	18.3675	17.4372	16.8621	16.1979	15.6955	14.8063	14.3788	48
20.3184	20.2051	18.4376	18.3876	16.9907	16.9807	15.3675	15.3942	49
21.6033	21.4018	19.4081	19.3502	17.7213	17.7518	15.8305	15.9399	50
22.6876	23.0885	20.1514	20.6445	18.2046	18.7423	16.0241	16.5880	51
23.5297	24.5325	20.6282	21.6575	18.4033	19.4223	15.9136	16.8929	52
24.2989	25.8833	20.9833	22.5150	18.4436	19.8990	15.6041	16.9413	53
24.9714	27.0983	21.1870	23.1683	18.2914	20.1193	15.0567	16.6751	54
25.5195	28.1307	21.2054	23.5645	17.9079	20.0259	14.2274	16.0318	55
25.9116	28.9296	20.9995	23.6471	17.2489	19.5575	13.0650	14.9441	56
26.1113	29.4411	20.5253	23.3559	16.2648	18.6501	11.4594	13.2802	57
26.0771	29.6079	19.7330	22.6286	14.8977	17.2351	9.1773	10.7606	58
25.7623	29.3707	18.5664	21.4006	13.0246	15.1740	5.6859	6.7395	59
23.7191	28.6688	16.0189	19.6049	9.8090	12.1683	-	-	60
21.4818	27.4408	13.1884	17.0987	5.7090	7.5314	-	-	61
19.0399	25.6265	9.8974	13.5689	-	-	-	-	62
16.3813	23.1655	5.7320	8.2985	-	-	-	-	63
13.4360	19.9152	-	-	-	-	-	-	64
10.0300	14.9810	-	-	-	-	-	-	65
5.7661	8.6978	-	-	-	-	-	-	66

סעיפים : 38(ב)

הערה : עלות הריסק לביטוח נכות תחושב ע"י הכפלת פנסיית הנכות + 94% משיעור דמי הגמולים מהשכר הקובע במקדם המתאים בטבלה, מחולק ב-

1,000.

נספח ה'1- עלות סיכונים למקרה מוות לגבר, לסכום בסיכון של 100,000 ₪

גיל העמית	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000
18										1.07
19										1.16
20										1.23
21										1.27
22										1.30
23									1.43	1.31
24									1.42	1.31
25									1.41	1.29
26									1.39	1.28
27									1.37	1.26
28								1.48	1.36	1.24
29								1.47	1.35	1.24
30								1.47	1.35	1.24
31								1.49	1.37	1.26
32								1.52	1.39	1.28
33						1.70	1.56	1.43	1.32	1.32
34						1.76	1.61	1.48	1.36	1.36
35						1.82	1.67	1.53	1.41	1.41
36						1.89	1.74	1.60	1.48	1.48
37						1.99	1.82	1.67	1.55	1.55
38						2.29	2.10	1.77	1.65	1.65
39						2.43	2.23	1.89	1.76	1.76
40						2.61	2.39	2.02	1.90	1.90
41						2.82	2.59	2.20	2.06	2.06
42						3.07	2.81	2.40	2.25	2.25
43					3.64	3.34	3.07	2.63	2.47	2.47
44					3.98	3.65	3.35	2.88	2.71	2.71
45					4.34	3.99	3.66	3.16	2.97	2.97
46					4.74	4.35	3.99	3.46	3.25	3.25
47					5.16	4.73	4.35	3.79	3.56	3.56
48				6.02	5.60	5.14	4.72	4.13	3.88	3.88
49				6.54	6.07	5.57	5.13	4.50	4.23	4.23
50				7.08	6.57	6.03	5.57	4.89	4.60	4.60
51				7.67	7.11	6.52	6.04	5.32	4.99	4.99
52				8.31	7.69	7.06	6.56	5.78	5.43	5.43
53			10.02	9.01	8.33	7.66	7.13	6.29	5.91	5.91
54			10.85	9.77	9.03	8.31	7.76	6.85	6.43	6.43
55			11.74	10.60	9.78	9.03	8.45	7.46	7.00	7.00
56			12.71	11.50	10.61	9.82	9.21	8.12	7.63	7.63
57			13.77	12.49	11.51	10.69	10.03	8.85	8.31	8.31
58		16.65	14.92	13.56	12.50	11.64	10.93	9.64	9.06	9.06
59		18.02	16.18	14.73	13.58	12.69	11.92	10.52	9.88	9.88
60		19.51	17.54	16.01	14.78	13.84	13.00	11.47	10.77	10.77
61		21.09	18.99	17.36	16.07	15.07	14.16	12.49	11.73	11.73
62		22.76	20.53	18.80	17.45	16.39	15.39	13.58	12.76	12.76
63	26.33	24.50	22.14	20.31	18.92	17.77	16.70	14.73	13.84	13.84
64	28.34	26.31	23.81	21.90	20.47	19.23	18.06	15.94	14.97	14.97
65	30.40	28.17	25.53	23.57	22.08	20.74	19.48	17.19	16.15	16.15
66	32.51	30.06	27.32	25.30	23.73	22.30	20.94	18.48	17.36	17.36

סעיפים : 38(א)

הערה : עלות הריסק לעמית פעיל להבטחת פנסיית שאירים לאלמנה תחושב על ידי הכפלת הסכום בסיכון לפטירה במקדם המתאים בטבלה מחולק ב-100,000. עלות דמי ביטול תקופת אכשרה בעת סיום תקופת ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים הינה 1% מתוך עלות הכיסוי הביטוחי לשאירים.

נספח ה'2- עלות סיכונים למקרה מוות לאשה, לסכום בסיכון של 100,000 ₪

גיל העמיתה	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000
18										0.34
19										0.36
20										0.38
21										0.40
22										0.42
23									0.48	0.44
24									0.50	0.46
25									0.52	0.48
26									0.55	0.51
27									0.56	0.52
28								0.63	0.58	0.53
29								0.64	0.59	0.54
30								0.65	0.60	0.55
31								0.67	0.62	0.57
32								0.69	0.63	0.58
33							0.77	0.71	0.66	0.60
34							0.81	0.74	0.68	0.63
35							0.84	0.78	0.71	0.66
36							0.89	0.82	0.75	0.70
37							0.95	0.87	0.80	0.74
38						1.10	1.01	0.93	0.86	0.79
39						1.18	1.09	1.00	0.92	0.85
40						1.28	1.18	1.08	1.00	0.92
41						1.39	1.28	1.18	1.09	1.01
42						1.52	1.40	1.29	1.19	1.10
43					1.80	1.66	1.53	1.41	1.30	1.20
44					1.97	1.81	1.67	1.54	1.42	1.32
45					2.15	1.98	1.82	1.68	1.55	1.44
46					2.35	2.16	1.99	1.83	1.70	1.58
47					2.56	2.35	2.17	2.00	1.86	1.72
48				3.01	2.79	2.56	2.36	2.18	2.02	1.88
49				3.27	3.03	2.79	2.57	2.38	2.20	2.04
50				3.56	3.29	3.03	2.79	2.58	2.40	2.22
51				3.86	3.57	3.28	3.03	2.81	2.61	2.42
52				4.19	3.87	3.56	3.29	3.05	2.83	2.62
53			4.97	4.54	4.19	3.86	3.57	3.31	3.07	2.85
54			5.37	4.91	4.54	4.18	3.87	3.59	3.33	3.08
55			5.80	5.31	4.90	4.52	4.19	3.88	3.60	3.34
56			6.26	5.74	5.29	4.88	4.53	4.20	3.89	3.61
57			6.75	6.19	5.71	5.27	4.89	4.54	4.20	3.90
58		7.93	7.28	6.68	6.15	5.69	5.28	4.89	4.54	4.21
59		8.53	7.83	7.19	6.63	6.14	5.69	5.28	4.89	4.54
60		9.16	8.42	7.74	7.13	6.61	6.13	5.68	5.27	4.89
61		9.83	9.03	8.30	7.66	7.10	6.58	6.10	5.66	5.25
62		10.52	9.67	8.89	8.21	7.61	7.06	6.55	6.07	5.63
63	12.05	11.24	10.33	9.51	8.79	8.16	7.56	7.01	6.50	6.03
64	12.89	12.01	11.04	10.17	9.41	8.73	8.10	7.51	6.96	6.46
65	13.78	12.83	11.79	10.87	10.07	9.34	8.66	8.03	7.45	6.91
66	14.73	13.69	12.59	11.62	10.77	9.99	9.27	8.59	7.97	7.39

סעיפים : 38(א)

הערה : עלות הריסק לעמית פעיל להבטחת פנסיית שאירים לאלמנה תחושב על ידי הכפלת הסכום בסיכון לפטירה במקדם המתאים בטבלה מחולק ב-100,000.

עלות דמי ביטול תקופת אכשרה בעת סיום תקופת ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים הינה 1% מתוך עלות הכיסוי הביטוחי לשאירים.

נספח ו'1- מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאירים ל-1 שו לאלמנת פעיל

2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	
301.63												18
301.71												19
301.79												20
301.86												21
300.98												22
300.06	299.66											23
299.12	298.70											24
298.14	297.71											25
297.12	296.68											26
296.07	295.62											27
294.98	294.51	294.01										28
293.86	293.37	292.86										29
292.69	292.19	291.66										30
291.48	290.97	290.42										31
290.23	289.71	289.14										32
288.94	288.40	287.82	287.20									33
287.60	287.04	286.45	285.81									34
286.21	285.64	285.03	284.38									35
284.78	284.19	283.56	282.89									36
283.30	282.69	282.04	281.35									37
281.76	281.14	280.47	279.77	279.02								38
280.17	279.53	278.85	278.12	277.35								39
278.53	277.87	277.17	276.43	275.64								40
276.84	276.16	275.44	274.67	273.86								41
275.08	274.39	273.65	272.86	272.03								42
273.27	272.56	271.80	271.00	270.14	269.24							43
271.40	270.67	269.89	269.07	268.19	267.27							44
269.47	268.72	267.92	267.08	266.19	265.24							45
267.48	266.71	265.90	265.03	264.12	263.15							46
265.42	264.64	263.81	262.92	261.99	261.00							47
263.31	262.51	261.66	260.76	259.80	258.79	257.72						48
261.13	260.31	259.44	258.52	257.55	256.52	255.43						49
258.89	258.05	257.17	256.23	255.24	254.19	253.08						50
256.58	255.73	254.82	253.87	252.87	251.80	250.67						51
254.20	253.33	252.42	251.45	250.43	249.35	248.20						52
251.76	250.88	249.95	248.97	247.93	246.83	245.67	244.45					53
249.24	248.35	247.41	246.41	245.36	244.26	243.08	241.85					54
246.66	245.76	244.81	243.80	242.74	241.62	240.44	239.19					55
244.01	243.10	242.14	241.12	240.05	238.92	237.73	236.47					56
241.29	240.37	239.40	238.38	237.30	236.16	234.96	233.70					57
238.50	237.58	236.60	235.57	234.49	233.35	232.15	230.88	229.53				58
235.63	234.71	233.73	232.69	231.61	230.46	229.26	227.99	226.65				59
232.70	231.77	230.79	229.76	228.67	227.53	226.33	225.06	223.73				60
229.70	228.77	227.80	226.76	225.68	224.54	223.35	222.09	220.77				61
226.63	225.71	224.74	223.72	222.64	221.51	220.33	219.09	217.78				62
223.51	222.60	221.63	220.62	219.56	218.44	217.28	216.05	214.76	213.41			63
220.32	219.42	218.47	217.48	216.43	215.34	214.19	212.99	211.73	210.41			64
217.08	216.20	215.27	214.30	213.27	212.20	211.08	209.91	208.69	207.40			65
213.79	212.94	212.03	211.09	210.09	209.05	207.96	206.83	205.64	204.40			66

הערה: הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת סכום הפנסיה לאלמנה במקדם המתאים בטבלה.

נספח ו'2- מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאירים ל-1 ש' לאלמן פעילה

2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל המבוטחת
294.49												18
293.39												19
292.25												20
291.06												21
289.83												22
288.56	287.91											23
287.24	286.58											24
285.87	285.19											25
284.46	283.76											26
283.00	282.28											27
281.48	280.75	279.97										28
279.92	279.16	278.37										29
278.30	277.52	276.71										30
276.63	275.83	275.00										31
274.90	274.09	273.23										32
273.12	272.29	271.41	270.48									33
271.28	270.43	269.53	268.58									34
269.38	268.51	267.59	266.62									35
267.43	266.53	265.59	264.60									36
265.41	264.49	263.53	262.52									37
263.34	262.40	261.42	260.38	259.28								38
261.20	260.24	259.24	258.18	257.06								39
259.01	258.03	257.00	255.92	254.78								40
256.75	255.75	254.71	253.61	252.45								41
254.44	253.42	252.36	251.24	250.06								42
252.07	251.03	249.95	248.81	247.62	246.36							43
249.64	248.58	247.48	246.33	245.12	243.85							44
247.16	246.08	244.97	243.80	242.58	241.29							45
244.62	243.53	242.40	241.22	239.99	238.69							46
242.03	240.93	239.79	238.60	237.35	236.04							47
239.40	238.28	237.13	235.93	234.68	233.36	231.96						48
236.71	235.59	234.43	233.22	231.97	230.65	229.24						49
233.98	232.85	231.69	230.48	229.22	227.90	226.50						50
231.20	230.08	228.91	227.70	226.44	225.13	223.74						51
228.39	227.26	226.10	224.89	223.64	222.33	220.95						52
225.53	224.41	223.25	222.05	220.81	219.52	218.15	216.65					53
222.64	221.53	220.38	219.19	217.96	216.68	215.34	213.87					54
219.71	218.61	217.48	216.30	215.09	213.84	212.52	211.09					55
216.76	215.67	214.56	213.40	212.21	210.98	209.70	208.31					56
213.77	212.71	211.62	210.49	209.33	208.13	206.88	205.54					57
210.77	209.74	208.68	207.58	206.45	205.29	204.08	202.80	201.39				58
207.76	206.77	205.74	204.68	203.59	202.47	201.31	200.08	198.75				59
204.76	203.80	202.81	201.80	200.75	199.68	198.58	197.42	196.16				60
201.77	200.86	199.92	198.95	197.96	196.95	195.90	194.81	193.63				61
198.83	197.96	197.07	196.16	195.22	194.27	193.29	192.27	191.17				62
195.93	195.12	194.29	193.43	192.56	191.67	190.76	189.81	188.80	187.78			63
193.11	192.36	191.59	190.80	189.99	189.17	188.33	187.46	186.55	185.60			64
188.30	187.53	186.73	185.92	185.08	184.23	183.37	182.48	181.53	180.56			65
183.34	182.54	181.72	180.88	180.02	179.15	178.25	177.34	176.37	175.36			66

הערה: הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת סכום הפנסיה לאלמן במקדם המתאים בטבלה.

נספח ז' - מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית יתומי פעיל

ללא בן זוג ועם ילדים			עם בן זוג		
אישה	גבר	גיל במועד ההפקדה	אישה	גבר	גיל במועד ההפקדה
173.467	174.394	18	1.405	0.035	18
173.467	173.931	19	4.510	0.487	19
173.002	173.931	20	10.709	2.192	20
172.067	173.002	21	20.356	5.311	21
171.126	172.067	22	30.546	9.240	22
170.654	172.067	23	41.469	15.297	23
169.227	171.597	24	50.125	22.960	24
168.749	171.126	25	59.551	30.135	25
167.788	170.654	26	69.212	37.800	26
167.305	169.227	27	78.834	46.047	27
165.848	168.749	28	87.982	56.362	28
165.359	168.269	29	98.819	65.810	29
164.869	167.788	30	106.819	77.602	30
163.389	167.305	31	114.209	87.785	31
161.896	165.848	32	119.075	96.822	32
159.884	164.869	33	122.263	103.999	33
158.358	163.389	34	124.976	109.847	34
156.302	161.896	35	125.839	115.302	35
153.170	160.389	36	125.002	117.758	36
149.980	158.358	37	124.079	119.608	37
146.732	155.784	38	126.424	124.689	38
142.865	153.170	39	124.521	125.033	39
137.196	149.980	40	120.294	123.888	40
131.944	145.635	41	116.005	122.523	41
125.935	141.183	42	110.596	120.034	42
119.740	136.620	43	105.168	116.250	43
113.352	130.756	44	97.800	112.333	44
105.425	125.935	45	90.328	108.355	45
97.897	119.740	46	82.312	102.461	46
90.831	114.000	47	74.363	97.253	47
82.804	107.434	48	65.440	90.868	48
76.033	101.350	49	57.207	84.688	49
69.073	94.391	50	48.765	76.863	50
63.525	88.669	51	41.653	70.430	51
57.857	82.061	52	34.442	62.194	52
52.067	76.795	53	27.382	54.985	53
47.854	71.414	54	21.855	47.733	54
42.713	66.710	55	16.304	41.086	55
40.107	61.918	56	12.790	34.501	56
37.477	57.857	57	9.395	28.460	57
35.710	53.734	58	6.935	23.079	58
33.932	52.067	59	4.896	18.780	59
32.143	47.854	60	3.246	13.811	60
31.245	47.854	61	2.209	11.049	61
31.245	47.004	62	1.547	8.682	62
32.143	48.702	63	1.115	7.193	63
31.245	48.702	64	0.759	5.757	64
32.143	48.702	65	0.546	4.607	65
31.245	51.229	66	0.372	3.873	66

הערה: הסכום בסיכון יחושב ע"י הכפלת הפנסייה ליתום הראשון במקדם בטבלה לפי גיל העמית במועד החישוב

נספח ח'1- מקדמי המרה לפנסיית שארים לאלמן לא פעילה

גיל האלמן	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000
18												297.89
19												296.90
20												295.88
21												294.82
22												293.72
23											292.01	292.59
24											290.82	291.41
25											289.58	290.19
26											288.30	288.93
27											286.98	287.62
28										284.91	285.61	286.26
29										283.47	284.18	284.86
30										281.98	282.71	283.41
31										280.44	281.19	281.90
32										278.85	279.62	280.35
33									276.37	277.20	277.99	278.74
34									274.65	275.50	276.31	277.08
35									272.87	273.75	274.58	275.37
36									271.04	271.94	272.79	273.60
37									269.15	270.07	270.94	271.77
38								266.21	267.21	268.15	269.04	269.89
39								264.18	265.20	266.16	267.07	267.95
40								262.09	263.13	264.12	265.05	265.94
41								259.95	261.01	262.01	262.97	263.88
42								257.74	258.82	259.85	260.82	261.76
43							254.31	255.48	256.58	257.62	258.62	259.58
44							251.97	253.15	254.28	255.34	256.36	257.33
45							249.57	250.78	251.92	253.00	254.04	255.03
46							247.12	248.34	249.50	250.60	251.66	252.67
47							244.62	245.86	247.03	248.15	249.22	250.26
48						240.75		243.32	244.51	245.64	246.73	247.78
49						238.14		240.74	241.94	243.09	244.19	245.25
50						235.50		236.84	238.11	239.32	240.48	242.67
51						232.81		234.16	235.44	236.66	238.96	240.04
52						230.10		231.45	232.73	233.95	236.27	237.36
53					225.90			228.70	229.98	231.21	233.53	234.63
54					223.14			225.93	227.20	228.43	230.76	231.86
55					220.36			223.12	224.39	225.62	227.94	229.04
56					217.57			220.30	221.56	222.78	225.09	226.19
57					214.77			217.46	218.70	219.91	222.20	223.29
58					210.47			214.60	215.82	217.01	219.28	220.35
59					207.71			211.73	212.93	214.10	216.33	217.39
60					204.97			208.85	210.03	211.17	213.35	214.39
61					202.25			205.99	207.13	208.24	210.36	211.37
62					199.56			203.15	204.25	205.32	207.37	208.35
63			195.64		196.92			200.33	201.38	202.41	204.38	205.32
64			193.14		194.34			197.56	198.56	199.54	201.41	202.31
65			190.72		191.84			194.84	195.79	196.71	198.48	199.33
66			188.39		189.42			192.21	193.09	193.95	195.61	196.41
67			186.17		187.10			189.66	190.48	191.28	192.82	193.55
68		180.17			182.11			184.74	185.58	186.41	187.99	188.76
69		174.96			176.96			178.79	179.67	181.39	183.02	183.81
70		169.59			172.61			174.45	175.34	176.21	177.90	178.70
71		164.06			167.18			169.07	169.99	170.89	172.61	173.44
72		158.39			161.59			163.54	164.48	165.40	167.18	168.02
73	151.39	152.55			155.84			157.84	158.81	159.76	161.58	162.44
74	145.35	146.56			149.94			151.99	152.99	153.96	155.81	156.70
75	139.17	140.42			143.88			145.99	147.00	147.99	149.89	150.79

סעיפים: 97, הערה: פנסיית השארים תחושב ע"י חלוקת היתרה הצבורה במקדם המתאים בטבלה.

נספח ח'2- מקדמי המרה לפנסיית שארים לאלמנת לא פעיל

גיל האלמנה	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000
18												301.63
19												300.74
20												299.82
21												298.87
22												297.88
23											296.40	296.86
24											295.33	295.80
25											294.22	294.71
26											293.07	293.57
27											291.88	292.40
28										290.08	290.65	291.18
29										288.79	289.37	289.92
30										287.45	288.05	288.62
31										286.07	286.69	287.27
32										284.64	285.28	285.87
33									282.47	283.16	283.82	284.43
34									280.92	281.63	282.30	282.94
35									279.32	280.05	280.74	281.39
36									277.67	278.42	279.13	279.79
37									275.96	276.73	277.46	278.14
38								273.35	274.19	274.99	275.73	276.43
39								271.51	272.37	273.18	273.95	274.67
40								269.61	270.49	271.32	272.11	272.85
41								267.64	268.55	269.40	270.21	270.97
42								265.62	266.55	267.42	268.25	269.02
43							262.54	263.54	264.49	265.38	266.23	267.02
44							260.38	261.40	262.37	263.28	264.15	264.96
45							258.16	259.20	260.19	261.12	262.00	262.83
46							255.88	256.94	257.95	258.90	259.80	260.64
47							253.53	254.62	255.64	256.61	257.53	258.39
48								251.13	252.23	253.27	254.26	255.19
49						249.97		248.67	249.79	250.84	251.84	252.79
50						247.49		246.14	247.28	248.35	249.36	250.33
51						244.95		243.56	244.71	245.79	246.82	247.79
52						242.35		240.92	242.07	243.17	244.21	245.20
53						239.69		238.21	239.38	240.49	241.53	242.53
54						236.98	235.68	234.22	236.62	237.74	238.80	239.80
55						234.22	232.91	231.39	233.81	234.93	235.99	237.00
56						231.39	230.08	228.51	232.63	233.11	234.13	235.08
57						227.20	225.88	224.27	230.93	232.05	233.11	234.13
58						222.20	220.81	219.59	227.99	229.11	230.18	231.19
59						222.60	221.31	219.94	225.01	226.12	227.18	228.19
60						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
61						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
62						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
63						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
64						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
65						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
66						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
67						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
68						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
69						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
70						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
71						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
72						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
73						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
74						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84
75						222.60	221.31	219.94	222.83	223.83	224.83	225.84

סעיפים : 97

הערה : פנסיית השארים תחושב ע"י חלוקת היתרה הצבורה במקדם המתאים בטבלה.



נספח ט'1- מקדמי היוון לקצבת זקנה ל-5 שנים ללא תקופת הבטחה (גבר)

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					54.31	54.35	54.39	54.41	54.43	54.45	54.47
61					54.25	54.30	54.33	54.36	54.38	54.40	54.42
62					54.18	54.23	54.27	54.30	54.33	54.35	54.38
63			54.05		54.10	54.16	54.20	54.24	54.27	54.30	54.32
64			53.96		54.02	54.09	54.13	54.17	54.20	54.24	54.27
65			53.87		53.94	54.01	54.06	54.10	54.14	54.17	54.21
66			53.78		53.85	53.93	53.98	54.03	54.07	54.11	54.15
67			53.68		53.77	53.84	53.90	53.95	54.00	54.04	54.08
68			53.51		53.67	53.75	53.81	53.87	53.92	53.97	54.01
69			53.39		53.57	53.65	53.72	53.78	53.83	53.89	53.94
70			53.25		53.45	53.54	53.61	53.68	53.74	53.80	53.86
71			53.10		53.32	53.41	53.49	53.57	53.64	53.70	53.76
72			52.93		53.17	53.27	53.36	53.44	53.52	53.59	53.66
73		52.62	52.73		53.00	53.11	53.21	53.30	53.38	53.46	53.54
74		52.38	52.51		52.81	52.92	53.03	53.13	53.22	53.31	53.40
75		52.10	52.25		52.58	52.71	52.83	52.94	53.04	53.14	53.24
76		51.79	51.95		52.32	52.46	52.59	52.72	52.83	52.95	53.05
77		51.39	51.58		51.99	52.15	52.30	52.44	52.57	52.70	52.82
78	50.60	50.92	51.14		51.59	51.77	51.94	52.10	52.25	52.39	52.52
79	50.05	50.38	50.64		51.13	51.32	51.51	51.69	51.85	52.01	52.16
80	49.42	49.76	50.05		50.58	50.79	51.00	51.19	51.38	51.55	51.71

נספח ט'2- מקדמי היוון לקצבת זקנה ל-5 שנים ללא תקופת הבטחה (אשה)

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					54.52	54.54	54.55	54.57	54.58	54.59	54.60
61					54.49	54.51	54.53	54.54	54.56	54.57	54.58
62					54.46	54.48	54.50	54.52	54.53	54.55	54.56
63			54.40		54.42	54.45	54.47	54.49	54.51	54.52	54.54
64			54.35		54.38	54.41	54.43	54.46	54.48	54.49	54.51
65			54.30		54.33	54.36	54.39	54.41	54.44	54.46	54.48
66			54.23		54.26	54.30	54.33	54.36	54.39	54.41	54.44
67			54.15		54.19	54.23	54.27	54.30	54.33	54.36	54.39
68			54.01		54.11	54.16	54.20	54.24	54.27	54.30	54.34
69		53.90	53.95		54.01	54.07	54.11	54.16	54.20	54.24	54.27
70		53.77	53.83		53.90	53.96	54.02	54.07	54.12	54.16	54.20
71		53.63	53.70		53.78	53.85	53.91	53.97	54.02	54.07	54.12
72		53.46	53.54		53.63	53.71	53.78	53.85	53.91	53.97	54.03
73		53.18	53.27		53.47	53.56	53.64	53.72	53.79	53.86	53.92
74		52.96	53.07		53.30	53.40	53.49	53.58	53.66	53.74	53.81
75		52.73	52.85		53.11	53.22	53.33	53.43	53.52	53.61	53.69
76		52.48	52.62		52.91	53.04	53.16	53.27	53.37	53.47	53.56
77		52.20	52.35		52.68	52.83	52.96	53.08	53.20	53.31	53.41
78	51.66	51.88	52.05		52.42	52.58	52.73	52.87	52.99	53.11	53.23
79	51.27	51.50	51.70		52.10	52.28	52.44	52.59	52.74	52.87	52.99
80	50.81	51.05	51.28		51.72	51.91	52.09	52.25	52.41	52.55	52.69

סעיפים : 51(א)(2)(א)

נספח י"1 - מקדמי היוון קצבה לשאירי פנסיונר (גבר)

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל האלמן
54.25	54.22	54.18	54.15	54.10	54.05	53.97					60
54.19	54.15	54.11	54.07	54.02	53.96	53.88					61
54.12	54.08	54.03	53.99	53.94	53.87	53.78					62
54.04	53.99	53.94	53.89	53.84	53.76	53.66	53.58				63
53.94	53.89	53.84	53.78	53.72	53.64	53.53	53.43				64
53.84	53.79	53.73	53.66	53.59	53.51	53.39	53.27				65
53.73	53.67	53.60	53.53	53.45	53.36	53.23	53.10				66
53.61	53.54	53.47	53.39	53.30	53.20	53.07	52.92				67
53.49	53.42	53.33	53.24	53.15	53.04	52.90	52.74	52.64			68
53.37	53.29	53.20	53.10	53.00	52.88	52.74	52.56	52.44			69
53.25	53.16	53.06	52.95	52.84	52.72	52.57	52.38	52.24			70
53.12	53.02	52.91	52.80	52.68	52.55	52.39	52.19	52.03			71
53.00	52.89	52.77	52.65	52.52	52.38	52.22	52.01	51.83			72
52.86	52.75	52.62	52.49	52.35	52.20	52.03	51.82	51.62	51.44		73
52.72	52.59	52.46	52.31	52.16	52.00	51.83	51.61	51.38	51.19		74
52.55	52.42	52.27	52.12	51.96	51.79	51.60	51.37	51.13	50.92		75
52.37	52.22	52.07	51.91	51.73	51.55	51.35	51.11	50.84	50.61		76
52.15	51.99	51.82	51.65	51.46	51.26	51.05	50.80	50.51	50.25		77
51.88	51.70	51.52	51.33	51.12	50.91	50.68	50.42	50.10	49.82	49.41	78
51.55	51.36	51.17	50.96	50.74	50.51	50.27	50.00	49.67	49.35	48.94	79
51.15	50.95	50.75	50.53	50.30	50.06	49.80	49.52	49.18	48.84	48.43	80

סעיפים : 50(ג), 62(ג)

נספח י"2 - מקדמי היוון קצבה לשאירי פנסיונר (אשה)

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל האלמנה
54.44	54.42	54.39	54.36	54.33	54.30	54.26					60
54.40	54.37	54.35	54.32	54.28	54.25	54.20					61
54.36	54.33	54.30	54.27	54.23	54.19	54.14					62
54.32	54.29	54.25	54.22	54.18	54.13	54.08	54.03				63
54.28	54.24	54.21	54.16	54.12	54.07	54.01	53.96				64
54.24	54.20	54.16	54.11	54.07	54.01	53.95	53.89				65
54.19	54.15	54.10	54.06	54.00	53.94	53.88	53.81				66
54.14	54.09	54.04	53.99	53.93	53.87	53.80	53.72				67
54.08	54.03	53.98	53.92	53.86	53.79	53.71	53.62	53.55			68
54.02	53.96	53.90	53.84	53.77	53.69	53.61	53.52	53.44			69
53.94	53.88	53.82	53.75	53.67	53.59	53.50	53.40	53.31			70
53.87	53.80	53.73	53.65	53.57	53.48	53.38	53.27	53.17			71
53.78	53.70	53.63	53.54	53.45	53.35	53.24	53.12	53.01			72
53.68	53.60	53.52	53.42	53.32	53.22	53.10	52.96	52.84	52.72		73
53.58	53.49	53.40	53.29	53.18	53.07	52.94	52.79	52.65	52.52		74
53.47	53.37	53.27	53.15	53.03	52.91	52.77	52.61	52.45	52.31		75
53.34	53.24	53.12	53.00	52.87	52.73	52.58	52.41	52.23	52.07		76
53.20	53.08	52.95	52.82	52.68	52.52	52.36	52.17	51.97	51.80		77
53.00	52.88	52.74	52.59	52.43	52.26	52.08	51.88	51.66	51.46	51.21	78
52.76	52.62	52.47	52.31	52.14	51.95	51.75	51.54	51.30	51.07	50.81	79
52.45	52.29	52.13	51.96	51.77	51.57	51.36	51.13	50.87	50.62	50.34	80

סעיפים : 50(ג), 62(ג)

נספח יא'- מקדמים להיוון יתרת תשלומי הפנסיה

מספר חודשים	מספר חודשים	מספר חודשים	מספר חודשים	מספר חודשים	מספר חודשים	מספר חודשים	מספר חודשים	מספר חודשים	מספר חודשים	מספר חודשים	מספר חודשים	מספר חודשים	מספר חודשים	מספר חודשים
1	0.997	31	61	91	121	151	181	211	79.308	55.560	29.530	138.768	155.217	
2	1.991	32	62	92	122	152	182	212	80.062	56.388	30.437	139.341	155.740	
3	2.982	33	63	93	123	153	183	213	80.815	57.212	31.341	139.912	156.261	
4	3.970	34	64	94	124	154	184	214	81.565	58.034	32.242	140.482	156.781	
5	4.954	35	65	95	125	155	185	215	82.313	58.854	33.140	141.049	157.299	
6	5.936	36	66	96	126	156	186	216	83.058	59.671	34.036	141.615	157.815	
7	6.915	37	67	97	127	157	187	217	83.801	60.486	34.929	142.180	158.330	
8	7.891	38	68	98	128	158	188	218	84.542	61.298	35.819	142.742	158.843	
9	8.864	39	69	99	129	159	189	219	85.281	62.108	36.707	143.303	159.355	
10	9.833	40	70	100	130	160	190	220	86.017	62.915	37.591	143.862	159.865	
11	10.800	41	71	101	131	161	191	221	86.751	63.720	38.474	144.420	160.373	
12	11.764	42	72	102	132	162	192	222	87.483	64.522	39.353	144.975	160.880	
13	12.725	43	73	103	133	163	193	223	88.213	65.322	40.230	145.529	161.386	
14	13.683	44	74	104	134	164	194	224	88.940	66.119	41.104	146.082	161.890	
15	14.639	45	75	105	135	165	195	225	89.666	66.914	41.975	146.632	162.392	
16	15.591	46	76	106	136	166	196	226	90.389	67.707	42.844	147.181	162.893	
17	16.540	47	77	107	137	167	197	227	91.109	68.497	43.710	147.729	163.392	
18	17.487	48	78	108	138	168	198	228	91.828	69.284	44.573	148.274	163.890	
19	18.430	49	79	109	139	169	199	229	92.544	70.070	45.434	148.818	164.386	
20	19.371	50	80	110	140	170	200	230	93.259	70.852	46.292	149.360	164.881	
21	20.308	51	81	111	141	171	201	231	93.971	71.633	47.148	149.901	165.374	
22	21.243	52	82	112	142	172	202	232	94.681	72.411	48.001	150.440	165.866	
23	22.175	53	83	113	143	173	203	233	95.388	73.187	48.851	150.977	166.356	
24	23.105	54	84	114	144	174	204	234	96.094	73.960	49.699	151.513	166.845	
25	24.031	55	85	115	145	175	205	235	96.797	74.731	50.544	152.047	167.332	
26	24.954	56	86	116	146	176	206	236	97.498	75.500	51.386	152.580	167.818	
27	25.875	57	87	117	147	177	207	237	98.197	76.266	52.226	153.110	168.302	
28	26.793	58	88	118	148	178	208	238	98.894	77.030	53.064	153.640	168.785	
29	27.708	59	89	119	149	179	209	239	99.589	77.792	53.898	154.167	169.266	
30	28.620	60	90	120	150	180	210	240	100.282	78.551	54.731	154.693	169.746	

סעיפים: 60(ד), 94(ה), 94(ו), 97(ב)(2), 100(א), 101(ג), 102(ב), 102(ג)(3)

הערה: תחת ההנחה כי התשלום הראשון הינו בסוף חודש.

נספח יב'1- מקדמי המרה לפנסיית זקנה לא נשוי וללא תקופת תשלומים מובטחים

**גברים**

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
210.87	209.55	208.17	206.74	205.22	203.56	201.67					60
206.92	205.57	204.16	202.69	201.15	199.47	197.55					61
202.86	201.48	200.05	198.55	196.98	195.28	193.35					62
198.71	197.30	195.84	194.32	192.73	191.02	189.07	186.97				63
194.46	193.04	191.55	190.01	188.40	186.67	184.72	182.59				64
190.13	188.68	187.18	185.61	183.98	182.25	180.30	178.16				65
185.71	184.25	182.73	181.15	179.50	177.76	175.82	173.67				66
181.19	179.71	178.18	176.58	174.92	173.18	171.25	169.09				67
176.56	175.08	173.53	171.92	170.25	168.51	166.59	164.44	162.36			68
171.82	170.33	168.78	167.16	165.49	163.74	161.84	159.70	157.59			69
166.98	165.48	163.92	162.31	160.62	158.88	157.00	154.88	152.74			70
162.02	160.52	158.96	157.34	155.66	153.92	152.06	149.97	147.81			71
156.95	155.45	153.89	152.28	150.60	148.86	147.02	144.97	142.80			72
151.76	150.27	148.72	147.11	145.44	143.71	141.89	139.88	137.71	135.60		73
146.46	144.98	143.45	141.85	140.19	138.47	136.67	134.70	132.54	130.43		74
141.06	139.60	138.07	136.49	134.85	133.15	131.38	129.46	127.32	125.21		75
135.56	134.12	132.61	131.05	129.43	127.76	126.02	124.15	122.05	119.95		76
129.94	128.52	127.04	125.51	123.92	122.28	120.57	118.76	116.70	114.62		77
124.22	122.83	121.39	119.90	118.34	116.73	115.06	113.31	111.32	109.26	106.94	78
118.45	117.11	115.71	114.25	112.74	111.18	109.56	107.87	105.96	103.94	101.73	79
112.63	111.34	109.99	108.59	107.14	105.63	104.07	102.45	100.64	98.67	96.59	80

**נשים**

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
220.63	219.45	218.21	216.89	215.50	214.01	212.43					60
216.87	215.66	214.39	213.04	211.61	210.09	208.47					61
213.00	211.76	210.45	209.06	207.60	206.05	204.39					62
209.00	207.73	206.39	204.97	203.48	201.89	200.20	198.43				63
204.87	203.58	202.20	200.76	199.23	197.61	195.89	194.07				64
200.62	199.30	197.90	196.42	194.86	193.21	191.46	189.60				65
196.25	194.90	193.47	191.96	190.37	188.69	186.91	185.02				66
191.75	190.38	188.92	187.39	185.77	184.07	182.25	180.33				67
187.14	185.74	184.26	182.71	181.06	179.34	177.50	175.54	173.58			68
182.41	180.99	179.49	177.92	176.25	174.50	172.64	170.67	168.67			69
177.56	176.13	174.62	173.02	171.34	169.57	167.70	165.70	163.68			70
172.60	171.16	169.63	168.02	166.33	164.55	162.67	160.66	158.61			71
167.53	166.08	164.55	162.93	161.23	159.44	157.55	155.54	153.47			72
162.35	160.90	159.36	157.74	156.04	154.25	152.36	150.35	148.27	146.23		73
157.07	155.62	154.09	152.48	150.78	148.99	147.11	145.12	143.03	140.98		74
151.69	150.25	148.73	147.13	145.44	143.67	141.81	139.83	137.75	135.70		75
146.22	144.80	143.30	141.72	140.05	138.30	136.46	134.52	132.46	130.42		76
140.63	139.23	137.76	136.20	134.56	132.84	131.04	129.13	127.10	125.08		77
134.93	133.56	132.12	130.59	128.99	127.31	125.54	123.68	121.69	119.69	117.61	78
129.11	127.78	126.37	124.89	123.34	121.70	119.98	118.18	116.24	114.28	112.27	79
123.17	121.89	120.53	119.10	117.60	116.02	114.36	112.62	110.76	108.83	106.90	80

סעיפים : 45(א)

הערה : המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.5%

טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'2- מקדמי המרה לפנסיית זקנה נשוי וללא תקופת תשלומים מובטחים

**גברים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					221.95	223.40	224.69	225.88	227.00	228.06	229.06
61					218.32	219.79	221.11	222.33	223.48	224.56	225.59
62					214.58	216.08	217.43	218.68	219.85	220.96	222.02
63				209.10	210.75	212.27	213.64	214.92	216.12	217.26	218.34
64				205.13	206.82	208.36	209.76	211.05	212.28	213.45	214.55
65				201.07	202.79	204.35	205.77	207.09	208.34	209.53	210.66
66				196.93	198.66	200.24	201.68	203.02	204.30	205.51	206.66
67				192.67	194.43	196.02	197.47	198.84	200.14	201.38	202.54
68		186.51	188.31	190.09	191.68	193.16	194.55	195.87	197.12	198.31	199.51
69		182.00	183.84	185.63	187.24	188.72	190.14	191.48	192.75	193.95	195.15
70		177.39	179.26	181.05	182.67	184.18	185.61	186.96	188.25	189.47	190.67
71		172.67	174.57	176.36	177.99	179.51	180.95	182.32	183.63	184.86	186.06
72		167.85	169.76	171.56	173.19	174.72	176.18	177.56	178.87	180.12	181.32
73	160.97	162.92	164.85	166.64	168.27	169.82	171.28	172.68	174.00	175.25	176.45
74	155.92	157.89	159.83	161.61	163.24	164.79	166.27	167.67	168.99	170.25	171.45
75	150.78	152.76	154.71	156.47	158.11	159.66	161.13	162.53	163.86	165.12	166.32
76	145.57	147.56	149.49	151.24	152.87	154.42	155.89	157.29	158.62	159.88	161.08
77	140.26	142.25	144.17	145.90	147.52	149.06	150.52	151.92	153.24	154.49	155.69
78	132.73	134.89	136.87	138.76	140.46	142.07	143.60	145.05	146.43	147.74	148.99
79	127.39	129.49	131.46	133.31	134.98	136.56	138.07	139.50	140.86	142.16	143.38
80	122.03	124.07	126.01	127.80	129.43	130.99	132.46	133.87	135.21	136.47	137.67

**נשים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					219.99	221.40	222.70	223.91	225.04	226.11	227.11
61					216.21	217.65	218.98	220.22	221.39	222.49	223.52
62					212.31	213.79	215.15	216.43	217.62	218.75	219.81
63				206.70	208.30	209.81	211.20	212.51	213.73	214.89	215.97
64				202.52	204.16	205.70	207.13	208.46	209.72	210.90	212.02
65				198.22	199.90	201.47	202.93	204.30	205.58	206.79	207.93
66				193.81	195.52	197.12	198.60	200.00	201.31	202.55	203.72
67				189.27	191.02	192.65	194.16	195.58	196.92	198.19	199.37
68		182.81	184.63	186.41	188.06	189.59	191.04	192.41	193.69	194.90	196.06
69		178.02	179.87	181.68	183.35	184.91	186.38	187.77	189.08	190.31	191.47
70		173.12	175.01	176.83	178.52	180.10	181.60	183.00	184.33	185.58	186.74
71		168.13	170.05	171.88	173.59	175.18	176.69	178.12	179.46	180.72	181.88
72		163.04	164.98	166.83	168.54	170.15	171.67	173.11	174.46	175.74	176.90
73	155.89	157.87	159.82	161.67	163.39	165.01	166.54	167.98	169.34	170.62	171.78
74	150.63	152.62	154.58	156.43	158.14	159.76	161.29	162.74	164.11	165.39	166.55
75	145.31	147.30	149.26	151.09	152.80	154.42	155.94	157.39	158.75	160.03	161.19
76	139.94	141.93	143.88	145.69	147.38	148.98	150.50	151.94	153.29	154.56	155.72
77	134.51	136.48	138.41	140.19	141.86	143.45	144.95	146.37	147.70	148.96	150.12
78	126.95	129.02	130.98	132.87	134.61	136.25	137.81	139.29	140.68	142.00	143.24
79	121.49	123.50	125.42	127.26	128.96	130.57	132.09	133.54	134.90	136.19	137.40
80	116.01	117.94	119.83	121.61	123.25	124.82	126.30	127.70	129.03	130.28	131.46

סעיפים : 45(א)

הערה : המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.5%

פער בין בני זוג – 3 שנים, אחוז לבן זוג 60% . טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'3- מקדמי המרה לפנסיית זקנה לא נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים 60 חודשים

**גברים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					202.08	203.94	205.56	207.06	208.47	209.83	211.14
61					198.03	199.90	201.54	203.06	204.51	205.89	207.22
62					193.90	195.78	197.44	198.98	200.45	201.86	203.22
63				187.65	189.70	191.58	193.26	194.81	196.31	197.74	199.12
64				183.36	185.43	187.31	188.99	190.57	192.08	193.53	194.93
65				179.02	181.09	182.97	184.66	186.24	187.77	189.24	190.65
66				174.62	176.70	178.56	180.25	181.85	183.39	184.87	186.29
67				170.15	172.22	174.07	175.75	177.36	178.91	180.40	181.83
68	163.57			165.60	167.65	169.48	171.17	172.78	174.34	175.84	177.28
69	158.93			160.97	163.01	164.82	166.50	168.12	169.67	171.17	172.62
70	154.22			156.28	158.28	160.07	161.74	163.36	164.91	166.41	167.85
71	149.44			151.50	153.47	155.23	156.90	158.51	160.06	161.55	162.99
72	144.60			146.66	148.58	150.32	151.97	153.57	155.11	156.60	158.02
73	137.71	139.71		141.75	143.62	145.33	146.97	148.55	150.07	151.54	152.96
74	132.78	134.77	136.78	138.60	140.27	141.89	143.45	144.95	146.40	147.80	149.25
75	127.83	129.80	131.77	133.53	135.17	136.75	138.28	139.76	141.18	142.55	143.92
76	122.89	124.83	126.73	128.43	130.03	131.57	133.07	134.51	135.90	137.24	138.58
77	117.96	119.85	121.68	123.31	124.86	126.35	127.80	129.20	130.55	131.85	133.14
78	113.07	114.91	116.65	118.20	119.69	121.13	122.53	123.88	125.18	126.43	127.68
79	108.29	110.06	111.69	113.17	114.59	115.96	117.30	118.58	119.82	121.02	122.21
80	103.64	105.32	106.84	108.23	109.57	110.87	112.13	113.34	114.52	115.65	116.80

**נשים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					212.64	214.21	215.68	217.06	218.36	219.60	220.77
61					208.71	210.31	211.81	213.22	214.56	215.83	217.02
62					204.66	206.30	207.83	209.28	210.64	211.94	213.17
63				198.75	200.51	202.17	203.74	205.21	206.61	207.94	209.19
64				194.45	196.24	197.94	199.53	201.03	202.46	203.81	205.09
65				190.04	191.86	193.58	195.20	196.74	198.19	199.57	200.88
66				185.52	187.37	189.12	190.77	192.33	193.81	195.21	196.54
67				180.91	182.79	184.56	186.23	187.82	189.32	190.74	192.09
68	174.30			176.22	178.12	179.91	181.60	183.20	184.72	186.17	187.53
69	169.50			171.44	173.36	175.17	176.87	178.49	180.02	181.48	182.86
70	164.63			166.60	168.53	170.34	172.05	173.68	175.23	176.70	178.09
71	159.71			161.69	163.62	165.43	167.15	168.79	170.34	171.81	173.21
72	154.74			156.73	158.65	160.46	162.17	163.81	165.36	166.84	168.23
73	147.78	149.73		151.72	153.62	155.42	157.13	158.75	160.30	161.77	163.16
74	142.75	144.69	146.67	148.55	150.32	152.02	153.63	155.16	156.61	157.99	159.32
75	137.71	139.64	141.58	143.43	145.18	146.84	148.43	149.94	151.38	152.73	154.02
76	132.67	134.57	136.48	138.28	139.99	141.62	143.18	144.66	146.06	147.39	148.68
77	127.61	129.48	131.33	133.08	134.74	136.33	137.85	139.29	140.66	141.95	143.19
78	122.55	124.37	126.17	127.85	129.46	130.99	132.46	133.85	135.18	136.43	137.64
79	117.51	119.28	120.99	122.61	124.15	125.63	127.03	128.37	129.64	130.84	132.01
80	112.51	114.21	115.84	117.37	118.84	120.24	121.58	122.86	124.07	125.21	126.31

סעיפים : 45(א) הערה : המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.5%. טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'4- מקדמי המרה לפנסיית זקנה לנשוי עם תקופת תשלומים מובטחים 60 חודשים

**גברים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					222.12	223.55	224.83	226.01	227.12	228.17	229.16
61					218.51	219.97	221.27	222.48	223.62	224.69	225.71
62					214.81	216.29	217.61	218.85	220.01	221.12	222.16
63				209.37	211.00	212.50	213.86	215.12	216.31	217.43	218.50
64				205.44	207.11	208.62	210.00	211.28	212.50	213.65	214.74
65				201.42	203.11	204.64	206.04	207.35	208.58	209.76	210.87
66				197.31	199.02	200.57	201.98	203.31	204.57	205.76	206.90
67				193.10	194.82	196.38	197.81	199.16	200.44	201.66	202.81
68			187.01	188.78	190.52	192.08	193.53	194.90	196.20	197.43	198.60
69			182.56	184.36	186.10	187.68	189.14	190.52	191.84	193.09	194.27
70			178.00	179.83	181.58	183.16	184.63	186.04	187.37	188.63	189.82
71			173.35	175.20	176.95	178.53	180.02	181.43	182.77	184.05	185.25
72			168.60	170.47	172.20	173.79	175.29	176.71	178.06	179.34	180.56
73		161.86	163.75	165.63	167.36	168.94	170.45	171.88	173.23	174.52	175.74
74		156.91	158.82	160.70	162.41	164.00	165.50	166.93	168.29	169.58	170.80
75		151.90	153.81	155.68	157.37	158.95	160.45	161.88	163.23	164.52	165.74
76		146.82	148.74	150.58	152.25	153.82	155.31	156.73	158.08	159.36	160.57
77		141.69	143.60	145.41	147.06	148.61	150.08	151.48	152.82	154.09	155.29
78	134.53	136.54	138.42	140.19	141.80	143.33	144.78	146.16	147.48	148.72	149.91
79	129.45	131.39	133.24	134.96	136.53	138.02	139.44	140.79	142.08	143.30	144.46
80	124.39	126.26	128.06	129.71	131.23	132.68	134.06	135.38	136.63	137.82	138.95

**נשים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					220.08	221.48	222.77	223.97	225.10	226.17	227.16
61					216.31	217.74	219.07	220.30	221.46	222.55	223.58
62					212.43	213.89	215.25	216.51	217.70	218.82	219.88
63				206.84	208.43	209.92	211.31	212.61	213.83	214.97	216.05
64				202.68	204.31	205.84	207.25	208.58	209.83	211.00	212.11
65				198.41	200.07	201.63	203.07	204.43	205.70	206.91	208.04
66				194.02	195.72	197.30	198.77	200.16	201.46	202.69	203.84
67				189.52	191.25	192.86	194.35	195.76	197.09	198.34	199.52
68			183.12	184.92	186.67	188.30	189.82	191.25	192.60	193.87	195.07
69			178.38	180.21	181.99	183.63	185.17	186.62	187.99	189.28	190.50
70			173.54	175.40	177.20	178.85	180.41	181.88	183.27	184.57	185.80
71			168.62	170.50	172.30	173.97	175.54	177.02	178.42	179.74	180.98
72			163.61	165.51	167.31	168.99	170.56	172.05	173.46	174.79	176.04
73		156.60	158.53	160.44	162.24	163.91	165.49	166.98	168.39	169.72	170.97
74		151.45	153.38	155.29	157.07	158.74	160.31	161.80	163.21	164.54	165.79
75		146.25	148.18	150.07	151.83	153.48	155.05	156.53	157.93	159.25	160.49
76		141.02	142.93	144.80	146.53	148.16	149.70	151.17	152.55	153.86	155.09
77		135.74	137.63	139.46	141.16	142.75	144.27	145.71	147.07	148.35	149.56
78	128.50	130.44	132.29	134.08	135.72	137.28	138.76	140.17	141.50	142.75	143.94
79	123.28	125.14	126.95	128.67	130.26	131.77	133.21	134.57	135.86	137.08	138.23
80	118.08	119.86	121.61	123.25	124.78	126.23	127.62	128.93	130.17	131.34	132.45

הפרש גילאים : 3 שנים, שיעור קצבה לבן זוג : 60%

סעיפים : 45(א) הערה : המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.5% טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'5- מקדמי המרה לפנסיית זקנה ללא שארים עם תקופת תשלומים מובטחים 120 חודשים

**גברים**

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
212.10	210.85	209.56	208.21	206.80	205.27	203.55					60
208.31	207.05	205.74	204.37	202.94	201.41	199.69					61
204.44	203.17	201.84	200.46	199.02	197.48	195.76					62
200.50	199.21	197.87	196.47	195.02	193.48	191.77	189.90				63
196.47	195.17	193.82	192.42	190.96	189.42	187.72	185.85				64
192.37	191.06	189.71	188.30	186.84	185.31	183.63	181.77				65
188.19	186.89	185.53	184.12	182.67	181.14	179.48	177.64				66
183.93	182.63	181.28	179.88	178.43	176.91	175.28	173.47				67
179.60	178.30	176.96	175.57	174.12	172.63	171.02	169.25	167.45			68
175.19	173.91	172.58	171.20	169.77	168.29	166.72	164.99	163.20			69
170.71	169.45	168.14	166.78	165.37	163.92	162.39	160.71	158.94			70
166.17	164.93	163.65	162.32	160.94	159.52	158.03	156.41	154.68			71
161.59	160.38	159.12	157.83	156.48	155.10	153.66	152.11	150.43			72
156.98	155.80	154.59	153.33	152.04	150.70	149.32	147.83	146.22	144.59		73
152.36	151.24	150.07	148.86	147.62	146.34	145.01	143.61	142.07	140.50		74
147.78	146.71	145.59	144.44	143.26	142.04	140.79	139.46	138.02	136.52		75
143.26	142.25	141.20	140.11	139.00	137.85	136.67	135.43	134.09	132.68		76
138.83	137.88	136.90	135.89	134.85	133.78	132.68	131.54	130.30	128.99		77

**נשים**

1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
221.23	220.10	218.90	217.64	216.31	214.89	213.38					60
217.56	216.40	215.18	213.89	212.53	211.09	209.55					61
213.78	212.60	211.35	210.04	208.66	207.19	205.63					62
209.89	208.69	207.43	206.09	204.69	203.20	201.62	199.95				63
205.90	204.69	203.40	202.05	200.62	199.12	197.52	195.83				64
201.81	200.58	199.28	197.91	196.47	194.95	193.33	191.63				65
197.63	196.38	195.07	193.68	192.23	190.70	189.07	187.36				66
193.35	192.09	190.77	189.38	187.92	186.38	184.75	183.03				67
188.98	187.72	186.39	185.00	183.53	181.99	180.37	178.65	176.89			68
184.52	183.26	181.94	180.55	179.09	177.55	175.94	174.22	172.47			69
179.98	178.73	177.42	176.04	174.58	173.06	171.46	169.77	168.02			70
175.36	174.13	172.83	171.46	170.03	168.53	166.95	165.28	163.56			71
170.68	169.47	168.19	166.85	165.44	163.96	162.42	160.79	159.10			72
165.94	164.75	163.50	162.19	160.82	159.38	157.88	156.30	154.65	153.00		73
161.16	160.01	158.80	157.53	156.20	154.81	153.36	151.83	150.23	148.64		74
156.36	155.26	154.09	152.87	151.60	150.26	148.87	147.41	145.88	144.34		75
151.58	150.52	149.41	148.25	147.04	145.77	144.44	143.06	141.61	140.13		76
146.82	145.82	144.77	143.68	142.53	141.33	140.09	138.79	137.42	136.03		77

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.5% טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.



נספח יב'6- מקדמי המרה לפנסיית זקנה נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים 120 חודשים

**גברים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					222.73	224.10	225.34	226.48	227.56	228.59	229.55
61					219.20	220.59	221.85	223.02	224.12	225.17	226.16
62					215.58	216.99	218.26	219.46	220.58	221.65	222.66
63			210.31	211.86	213.29	214.59	215.80	216.95	218.04	219.07	219.07
64			206.49	208.06	209.50	210.81	212.05	213.21	214.32	215.37	215.37
65			202.58	204.17	205.62	206.95	208.20	209.38	210.51	211.58	211.58
66			198.59	200.19	201.65	202.99	204.26	205.46	206.60	207.68	207.68
67			194.51	196.12	197.58	198.93	200.21	201.43	202.58	203.68	203.68
68		188.68	190.35	191.95	193.42	194.78	196.07	197.30	198.46	199.57	199.57
69		184.41	186.09	187.70	189.16	190.53	191.83	193.06	194.24	195.35	195.35
70		180.07	181.76	183.36	184.81	186.19	187.49	188.73	189.91	191.02	191.02
71		175.66	177.35	178.93	180.39	181.76	183.06	184.30	185.48	186.60	186.60
72		171.20	172.88	174.44	175.88	177.25	178.55	179.79	180.96	182.08	182.08
73	164.99	166.70	168.36	169.89	171.32	172.67	173.96	175.19	176.36	177.46	177.46
74	160.48	162.17	163.80	165.30	166.70	168.04	169.32	170.53	171.68	172.77	172.77
75	155.97	157.63	159.22	160.68	162.06	163.37	164.62	165.81	166.95	168.02	168.02
76	151.49	153.11	154.65	156.07	157.41	158.69	159.91	161.07	162.18	163.23	163.23
77	147.06	148.62	150.10	151.46	152.76	154.00	155.18	156.31	157.38	158.41	158.41

**נשים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					220.41	221.78	223.04	224.23	225.34	226.38	227.36
61					216.69	218.09	219.38	220.59	221.73	222.80	223.81
62					212.86	214.29	215.61	216.85	218.01	219.11	220.14
63			207.39	208.93	210.39	211.73	213.00	214.19	215.31	216.36	216.36
64			203.32	204.90	206.37	207.75	209.03	210.25	211.39	212.46	212.46
65			199.15	200.76	202.25	203.65	204.96	206.19	207.36	208.45	208.45
66			194.89	196.52	198.03	199.44	200.77	202.03	203.21	204.32	204.32
67			190.54	192.18	193.71	195.14	196.49	197.76	198.96	200.08	200.08
68		184.40	186.10	187.76	189.29	190.73	192.09	193.38	194.59	195.73	195.73
69		179.87	181.59	183.25	184.79	186.23	187.60	188.89	190.11	191.26	191.26
70		175.27	177.00	178.65	180.19	181.64	183.01	184.31	185.54	186.69	186.69
71		170.63	172.35	173.99	175.52	176.97	178.34	179.63	180.85	182.01	182.01
72		165.94	167.65	169.27	170.78	172.22	173.58	174.86	176.08	177.23	177.23
73	159.50	161.22	162.91	164.50	165.99	167.40	168.75	170.02	171.22	172.36	172.36
74	154.82	156.51	158.15	159.70	161.16	162.55	163.86	165.11	166.29	167.41	167.41
75	150.16	151.81	153.40	154.90	156.32	157.66	158.95	160.16	161.31	162.40	162.40
76	145.57	147.16	148.69	150.13	151.49	152.79	154.02	155.20	156.31	157.36	157.36
77	141.06	142.57	144.03	145.39	146.69	147.93	149.11	150.23	151.30	152.31	152.31

הפרש גילאים : 3 שנים, שעור קצבה לבן זוג : 60%

סעיפים : 45(א) הערה : המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.5%

נספח יב'7- מקדמי המרה לפנסיית זקנה לא נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים 180 חודשים

**גברים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					206.31	207.80	209.16	210.43	211.64	212.82	213.95
61					202.74	204.23	205.57	206.85	208.07	209.24	210.38
62					199.14	200.61	201.95	203.21	204.43	205.61	206.75
63			193.94	195.51	196.95	198.28	199.54	200.75	201.92	203.06	
64			190.31	191.85	193.26	194.57	195.82	197.02	198.19	199.31	
65			186.68	188.18	189.56	190.84	192.07	193.26	194.41	195.52	
66			183.06	184.51	185.85	187.10	188.31	189.48	190.61	191.70	
67			179.45	180.85	182.14	183.36	184.53	185.67	186.78	187.84	
68	174.50	175.88	177.22	178.45	179.63	180.77	181.87	182.94	183.97		
69	171.05	172.36	173.63	174.81	175.93	177.03	178.09	179.12	180.11		
70	167.68	168.93	170.12	171.23	172.30	173.34	174.35	175.33	176.29		
71	164.43	165.59	166.70	167.74	168.75	169.73	170.69	171.62	172.52		
72	161.31	162.39	163.41	164.38	165.32	166.23	167.12	167.99	168.84		

**נשים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					214.94	216.33	217.64	218.88	220.05	221.17	222.22
61					211.34	212.74	214.06	215.31	216.50	217.63	218.70
62					207.68	209.09	210.41	211.67	212.87	214.01	215.09
63			202.49	203.97	205.37	206.70	207.97	209.17	210.31	211.40	
64			198.73	199.73	200.20	201.61	202.93	204.20	205.40	206.55	207.63
65			194.93	196.40	197.79	199.11	200.37	201.57	202.71	203.79	
66			191.11	192.56	193.93	195.24	196.49	197.68	198.81	199.88	
67			187.28	188.70	190.05	191.34	192.56	193.74	194.85	195.91	
68	182.04	183.45	184.84	186.16	187.41	188.62	189.76	190.86	191.90		
69	178.28	179.65	180.99	182.27	183.49	184.66	185.78	186.84	187.85		
70	174.57	175.90	177.18	178.41	179.59	180.71	181.79	182.82	183.80		
71	170.94	172.21	173.43	174.60	175.72	176.80	177.83	178.82	179.76		
72	167.42	168.61	169.76	170.87	171.93	172.95	173.92	174.86	175.75		

הפרש גילאים : 3 שנים, שיעור קצבה לבן זוג : 60%

סעיפים : 45(א)

הערה : המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.5%. טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'8- מקדמי המרה לפנסיית זקנה נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים 180 חודשים

**גברים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					223.89	225.17	226.33	227.41	228.43	229.40	230.32
61					220.50	221.78	222.96	224.06	225.10	226.08	227.02
62					217.03	218.32	219.51	220.62	221.68	222.68	223.63
63			212.07		213.48	214.78	215.98	217.10	218.17	219.18	220.14
64			208.45		209.86	211.17	212.37	213.51	214.58	215.61	216.58
65			204.76		206.18	207.48	208.69	209.83	210.92	211.95	212.92
66			201.02		202.43	203.73	204.94	206.08	207.17	208.20	209.19
67			197.23		198.63	199.92	201.12	202.26	203.35	204.39	205.37
68	191.96		193.40		194.78	196.05	197.25	198.39	199.47	200.50	201.47
69	188.11		189.54		190.89	192.15	193.33	194.45	195.53	196.55	197.52
70	184.27		185.67		186.99	188.21	189.38	190.49	191.55	192.55	193.51
71	180.44		181.80		183.08	184.28	185.41	186.50	187.54	188.52	189.46
72	176.64		177.96		179.19	180.35	181.45	182.51	183.52	184.48	185.39

**נשים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					221.16	222.46	223.67	224.80	225.87	226.87	227.81
61					217.56	218.89	220.11	221.27	222.35	223.37	224.33
62					213.88	215.22	216.47	217.63	218.74	219.78	220.75
63			208.68		210.12	211.47	212.73	213.91	215.03	216.08	217.07
64			204.83		206.28	207.64	208.90	210.10	211.23	212.29	213.29
65			200.91		202.36	203.72	205.00	206.20	207.33	208.41	209.42
66			196.94		198.38	199.74	201.01	202.22	203.36	204.43	205.45
67			192.91		194.35	195.70	196.96	198.16	199.30	200.37	201.39
68	187.39		188.86		190.28	191.60	192.86	194.05	195.18	196.24	197.25
69	183.35		184.79		186.18	187.48	188.72	189.89	191.00	192.05	193.05
70	179.33		180.74		182.08	183.35	184.55	185.70	186.79	187.82	188.80
71	175.36		176.71		178.01	179.23	180.40	181.51	182.56	183.57	184.52
72	171.46		172.75		173.99	175.16	176.27	177.34	178.35	179.32	180.24

הפרש גילאים : 3 שנים, שיעור קצבה לבן זוג : 60%

סעיפים : 45(א)

הערה : המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.5% , טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'9- מקדמי המרה לפנסיית זקנה לא נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים 240 חודשים

**גברים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					210.60	211.80	212.91	213.96	214.98	215.96	216.91
61					207.50	208.66	209.75	210.78	211.78	212.75	213.68
62					204.41	205.54	206.59	207.60	208.58	209.52	210.43
63			200.21		201.36	202.44	203.46	204.43	205.38	206.30	207.18
64			197.27		198.36	199.39	200.37	201.30	202.21	203.09	203.95
65			194.41		195.44	196.41	197.33	198.23	199.09	199.94	200.75
66			191.65		192.61	193.52	194.39	195.23	196.05	196.84	197.62
67				189.01	189.90	190.74	191.54	192.33	193.09	193.84	194.56

**נשים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					217.75	218.94	220.06	221.13	222.15	223.11	224.03
61					214.53	215.70	216.82	217.88	218.89	219.85	220.76
62					211.30	212.45	213.54	214.59	215.58	216.53	217.44
63			206.88		208.06	209.18	210.25	211.28	212.25	213.19	214.07
64			203.69		204.83	205.92	206.96	207.96	208.91	209.82	210.68
65			200.53		201.63	202.68	203.68	204.64	205.56	206.44	207.28
66			197.44		198.48	199.48	200.44	201.36	202.24	203.09	203.89
67			194.42		195.41	196.35	197.26	198.13	198.97	199.77	200.54

הפרש גילאים : 3 שנים, שיעור קצבה לבן זוג : 60%

סעיפים : 45(א)

הערה : המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.5%. טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'10- מקדמי המרה לפנסיית זקנה נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים 240 חודשים

**גברים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					225.81	226.93	227.98	228.95	229.88	230.76	231.59
61					222.64	223.77	224.81	225.79	226.72	227.61	228.45
62					219.43	220.55	221.59	222.58	223.51	224.39	225.23
63			215.00		216.19	217.30	218.33	219.31	220.24	221.12	221.96
64			211.75		212.92	214.01	215.04	216.01	216.93	217.81	218.64
65			208.50		209.64	210.71	211.72	212.68	213.59	214.45	215.28
66			205.25		206.37	207.41	208.40	209.33	210.23	211.08	211.89
67			202.04		203.12	204.13	205.08	205.99	206.86	207.69	208.48

**נשים**

גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60					222.68	223.85	224.94	225.97	226.94	227.86	228.72
61					219.33	220.50	221.59	222.62	223.60	224.52	225.39
62					215.93	217.09	218.18	219.21	220.19	221.11	221.98
63			211.29		212.50	213.65	214.73	215.75	216.72	217.64	218.50
64			207.87		209.05	210.18	211.24	212.25	213.21	214.11	214.97
65			204.45		205.61	206.70	207.74	208.73	209.67	210.56	211.40
66			201.06		202.18	203.24	204.25	205.20	206.12	206.98	207.80
67			197.74		198.80	199.82	200.78	201.70	202.58	203.42	204.21

הפרש גילאים : 3 שנים, שיעור קצבה לבן זוג : 60%

סעיפים : 45(א)

הערה : המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.5%

טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח טו- מקדם עלות חודשית לסיכון מוות של נכה - כשיעור מהסכום בסיכון לעמית פעיל לאחר ניכוי היתרה הצבורה ומוכפל בהסתברות להיות נכה

עלות כיסוי ביטוחי לשאירי עמית נכה יחושב באופן חודשי על ידי מערכת הקרן.  
התחשיב מבוסס על:  
הסתברות שהעמית יוצא לנכות בחודש החישוב  
הצבירה הנוכחית בחודש החישוב  
תחזית צבירה עד גיל פרישה בהתבסס על הצבירה הנוכחית בעת החישוב בתוספת ריבית חודשית i וזקיפת דמי גמולים בכל חודש עתידי, עד גיל פרישה, ההסתברות שהנכה ימות לעמית שלא וויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוגו, מניחים שהוא יהיה נשוי עד גיל פרישה.  
לעמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוגו, מניחים שהוא יהיה נשוי בעתיד לפי שיעורי נישואים עד גיל פרישה  
חישוב קצבת שאיר שבן זוגו יקבל לאחר מותו (לכל החיים ו- 240 חודשים מובטחים).  
חישוב קצבת שאיר שיתומיו יקבלו לאחר מותו.  
שיעורי החלמה בכל חודש עתידי עד גיל פרישה.  
עלות כיסוי ביטוחי לשאירי נכה תהיה שווה לערך נוכחי, לפי שיעור ריבית, i,

נספח טז- רגישות מקדם זקנה לשינוי בדמי הניהול

פרישה בגיל 67, נשוי + 60% לבן הזוג ללא הבטחה		
דמי ניהול	גברים	נשים
0.50%	0.0%	0.0%
0.40%	-1.1%	-1.1%
0.30%	-2.2%	-2.1%
0.20%	-3.3%	-3.2%
0.10%	-4.4%	-4.2%
0.00%	-5.4%	-5.2%

הערה: מחושב לחודש פרישה ינואר 2020

בהתאם להוראות חוזר גופים מוסדיים 2016-9-9, מפורטת להלן מערכת הכללים לבירור וליישוב תביעות בקרן הפנסיה שבניהול "מיטב דש גמל ופנסיה בע"מ" (להלן: "החברה המנהלת").

ניתן לקבל העתק ממערכת כללים זו מהחברה המנהלת או להדפיס אותה ישירות מאתר האינטרנט שכתובתו: [www.meitavdash.co.il](http://www.meitavdash.co.il)

החברה תפעל בכל הקשור לבירור וליישוב תביעות וטיפול בפניות הציבור על פי האמור במערכת הכללים זו, כמפורט להלן:

**1. הגדרות:**

במערכת כללים זו יהיו למושגים הבאים הגדרות כדלקמן:

(א) **יום עסקים** - יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

(ב) **תביעה** – דרישה מן החברה המנהלת למימוש זכויות לפי תקנון קרן פנסיה או לפי הוראות הדין הרלוונטיות למימוש זכויות כאמור.

(ג) **תובע** – מי שהציג את התביעה לחברה המנהלת, למעט גוף מוסדי.

(ד) **מומחה** – בין אם הוא עובד של החברה המנהלת ובין אם לאו, ובין אם הוא נפגש עם התובע ובין אם לאו, כגון מומחה רפואי, אך למעט יועץ משפטי, ועדה רפואית או רופא הקרן הפועלים מכוח תקנון קרן הפנסיה.

(ה) **מסירה** – לרבות במקרה ואישר העמית מסירה באמצעות דואר אלקטרוני ו/או פקסימיליה.

**2. תחולה**

מערכת כללים זו חלה על תביעות בגין סיכוני נכות ומוות בלבד בהתאם לתקנון קרן הפנסיה.

**3. מועד תחילה**

תחילתה של מערכת כללים זו ביום **1/6/2011**. מערכת הכללים תחול על תביעה שהוגשה לאחר המועד הנקוב לעיל.

**4. עקרונות יישוב תביעות וטיפול בפניות הציבור**

מבלי לגרוע מהוראות כל דין, החברה המנהלת תברר ותיישב תביעות ותטפל בפניות ציבור בתום לב, בענייניות, ביסודיות, ביעילות, במקצועיות, בשקיפות ובהוגנות.

**5. מסמכים ומידע בבירור תביעה**

(א) עם קבלת פנייה הקשורה להגשת תביעה אל החברה המנהלת או למי מטעמה, יימסרו לפונה בהקדם האפשרי המסמכים המפורטים להלן:

(1) העתק ממערכת כללים זו;

(2) מסמך המפרט את הליך בירור התביעה וליישובה;

(3) הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מתובע;

(4) פירוט המידע והמסמכים הנדרשים מתובע לשם בירור וליישוב תביעה;

(5) טופס הגשת תביעה – והנחיות לגבי מילוי;

(6) הודעה על תקופת ההתיישנות של התביעה;

(ב) יש באפשרותו של הפונה לעיין במסמכים המפורטים לעיל באתר האינטרנט של החברה המנהלת.

(ג) החברה המנהלת תמסור לתובע בתוך 5 ימי עסקים מיום קבלת התביעה במשרדי החברה הודעה בכתב המפרטת מהם המסמכים שהתקבלו אצלה לצד מועד קבלתם ויפורטו בה המידע והמסמכים אשר נדרשו וטרם הומצאו על ידי התובע.



(ד) אם יידרשו לחברה המנהלת מהתובע מידע ומסמכים נוספים לצורך בירור תביעה, יידרשו מסמכים אלו תוך 14 ימי עסקים מהיום שיתברר הצורך בהם.

(ה) החברה המנהלת לא תדרוש מתובע מידע או מסמכים שתובע סביר אינו יכול להשיגם או אינו רשאי לקבלם, אלא אם כן לחברה המנהלת יסוד ממשי להניח שהמידע או המסמכים כאמור נמצאים בידי התובע.

- הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

## **6. הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו**

החברה המנהלת תמסור לתובע, בתוך 30 ימים מהמועד בו נתקבלו אצלה כל המידע והמסמכים שנדרשו מהתובע לשם בירור התביעה ו/או מהמועד שבו נתקבל אצלה טופס תביעה מלא כנדרש על ידה (לפי המאוחר מבין השניים), עדכון בדבר מצב הטיפול בתביעה. עדכון כאמור יכול שיהיה בדבר תשלום התביעה באופן מלא או חלקי, המשך טיפול או הפסקת טיפול בתביעה, או דחיית התביעה.

- הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

## **7. הודעת תשלום והודעת תשלום חלקי**

(א) אם קיבלה החברה המנהלת החלטה על תשלום התביעה, תימסר לתובע במועד התשלום הודעה בכתב שתכלול התייחסות לנושאים הבאים או הפנייה למסמכים המתייחסים לנושאים הללו ומצורפים להודעה:

(1) לגבי תשלום חד פעמי:

- א. עילת התשלום;
- ב. פירוט סביר ובהיר בדבר אופן החישוב;
- ג. סכום המס שנוכה במקור, אופן חישובו וציון הוראות הדין שלפיהן חושב ונוכה. הפניה לאישור מאת שלטונות המס שיצורף להודעה;
- ד. פירוט בדבר קיזוז תשלומים אחרים שמגיעים לתובע שלא מהחברה המנהלת בשל נסיבות הקשורות לאותה עילת תביעה ושלפי התקנון או הדין קוזזו מהתשלום;
- ה. פירוט בדבר קיזוז סכומים אחרים שמגיעים לחברה המנהלת מאת התובע;
- ו. פירוט בדבר קיזוז מקדמות או סכומים שאינם שנויים במחלוקת אם שולמו כאלה;
- ז. סוג ההצמדה ושיטת ההצמדה;
- ח. הריבית החלה וציון ההוראות החלות לגביה;
- ט. הסכום שנתווסף לתשלום בגין הפרשי הצמדה וריבית;
- י. סכום התשלום בפיגור וציון ההוראות החלות לגבי הריבית הנגבית בשל הפיגור;
- יא. המועד שבו היו בידי החברה כל המידע והמסמכים הדרושים לבירור התביעה;

(2) לגבי תשלום עיתי (לרבות קצבה) יפורט, במועד התשלום הראשון (בנוסף לאמור בפסקה(א) לעיל)-

- א. סכום התשלום הראשון;
- ב. מנגנון עדכון תשלומים;
- ג. המועד הראשון שבשלו זכאי התובע לתשלום;
- ד. משך התקופה המרבית שבשלה זכאי התובע לתשלומים בכפוף להוראות התקנון או הדין;
- ה. משך התקופה עד לבדיקה מחודשת של זכאות;
- ו. הכללים לבדיקה מחודשת של זכאות במהלך תקופת הזכאות לתשלומים;
- ז. מנגנון הארכת תקופת הזכאות לתשלומים;

(ב) אם נתקבלה החלטה על תשלום חלקי של תביעה, תוך דחיית חלק מהתביעה לגבי סכומים שנדרשו או חלק מהעילות שנדרשו – תימסר לתובע במועד התשלום הודעה בכתב הכוללת שני חלקים כמפורט להלן:

(1) החלק הראשון, שיפרט את מרכיביו של התשלום שאושר בהתאם למפורט לעיל.

(2) החלק השני, שיפרט את הנימוקים לדחיית חלק מהתביעה, כמפורט בהמשך.

(3) בכל מקרה בו נתקבלה החלטה על תשלום התביעה, לא יהיה צורך במשלוח המסמכים המפורטים בסעיף 5 לעיל, למעט העתק ממערכת כללים זו.

(4) בכל מקרה בו מדובר על תביעה שנדונה בבית משפט, יחולו הוראות סעיף זה בשינויים המחויבים לפי נסיבות העניין.

#### **8. הודעת המשך בירור או הפסקת בירור**

(א) אם יידרש לחברה המנהלת זמן נוסף לשם בירור התביעה, תימסר לתובע הודעה בכתב על כך ויפורטו בה הסיבות בגינן נדרש זמן נוסף כאמור וכן, המידע או המסמכים הנוספים הנדרשים מהתובע לשם בירור התביעה.

(ב) הודעת המשך בירור כאמור תימסר לתובע לפחות כל 90 ימים ועד למשלוח הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה, לפי עניין, למעט במקרים הבאים:

(1) אם פנה התובע לערכאות משפטיות;

(2) אם לא הגיב התובע לאחר שנמסרו לו 2 הודעות המשך בירור עוקבות הכוללות דרישה למידע או למסמך לשם בירור התביעה ובלבד שבהודעה האחרונה לתובע צוין כי "לא ישלחו הודעות נוספות אם לא יתקבלו ממנו המסמכים הנדרשים או עד לקבלת תגובה אחרת".

• הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

#### **9. הודעה בדבר התיישנות תביעה**

(א) הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה, והודעת המשך בירור ראשונה תיכלל פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את תקופת התיישנות התביעה בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות, וכן יצוין כי הגשת התביעה לחברה המנהלת אינה עוצרת את מרוץ ההתיישנות וכי רק הגשת תביעה לבית משפט עוצרת את מרוץ ההתיישנות.

(ב) כל הודעה אחרת הנשלחת לתובע בנוגע לתביעה במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות התביעה תכלול פסקה בדבר התיישנות, את מועד קרות מקרה הביטוח, וכן יצוין בה כי מרוץ ההתיישנות החל במועד קרות מקרה הביטוח.

(ג) לא נכללה פסקה בדבר התיישנות בהודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה או הודעת המשך בירור ראשונה שנשלחה לתובע שלא במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות, יראו את החברה במנהלת כמי שהסכימה לכך שתקופת הזמן שבין המועד הראשון שבו היה עליה למסור ההודעה הכוללת את פסקת התיישנות לבין המועד שבו ניתנה בפועל הודעה ובה פסקת התיישנות – לא תובא במניין תקופת ההתיישנות (כל זאת- רק לגבי הפעם הראשונה שבה לא נמסרה הודעה כמתחייב).

(ד) אם לא נכללה פסקה בדבר התיישנות בהודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה או הודעת המשך בירור ראשונה שנשלחה לתובע במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות, יראו את החברה המנהלת כמי שהסכימה לכך שתקופת הזמן שבין מועד שליחת ההודעה הראשונה בשנה האמורה לבין מועד שליחת הודעה הכוללת פסקת – התיישנות ומועד התיישנות לא תובא במניין תקופת ההתיישנות (גם זאת – רק לגבי הפעם הראשונה שבה לא נמסרה הודעה כמתחייב במהלך השנה שקדמה למועד ההתיישנות).

• הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

#### **10. הודעה בעניין זכות השגה על החלטה**

הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה תכלול פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את זכויות התובע הבאות:

(א) להשיג על החלטה וכן מהי הדרך להגשת השגה, ככל שנקבעו בתקנון, לרבות זכותו של התובע להגיש חוות דעת של מומחה מטעמו.

(ב) להביא את השגתו בפני הממונה על פניות הציבור בחברה וכן את פרטי הממונה והאופן שבו ניתן לפנות אליו.

(ג) להביא את השגתו בפני גורמים נוספים, ובכלל זה בפני ערכאה שיפוטית או בפני הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר.

• הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית המשפט.

#### **11. בדיקה מחודשת של זכאות**

(א) חברה מנהלת המבקשת לבדוק מחדש זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים, תפעל על פי הכללים שנקבעו לכך בתקנון.  
(ב) הכללים לבדיקה מחודשת בדבר זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים יימסרו לתובע עם הודעת התשלום או הודעת התשלום החלקי, וכן יפורטו באתר האינטרנט.

(ג) אם תידרשנה עלויות לצורך בדיקה מחדש של כאמור לעיל, התובע לא יישא בהן.  
(ד) במקרה בו כתוצאה מבדיקה מחודשת כאמור לעיל, יתברר כי יש להקטין או להפסיק תשלומים עיתיים המשולמים לתובע, ייעשה השינוי על פי כללים שנקבעו לכך בתקנון, ובהעדר תנאים שנקבעו, תימסר לתובע הודעה על השינוי לפחות 30 ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים אך לא יותר מ-60 ימים לפני המועד האמור, ובכל מקרה לא לפני שממצאי הבדיקה שנעשתה הראו כי יש להקטין או להפסיק את התשלומים. הודעת השינוי תכלול את כל הנימוקים המונחים ביסוד ההחלטה להקטין או להפסיק את תשלום התשלומים העיתיים, ויחולו עליה ההוראות לעניין הודעת דחייה וחוות דעת מומחה, בשינויים המחייבים בכל מקרה ייעשה השינוי רק לאחר שנמסרה לתובע הודעה על הכוונה להקטין או להפסיק את התשלומים, למען הסר ספק, אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותה של החברה המנהלת לדרוש השבת סכומים בגין תשלומים ששולמו ביתר טרם מועד ביצוע השינוי האמור.

## **12. בירור תביעה בעזרת מומחה**

(א) החליטה החברה המנהלת להיעזר לשם בירור תביעה במומחה בנוכחות התובע או שלא בנוכחותו, תימסר על כך הודעה מראש לתובע, במסגרתה יובהר לתובע תפקידו של המומחה בקשר לבירור התביעה, ויימסר לו כי זכותו להיות מיוצג או להיוועץ במומחה מטעמו במהלך בירור התביעה בעזרת מומחה (למעט אם מדובר בחוקר במסגרת חקירה סמויה).  
(ב) מומחה כאמור לעיל לא ידחה תביעה במלואה או בחלקה ולא יציע פשרה אלא אם מדובר בעובד החברה המנהלת, שעיקר עיסוקו יישוב תביעות.

## **13. חוות דעת מומחה**

(א) חוות דעת של מומחה שעליה תסתמך החברה המנהלת לצורך יישוב התביעה, תיערך באופן מקצועי, תהיה מנומקת ותכלול את שמו, תוארו, השכלתו המקצועית ותפקידו של המומחה, ואת כל המסמכים אשר המומחה הסתמך עליהם בעריכת חוות הדעת.  
(ב) חוות דעת של מומחה כאמור לעיל לא תתייחס במישרין לזכות העמית לקבלת תשלומי פנסיה.  
(ג) ככל שתסתמך החברה המנהלת על חוות דעת של מומחה במסגרת יישוב תביעה, תימסר חוות הדעת לתובע במועד מסירת ההודעה הרלוונטית בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו או בדבר בדיקה מחודשת של הזכאות. לחוות הדעת תצורף רשימה של כל ההודעות והמסמכים שמסר התובע לחברה המנהלת או למומחה מטעמו לצורך כתיבת חוות הדעת, וכן כל מסמך נוסף שעליו נסמכת חוות הדעת. (הודעות והמסמכים כאמור, יימסרו לתובע לפי בקשתו).  
(ד) אם מדובר בחוות דעת מומחה שהיא חסויה על פי דין תימסר לתובע הודעה בכתב הכוללת הסבר מדוע מדובר בחוות דעת חסויה.

## **14. מתן תשובות וטיפול בפניות ציבור**

החברה המנהלת תשיב בכתב לכל פניה בכתב של עמית או תובע, בין אם נשלחה לממונה על פניות הציבור ובין אם לגורם אחר בחברה המנהלת, תוך זמן סביר בנסיבות העניין, ובכל מקרה לא יאוחר מ-30 ימים ממועד קבלת הפניה.

## **15. מתן העתקים**

(א) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתק מן התקנון, בתוך 14 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.  
(ב) למרות האמור לעיל, ניתן להפנות את התובע לנוסח התקנון שנמצא באתר האינטרנט.  
(ג) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתקים מכל מסמך אשר התובע חתום עליו, מכל מסמך אשר נמסר לה על ידי התובע, או מכל מסמך אשר התקבל אצלה מכוח הסמכת התובע, בתוך 21 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.

## **16. הודעת דחייה**

החליטה החברה המנהלת על דחיית תביעה – תמסור לתובע הודעה בכתב (להלן: "הודעת הדחייה"). נימוקי הדחייה יכללו גם את תנאי התקנון, התניה או הסייג שנקבעו במועד ההצטרפות או במועד חידוש הכיסוי הביטוחי או הוראות הדין אשר בשלם נדחת

התביעה, ככל שהדחייה נסמכת עליהם.

### **17. שמירת מידע ומסמכים**

(א) החברה המנהלת תשמור לעצמה את כל המידע והמסמכים הנוגעים לעמית, כל עוד מנוהל חשבון על שמו באותה הקרן, ולמשך תקופה של לפחות שבע שנים לאחר שחדל להיות מנוהל חשבון על שם העמית כאמור.

(ב) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (1) לעיל, החברה המנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לתביעה על פי התקנון, למשך תקופה של לפחות שבע שנים ממועד היישוב הסופי של התביעה.

(ג) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (1) לעיל, החברה המנהלת תשמור בגין כל תביעה רשומה הכוללת לפי העניין, את שם התובע, שם העמית, סוג ומהדורת התקנון, מספר החשבון בקרן הפנסיה, מועד תחילת ביטוח ומועד סוף ביטוח, מספר התביעה, אופן ומועד היישוב הסופי של התביעה (תשלום חלקי או דחייה).

(ד) בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום עיתי-יישמרו גם מועד וסכום התשלום הראשון, תקופת התשלום ומנגנון ההצמדה.

### **18. שמירת דינים**

למען הסר ספק מובהר בזאת כי -

(א) הוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה מוסיפות על הוראות כל דין, לרבות ההוראות הקבועות בחוזרים אחרים, ואין בהן כדי לגרוע מהוראות כל דין כאמור.

(ב) אין בהוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה כדי לגרוע מזכותו של העמית על פי כל דין.

#### **סיכום המועדים בהתאם למערכת הכללים המצורפת:**

המועד	הפעולה
14 ימי עסקים	דרישה מידע ומסמכים נוספים מהיום שהתברר הצורך בהם
30 ימים	לאחר קבלת כל המסמכים מסירת הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו
כל 90 ימים	מסירת הודעת המשך בירור
30-60 ימים	מסירת הודעת שינוי לגבי הקטנת תשלומים עיתיים או הפסקתם
14 ימי עסקים	מסירת העתק מפסק דין או הסכם
30 ימים	מענה בכתב לפניית ציבור
14 ימי עסקים	מסירת העתקים מתקנון
21 ימי עסקים	מסירת העתקים מכל מסמך שעליו חתם התובע

נספח 1: מסלולי ביטוח- אחוזי פנסיה לפי גיל כניסה, מין ומסלול ביטוח

טעין 24 (ב)

מסלול נכות מירבית 75%				מסלול עתיר שאירים				עתיר חסכון				מסלול כלי מאזן				אלו כללי (נכות מקסימאלי ושאירים מקסימאלי)				גל הנטרופות
נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 67		גברים לגיל 67		
אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	
30.00%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
30.00%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
30.00%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
30.00%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
29.49%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	29.49%	37.50%	30.00%	37.50%	98.29%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
28.03%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	28.03%	37.50%	30.00%	37.50%	93.43%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
26.64%	75.00%	29.91%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	26.64%	37.50%	29.91%	37.50%	88.79%	75.00%	99.69%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
25.31%	75.00%	28.45%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	25.31%	37.50%	28.45%	37.50%	84.37%	75.00%	94.84%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
24.04%	75.00%	27.07%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	24.04%	37.50%	27.07%	37.50%	80.14%	75.00%	90.22%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
22.83%	75.00%	25.74%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	22.83%	37.50%	25.74%	37.50%	76.09%	75.00%	85.81%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
21.66%	75.00%	24.48%	75.00%	100.00%	36.11%	100.00%	37.50%	21.66%	36.11%	24.48%	37.50%	72.21%	72.21%	81.59%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
20.55%	75.00%	23.27%	75.00%	100.00%	34.25%	100.00%	37.50%	20.55%	34.25%	23.27%	37.50%	68.51%	68.51%	77.57%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
19.49%	75.00%	22.12%	75.00%	100.00%	32.48%	100.00%	36.86%	19.49%	32.48%	22.12%	36.86%	64.96%	64.96%	73.72%	73.72%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30
18.47%	75.00%	21.01%	75.00%	100.00%	30.78%	100.00%	35.02%	18.47%	30.78%	21.01%	35.02%	61.56%	61.56%	70.03%	70.03%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	31
17.49%	75.00%	19.95%	75.00%	100.00%	29.15%	100.00%	33.25%	17.49%	29.15%	19.95%	33.25%	58.30%	58.30%	66.50%	66.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	32
16.55%	75.00%	18.94%	75.00%	100.00%	27.59%	99.30%	31.56%	16.55%	27.59%	18.94%	31.56%	55.18%	55.18%	63.13%	63.13%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	33
15.66%	75.00%	17.97%	75.00%	100.00%	26.09%	94.80%	29.95%	15.66%	26.09%	17.97%	29.95%	52.18%	52.18%	59.89%	59.89%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	34
14.79%	75.00%	17.04%	75.00%	100.00%	24.66%	90.30%	28.39%	14.79%	24.66%	17.04%	28.39%	49.31%	49.31%	56.78%	56.78%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	35
13.97%	75.00%	16.14%	75.00%	100.00%	23.28%	86.10%	26.90%	13.97%	23.28%	16.14%	26.90%	46.55%	46.55%	53.80%	53.80%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	36
13.17%	75.00%	15.28%	75.00%	100.00%	21.95%	82.00%	25.47%	13.17%	21.95%	15.28%	25.47%	43.91%	43.91%	50.94%	50.94%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	37
12.41%	75.00%	14.46%	75.00%	100.00%	20.68%	78.10%	24.09%	12.41%	20.68%	14.46%	24.09%	41.36%	41.36%	48.19%	48.19%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	38
11.67%	75.00%	13.66%	75.00%	100.00%	19.46%	74.40%	22.77%	11.67%	19.46%	13.66%	22.77%	38.92%	38.92%	45.54%	45.54%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	39
10.97%	75.00%	12.90%	75.00%	100.00%	18.28%	70.80%	21.50%	10.97%	18.28%	12.90%	21.50%	36.57%	36.57%	43.00%	43.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	40
10.29%	75.00%	12.16%	75.00%	100.00%	17.15%	67.40%	20.27%	10.29%	17.15%	12.16%	20.27%	34.31%	34.31%	40.55%	40.55%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	41
9.64%	75.00%	11.46%	75.00%	100.00%	16.07%	64.10%	19.10%	9.64%	16.07%	11.46%	19.10%	32.13%	32.13%	38.19%	38.19%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	42
9.01%	75.00%	10.78%	75.00%	100.00%	15.02%	60.90%	17.96%	9.01%	15.02%	10.78%	17.96%	30.04%	30.04%	35.92%	35.92%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	43
8.41%	75.00%	10.12%	75.00%	100.00%	14.02%	57.80%	16.87%	8.41%	14.02%	10.12%	16.87%	28.03%	28.03%	33.74%	33.74%	100.00%	75.00%	96.00%	75.00%	44
7.83%	75.00%	9.49%	75.00%	100.00%	13.05%	54.90%	15.82%	7.83%	13.05%	9.49%	15.82%	26.10%	26.10%	31.63%	31.63%	100.00%	75.00%	91.50%	75.00%	45
7.27%	75.00%	8.88%	75.00%	99.90%	12.12%	52.00%	14.80%	7.27%	12.12%	8.88%	14.80%	24.23%	24.23%	29.60%	29.60%	100.00%	75.00%	87.30%	75.00%	46
6.73%	75.00%	8.29%	75.00%	95.30%	11.22%	49.30%	13.82%	6.73%	11.22%	8.29%	13.82%	22.44%	22.44%	27.65%	27.65%	100.00%	75.00%	83.20%	75.00%	47
6.21%	75.00%	7.73%	75.00%	90.70%	10.36%	46.60%	12.88%	6.21%	10.36%	7.73%	12.88%	20.71%	20.71%	25.76%	25.76%	100.00%	75.00%	79.10%	75.00%	48
5.72%	75.00%	7.18%	75.00%	86.40%	9.53%	44.00%	11.97%	5.72%	9.53%	7.18%	11.97%	19.05%	19.05%	23.94%	23.94%	100.00%	75.00%	75.30%	75.00%	49
5.24%	75.00%	6.66%	75.00%	82.20%	8.73%	41.50%	11.09%	5.24%	8.73%	6.66%	11.09%	17.45%	17.45%	22.18%	22.18%	100.00%	75.00%	71.60%	75.00%	50
4.77%	75.00%	6.15%	75.00%	78.30%	7.95%	39.00%	10.25%	4.77%	7.95%	6.15%	10.25%	15.91%	15.91%	20.49%	20.49%	100.00%	75.00%	68.10%	75.00%	51
4.33%	75.00%	5.66%	75.00%	74.70%	7.21%	36.70%	9.43%	4.33%	7.21%	5.66%	9.43%	14.42%	14.42%	18.86%	18.86%	100.00%	75.00%	64.80%	75.00%	52
3.90%	75.00%	5.19%	75.00%	71.40%	6.50%	34.50%	8.64%	3.90%	6.50%	5.19%	8.64%	12.99%	12.99%	17.28%	17.28%	100.00%	75.00%	61.80%	75.00%	53
3.48%	75.00%	4.73%	75.00%	68.40%	5.81%	32.30%	7.88%	3.48%	5.81%	4.73%	7.88%	11.61%	11.61%	15.77%	15.77%	97.80%	75.00%	59.00%	75.00%	54
3.08%	75.00%	4.29%	75.00%	65.70%	5.14%	30.30%	7.15%	3.08%	5.14%	4.29%	7.15%	10.28%	10.28%	14.30%	14.30%	93.50%	75.00%	56.50%	75.00%	55
2.70%	75.00%	3.87%	75.00%	63.30%	4.50%	28.40%	6.44%	2.70%	4.50%	3.87%	6.44%	9.00%	9.00%	12.89%	12.89%	89.60%	75.00%	54.30%	75.00%	56
2.33%	75.00%	3.46%	75.00%	61.20%	3.88%	26.60%	5.76%	2.33%	3.88%	3.46%	5.76%	7.75%	7.75%	11.53%	11.53%	86.30%	75.00%	52.30%	75.00%	57
1.97%	75.00%	3.06%	75.00%	59.40%	3.28%	24.90%	5.11%	1.97%	3.28%	3.06%	5.11%	6.55%	6.55%	10.21%	10.21%	83.50%	75.00%	50.50%	75.00%	58
1.62%	75.00%	2.68%	75.00%	58.20%	2.69%	23.30%	4.47%	1.62%	2.69%	2.68%	4.47%	5.39%	5.39%	8.94%	8.94%	81.30%	75.00%	49.10%	75.00%	59
1.28%	75.00%	2.31%	75.00%	57.30%	2.13%	21.90%	3.86%	1.28%	2.13%	2.31%	3.86%	4.26%	4.26%	7.72%	7.72%	79.70%	75.00%	47.80%	75.00%	60
0.95%	75.00%	1.96%	75.00%	56.80%	1.58%	20.60%	3.27%	0.95%	1.58%	1.96%	3.27%	3.16%	3.16%	6.53%	6.53%	78.80%	75.00%	46.60%	75.00%	61
0.63%	75.00%	1.61%	75.00%	56.30%	1.04%	19.50%	2.69%	0.63%	1.04%	1.61%	2.69%	2.09%	2.09%	5.38%	5.38%	78.80%	75.00%	45.60%	75.00%	62
0.31%	75.00%	1.28%	75.00%	56.40%	0.52%	18.70%	2.13%	0.31%	0.52%	1.28%	2.13%	1.03%	1.03%	4.26%	4.26%	79.60%	75.00%	45.20%	75.00%	63
		0.95%	75.00%			18.20%	1.59%			0.95%	1.59%			3.18%	3.18%	80.60%	75.00%	45.40%	75.00%	64
		0.63%	75.00%			18.20%	1.06%			0.63%	1.06%			2.11%	2.11%	84.50%	75.00%	46.50%	75.00%	65
		0.32%	75.00%			18.70%	0.53%			0.32%	0.53%			1.06%	1.06%	90.90%	75.00%	51.50%	75.00%	66

**נספח ג- 2: טבלת אחוזי פנסיה לפי גיל כניסה, מין ומסלול פנסיה**

גיל הצטרפות	מסלול עתיר ביטוח				פרשה מוקדמת				מסלול נכות מקסימלי שאירים כלי				מסלול נכות מינימלי שאירים כלי				גיל הצטרפות
	נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 60		גברים לגיל 60		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		
	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	
18	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
19	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
20	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
21	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
22	98.29%	75.00%	100.00%	75.00%	29.49%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
23	93.43%	75.00%	100.00%	75.00%	28.03%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
24	88.79%	75.00%	99.69%	75.00%	26.64%	37.50%	29.91%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
25	84.37%	75.00%	94.84%	75.00%	25.31%	37.50%	28.45%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
26	80.14%	75.00%	90.22%	75.00%	24.04%	37.50%	27.07%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
27	76.09%	75.00%	85.81%	75.00%	22.83%	37.50%	25.74%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
28	72.21%	36.11%	81.59%	75.00%	21.66%	36.11%	24.48%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
29	68.51%	34.25%	77.57%	75.00%	20.55%	34.25%	23.27%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
30	64.96%	32.48%	73.72%	75.00%	19.49%	32.48%	22.12%	36.86%	100.00%	75.00%	94.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
31	61.56%	30.78%	70.03%	75.00%	18.47%	30.78%	21.01%	35.02%	100.00%	75.00%	88.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
32	58.30%	29.15%	66.50%	75.00%	17.49%	29.15%	19.95%	33.25%	100.00%	75.00%	82.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
33	55.18%	27.59%	63.13%	75.00%	16.55%	27.59%	18.94%	31.56%	100.00%	75.00%	76.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
34	52.18%	26.09%	59.89%	75.00%	15.66%	26.09%	17.97%	29.95%	100.00%	75.00%	72.24%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
35	49.31%	24.66%	56.78%	75.00%	14.79%	24.66%	17.04%	28.39%	100.00%	75.00%	68.75%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
36	46.55%	23.28%	53.80%	75.00%	13.97%	23.28%	16.14%	26.90%	100.00%	75.00%	65.41%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
37	43.91%	21.95%	50.94%	75.00%	13.17%	21.95%	15.28%	25.47%	93.00%	75.00%	62.24%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
38	41.36%	20.68%	48.19%	75.00%	12.41%	20.68%	14.46%	24.09%	85.00%	75.00%	59.15%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
39	38.92%	19.46%	45.54%	75.00%	11.67%	19.46%	13.66%	22.77%	77.00%	75.00%	56.19%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
40	36.57%	18.28%	43.00%	75.00%	10.97%	18.28%	12.90%	21.50%	72.10%	72.34%	53.34%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
41	34.31%	17.15%	40.55%	75.00%	10.29%	17.15%	12.16%	20.27%	68.57%	68.78%	50.61%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
42	32.13%	16.07%	38.19%	75.00%	9.64%	16.07%	11.46%	19.10%	65.17%	65.36%	47.98%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
43	30.04%	15.02%	35.92%	75.00%	9.01%	15.02%	10.78%	17.96%	61.93%	62.10%	45.45%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
44	28.03%	14.02%	33.74%	75.00%	8.41%	14.02%	10.12%	16.87%	58.81%	58.97%	43.03%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
45	26.10%	13.05%	31.63%	75.00%	7.83%	13.05%	9.49%	15.82%	55.84%	55.98%	40.74%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
46	24.23%	12.12%	29.60%	75.00%	7.27%	12.12%	8.88%	14.80%	53.00%	53.13%	38.49%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
47	22.44%	11.22%	27.65%	75.00%	6.73%	11.22%	8.29%	13.82%	50.30%	50.41%	36.32%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
48	20.71%	10.36%	25.76%	75.00%	6.21%	10.36%	7.73%	12.88%	47.70%	47.81%	34.22%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
49	19.05%	9.53%	23.94%	75.00%	5.72%	9.53%	7.18%	11.97%	45.27%	45.36%	32.20%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
50	17.45%	8.73%	22.18%	75.00%	5.24%	8.73%	6.66%	11.09%	42.99%	43.07%	30.25%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
51	15.91%	7.95%	20.49%	75.00%	4.77%	7.95%	6.15%	10.25%	40.88%	40.95%	28.40%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
52	14.42%	7.21%	18.86%	75.00%	4.33%	7.21%	5.66%	9.43%	38.96%	39.02%	26.59%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
53	12.99%	6.50%	17.28%	75.00%	3.90%	6.50%	5.19%	8.64%	37.25%	37.30%	24.87%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
54	11.61%	5.81%	15.77%	75.00%	3.48%	5.81%	4.73%	7.88%	35.74%	35.78%	23.24%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
55	10.28%	5.14%	14.30%	75.00%	3.08%	5.14%	4.29%	7.15%	34.45%	34.49%	21.68%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
56	9.00%	4.50%	12.89%	75.00%	2.70%	4.50%	3.87%	6.44%	33.40%	33.43%	20.22%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
57	7.75%	3.88%	11.53%	75.00%	2.33%	3.88%	3.46%	5.76%	32.64%	32.67%	18.85%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
58	6.55%	3.28%	10.21%	75.00%	1.97%	3.28%	3.06%	5.11%	32.21%	32.23%	17.59%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
59	5.39%	2.69%	8.94%	75.00%	1.62%	2.69%	2.68%	4.47%	32.25%	32.27%	16.43%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
60	4.26%	2.13%	7.72%	75.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	32.84%	32.86%	15.39%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
61	3.16%	1.58%	6.53%	75.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	34.16%	34.16%	14.48%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
62	2.09%	1.04%	5.38%	75.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	36.39%	36.40%	13.77%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
63	1.03%	0.52%	4.26%	75.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	40.18%	40.18%	13.29%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
64			3.18%	75.00%				0.00%			13.16%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
65			2.11%	75.00%				0.00%			13.66%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	
66			1.06%	75.00%				0.00%			14.90%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	

**נספח ג- 3: מסלולי ביטוח מיטב**

מיטב לזקנה				מיטב לביטוח				מיטב כללי				גיל
נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		
אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	הצטרפות
30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
29.49%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	98.29%	75.00%	100.00%	75.00%	22
28.03%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	93.43%	75.00%	100.00%	75.00%	23
26.64%	37.50%	29.91%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	88.79%	75.00%	99.69%	75.00%	24
25.31%	37.50%	28.45%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	84.37%	75.00%	94.84%	75.00%	25
24.04%	37.50%	27.07%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	80.14%	75.00%	90.22%	75.00%	26
22.83%	37.50%	25.74%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	76.09%	75.00%	85.81%	75.00%	27
21.07%	35.12%	24.48%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	70.24%	70.24%	81.59%	75.00%	28
20.06%	33.43%	23.27%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	66.87%	66.87%	77.57%	75.00%	29
19.08%	31.81%	21.86%	36.43%	100.00%	75.00%	98.30%	75.00%	63.61%	63.61%	72.86%	72.86%	30
18.14%	30.23%	20.82%	34.71%	100.00%	75.00%	92.20%	75.00%	60.47%	60.47%	69.41%	69.41%	31
17.23%	28.72%	19.83%	33.04%	100.00%	75.00%	86.30%	75.00%	57.44%	57.44%	66.09%	66.09%	32
16.35%	27.26%	18.87%	31.45%	100.00%	75.00%	80.50%	75.00%	54.51%	54.51%	62.91%	62.91%	33
15.51%	25.85%	17.95%	29.91%	100.00%	75.00%	74.90%	74.90%	51.70%	51.70%	59.83%	59.83%	34
14.69%	24.49%	17.04%	28.39%	100.00%	75.00%	71.40%	71.40%	48.98%	48.98%	56.78%	56.78%	35
13.91%	23.18%	16.18%	26.96%	100.00%	75.00%	68.00%	68.00%	46.35%	46.35%	53.92%	53.92%	36
13.15%	21.91%	15.34%	25.57%	100.00%	75.00%	64.80%	64.80%	43.82%	43.82%	51.14%	51.14%	37
12.41%	20.69%	14.55%	24.24%	93.70%	75.00%	61.60%	61.60%	41.37%	41.37%	48.48%	48.48%	38
11.70%	19.51%	13.77%	22.95%	85.90%	75.00%	58.70%	58.70%	39.01%	39.01%	45.90%	45.90%	39
11.02%	18.37%	13.02%	21.71%	78.40%	75.00%	55.80%	55.80%	36.73%	36.73%	43.41%	43.41%	40
10.36%	17.27%	12.30%	20.51%	73.00%	73.00%	53.00%	53.00%	34.54%	34.54%	41.01%	41.01%	41
9.72%	16.21%	11.61%	19.36%	69.60%	69.60%	50.40%	50.40%	32.42%	32.42%	38.71%	38.71%	42
9.11%	15.19%	10.94%	18.24%	66.30%	66.30%	47.80%	47.80%	30.37%	30.37%	36.47%	36.47%	43
8.52%	14.20%	10.29%	17.16%	63.10%	63.10%	45.40%	45.40%	28.39%	28.39%	34.31%	34.31%	44
7.95%	13.24%	9.67%	16.12%	60.10%	60.10%	43.00%	43.00%	26.48%	26.48%	32.23%	32.23%	45
7.39%	12.32%	9.07%	15.11%	57.20%	57.20%	40.80%	40.80%	24.64%	24.64%	30.22%	30.22%	46
6.86%	11.43%	8.48%	14.14%	54.50%	54.50%	38.60%	38.60%	22.86%	22.86%	28.27%	28.27%	47
6.34%	10.57%	7.92%	13.19%	51.90%	51.90%	36.50%	36.50%	21.14%	21.14%	26.39%	26.39%	48
5.85%	9.74%	7.37%	12.28%	49.50%	49.50%	34.40%	34.40%	19.48%	19.48%	24.57%	24.57%	49
5.36%	8.94%	6.85%	11.41%	47.20%	47.20%	32.50%	32.50%	17.88%	17.88%	22.82%	22.82%	50
4.90%	8.17%	6.34%	10.56%	45.20%	45.20%	30.60%	30.60%	16.33%	16.33%	21.12%	21.12%	51
4.45%	7.42%	5.84%	9.74%	43.30%	43.30%	28.80%	28.80%	14.84%	14.84%	19.48%	19.48%	52
4.02%	6.70%	5.37%	8.95%	41.70%	41.70%	27.10%	27.10%	13.40%	13.40%	17.89%	17.89%	53
3.60%	6.00%	4.91%	8.18%	40.30%	40.30%	25.40%	25.40%	12.00%	12.00%	16.36%	16.36%	54
3.20%	5.33%	4.46%	7.44%	39.20%	39.20%	23.90%	23.90%	10.66%	10.66%	14.88%	14.88%	55
2.80%	4.67%	4.03%	6.72%	38.40%	38.40%	22.50%	22.50%	9.35%	9.35%	13.45%	13.45%	56
2.42%	4.04%	3.62%	6.03%	38.00%	38.00%	21.10%	21.10%	8.08%	8.08%	12.06%	12.06%	57
2.05%	3.42%	3.22%	5.36%	38.00%	38.00%	19.90%	19.90%	6.85%	6.85%	10.72%	10.72%	58
1.69%	2.82%	2.83%	4.71%	38.00%	38.00%	18.90%	18.90%	5.65%	5.65%	9.43%	9.43%	59
1.34%	2.24%	2.45%	4.08%	38.00%	38.00%	17.90%	17.90%	4.48%	4.48%	8.16%	8.16%	60
1.00%	1.67%	2.08%	3.47%	38.00%	38.00%	17.20%	17.20%	3.33%	3.33%	6.94%	6.94%	61
0.66%	1.10%	1.72%	2.87%	38.00%	38.00%	16.60%	16.60%	2.21%	2.21%	5.74%	5.74%	62
0.33%	0.55%	1.37%	2.29%	38.00%	38.00%	16.40%	16.40%	1.10%	1.10%	4.57%	4.57%	63
		1.03%	1.71%			16.40%	16.40%			3.42%	3.42%	64
		0.69%	1.14%			16.40%	16.40%			2.29%	2.29%	65
		0.35%	0.58%			16.40%	16.40%			1.15%	1.15%	66

**נספח ג - 4: מסלולי ביטוח מיטב**

מיטב ל שארים				מיטב לנכות				מיטב לנכות עד 12/2009				גיל הצטרפות
נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		
אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	18
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	19
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	20
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	21
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	32.76%	75.00%	33.33%	75.00%	32.76%	75.00%	33.33%	75.00%	22
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	31.14%	75.00%	33.33%	75.00%	31.14%	75.00%	33.33%	75.00%	23
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	29.60%	75.00%	33.23%	75.00%	29.60%	75.00%	33.23%	75.00%	24
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	28.12%	75.00%	31.61%	75.00%	28.12%	75.00%	31.61%	75.00%	25
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	26.71%	75.00%	30.07%	75.00%	26.71%	75.00%	30.07%	75.00%	26
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	25.36%	75.00%	28.60%	75.00%	25.36%	75.00%	28.60%	75.00%	27
100.00%	35.12%	100.00%	37.50%	23.41%	75.00%	27.20%	75.00%	23.41%	75.00%	27.20%	75.00%	28
100.00%	33.43%	100.00%	37.50%	22.29%	75.00%	25.86%	75.00%	22.29%	75.00%	25.86%	75.00%	29
100.00%	31.81%	100.00%	36.43%	21.20%	75.00%	24.29%	75.00%	21.20%	75.00%	24.29%	75.00%	30
100.00%	30.23%	100.00%	34.71%	20.16%	75.00%	23.14%	75.00%	20.16%	75.00%	23.14%	75.00%	31
100.00%	28.72%	100.00%	33.04%	19.15%	75.00%	22.03%	75.00%	19.15%	75.00%	22.03%	75.00%	32
100.00%	27.26%	100.00%	31.45%	18.17%	75.00%	20.97%	75.00%	18.17%	75.00%	20.97%	75.00%	33
100.00%	25.85%	96.60%	29.91%	17.23%	75.00%	19.94%	75.00%	17.23%	75.00%	19.94%	75.00%	34
100.00%	24.49%	92.20%	28.39%	16.33%	75.00%	18.93%	75.00%	16.33%	75.00%	18.93%	75.00%	35
100.00%	23.18%	88.00%	26.96%	15.45%	75.00%	17.97%	75.00%	15.45%	75.00%	17.97%	75.00%	36
100.00%	21.91%	83.90%	25.57%	14.61%	75.00%	17.05%	75.00%	14.61%	75.00%	17.05%	75.00%	37
100.00%	20.69%	80.00%	24.24%	13.79%	75.00%	16.16%	75.00%	13.79%	75.00%	16.16%	75.00%	38
100.00%	19.51%	76.30%	22.95%	13.00%	75.00%	15.30%	75.00%	13.00%	75.00%	15.30%	75.00%	39
100.00%	18.37%	72.70%	21.71%	12.24%	75.00%	14.47%	75.00%	12.24%	75.00%	14.47%	75.00%	40
100.00%	17.27%	69.30%	20.51%	11.51%	75.00%	13.67%	75.00%	11.51%	75.00%	13.67%	75.00%	41
100.00%	16.21%	66.00%	19.36%	10.81%	75.00%	12.90%	75.00%	10.81%	75.00%	12.90%	75.00%	42
100.00%	15.19%	62.80%	18.24%	10.12%	75.00%	12.16%	75.00%	10.12%	75.00%	12.16%	75.00%	43
99.60%	14.20%	59.70%	17.16%	9.46%	75.00%	11.44%	75.00%	9.46%	75.00%	11.44%	75.00%	44
95.60%	13.24%	56.80%	16.12%	8.83%	75.00%	10.74%	75.00%	8.83%	75.00%	10.74%	75.00%	45
91.80%	12.32%	54.00%	15.11%	8.21%	75.00%	10.07%	75.00%	8.21%	75.00%	10.07%	75.00%	46
88.20%	11.43%	51.30%	14.14%	7.62%	75.00%	9.42%	75.00%	7.62%	75.00%	9.42%	73.30%	47
84.60%	10.57%	48.60%	13.19%	7.05%	75.00%	8.80%	75.00%	7.05%	75.00%	8.80%	69.50%	48
81.30%	9.74%	46.10%	12.28%	6.49%	75.00%	8.19%	75.00%	6.49%	75.00%	8.19%	65.80%	49
78.10%	8.94%	43.60%	11.41%	5.96%	75.00%	7.61%	75.00%	5.96%	72.60%	7.61%	62.40%	50
75.20%	8.17%	41.20%	10.56%	5.44%	75.00%	7.04%	75.00%	5.44%	70.60%	7.04%	59.30%	51
72.50%	7.42%	38.80%	9.74%	4.95%	75.00%	6.49%	75.00%	4.95%	69.00%	6.49%	56.30%	52
70.20%	6.70%	36.60%	8.95%	4.47%	75.00%	5.96%	75.00%	4.47%	67.90%	5.96%	53.60%	53
68.10%	6.00%	34.60%	8.18%	4.00%	75.00%	5.45%	75.00%	4.00%	67.40%	5.45%	51.10%	54
66.30%	5.33%	32.50%	7.44%	3.55%	75.00%	4.96%	75.00%	3.55%	67.40%	4.96%	48.90%	55
64.80%	4.67%	30.70%	6.72%	3.12%	75.00%	4.48%	75.00%	3.12%	67.40%	4.48%	47.00%	56
63.60%	4.04%	28.90%	6.03%	2.69%	75.00%	4.02%	75.00%	2.69%	67.40%	4.02%	45.50%	57
62.60%	3.42%	27.30%	5.36%	2.28%	75.00%	3.57%	75.00%	2.28%	67.40%	3.57%	44.40%	58
62.00%	2.82%	25.80%	4.71%	1.88%	75.00%	3.14%	75.00%	1.88%	67.40%	3.14%	43.80%	59
61.70%	2.24%	24.40%	4.08%	1.49%	75.00%	2.72%	75.00%	1.49%	67.40%	2.72%	43.80%	60
61.50%	1.67%	23.20%	3.47%	1.11%	75.00%	2.31%	75.00%	1.11%	67.40%	2.31%	43.80%	61
61.50%	1.10%	22.20%	2.87%	0.74%	75.00%	1.91%	75.00%	0.74%	67.40%	1.91%	43.80%	62
61.50%	0.55%	21.50%	2.29%	0.37%	75.00%	1.52%	75.00%	0.37%	67.40%	1.52%	43.80%	63
		21.20%	1.71%			1.14%	75.00%			1.14%	43.80%	64
		21.20%	1.14%			0.76%	75.00%			0.76%	43.80%	65
		21.20%	0.58%			0.38%	75.00%			0.38%	43.80%	66



נספח ג-5 - מסלולי ביטוח איילון												
מסלול בסיסי												
		גידול ראלי				תגמולים						
		תשואה נטו				פיצויים						
		0.00%				11.50%						
		3.74%				6.00%						
אישה											גבר	
אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	16
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
19.7%	29.6%	59.2%	98.7%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
18.8%	28.2%	56.4%	94.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
17.9%	26.9%	53.7%	89.6%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
17.1%	25.6%	51.2%	85.4%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
16.3%	24.4%	48.8%	81.3%	100.0%	75.0%	19.7%	29.5%	59.0%	98.3%	100.0%	75.0%	24
15.5%	23.2%	46.5%	77.5%	100.0%	75.0%	18.8%	28.1%	56.3%	93.8%	100.0%	75.0%	25
14.8%	22.1%	44.3%	73.8%	98.3%	73.8%	17.9%	26.8%	53.7%	89.5%	100.0%	75.0%	26
14.1%	21.1%	42.2%	70.3%	93.7%	70.3%	16.9%	25.4%	50.7%	84.5%	100.0%	75.0%	27
13.3%	20.0%	40.0%	66.7%	89.0%	66.7%	16.1%	24.1%	48.3%	80.5%	100.0%	75.0%	28
12.7%	19.1%	38.1%	63.5%	84.7%	63.5%	15.3%	23.0%	45.9%	76.6%	100.0%	75.0%	29
12.1%	18.1%	36.3%	60.4%	80.6%	60.4%	14.6%	21.9%	43.8%	72.9%	97.3%	72.9%	30
11.5%	17.2%	34.5%	57.4%	76.6%	57.4%	13.9%	20.9%	41.7%	69.5%	92.7%	69.5%	31
10.9%	16.4%	32.7%	54.5%	72.7%	54.5%	13.2%	19.9%	39.7%	66.2%	88.3%	66.2%	32
10.4%	15.5%	31.1%	51.8%	69.0%	51.8%	12.6%	18.9%	37.8%	63.0%	84.1%	63.0%	33
9.8%	14.7%	29.4%	49.1%	65.4%	49.1%	12.0%	18.0%	36.0%	60.0%	80.0%	60.0%	34
9.3%	13.9%	27.9%	46.5%	62.0%	46.5%	11.4%	17.1%	34.2%	57.0%	76.0%	57.0%	35
8.8%	13.2%	26.4%	44.0%	58.7%	44.0%	10.8%	16.3%	32.5%	54.2%	72.2%	54.2%	36
8.3%	12.5%	25.0%	41.6%	55.5%	41.6%	10.2%	15.3%	30.6%	51.0%	68.0%	51.0%	37
7.9%	11.8%	23.6%	39.3%	52.4%	39.3%	9.7%	14.5%	29.0%	48.4%	64.5%	48.4%	38
7.4%	11.1%	22.3%	37.1%	49.4%	37.1%	9.2%	13.7%	27.5%	45.8%	61.1%	45.8%	39
7.0%	10.5%	21.0%	34.9%	46.6%	34.9%	8.7%	13.0%	26.0%	43.3%	57.8%	43.3%	40
6.6%	9.9%	19.7%	32.9%	43.8%	32.9%	8.2%	12.3%	24.5%	40.9%	54.6%	40.9%	41
6.2%	9.3%	18.5%	30.8%	41.1%	30.8%	7.7%	11.6%	23.2%	38.6%	51.5%	38.6%	42
5.8%	8.7%	17.3%	28.9%	38.5%	28.9%	7.3%	10.9%	21.8%	36.3%	48.5%	36.3%	43
5.4%	8.1%	16.2%	27.0%	36.0%	27.0%	6.8%	10.3%	20.5%	34.2%	45.6%	34.2%	44
5.0%	7.6%	15.1%	25.2%	33.6%	25.2%	6.4%	9.6%	19.2%	32.1%	42.8%	32.1%	45
4.7%	7.0%	14.1%	23.5%	31.3%	23.5%	6.0%	9.0%	18.0%	30.0%	40.1%	30.0%	46
4.4%	6.5%	13.1%	21.8%	29.0%	21.8%	5.6%	8.4%	16.7%	27.8%	37.1%	27.8%	47
4.0%	6.0%	12.1%	20.2%	26.9%	20.2%	5.2%	7.8%	15.6%	26.0%	34.6%	26.0%	48
3.7%	5.6%	11.1%	18.6%	24.8%	18.6%	4.8%	7.2%	14.5%	24.2%	32.2%	24.2%	49
3.4%	5.1%	10.2%	17.1%	22.7%	17.1%	4.5%	6.7%	13.4%	22.4%	29.9%	22.4%	50
3.1%	4.7%	9.3%	15.6%	20.8%	15.6%	4.1%	6.2%	12.4%	20.7%	27.6%	20.7%	51
2.8%	4.2%	8.5%	14.2%	18.9%	14.2%	3.8%	5.7%	11.5%	19.1%	25.5%	19.1%	52
2.6%	3.8%	7.7%	12.8%	17.0%	12.8%	3.5%	5.3%	10.5%	17.5%	23.4%	17.5%	53
2.3%	3.4%	6.9%	11.4%	15.2%	11.4%	3.2%	4.8%	9.6%	16.0%	21.4%	16.0%	54
2.0%	3.0%	6.1%	10.1%	13.5%	10.1%	2.9%	4.4%	8.7%	14.6%	19.4%	14.6%	55
1.8%	2.7%	5.3%	8.9%	11.8%	8.9%	2.6%	3.9%	7.8%	13.0%	17.4%	13.0%	56
1.5%	2.3%	4.6%	7.7%	10.2%	7.7%	2.3%	3.5%	7.0%	11.6%	15.5%	11.6%	57
1.3%	1.9%	3.9%	6.5%	8.6%	6.5%	2.1%	3.1%	6.2%	10.3%	13.8%	10.3%	58
1.1%	1.6%	3.2%	5.3%	7.1%	5.3%	1.8%	2.7%	5.4%	9.1%	12.1%	9.1%	59
0.8%	1.3%	2.5%	4.2%	5.6%	4.2%	1.6%	2.4%	4.7%	7.8%	10.4%	7.8%	60
0.6%	0.9%	1.9%	3.1%	4.2%	3.1%	1.3%	2.0%	4.0%	6.6%	8.9%	6.6%	61
0.4%	0.6%	1.2%	2.1%	2.7%	2.1%	1.1%	1.6%	3.3%	5.5%	7.3%	5.5%	62
0.2%	0.3%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	0.9%	1.3%	2.6%	4.3%	5.8%	4.3%	63
0.2%	0.3%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	0.6%	1.0%	1.9%	3.2%	4.3%	3.2%	64
0.2%	0.3%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	0.4%	0.6%	1.3%	2.1%	2.8%	2.1%	65
0.2%	0.3%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	0.2%	0.3%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	66

<b>נספח ג-5 - מסלולי ביטוח איילון - המשך</b>												
				מסלול עתיר ביטוח נכות ושארית								
				גידול ראלי						11.50%	תגמולים	
				תשואה נטו						6.00%	פיצויים	
<b>אישה (גיל פרישה: 64)</b>					<b>גבר (גיל פרישה: 67)</b>						<b>גיל</b>	
הורה	יתומים	בן זוג	שארית	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארית	סיעודי	נכות	כניסה
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	16
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18.9%	28.3%	56.7%	94.4%	100.0%	75.0%	43
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17.4%	26.1%	52.2%	87.1%	100.0%	75.0%	44
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	16.0%	24.0%	48.0%	79.9%	100.0%	75.0%	45
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.8%	22.2%	44.4%	73.9%	98.6%	73.9%	46
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	14.1%	21.1%	42.2%	70.3%	93.7%	70.3%	47
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	13.4%	20.0%	40.1%	66.8%	89.0%	66.8%	48
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.7%	19.0%	38.1%	63.5%	84.6%	63.5%	49
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	12.1%	18.1%	36.2%	60.4%	80.5%	60.4%	50
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.5%	17.3%	34.5%	57.5%	76.7%	57.5%	51
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	11.0%	16.5%	32.9%	54.9%	73.1%	54.9%	52
19.5%	29.3%	58.5%	97.5%	100.0%	75.0%	10.5%	15.7%	31.5%	52.4%	69.9%	52.4%	53
19.0%	28.6%	57.1%	95.2%	100.0%	75.0%	10.1%	15.1%	30.2%	50.3%	67.1%	50.3%	54
18.8%	28.2%	56.4%	94.1%	100.0%	75.0%	9.7%	14.5%	29.0%	48.4%	64.5%	48.4%	55
18.8%	28.3%	56.5%	94.2%	100.0%	75.0%	9.4%	14.0%	28.1%	46.8%	62.4%	46.8%	56
18.9%	28.3%	56.7%	94.5%	100.0%	75.0%	9.4%	14.1%	28.2%	47.0%	62.6%	47.0%	57
19.5%	29.2%	58.4%	97.4%	100.0%	75.0%	9.2%	13.8%	27.5%	45.9%	61.1%	45.9%	58
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	9.0%	13.5%	27.0%	45.1%	60.1%	45.1%	59
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.9%	13.4%	26.8%	44.6%	59.5%	44.6%	60
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.9%	13.3%	26.6%	44.4%	59.2%	44.4%	61
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	8.9%	13.4%	26.7%	44.6%	59.4%	44.6%	62
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	9.1%	13.6%	27.2%	45.3%	60.4%	45.3%	63
						9.3%	14.0%	28.0%	46.6%	62.2%	46.6%	64
						9.8%	14.6%	29.3%	48.8%	65.0%	48.8%	65
						10.4%	15.7%	31.3%	52.2%	69.6%	52.2%	66

<b>נספח ג-5 - מסלולי ביטוח איילון - המשך</b>												
עתיר ביטוח נכות												
0.00%			גידול ראלי			11.50%			תגמולים			
3.74%			תשואה נטו			6.00%			פיצויים			
אישה (גיל פרישה: 64)						גבר (גיל פרישה: 67)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	16
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	17
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	19
7.4%	14.8%	22.2%	37.0%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
7.1%	14.1%	21.2%	35.3%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
6.7%	13.4%	20.1%	33.6%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	22
6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	100.0%	75.0%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	23
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	100.0%	75.0%	7.4%	14.7%	22.1%	36.9%	100.0%	75.0%	24
5.8%	11.6%	17.4%	29.0%	100.0%	75.0%	7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	100.0%	75.0%	25
5.5%	11.1%	16.6%	27.7%	100.0%	75.0%	6.7%	13.4%	20.1%	33.5%	100.0%	75.0%	26
5.3%	10.5%	15.8%	26.4%	100.0%	75.0%	6.3%	12.7%	19.0%	31.7%	100.0%	75.0%	27
5.0%	10.0%	15.0%	25.0%	100.0%	75.0%	6.0%	12.1%	18.1%	30.2%	100.0%	75.0%	28
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	100.0%	75.0%	5.7%	11.5%	17.2%	28.7%	100.0%	75.0%	29
4.5%	9.1%	13.6%	22.7%	100.0%	75.0%	5.5%	10.9%	16.4%	27.4%	100.0%	75.0%	30
4.3%	8.6%	12.9%	21.5%	100.0%	75.0%	5.2%	10.4%	15.6%	26.1%	100.0%	75.0%	31
4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	100.0%	75.0%	5.0%	9.9%	14.9%	24.8%	100.0%	75.0%	32
3.9%	7.8%	11.6%	19.4%	100.0%	75.0%	4.7%	9.5%	14.2%	23.6%	100.0%	75.0%	33
3.7%	7.4%	11.0%	18.4%	100.0%	75.0%	4.5%	9.0%	13.5%	22.5%	100.0%	75.0%	34
3.5%	7.0%	10.5%	17.4%	100.0%	75.0%	4.3%	8.6%	12.8%	21.4%	100.0%	75.0%	35
3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	100.0%	75.0%	4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	100.0%	75.0%	36
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	100.0%	75.0%	3.8%	7.7%	11.5%	19.1%	100.0%	75.0%	37
2.9%	5.9%	8.8%	14.7%	100.0%	75.0%	3.6%	7.3%	10.9%	18.1%	100.0%	75.0%	38
2.8%	5.6%	8.3%	13.9%	100.0%	75.0%	3.4%	6.9%	10.3%	17.2%	100.0%	75.0%	39
2.6%	5.2%	7.9%	13.1%	100.0%	75.0%	3.2%	6.5%	9.7%	16.2%	100.0%	75.0%	40
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	100.0%	75.0%	3.1%	6.1%	9.2%	15.3%	100.0%	75.0%	41
2.3%	4.6%	6.9%	11.6%	100.0%	75.0%	2.9%	5.8%	8.7%	14.5%	100.0%	75.0%	42
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	100.0%	75.0%	2.7%	5.5%	8.2%	13.6%	100.0%	75.0%	43
2.0%	4.1%	6.1%	10.1%	100.0%	75.0%	2.6%	5.1%	7.7%	12.8%	100.0%	75.0%	44
1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	100.0%	75.0%	2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	100.0%	75.0%	45
1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	100.0%	75.0%	2.3%	4.5%	6.8%	11.3%	100.0%	75.0%	46
1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	100.0%	75.0%	2.1%	4.2%	6.3%	10.4%	100.0%	75.0%	47
1.5%	3.0%	4.5%	7.6%	100.0%	75.0%	1.9%	3.9%	5.8%	9.7%	100.0%	75.0%	48
1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	100.0%	75.0%	1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	100.0%	75.0%	49
1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	100.0%	75.0%	1.7%	3.4%	5.0%	8.4%	100.0%	75.0%	50
1.2%	2.3%	3.5%	5.8%	100.0%	75.0%	1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	100.0%	75.0%	51
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	100.0%	75.0%	1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	100.0%	75.0%	52
1.0%	1.9%	2.9%	4.8%	100.0%	75.0%	1.3%	2.6%	3.9%	6.6%	100.0%	75.0%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	100.0%	75.0%	1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	100.0%	75.0%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	100.0%	75.0%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	100.0%	75.0%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	100.0%	75.0%	1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	100.0%	75.0%	56
0.6%	1.1%	1.7%	2.9%	100.0%	75.0%	0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	100.0%	75.0%	57
0.5%	1.0%	1.5%	2.4%	100.0%	75.0%	0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	100.0%	75.0%	58
0.4%	0.8%	1.2%	2.0%	100.0%	75.0%	0.7%	1.4%	2.0%	3.4%	100.0%	75.0%	59
0.3%	0.6%	0.9%	1.6%	100.0%	75.0%	0.6%	1.2%	1.8%	2.9%	100.0%	75.0%	60
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	0.5%	1.0%	1.5%	2.5%	100.0%	75.0%	61
0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	100.0%	75.0%	0.4%	0.8%	1.2%	2.1%	100.0%	75.0%	62
0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%	0.3%	0.7%	1.0%	1.6%	100.0%	75.0%	63
						0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	64
						0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	100.0%	75.0%	65
						0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%	66

<b>נספח ג-5 - מסלולי ביטוח איילון - המשך</b>												
עתיר ביטוח שארים												
		גידול ראלי				תגמולים						
		תשואה נטו				פיצויים						
		0.00%				11.50%						
		3.74%				6.00%						
<b>אישה (גיל פרישה: 64)</b>												
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>16</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>17</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>18</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>19</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>20</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>21</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>22</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>23</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>24</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>25</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	49.2%	36.9%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>26</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	46.9%	35.2%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>27</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	44.5%	33.4%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>28</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	42.4%	31.8%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	<b>29</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	40.3%	30.2%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	48.6%	36.5%	<b>30</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	38.3%	28.7%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	46.3%	34.8%	<b>31</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	36.4%	27.3%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	44.1%	33.1%	<b>32</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	34.5%	25.9%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	42.0%	31.5%	<b>33</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	32.7%	24.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	40.0%	30.0%	<b>34</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	31.0%	23.2%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	38.0%	28.5%	<b>35</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	29.3%	22.0%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	36.1%	27.1%	<b>36</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	27.7%	20.8%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	34.0%	25.5%	<b>37</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	26.2%	19.7%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	32.2%	24.2%	<b>38</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	24.7%	18.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	30.5%	22.9%	<b>39</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	23.3%	17.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	28.9%	21.7%	<b>40</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	21.9%	16.4%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	27.3%	20.5%	<b>41</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	20.6%	15.4%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	25.7%	19.3%	<b>42</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	19.3%	14.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	24.2%	18.2%	<b>43</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	18.0%	13.5%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	22.8%	17.1%	<b>44</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	16.8%	12.6%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	21.4%	16.0%	<b>45</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	15.7%	11.7%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	20.0%	15.0%	<b>46</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	14.5%	10.9%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	18.6%	13.9%	<b>47</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	13.4%	10.1%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	17.3%	13.0%	<b>48</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	12.4%	9.3%	20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	16.1%	12.1%	<b>49</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	11.4%	8.5%	19.6%	29.4%	58.8%	98.1%	14.9%	11.2%	<b>50</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	10.4%	7.8%	18.7%	28.0%	56.0%	93.3%	13.8%	10.4%	<b>51</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	9.4%	7.1%	17.8%	26.6%	53.3%	88.8%	12.7%	9.6%	<b>52</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	8.5%	6.4%	16.9%	25.4%	50.8%	84.6%	11.7%	8.8%	<b>53</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	7.6%	5.7%	16.2%	24.2%	48.5%	80.8%	10.7%	8.0%	<b>54</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	6.8%	5.1%	15.5%	23.2%	46.4%	77.3%	9.7%	7.3%	<b>55</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	5.9%	4.4%	14.8%	22.3%	44.5%	74.2%	8.7%	6.5%	<b>56</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	5.1%	3.8%	15.2%	22.7%	45.5%	75.8%	7.7%	5.8%	<b>57</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	4.3%	3.2%	14.6%	21.9%	43.7%	72.8%	6.9%	5.2%	<b>58</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	3.6%	2.7%	14.0%	21.1%	42.1%	70.2%	6.0%	4.5%	<b>59</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	2.8%	2.1%	13.5%	20.3%	40.6%	67.7%	5.2%	3.9%	<b>60</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	2.1%	1.6%	13.0%	19.5%	39.1%	65.1%	4.4%	3.3%	<b>61</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	1.4%	1.0%	12.6%	18.9%	37.7%	62.9%	3.7%	2.7%	<b>62</b>
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	0.7%	0.5%	12.2%	18.3%	36.6%	61.0%	2.9%	2.2%	<b>63</b>
						11.9%	17.8%	35.7%	59.5%	2.2%	1.6%	<b>64</b>
						11.7%	17.5%	35.0%	58.3%	1.4%	1.1%	<b>65</b>
						11.5%	17.3%	34.6%	57.6%	0.7%	0.5%	<b>66</b>

<b>נספח ג-5 - מסלולי ביטוח איילון - המשך</b>												
		עתיר חיסכון										
		גידול ראלי				11.50%		תגמולים				
		תשואה נטו				6.00%		פיצויים				
		0.00%										
		3.74%										
אישה (גיל פרישה: 60)						גבר (גיל פרישה: 60)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	16
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	17
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	19
7.4%	14.8%	22.2%	37.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	20
7.1%	14.1%	21.2%	35.3%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	21
6.7%	13.4%	20.1%	33.6%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	22
6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	50.0%	37.5%	7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	23
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	50.0%	37.5%	7.4%	14.7%	22.1%	36.9%	50.0%	37.5%	24
5.8%	11.6%	17.4%	29.0%	50.0%	37.5%	7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	50.0%	37.5%	25
5.5%	11.1%	16.6%	27.7%	49.2%	36.9%	6.7%	13.4%	20.1%	33.5%	50.0%	37.5%	26
5.3%	10.5%	15.8%	26.4%	46.9%	35.2%	6.3%	12.7%	19.0%	31.7%	50.0%	37.5%	27
5.0%	10.0%	15.0%	25.0%	44.5%	33.4%	6.0%	12.1%	18.1%	30.2%	50.0%	37.5%	28
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	42.4%	31.8%	5.7%	11.5%	17.2%	28.7%	50.0%	37.5%	29
4.5%	9.1%	13.6%	22.7%	40.3%	30.2%	5.5%	10.9%	16.4%	27.4%	48.6%	36.5%	30
4.3%	8.6%	12.9%	21.5%	38.3%	28.7%	5.2%	10.4%	15.6%	26.1%	46.3%	34.8%	31
4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	36.4%	27.3%	5.0%	9.9%	14.9%	24.8%	44.1%	33.1%	32
3.9%	7.8%	11.6%	19.4%	34.5%	25.9%	4.7%	9.5%	14.2%	23.6%	42.0%	31.5%	33
3.7%	7.4%	11.0%	18.4%	32.7%	24.5%	4.5%	9.0%	13.5%	22.5%	40.0%	30.0%	34
3.5%	7.0%	10.5%	17.4%	31.0%	23.2%	4.3%	8.6%	12.8%	21.4%	38.0%	28.5%	35
3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	29.3%	22.0%	4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	36.1%	27.1%	36
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	27.7%	20.8%	3.8%	7.7%	11.5%	19.1%	34.0%	25.5%	37
2.9%	5.9%	8.8%	14.7%	26.2%	19.7%	3.6%	7.3%	10.9%	18.1%	32.2%	24.2%	38
2.8%	5.6%	8.3%	13.9%	24.7%	18.5%	3.4%	6.9%	10.3%	17.2%	30.5%	22.9%	39
2.6%	5.2%	7.9%	13.1%	23.3%	17.5%	3.2%	6.5%	9.7%	16.2%	28.9%	21.7%	40
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	21.9%	16.4%	3.1%	6.1%	9.2%	15.3%	27.3%	20.5%	41
2.3%	4.6%	6.9%	11.6%	20.6%	15.4%	2.9%	5.8%	8.7%	14.5%	25.7%	19.3%	42
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	19.3%	14.5%	2.7%	5.5%	8.2%	13.6%	24.2%	18.2%	43
2.0%	4.1%	6.1%	10.1%	18.0%	13.5%	2.6%	5.1%	7.7%	12.8%	22.8%	17.1%	44
1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	16.8%	12.6%	2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	21.4%	16.0%	45
1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	15.7%	11.7%	2.3%	4.5%	6.8%	11.3%	20.0%	15.0%	46
1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	14.5%	10.9%	2.1%	4.2%	6.3%	10.4%	18.6%	13.9%	47
1.5%	3.0%	4.5%	7.6%	13.4%	10.1%	1.9%	3.9%	5.8%	9.7%	17.3%	13.0%	48
1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	12.4%	9.3%	1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	16.1%	12.1%	49
1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	11.4%	8.5%	1.7%	3.4%	5.0%	8.4%	14.9%	11.2%	50
1.2%	2.3%	3.5%	5.8%	10.4%	7.8%	1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	13.8%	10.4%	51
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	9.4%	7.1%	1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	12.7%	9.6%	52
1.0%	1.9%	2.9%	4.8%	8.5%	6.4%	1.3%	2.6%	3.9%	6.6%	11.7%	8.8%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	7.6%	5.7%	1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	10.7%	8.0%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	6.8%	5.1%	1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	9.7%	7.3%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	5.9%	4.4%	1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	8.7%	6.5%	56
0.6%	1.1%	1.7%	2.9%	5.1%	3.8%	0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	7.7%	5.8%	57
0.5%	1.0%	1.5%	2.4%	4.3%	3.2%	0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	6.9%	5.2%	58
0.4%	0.8%	1.2%	2.0%	3.6%	2.7%	0.7%	1.4%	2.0%	3.4%	6.0%	4.5%	59

<b>נספח ג-5 - מסלולי ביטוח איילון - המשך</b>												
פרישה מוקדמת												
		0.00%		גידול ראלי				11.50%	הגמולים			
		3.74%		תשואה נטו				6.00%	פיצויים			
אישה (גיל פרישה: 60)						גבר (גיל פרישה: 60)						גיל
הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	כניסה
18.7%	28.1%	56.2%	93.7%	100.0%	75.0%	18.8%	28.1%	56.3%	93.8%	100.0%	75.0%	16
17.9%	26.8%	53.6%	89.3%	100.0%	75.0%	17.9%	26.8%	53.6%	89.4%	100.0%	75.0%	17
17.0%	25.5%	51.1%	85.1%	100.0%	75.0%	17.0%	25.6%	51.1%	85.2%	100.0%	75.0%	18
16.2%	24.3%	48.6%	81.1%	100.0%	75.0%	16.2%	24.4%	48.7%	81.2%	100.0%	75.0%	19
15.4%	23.2%	46.3%	77.2%	100.0%	75.0%	15.5%	23.2%	46.4%	77.4%	100.0%	75.0%	20
14.7%	22.1%	44.1%	73.6%	98.1%	73.6%	14.7%	22.1%	44.2%	73.7%	98.3%	73.7%	21
14.0%	21.0%	42.0%	70.1%	93.4%	70.1%	14.1%	21.1%	42.2%	70.3%	93.7%	70.3%	22
13.4%	20.0%	40.1%	66.8%	89.1%	66.8%	13.4%	20.1%	40.2%	67.1%	89.4%	67.1%	23
12.7%	19.1%	38.2%	63.7%	84.9%	63.7%	12.8%	19.2%	38.4%	63.9%	85.3%	63.9%	24
12.1%	18.2%	36.4%	60.6%	80.8%	60.6%	12.2%	18.3%	36.6%	60.9%	81.2%	60.9%	25
11.5%	17.3%	34.6%	57.7%	76.9%	57.7%	11.6%	17.4%	34.8%	58.0%	77.3%	58.0%	26
11.0%	16.4%	32.9%	54.8%	73.1%	54.8%	11.0%	16.5%	32.9%	54.8%	73.1%	54.8%	27
10.4%	15.6%	31.1%	51.9%	69.2%	51.9%	10.4%	15.6%	31.3%	52.1%	69.5%	52.1%	28
9.8%	14.8%	29.5%	49.2%	65.6%	49.2%	9.9%	14.8%	29.7%	49.5%	65.9%	49.5%	29
9.3%	14.0%	28.0%	46.7%	62.2%	46.7%	9.4%	14.1%	28.1%	46.9%	62.5%	46.9%	30
8.8%	13.3%	26.5%	44.2%	58.9%	44.2%	8.9%	13.3%	26.7%	44.4%	59.3%	44.4%	31
8.4%	12.5%	25.1%	41.8%	55.7%	41.8%	8.4%	12.6%	25.2%	42.1%	56.1%	42.1%	32
7.9%	11.8%	23.7%	39.5%	52.7%	39.5%	8.0%	11.9%	23.9%	39.8%	53.0%	39.8%	33
7.5%	11.2%	22.4%	37.3%	49.7%	37.3%	7.5%	11.3%	22.5%	37.5%	50.1%	37.5%	34
7.0%	10.5%	21.1%	35.1%	46.9%	35.1%	7.1%	10.6%	21.2%	35.4%	47.2%	35.4%	35
6.6%	9.9%	19.8%	33.1%	44.1%	33.1%	6.7%	10.0%	20.0%	33.3%	44.5%	33.3%	36
6.2%	9.3%	18.7%	31.1%	41.5%	31.1%	6.2%	9.4%	18.7%	31.2%	41.6%	31.2%	37
5.8%	8.8%	17.5%	29.2%	38.9%	29.2%	5.9%	8.8%	17.6%	29.3%	39.0%	29.3%	38
5.5%	8.2%	16.4%	27.3%	36.4%	27.3%	5.5%	8.2%	16.4%	27.4%	36.5%	27.4%	39
5.1%	7.7%	15.3%	25.5%	34.1%	25.5%	5.1%	7.7%	15.4%	25.6%	34.1%	25.6%	40
4.8%	7.1%	14.3%	23.8%	31.8%	23.8%	4.8%	7.2%	14.3%	23.9%	31.8%	23.9%	41
4.4%	6.6%	13.3%	22.2%	29.5%	22.2%	4.4%	6.7%	13.3%	22.2%	29.6%	22.2%	42
4.1%	6.2%	12.3%	20.5%	27.4%	20.5%	4.1%	6.2%	12.3%	20.6%	27.4%	20.6%	43
3.8%	5.7%	11.4%	19.0%	25.3%	19.0%	3.8%	5.7%	11.4%	19.0%	25.4%	19.0%	44
3.5%	5.2%	10.5%	17.5%	23.3%	17.5%	3.5%	5.3%	10.5%	17.5%	23.3%	17.5%	45
3.2%	4.8%	9.6%	16.0%	21.4%	16.0%	3.2%	4.8%	9.6%	16.0%	21.4%	16.0%	46
2.9%	4.4%	8.8%	14.6%	19.5%	14.6%	2.9%	4.4%	8.7%	14.5%	19.4%	14.5%	47
2.7%	4.0%	8.0%	13.3%	17.7%	13.3%	2.6%	4.0%	7.9%	13.2%	17.6%	13.2%	48
2.4%	3.6%	7.2%	12.0%	16.0%	12.0%	2.4%	3.6%	7.1%	11.9%	16.1%	12.1%	49
2.1%	3.2%	6.4%	10.7%	14.3%	10.7%	2.1%	3.2%	6.4%	10.6%	14.9%	11.2%	50
1.9%	2.8%	5.7%	9.5%	12.6%	9.5%	1.9%	2.8%	5.6%	9.4%	13.8%	10.4%	51
1.7%	2.5%	5.0%	8.3%	11.0%	8.3%	1.6%	2.5%	4.9%	8.2%	12.7%	9.6%	52
1.4%	2.1%	4.3%	7.1%	9.5%	7.1%	1.4%	2.1%	4.2%	7.1%	11.7%	8.8%	53
1.2%	1.8%	3.6%	6.0%	8.0%	6.0%	1.2%	1.8%	3.6%	6.0%	10.7%	8.0%	54
1.0%	1.5%	3.0%	4.9%	6.8%	5.1%	1.1%	1.6%	3.3%	5.5%	9.7%	7.3%	55
0.8%	1.2%	2.3%	3.9%	5.9%	4.4%	1.0%	1.5%	2.9%	4.9%	8.7%	6.5%	56
0.6%	0.9%	1.7%	2.9%	5.1%	3.8%	0.9%	1.3%	2.6%	4.4%	7.7%	5.8%	57
0.5%	0.7%	1.5%	2.4%	4.3%	3.2%	0.8%	1.2%	2.3%	3.9%	6.9%	5.2%	58
0.4%	0.6%	1.2%	2.0%	3.6%	2.7%	0.7%	1.0%	2.0%	3.4%	6.0%	4.5%	59

נספח ד' - מקדמים לחישוב עלות ריסק בגין ביטוח נכות - נכות רגילה

נכות רגילה								גיל פרישה מין
67		64		62		60		
אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	
0.9959	1.4702	0.9926	1.4653	0.9899	1.4612	0.9866	1.4562	18
1.0745	1.6009	1.0706	1.5950	1.0674	1.5901	1.0635	1.5843	19
1.1592	1.7431	1.1546	1.7361	1.1508	1.7302	1.1462	1.7232	20
1.2715	1.9296	1.2658	1.9209	1.2612	1.9137	1.2556	1.9051	21
1.3943	2.1356	1.3874	2.1249	1.3817	2.1160	1.3749	2.1055	22
1.5286	2.3630	1.5203	2.3499	1.5133	2.3390	1.5050	2.3260	23
1.7065	2.6141	1.6962	2.5979	1.6875	2.5845	1.6773	2.5685	24
1.9393	2.8910	1.9262	2.8711	1.9153	2.8547	1.9023	2.8351	25
2.2819	3.1964	2.2647	3.1720	2.2505	3.1518	2.2336	3.1278	26
2.6379	3.4402	2.6159	3.4111	2.5976	3.3870	2.5760	3.3584	27
3.0485	3.6404	3.0202	3.6062	2.9968	3.5780	2.9691	3.5444	28
3.5921	3.8862	3.5551	3.8457	3.5246	3.8123	3.4884	3.7727	29
4.2294	4.1203	4.1811	4.0727	4.1414	4.0335	4.0942	3.9871	30
4.7151	4.3139	4.6555	4.2587	4.6065	4.2133	4.5483	4.1596	31
5.1733	4.4754	5.1009	4.4121	5.0414	4.3600	4.9709	4.2984	32
5.6468	4.6571	5.5594	4.5842	5.4876	4.5244	5.4026	4.4536	33
6.1378	4.8712	6.0327	4.7868	5.9464	4.7177	5.8444	4.6360	34
6.6483	5.1290	6.5224	5.0308	6.4191	4.9504	6.2971	4.8555	35
7.1803	5.4413	7.0299	5.3262	6.9067	5.2320	6.7613	5.1209	36
7.7356	5.8178	7.5564	5.6818	7.4099	5.5707	7.2370	5.4397	37
8.3158	6.2673	8.1030	6.1054	7.9290	5.9733	7.7241	5.8178	38
9.0924	6.9266	8.8353	6.7290	8.6253	6.5679	8.3781	6.3784	39
9.8295	7.3432	9.5223	7.1244	9.2717	6.9448	8.9769	6.7325	40
10.7053	8.1959	10.3354	7.9254	10.0341	7.7036	9.6800	7.4416	41
11.4283	9.0075	10.9919	8.6781	10.6366	8.4083	10.2195	8.0899	42
12.1804	9.9147	11.6660	9.5128	11.2477	9.1841	10.7570	8.7964	43
12.9603	10.9157	12.3546	10.4251	11.8628	10.0243	11.2862	9.5520	44
13.7657	12.0062	13.0535	11.4076	12.4757	10.9190	11.7990	10.3438	45
14.5933	13.1790	13.7568	12.4496	13.0789	11.8548	12.2856	11.1552	46
15.4387	14.4240	14.4572	13.5369	13.6626	12.8142	12.7335	11.9649	47
16.2956	15.7274	15.1452	14.6513	14.2149	13.7755	13.1281	12.7472	48
17.4686	17.3829	16.0973	16.0577	14.9894	14.9804	13.6964	13.7166	49
18.6667	18.5165	17.0342	16.9907	15.7168	15.7424	14.1804	14.2701	50
19.7049	20.0734	17.7810	18.2194	16.2302	16.7041	14.4231	14.9186	51
20.5442	21.4357	18.2992	19.2111	16.4915	17.3949	14.3868	15.2567	52
21.3298	22.7316	18.7132	20.0732	16.6084	17.9051	14.1600	15.3547	53
22.0393	23.9220	18.9930	20.7582	16.5452	18.1807	13.7003	15.1514	54
22.6459	24.9626	19.1037	21.2133	16.2604	18.1619	12.9587	14.5788	55
23.1183	25.8043	19.0045	21.3800	15.7059	17.7832	11.8774	13.5616	56
23.4197	26.3934	18.6480	21.1951	14.8260	16.9734	10.3405	11.9607	57
23.5073	26.6714	17.9797	20.5899	13.5553	15.6546	8.1075	9.4883	58
23.3319	26.5755	16.9368	19.4919	11.7639	13.6795	4.6318	5.4818	59
21.5680	26.0394	14.5879	17.8226	8.6740	10.7401	-	-	60
19.5922	24.9938	11.9230	15.4292	4.6544	6.1308	-	-	61
17.3880	23.3674	8.7605	11.9879	-	-	-	-	62
14.9364	21.0861	4.6767	6.7605	-	-	-	-	63
12.1633	17.9956	-	-	-	-	-	-	64
8.8903	13.2541	-	-	-	-	-	-	65
4.7100	7.0940	-	-	-	-	-	-	66

סעיפים: 38(א)

הערה: עלות הריסק לביטוח נכות תחושב ע"י הכפלת פנסיית הנכות + 94% משיעור דמי הגמולים מהשכר הקובע במקדם המתאים בטבלה, מחולק ב-1,000.

נספח ד'2- מקדמים לחישוב עלות ריסק בגין ביטוח נכות- נכות כפולה

נכות כפולה								גיל פרישה מין
67		64		62		60		
אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	גיל בהפקדה
1.0362	1.5298	1.0329	1.5248	1.0302	1.5207	1.0269	1.5158	18
1.1180	1.6658	1.1142	1.6599	1.1109	1.6551	1.1071	1.6492	19
1.2062	1.8138	1.2016	1.8068	1.1978	1.8010	1.1932	1.7940	20
1.3222	2.0067	1.3166	1.9981	1.3120	1.9909	1.3064	1.9823	21
1.4491	2.2197	1.4423	2.2090	1.4366	2.2002	1.4298	2.1896	22
1.5879	2.4548	1.5795	2.4416	1.5726	2.4307	1.5643	2.4177	23
1.7718	2.7141	1.7614	2.6979	1.7528	2.6846	1.7425	2.6686	24
2.0124	3.0001	1.9993	2.9802	1.9884	2.9638	1.9754	2.9442	25
2.3667	3.3154	2.3496	3.2910	2.3353	3.2708	2.3184	3.2468	26
2.7346	3.5665	2.7126	3.5374	2.6944	3.5133	2.6727	3.4847	27
3.1588	3.7724	3.1305	3.7381	3.1072	3.7099	3.0794	3.6764	28
3.7204	4.0253	3.6835	3.9848	3.6530	3.9514	3.6168	3.9118	29
4.3786	4.2659	4.3304	4.2183	4.2906	4.1791	4.2435	4.1327	30
4.8795	4.4645	4.8199	4.4093	4.7709	4.3639	4.7127	4.3102	31
5.3516	4.6299	5.2792	4.5665	5.2197	4.5145	5.1492	4.4529	32
5.8393	4.8161	5.7519	4.7432	5.6800	4.6833	5.5950	4.6126	33
6.3448	5.0357	6.2397	4.9514	6.1534	4.8822	6.0514	4.8005	34
6.8703	5.3006	6.7444	5.2024	6.6411	5.1220	6.5191	5.0271	35
7.4179	5.6216	7.2675	5.5065	7.1443	5.4123	6.9989	5.3013	36
7.9894	6.0090	7.8103	5.8730	7.6637	5.7619	7.4909	5.6309	37
8.5865	6.4717	8.3737	6.3098	8.1998	6.1777	7.9948	6.0222	38
9.3865	7.1511	9.1293	6.9535	8.9193	6.7923	8.6721	6.6028	39
10.1456	7.5888	9.8383	7.3700	9.5878	7.1903	9.2930	6.9780	40
11.0478	8.4686	10.6780	8.1980	10.3767	7.9762	10.0225	7.7142	41
11.7927	9.3060	11.3562	8.9766	11.0010	8.7068	10.5839	8.3883	42
12.5679	10.2423	12.0534	9.8404	11.6352	9.5117	11.1444	9.1240	43
13.3722	11.2759	12.7665	10.7854	12.2747	10.3845	11.6981	9.9122	44
14.2035	12.4024	13.4913	11.8039	12.9135	11.3153	12.2368	10.7401	45
15.0586	13.6148	14.2221	12.8855	13.5441	12.2906	12.7508	11.5910	46
15.9330	14.9028	14.9515	14.0157	14.1569	13.2930	13.2279	12.4437	47
16.8207	16.2525	15.6704	15.1764	14.7401	14.3007	13.6533	13.2724	48
18.0366	17.9681	16.6653	16.6429	15.5575	15.5657	14.2644	14.3018	49
19.2807	19.1666	17.6482	17.6408	16.3309	16.3925	14.7945	14.9202	50
20.3627	20.7875	18.4388	18.9335	16.8880	17.4182	15.0809	15.6327	51
21.2426	22.2109	18.9976	19.9864	17.1899	18.1701	15.0852	16.0319	52
22.0712	23.5706	19.4546	20.9122	17.3497	18.7441	14.9013	16.1937	53
22.8260	24.8271	19.7798	21.6633	17.3320	19.0858	14.4870	16.0564	54
23.4806	25.9357	19.9384	22.1864	17.0951	19.1351	13.7934	15.5520	55
24.0035	26.8473	19.8898	22.4230	16.5912	18.8261	12.7627	14.6045	56
24.3583	27.5073	19.5867	22.3090	15.7646	18.0873	11.2791	13.0746	57
24.5022	27.8570	18.9746	21.7756	14.5502	16.8403	9.1024	10.6740	58
24.3860	27.8332	17.9909	20.7496	12.8180	14.9373	5.6859	6.7395	59
22.6224	27.3689	15.6423	19.1521	9.7284	12.0697	-	-	60
20.6468	26.3944	12.9777	16.8298	5.7090	7.5314	-	-	61
18.4429	24.8377	9.8155	13.4582	-	-	-	-	62
15.9917	22.6241	5.7320	8.2985	-	-	-	-	63
13.2188	19.5985	-	-	-	-	-	-	64
9.9461	14.8574	-	-	-	-	-	-	65
5.7661	8.6978	-	-	-	-	-	-	66

סעיפים: 38(ב)

הערה: עלות הריסק לביטוח נכות תחושב ע"י הכפלת פנסיית הנכות + 94% משיעור דמי הגמולים מהשכר הקובע במקדם המתאים בטבלה, מחולק ב-

1,000.



נספח ד'3- מקדמים לחישוב עלות ריסק בגין ביטוח נכות- נכות מתפתחת

נכות מתפתחת								גיל פרישה מין
67		64		62		60		
אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	
1.2066	1.7828	1.1982	1.7703	1.1917	1.7604	1.1841	1.7491	18
1.3003	1.9391	1.2907	1.9245	1.2830	1.9129	1.2743	1.8996	19
1.4011	2.1087	1.3900	2.0916	1.3811	2.0781	1.3709	2.0626	20
1.5369	2.3344	1.5235	2.3137	1.5129	2.2974	1.5007	2.2786	21
1.6852	2.5834	1.6692	2.5584	1.6565	2.5387	1.6419	2.5160	22
1.8472	2.8580	1.8281	2.8278	1.8129	2.8040	1.7955	2.7767	23
2.0616	3.1605	2.0382	3.1242	2.0197	3.0955	1.9986	3.0626	24
2.3417	3.4938	2.3128	3.4499	2.2899	3.4154	2.2637	3.3758	25
2.7538	3.8605	2.7167	3.8077	2.6874	3.7661	2.6539	3.7186	26
3.1811	4.1518	3.1343	4.0900	3.0975	4.0413	3.0554	3.9858	27
3.6729	4.3894	3.6141	4.3183	3.5679	4.2624	3.5151	4.1986	28
4.3233	4.6807	4.2480	4.5982	4.1888	4.5334	4.1213	4.4595	29
5.0841	4.9565	4.9878	4.8615	4.9122	4.7869	4.8259	4.7020	30
5.6602	5.1821	5.5435	5.0740	5.4520	4.9894	5.3478	4.8930	31
6.2005	5.3676	6.0616	5.2459	5.9527	5.1508	5.8288	5.0425	32
6.7563	5.5757	6.5917	5.4384	6.4629	5.3311	6.3164	5.2091	33
7.3296	5.8205	7.1355	5.6648	6.9838	5.5433	6.8114	5.4052	34
7.9223	6.1154	7.6944	5.9377	7.5164	5.7991	7.3144	5.6419	35
8.5364	6.4725	8.2695	6.2682	8.0614	6.1091	7.8253	5.9288	36
9.1733	6.9027	8.8617	6.6661	8.6190	6.4821	8.3438	6.2736	37
9.8344	7.4154	9.4715	7.1394	9.1890	6.9249	8.8691	6.6821	38
10.7212	8.1712	10.2912	7.8409	9.9570	7.5843	9.5787	7.2943	39
11.5537	8.6044	11.0501	8.2457	10.6590	7.9654	10.2167	7.6468	40
12.5404	9.5726	11.9461	9.1378	11.4850	8.7984	10.9642	8.4130	41
13.3391	10.4842	12.6515	9.9652	12.1186	9.5605	11.5170	9.1013	42
14.1624	11.4977	13.3678	10.8770	12.7526	10.3935	12.0589	9.8454	43
15.0079	12.6090	14.0908	11.8662	13.3815	11.2882	12.5824	10.6336	44
15.8720	13.8112	14.8147	12.9227	13.9979	12.2320	13.0784	11.4504	45
16.7500	15.0940	15.5325	14.0325	14.5929	13.2081	13.5360	12.2761	46
17.6357	16.4436	16.2352	15.1778	15.1555	14.1958	13.9421	13.0867	47
18.5213	17.8424	16.9120	16.3369	15.6727	15.1703	14.2811	13.8537	48
19.7504	19.6199	17.8696	17.8024	16.4227	16.3954	14.7995	14.8090	49
20.9892	20.7516	18.7941	18.7001	17.1073	17.1017	15.2164	15.2898	50
22.0298	22.3744	19.4936	19.9304	17.5467	18.0282	15.3663	15.8739	51
22.8313	23.7572	19.9297	20.8822	17.7049	18.6471	15.2152	16.1177	52
23.5575	25.0444	20.2419	21.6760	17.7023	19.0600	14.8627	16.1024	53
24.1846	26.1933	20.4003	22.2632	17.5047	19.2142	14.2700	15.7700	54
24.6849	27.1575	20.3707	22.5914	17.0732	19.0527	13.3927	15.0587	55
25.0264	27.8867	20.1142	22.6041	16.3637	18.5146	12.1797	13.9012	56
25.1727	28.3272	19.5867	22.2420	15.3262	17.5362	10.5208	12.1663	57
25.0822	28.4222	18.7381	21.4429	13.9029	16.0495	8.1824	9.5750	58
24.7082	28.1130	17.5123	20.1429	11.9705	13.9163	4.6318	5.4818	59
22.6647	27.3392	14.9645	18.2754	8.7547	10.8388	-	-	60
20.4271	26.0402	12.1338	15.6981	4.6544	6.1308	-	-	61
17.9850	24.1562	8.8424	12.0986	-	-	-	-	62
15.3261	21.6275	4.6767	6.7605	-	-	-	-	63
12.3805	18.3123	-	-	-	-	-	-	64
8.9741	13.3776	-	-	-	-	-	-	65
4.7100	7.0940	-	-	-	-	-	-	66

סעיפים: 38(ב)

הערה: עלות הריסק לביטוח נכות תחושב ע"י הכפלת פנסיית הנכות + 94% משיעור דמי הגמולים מהשכר הקובע במקדם המתאים בטבלה, מחולק ב-1,000.

נספח ד'4- מקדמים לחישוב עלות ריסק בגין ביטוח נכות- נכות מתפתחת וכפולה

נכות מתפתחת וכפולה								גיל פרישה מין
67		64		62		60		
אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	אישה	גבר	גיל בהפקדה
1.2469	1.8424	1.2385	1.8299	1.2319	1.8200	1.2244	1.8086	18
1.3438	2.0040	1.3342	1.9894	1.3266	1.9778	1.3178	1.9645	19
1.4481	2.1795	1.4370	2.1624	1.4281	2.1489	1.4179	2.1333	20
1.5876	2.4116	1.5743	2.3909	1.5637	2.3746	1.5515	2.3558	21
1.7401	2.6676	1.7240	2.6426	1.7114	2.6228	1.6968	2.6002	22
1.9065	2.9497	1.8873	2.9196	1.8722	2.8958	1.8547	2.8685	23
2.1268	3.2606	2.1034	3.2242	2.0850	3.1955	2.0638	3.1627	24
2.4148	3.6029	2.3859	3.5590	2.3630	3.5245	2.3368	3.4849	25
2.8386	3.9794	2.8015	3.9266	2.7722	3.8851	2.7387	3.8376	26
3.2778	4.2781	3.2311	4.2163	3.1943	4.1677	3.1522	4.1121	27
3.7832	4.5213	3.7244	4.4502	3.6782	4.3943	3.6254	4.3305	28
4.4516	4.8198	4.3763	4.7372	4.3172	4.6725	4.2496	4.5986	29
5.2333	5.1021	5.1370	5.0070	5.0614	4.9325	4.9751	4.8476	30
5.8245	5.3327	5.7079	5.2246	5.6164	5.1400	5.5122	5.0437	31
6.3788	5.5220	6.2399	5.4004	6.1310	5.3052	6.0071	5.1970	32
6.9488	5.7346	6.7842	5.5973	6.6554	5.4900	6.5089	5.3681	33
7.5366	5.9851	7.3425	5.8294	7.1908	5.7078	7.0184	5.5698	34
8.1443	6.2869	7.9164	6.1093	7.7385	5.9707	7.5364	5.8135	35
8.7740	6.6528	8.5071	6.4486	8.2990	6.2895	8.0629	6.1092	36
9.4271	7.0939	9.1155	6.8574	8.8728	6.6733	8.5976	6.4648	37
10.1051	7.6199	9.7422	7.3439	9.4598	7.1293	9.1399	6.8866	38
11.0152	8.3956	10.5853	8.0653	10.2510	7.8087	9.8728	7.5187	39
11.8697	8.8499	11.3661	8.4913	10.9750	8.2109	10.5328	7.8924	40
12.8830	9.8452	12.2887	9.4105	11.8276	9.0711	11.3067	8.6857	41
13.7035	10.7827	13.0159	10.2637	12.4829	9.8590	11.8814	9.3998	42
14.5499	11.8253	13.7553	11.2046	13.1401	10.7211	12.4463	10.1730	43
15.4198	12.9692	14.5027	12.2265	13.7934	11.6484	12.9943	10.9938	44
16.3098	14.2075	15.2525	13.3190	14.4357	12.6282	13.5162	11.8467	45
17.2152	15.5299	15.9977	14.4683	15.0581	13.6439	14.0013	12.7119	46
18.1301	16.9224	16.7295	15.6566	15.6498	14.6746	14.4365	13.5654	47
19.0465	18.3675	17.4372	16.8621	16.1979	15.6955	14.8063	14.3788	48
20.3184	20.2051	18.4376	18.3876	16.9907	16.9807	15.3675	15.3942	49
21.6033	21.4018	19.4081	19.3502	17.7213	17.7518	15.8305	15.9399	50
22.6876	23.0885	20.1514	20.6445	18.2046	18.7423	16.0241	16.5880	51
23.5297	24.5325	20.6282	21.6575	18.4033	19.4223	15.9136	16.8929	52
24.2989	25.8833	20.9833	22.5150	18.4436	19.8990	15.6041	16.9413	53
24.9714	27.0983	21.1870	23.1683	18.2914	20.1193	15.0567	16.6751	54
25.5195	28.1307	21.2054	23.5645	17.9079	20.0259	14.2274	16.0318	55
25.9116	28.9296	20.9995	23.6471	17.2489	19.5575	13.0650	14.9441	56
26.1113	29.4411	20.5253	23.3559	16.2648	18.6501	11.4594	13.2802	57
26.0771	29.6079	19.7330	22.6286	14.8977	17.2351	9.1773	10.7606	58
25.7623	29.3707	18.5664	21.4006	13.0246	15.1740	5.6859	6.7395	59
23.7191	28.6688	16.0189	19.6049	9.8090	12.1683	-	-	60
21.4818	27.4408	13.1884	17.0987	5.7090	7.5314	-	-	61
19.0399	25.6265	9.8974	13.5689	-	-	-	-	62
16.3813	23.1655	5.7320	8.2985	-	-	-	-	63
13.4360	19.9152	-	-	-	-	-	-	64
10.0300	14.9810	-	-	-	-	-	-	65
5.7661	8.6978	-	-	-	-	-	-	66

סעיפים: 38(ב)

הערה: עלות הריסק לביטוח נכות תחושב ע"י הכפלת פנסיית הנכות + 94% משיעור דמי הגמולים מהשכר הקובע במקדם המתאים בטבלה, מחולק ב-

1,000.