

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה

בת"צ 78322-12-20 דפני נ' מיטב גמל ופנסיה בע"מ

מובא בזאת לידיעת הציבור, בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ("החוק"), כי לבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב-יפו ("בית הדין") הוגשה בקשה לאישור הסדר פשרה ("ההסדר") בבקשת האישור דלעיל ("הבקשה לאישור").

1. עניינה של הבקשה לאישור בטענה כי המשיבה הפרה חובות החלות עליה בקשר עם איתור עמיתים בקופות גמל שהקשר עימם נותק, לרבות אי הפחתה של דמי הניהול לעמיתים אלה בהתאם לתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (איתור עמיתים ומוטבים) התשע"ב-2012 ("תקנות האיתור") ותקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (דמי ניהול) התשע"ב-2012 ("תקנות דמי הניהול").
2. המשיבה חלקה על הטענות בבקשת האישור וטענה שהיא משקיעה משאבים ניכרים לאיתור פרטי עמיתים שהקשר עימם נותק ויודעם בנוגע לזכויותיהם, כנדרש על פי תקנות האיתור ותקנות דמי הניהול. יחד עם זאת, טענה המשיבה כי בעקבות בקשת האישור אותרו מספר תקלות נקודתיות שהובילו לכך שעמיתים מסוימים לא סווגו כעמיתים שהקשר עימם נותק למשך תקופת זמן מסוימת. לאחר האיתור, המשיבה אף פעלה להשיב לחלק מהעמיתים האמורים את דמי הניהול שנגבו מהם.
3. על רקע האמור, הגיעו הצדדים להסדר, אשר מסדיר את השבת דמי הניהול לקבוצת העמיתים שהושפעו כתוצאה מהתקלות הנקודתיות שאותרו על ידי המשיבה.
4. קבוצת התובעים עליה חל ההסדר: "כלל המוטבים ו/או היורשים על פי דין של עמיתים שנפטרו, וכן כלל העמיתים שהקשר עימם נותק אשר לא יודעו כדין בנוגע לחשבון ו/או הנכס המצוי בידי המשיבה, מצבו ושינויים שנערכו בו".
5. הוסכם כי המשיבה תשיב לעמיתים אשר כתוצאה מהתקלות הנקודתיות לעיל לא הוגדרו כעמיתים שהקשר עימם נותק למשך תקופות זמן מסוימות, את ההפרש בין דמי הניהול שנגבו מהם בפועל לבין דמי ניהול בשיעור של 0.5%, וזאת למשך תקופת הזמן שבה הם היו אמורים להיות מוגדרים כעמיתים שהקשר עימם נותק.
6. השבת הכספים לעמיתים תיעשה בערכם הריאלי, בהתאם לתשואת המסלול הכללי הרלוונטית, וזאת עד למועד שבו הם הפסיקו להיות עמיתים בקופת הגמל או עד למועד סיום עבודת המפקח על יישום הסדר הפשרה, לפי המוקדם. החל מהמועד האמור, סכום הפיצוי יישא הצמדה וריבית עד מועד התשלום בפועל.
7. בנוסף, וכפיצוי גלובלי לעמיתים שייתכן ולא אותרו כזכאים לפיצוי, מטעמי עלות-תועלת, המשיבה תשלם סך של 180,000 ש"ח, שיחולק בין חברי הקבוצה הזכאים להשבה, באופן יחסי לסכום הפיצוי המגיע להם.
8. הוסכם למנות את רו"ח רועי בידה כמפקח על יישום ההסדר.
9. שכר הטרחה לב"כ המבקשים, שהצדדים הסכימו להמליץ לבית הדין, יהיה בשיעור של 20% מסכום ההשבה לקבוצה בפועל בתוספת מע"מ, וכן יהיו זכאים כל אחד מהמבקשים לגמול כולל בסך 20,000 ש"ח (כולל מע"מ) כל אחד.
10. עם אישור בית הדין את ההסדר וביצוע ההשבה, יוותר כל אחד מחברי קבוצת התובעים באופן סופי מוחלט על כל טענה בקשר עם תקנות האיתור ותקנות דמי הניהול בבקשת האישור, ויווצר מעשה בית דין בעניינים אלה ביחס לקבוצה, למעט ביחס לעמיתים שנתנו הודעה בדבר יציאה מהקבוצה (בהתאם לסעיף 18(ו) לחוק), וזו אושרה ע"י בית הדין. יחד עם זאת, העילות בבקשת האישור הקשורות להעלאת דמי הניהול ולגביית הוצאות עקיפות יסולקו, מבלי שהדבר יהווה מעשה בית דין או ויתור על טענות הצדדים בעניין זה.
11. בהתאם לסעיף 18(ד) לחוק - אדם הנמנה עם קבוצת התובעים, או אחד מהאנשים או הגופים המנויים בסעיף, רשאים להגיש לבית הדין בכתב (עם העתק לב"כ הצדדים), תוך 45 ימים מפרסום זה, התנגדות מנומקת להסדר ופרטיו; התנגדות תכלול שם מלא, ת.ז., כתובת, ראייה על הימנות בקבוצה ומספר טל.
12. בהתאם לסעיף 18(ו) לחוק - חבר קבוצה שאינו מעוניין כי יחול עליו ההסדר, רשאי לבקש מבית הדין (עם העתק

לב"כ הצדדים), תוך 45 ימים מפרסום זה, להתיר לו לצאת מהקבוצה, ולא - הוא ייחשב לעניין ההסדר כמי שנתן הסכמתו להיכלל בו ולהתקשרותו בהסדר, ובכלל זה כמי שהתגבש כלפיו ובעניינו, אוטומטית, ויתור ומעשה בית דין; הבקשה תכלול שם מלא, ת.ז., כתובת, ראייה על הימנות בקבוצה ומספר טל'.

13. האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של ההסדר. הנוסח המלא של ההסדר ונספחיו, הוא המחייב; בכל סתירה בין מודעה זו לבין הנוסח המלא, יחייב נוסח ההסדר. ניתן לעיין בנוסח ההסדר המלא באתר המשיבה; או בפניה לב"כ המבקשים בדוא"ל: itamar@miron-law.co.il; או לב"כ המשיבה בדוא"ל: gilads@meitar.com.

14. תוקף ההסדר מותנה בקבלת אישור בית הדין.