

מרץ 2017

## הנדון: שינויים במדיניות תגמול נושאי משרה לשנת 2017

1. בהתאם להוראות חוזר "מדיניות תגמול בגופים מוסדיים" ובהמשך לדיונים בנושא בהנהלת החברה ובוועדת התגמול של החברה, אישר דירקטוריון החברה את מדיניות התגמול המעודכנת לשנת 2017.
2. להלן פירוט עיקרי השינויים שבוצעו במדיניות התגמול:
  - 2.1. הכפפת מדיניות התגמול להוראות הדין - במסגרת עדכון המדיניות נקבע כי מדיניות התגמול תהיה כפופה להוראות כל דין ובכלל כך למגבלות שנקבעו בדין בקשר עם גובה התגמול המקסימאלי שנקבע ביחס לעובדים ונושאי משרה בתאגידים פיננסיים, מכח הוראות חוק תגמול לנושאי משרה בתאגידים פיננסיים (אישור מיוחד ואי - התרת הוצאה לצורכי מס בשל תגמול חריג), התשע"ו-2016.
  - 2.2. זכאות לתשלומים נדחים - במסגרת מדיניות התגמול התווספה הוראה לפיה ככל שהחברה תחליט על סיום העסקתו של בעל תפקיד מרכזי כלשהו בנסיבות שאינן שוללות פיצויי פיטורים, בעל התפקיד המרכזי יהיה זכאי לקבלת התשלומים הנדחים שנוקפו לזכותו במועדי הבשלתם.
  - 2.3. הדרכות - במסגרת המדיניות המעודכנת נקבע כי יתקיימו הדרכות לנושאי משרה ובעלי תפקיד מרכזי הכפופים למדיניות התגמול.
  - 2.4. תיקונים לא מהותיים - במסגרת המדיניות נערכו תיקונים לא מהותיים לסעיפים שונים שתכליתם לחדד ולהבהיר הוראות שונות במדיניות.
3. מצ"ב מדיניות התגמול המעודכנת לשנת 2017.