



תקנון של קרן פנסיה מיטב פנסיה מקיפה

מהדורת 01/2023

5	פרק א' - הגדרות ופירושים
5	הגדרות
8	פרשנות
9	חובת נאמנות וטובת העמיתים
9	פרק ב' - ניהול וכלליות
9	ניהול הקרן
9	מקורות ההכנסה של הקרן
9	תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן
9	מבטח משנה
10	דמי ניהול
10	ניהול ועדכון יתרה צבורה
10	חובת גילוי של העמית
10	תשלומים ששולמו בטעות
11	הודעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים
11	שינוי גיל
11	פרק ג' - הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן
11	הצטרפות או חידוש פעילות בקרן
11	הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק
12	עמית שמופרשים בנינו דמי גמולים ממספר מקורות
12	תשלום דמי גמולים
12	דמי גמולים המשתלמים בדיעבד
12	העברת הפקדות לקרן הכללית
12	פרק ד' - השקעות
12	מסלולי השקעה לעמיתים
15	מסלולי השקעה למקבלי קצבה
15	מסלולי השקעה בהצטרפות וחידוש ביטוח
15	מעבר בין מסלולי השקעה
16	הלוואות
16	פרק ה' - כיסויי ביטוחיים בקרן פנסיה
16	מסלולי ביטוח
17	תום תקופת הביטוח
17	קצבת נכות מתפתחת
17	קצבת נכות כפולה
17	כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח
17	ויתור על כיסוי ביטוחי
18	ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח
18	ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג
19	כיסוי ביטוחי לבן נבחר עם מוגבלות
19	שינוי הכיסוי הביטוחי
19	גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
19	תקופת אכשרה
20	חיתום רפואי
21	ארכת ביטוח
21	הסדר ביטוח
22	דמי ביטוח
22	תקרת דמי ביטוח
22	תשלום דמי ביטוח

22	פרק ו' - קצבת זקנה
22	הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה
22	תנאי זכאות לקצבה
22	בקשה לקבלת קצבת זקנה
23	תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה
23	חישוב קצבת זקנה
23	תשלום ועדכון קצבת הזקנה
24	קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה
24	קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר
24	קצבת שאירים לילדים של פנסיונר
24	קצבת שאירים לבן נבחר עם מוגבלות
24	קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים
24	היוון קצבת זקנה
25	קצבת מינימום
25	המשך הפקדת דמי גמולים

25	פרק ז' - שאירי פנסיונר
25	זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
25	תקופת הזכאות
25	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
25	תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
26	חישוב קצבת שאירי פנסיונר
26	תשלום ועדכון קצבת שאירים
26	שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים
26	שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה
27	היוון קצבה לשאירי פנסיונר

27	פרק ח' - קצבת נכות
27	תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות
27	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות
27	תביעה לקבלת קצבת נכות
27	רופא הקרן
27	ועדה רפואית
29	ועדה רפואית לערעורים
29	חישוב קצבת נכות
29	נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת
29	קצבת נכות כפולה
29	תקופת הזכאות לקצבת נכות
29	תשלום ועדכון קצבת נכות
30	זקיפת דמי גמולים לעמית נכה
30	כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי
30	נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים
30	חובת גילוי של מקבל קצבת נכות
31	מעקב אחר מקבלי קצבת נכות
31	בדיקה רפואית תקופתית
31	שינוי דרגת נכות
31	נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח
32	קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה
32	תביעת קצבה ממקור אחר
32	קיזוז קצבת נכה
32	קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר
33	תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך

33	פרק ט' - שאירי עמית
33	תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח
33	תקופת הזכאות
33	מידע כללי לתביעת קצבת שאירים
34	תביעה לקבלת קצבת שאירים
34	רופא הקרן
34	ועדה רפואית
35	ועדה רפואית לערעורים
35	חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח
36	חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאירים
36	קצבת שאירי נכה
36	חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח
36	תשלום ועדכון קצבת שאירים
37	קצבת מינימום לשאירים
37	היוון קצבה ליתומים
37	היוון קצבה לאלמן
37	תקופת תשלומים מובטחים לאלמן
37	פרק י' - משיכת כספים
37	משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה
38	משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק
38	תשלום כספים של עמית שנפטר
38	הוראות כלליות
38	מידע כללי למשיכת כספים
38	בקשה למשיכת כספים
39	פרק יא' - חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה
39	עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי
39	הנחות אקטואריות
40	הוראות מעבר
42	נספח א' - לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות
44	נספח ב' - מסלולי הכיסויים הביטוחיים
52	נספח ב1 - מסלולי ביטוח מיטב (הלמן אלדובי לשעבר)
56	נספח ג' - שיעורי כיסוי במסלולי ישנים מיטב, איילון
66	נספח ד' - מקדמים לחישוב עלות ריסק בגין ביטוח נכות
74	נספח ה' - עלות סיכונים למקרה מוות
78	נספח ו' - מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאירים
82	נספח ז' - מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית יתום פעיל
84	נספח ח' - מקדמי המרה לפנסיית שאירים בגין עמית לא פעיל
88	נספח ט' - מקדמי היוון לקצבת זקנה ל-5 שנים
90	נספח י' - מקדמי היוון קצבה לשאירי פנסיונר
92	נספח יא' - מקדמי ערך נוכחי של תשלומים לפי שנים וחודשים
99	נספח יב' - מקדמי המרה לקצבת זקנה
120	נספחים טו' - הסבר חישוב עלות שאירי נכה
121	נספח טז' - רגישות מקדם זקנה לשינוי בדמי הניהול
122	נספח יז' - מערכת כללים לבירור וישוב תביעות ולטיפול בפניות הציבור

1.	הגדרות
	"אירוע מזכה" - פטירת עמית או האירוע שבשלו נקבע כי עמית מבוטח נכה לפי תקנון זה;
	"אלמן" - לגבי עמית - אחד מאלה: (א) מי שהיה נשוי לעמית וגר עמו טרם פטירתו; (ב) מי שהוכר כידוע בציבור לפי החלטת ערכאה שיפוטית מוסמכת או לפי החלטת החברה המנהלת בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור, ובלבד שהתגורר וניהל עמו משק בית משותף במשך שנה לפחות ברציפות לפני פטירתו ועד פטירתו, או שנולד להם ילד משותף. יובהר כי הכרה באלמן עמית לא תישלל רק בשל מגורים שאינם משותפים, עקב מצב בריאותם של העמית או האלמנה; לגבי פנסיונר - מי שהיה בן זוג של פנסיונר במועד פרישתו, והקצבה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוניו;
	"בן זוג" - מי שנשוי לעמית או לפנסיונר או מי שערכאה שיפוטית מוסמכת הכירה בו כידוע בציבור של עמית או של פנסיונר או מי שהחברה המנהלת הכירה בו כידוע בציבור של עמית או פנסיונר בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור של עמית או פנסיונר;
	"בן נבחר עם מוגבלות" - ילדו של עמית מבוטח, שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פטירת העמית או הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור, והעמית המבוטח או הפנסיונר רכש בשלו זכות לקצבה. לעניין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי; לאופן חלוקת קצבת השאירים בין השאירים לבין בן נבחר עם מוגבלות ראו סעיף 94.
	"בן עם מוגבלות" - ילדו של עמית מבוטח, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר לראשונה בזכאותו לקצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי (להלן - קצבת נכות כללית) לאחר מועד הצטרפותו של אותו עמית לקרן אך בטרם הגיעו של הבן לגיל 21, ובלבד שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פטירת העמית או הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור. לעניין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי;
	"גורם רפואי" - רופא הקרן, ועדה רפואית או ועדה רפואית לערעורים;
	"גיל" - יחושב בחודשים מלאים כשהוא מעוגל כלפי מטה ויראו אותו כמתגבש ב-1 לחודש העוקב לחודש הלידה. ככל שאין לעמית תאריך לידה בתעודת הזהות, ייחשב ה-30 ביוני של שנת הלידה כתאריך הלידה;
	"גיל זכאות מינימלי לקצבת זקנה" - גיל פרישה מוקדמת כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישה מוקדמת עומד על גיל 60;
	"גיל פרישת חובה" - כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישת חובה עומד על גיל 67;
	"גיל תום תקופת הביטוח" - הגיל שבהגיע העמית המבוטח אליו יסתיים הכיסוי הביטוחי והעמית יהפוך לעמית לא מבוטח בקרן;
	"דמי ביטוח" - עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות או נכות, כמפורט בסעיפים 38-40;
	"דמי גמולים" - תשלומים המשולמים על ידי העמית או מעסיקו של עמית להגדלת היתרה הצבורה של העמית בחשבונו בקרן או תשלומים שתזקוף הקרן לחשבונו של עמית נכה;
	"הורה" - הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של עמית מבוטח שנפטר או הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של בן זוג של עמית מבוטח שנפטר שמתקיימים בו כל אלה: (א) היה סמוך על שולחנו של העמית המבוטח במועד פטירתו; (ב) אינו מסוגל לכלכל את עצמו מעבודה לפי החלטת הקרן;
	(ג) הוא מקבל גמלה להבטחת הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980 (להלן - גמלת הבטחת הכנסה);
	(ד) אין להורה הכנסה ממקור אחר, פרט לגמלת הבטחת הכנסה או קצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי.
	"החברה המנהלת" - מיטב גמל ופנסיה בע"מ;
	"הממונה" - הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון;
	"הסדר תחיקתי" - הוראות הדין או הוראות הממונה לפי העניין;
	"הקרן" - מיטב פנסיה מקיפה;
	"הקרן הכללית" - מיטב פנסיה כללית;
	"ועדה רפואית" - ועדה בת שני רופאים או יותר שאינה כוללת את רופא הקרן שקבע את ההחלטה נשוא הערעור, ואם ביקש העמית למנות רופא מטעמו, ועדה שתמנה שלושה רופאים שאחד מהם ימונה מטעם העמית;

	"ועדה רפואית לערעורים" - ועדה רפואית לענייני קרנות פנסיה שמרוכזת על ידי חברה פרטית או בית חולים בארץ המספיקים שירותים של ניהול ועדות רפואיות עליונות;
	"זכאי קיים לקצבה" - מי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום 1 בינואר 2004 וכל עוד הוא מקבל קצבה כאמור;
	"חודש" - חודש קלנדארי, למניין הלוח הגרגוריאני;
	"חודשי ביטוח" - חודשים בהם העמית הוא עמית מבוטח בקרן;
	"חוק ביטוח לאומי" - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995;
	"חוק קופות גמל" - חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005;
	"חיתום רפואי" - הליך שבמסגרתו נדרש המועמד להיות עמית מבוטח לעבור בדיקות רפואיות, לחתום על הצהרת בריאות או להמציא מסמכים הנוגעים למצבו הרפואי;
	"יום" - יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון, ביטוח וחסכון;
	"יורש" - מי שנקבע בצו ירושה או צו קיום צוואה שניתנו על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כיורשו של עמית או של פנסיונר או כיורשו של שאיר של עמית או פנסיונר, לפי העניין;
	"ילד" - אחד מאלה:
	(א) בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של עמית, לרבות מי שנולד תוך 300 יום לאחר מות העמית;
	(ב) בנו החורג של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו החורג של עמית, ובלבד שכל פרנסתו הייתה על העמית ערב פטירתו.
	"יתום" - אחד מאלה:
	(א) ילד של עמית שנפטר או של פנסיונר שנפטר שטרם מלאו לו 21 שנים;
	(א) בן עם מוגבלות ו/או בן נבחר עם מוגבלות של עמית שנפטר.
	"יתרה צבורה" - סך הכספים הרשומים לזכותו של עמית בקרן המתעדכנים בהתאם להוראות תקנון זה;
	"מדד" - מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד אחר שיבוא במקומו;
	"מוטב" - מי שהעמית או הפנסיונר קבע בהודעה בכתב (להלן - הוראת מוטבים) האחרונה שהומצאה לקרן, כזכאי לקבל כספים מהקרן לאחר מותו אם אין לו שאירים הזכאים לקצבת שאירים. קבע העמית או הפנסיונר באופן מפורש בצוואתו הסדרים באשר לחלוקת הכספים בקרן הפנסיה והצוואה כאמור נחתמה במועד מאוחר לתאריך האחרון בו נתן העמית או הפנסיונר הוראת מוטבים לחברה המנהלת, יראו בהוראת הצוואה כהוראת מוטבים ונכסי העמית יחולקו למוטבים הקבועים בצוואה בהתאם להוראות הצוואה;
	"מועד האירוע המזכה" - אחד מאלה:
	(א) לגבי נכות - המועד שבו הפך העמית לנכה לפי תקנון זה ולפי קביעת הגורם הרפואי.
	(א) לגבי מוות - מועד הפטירה של העמית;
	"מעסיק" - יחיד או תאגיד שעובדיו מבוטחים בקרן, ושמפריש או שהתחייב להפריש עבורם דמי גמולים;
	"מרכיב התגמולים" - כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק קופות גמל;
	"מקבל קצבה" - פנסיונר או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות או קצבת שאירים;
	"נכה" - עמית מבוטח שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;
	"נכה חלקי" - נכה שאינו נכה מלא;
	"נכה מלא" - עמית מבוטח שלפחות 75% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;
	"נכה סיעודי" - נכה מלא שהגורם הרפואי קבע כי התקיימו בו אחד משני אלה:
	(א) מצב בריאותו ותפקודו ירודים כתוצאה ממחלה, תאונה או ליקוי בריאותי, שביגו הוא אינו מסוגל לבצע בכוחות עצמו פעולות יומיומיות, ולפחות 4 פעולות מתוך 6 הפעולות הבאות: לקום ולשכב, להתלבש ולהתפשט, להתרחץ, לאכול ולשתות, לשלוט על סוגרים, ולהתנייד, כהגדרת פעולות אלה בהוראות שקבע הממונה לעריכת תכנית לביטוח סיעודי;

(ב) הוא "תשׁוש נפש". לעניין זה – תשישות נפש – פגיעה בפעילותו הקוגניטיבית של המבוטח וירידה ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתובנה ובשיפוט, ירידה בזיכרון לטווח ארוך ו/או קצר וחוסר התמצאות במקום ובזמן הדורשים השגחה במרבית שעות היממה, שסיבתה במצב בריאותי כגון: אלצהיימר, או בצורות דמנטיות שונות.	
"סכום קצבה מזערי" – כהגדרתו בסעיף 23 לחוק קופות גמל, כפי שיהיה במועד תשלום הקצבה הראשונה. במועד אישור תקנון זה – 4,525 ש"ח;	
"עמית" – מי שרשומה לזכותו יתרה צבורה בקרן או שיש לו כיסוי ביטוחי בכפוף הוראות סעיף 13(ב) לתקנון זה;	
"עמית מבוטח" – עמית שיש לו כיסוי ביטוחי לסיכוני נכות או כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות;	
"עמית לא מבוטח" – עמית שאינו עמית מבוטח;	
"עמית לא פעיל" – עמית שאינו עמית פעיל;	
"עמית פעיל" – עמית שמשולמים בשלו דמי גמולים לקרן;	
"עמית עצמאי" – עמית, המשלם לקרן דמי גמולים ללא תשלום של דמי גמולים מצד מעסיק ולגבי אותם דמי גמולים, לרבות עובד שכיר, בשל דמי גמולים שהופקדו לקרן ללא תשלום כנגד של דמי גמולים מצד מעסיקו;	
"עמית שכיר" – עמית שמשלמים בעדו דמי גמולים לקרן כנגד תשלום דמי גמולים מצד מעסיקו ולגבי אותם דמי גמולים;	
"פנסיונר" – מי שמקבל קצבת זקנה מהקרן;	
"קצבת מינימום" – קצבה המשולמת לפנסיונר או לכלל שאיריו של עמית יחד, שסכומה שווה ל- 5% מהשכר הממוצע במשק, כפי שיהיה בתוקף במועד תחילת תשלום הקצבה. במועד אישור תקנון זה – 527 ש"ח;	
"קצבה ממקור אחר" – קצבה המשולמת לעמית לפי אחד מאלה:	
(א) פרק ה' (תאונות עבודה) לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה – 1995;	
(ב) חוק הנכים (תגמולים ושיקום) התשי"ט – 1959;	
(ג) חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל – 1970;	
(ד) חוק המשטרה (נכים ונספים), התשמ"א – 1981;	
(ה) חוק שירות בתי-הסוהר (נכים ונספים), התשמ"א – 1981.	
"ריבית פיגורים" – ריבית בשל איחור בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית, שמפרסם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן;	
"שאייר" – אלמן, יתום והורה;	
"שיעור כיסוי ביטוחי" – שיעור הכיסוי הביטוחי בהתאם להוראות סעיף 24 לתקנון זה;	
"שכר מבוטח" –	
(א) לגבי עמית שכיר – חלוקה של דמי הגמולים ששולמו למרכיב התגמולים בעד העמית לקרן בשל חודש מסוים, בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החודש, ובלבד שלא יפחת מ-12.5%.	
(ב) לגבי עמית עצמאי – חלוקה של דמי הגמולים ששילם העמית לקרן בשל חודש מסוים ב- 16% אלא אם הוכיח העמית לחברה המנהלת באמצעות אסמכתא רשמית כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16% ובלבד שלא יפחת מ-12.5%. עדכון השכר המבוטח יעשה החל מהמועד שבו הוכיח העמית לחברה המנהלת כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16% כאמור.	
(ג) לגבי עמית שמשולמים על ידו או בשלו תשלומים מיותר ממקור הפרשה אחד – השכר המבוטח המצרפי מכל אחד ממקורות הפרשה, שחושב לפי פסקאות (א) או (ב) לפי העניין.	
"שכר מבוטח מעודכן" – שכר מבוטח מחולק במדד הידוע ב-1 בחודש תשלום דמי הגמולים ומוכפל במדד הידוע ב-1 בחודש שלגביו נערך חישוב שכר מבוטח מעודכן;	
"שכר קובע" –	
הגבוה מבין אלה, אך לא יותר מסכום ששווה ל- 3 פעמים השכר הממוצע במשק;	
(א) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה, ואם עמית מבוטח הוגדר ככזה למשך פחות מ-12 חודשים רצופים, יהיה השכר הקובע ממוצע של השכר המבוטח המעודכן בתקופה זו.	
(ב) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-3 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה או במספר החודשים שחלפו ממועד ההצטרפות לקרן או ממועד חידוש הביטוח בקרן אם חלפו פחות משלושה חודשים ממועד ההצטרפות או חידוש הביטוח;	

	(ג) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב 12 החודשים שקדמו ל- 12 החודשים שלפני קרות האירוע המזכה או בכל תקופת החברות שקדמה להם, לפי התקופה הקצרה מבין השתיים.
	לגבי עמית שלא הופקדו בשלו דמי גמולים בחודש מסוים, והעמית מבוטח בקרן בהתאם להוראות תקנון זה ולהוראות ההסדר התחיקתי, יהיה השכר הקובע של העמית באותו חודש, השכר הקובע האחרון שחושב לו.
	"שכר ממוצע במשק" - השכר הממוצע כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה 1995- לעניין גמלאות ודמי ביטוח, כפי שיהיה מעת לעת;
	"תקופת אכשרה" - תקופה שבמהלכה לא תהיה זכאות לכיסוי ביטוחי חלקי או מלא בקרן לפי העניין, בשל אירוע מזכה, כמפורט בסעיף 34.
	"תקופת תשלומים מובטחים" -
	(א) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים יהיו שאירוי זכאים לקבל את ההפרש בין קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו לבין הקצבה שהם זכאים לה וזאת עד לתום התקופה שנרכשה. אם עלה גילו של העמית על גיל 67 במועד הזכאות לקצבת זקנה ובתום תקופת התשלומים המובטחים שבחר, גילו יעלה על 87, תקוצר תקופת התשלומים המובטחים למספר החודשים שבסופם יהיה גיל העמית 87;
	(ב) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים ושאינו לו שאירים, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו. אם עלה גילו של העמית על גיל 67 במועד הזכאות לקצבת זקנה ובתום תקופת התשלומים המובטחים שבחר, גילו יעלה על 87, תקוצר תקופת התשלומים המובטחים למספר החודשים שבסופם יהיה גיל העמית 87;
	(ג) תקופה של 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת אלמן של עמית אשר אם במהלכה נפטר אלמן של עמית, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת השאירים ששולמה לו טרם פטירתו.
	"תקנון" - תקנון הקרן, כפי שיהיה מעת לעת;
	"תקנות זקיפת תשואה" - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (זקיפת תשואה בקרן פנסיה חדשה מקיפה), תשע"ז-2017, לרבות הוראות הממונה שמכוחן;
	"תקנות תשלומים לקופת גמל" - תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תשלומים לקופת גמל), התשע"ג-2014;
	"תקרת הפקדה חודשית" - הנמוך מבין אלה:
	(א) תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה.
	(ב) 22.83% מכלל רכיבי השכר כפי שדיווח המעסיק בהתאם לתקנות תשלומים לקופת גמל;
	"תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה" - תקרת הפקדה חודשית כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964. במועד אישור תקנון זה - 4,326 ₪;
	"תשואת הקרן" -
	(א) לגבי עמית - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה לעמיתים במסלול ההשקעה שבחר העמית, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי;
	(א) לגבי מקבלי קצבאות - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה למקבלי קצבאות במסלול ההשקעה שבחר מקבל הקצבה, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי;
2.	פרשנות
	(א) כל האמור בתקנון בלשון יחיד משמעו אף בלשון רבים במשמע, ולהיפך, ומילים במין זכר משמעו אף מין נקבה במשמע, ולהיפך, אלא אם יש בתקנון הוראה מפורשת אחרת, וכל האמור בתקנון יפורש בהתאם להוראות הסדר התחיקתי.
	(ב) לכל מונח שלא הוגדר בתקנון זה תהא המשמעות הנודעת לו בחוק הפרשנות התשמ"א-1981, בהסדר התחיקתי או כמפורט במקומות המתאימים בתקנון, אלא אם כן משתמע מלשון הכתוב או מהקשרו מובן אחר.
	(ג) בכל נושא שאינו מוסדר בהוראות התקנון תפעל החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות לתקנון זה, ובמקרה של סתירה ביניהן לבין הוראות התקנון תפעל החברה המנהלת לתיקון תקנונה בהקדם, ועד לתיקון כאמור יגברו הוראות ההסדר התחיקתי האמורות. החברה המנהלת לא תקנה זכויות ולא תשלם כספים בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי.
	(ד) הנספחים לתקנון זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

3.	חובת נאמנות וטובת העמיתים
	בניהול נכסי קופת הגמל, במתן שירות לעמיתים ובמילוי שאר תפקידיה לפי הוראות חוק קופות גמל, תפעל החברה המנהלת באמונה ובשקיפה לטובת כל אחד מהעמיתים, לא תפלה בין הזכויות המוקנות לאותם עמיתים ולא תעדיף כל ענין וכל שיקול על פני טובתם.
פרק ב' - ניהול וכלליות	
4.	ניהול הקרן
	(א) הקרן היא קרן פנסיה חדשה מקיפה, שקיבלה את אישורו של הממונה.
	(ב) כל זכאות מכוח האמור בתקנון זה, תיקבע בהתאם לנוסח התקנון כפי שיהיה במועד האירוע המזכה או במועד הפרישה, אלא אם צוין במפורש אחרת בתקנון ובנספחיו.
	(ג) הקרן תנוהל על ידי החברה המנהלת בהתאם לכלל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות, והיא תהיה רשאית לפעול בשם הקרן.
	(ד) החברה המנהלת תספק מענה לדרישות העמיתים ומקבלי הקצבאות בקרן לקבלת מידע בעל פה ובכתב לגבי הזכויות והחובות הקבועות להם בתקנון זה.
	(ה) עמית לא יהיה זכאי לזכויות לפי תקנון הקרן רק בשל אי עמידה של החברה המנהלת בלוחות הזמנים ובחובות הקבועות לה בתקנון זה.
5.	מקורות ההכנסה של הקרן
	לנכסי הקרן יתקבלו הכספים כמפורט להלן בלבד:
	(1) דמי גמולים שיתקבלו בשל העמיתים בקרן, לאחר ניכוי דמי ניהול שיועברו לחברה המנהלת;
	(2) תשואת הקרן לעמיתים;
	(3) תשואת הקרן למקבלי קצבה;
	(4) כספים שהתקבלו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;
	(5) ריבית פיגורים או כל ריבית אחרת, פיצויי הלנת שכר או הצמדה שיתקבלו בשל חובות לקרן;
	(6) תשלומים ששולמו בטעות כמפורט בסעיף 11 לתקנון;
	(7) תשלומים שהתקבלו ממבטחי משנה, לרבות החזר פרמיות עודפות;
	(8) כספים שהתקבלו בקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות.
6.	תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן
	החברה המנהלת תוכל להוציא מהקרן כספים לצורך אלה בלבד:
	(1) תשלום קצבה לעמיתים או לשאיריהם, או תשלום חד-פעמי לעמיתים, לשאיריהם, למוטביהם או ליורשיהם, והכל בהתאם להוראות תקנון זה;
	(2) העברה של כספים של עמית בהתאם לבקשתו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;
	(3) תשלום כספים למעסיק של עמית בקרן;
	(4) דמי ניהול לחברה המנהלת בהתאם להוראות סעיף 8 לתקנון זה;
	(5) פרמיות למבטח משנה;
	(6) הוצאות ישירות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קרן פנסיה;
	(7) כספים ששולמו מהקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.
7.	מבטח משנה
	(א) חברה מנהלת רשאית להתקשר עם מבטח משנה לצורך רכישת ביטוח משנה כנגד הסיכונים הביטוחיים בקרן.
	(ב) דמי ביטוח שישולמו מהקרן למבטח משנה לטובת כיסוי ביטוחי מפני מוות ונכות לעמית בקרן, לא יעלו על דמי הביטוח הנגבים מהעמית בעבור אותו כיסוי ביטוחי לפי תקנון זה, ויונכו מדמי הביטוח הנגבים מהעמית.
	(ג) כל האמור בסעיף קטן (ב) לעיל לא יחול לגבי ביטוח משנה כנגד סיכונים מיוחדים, כגון, סיכוני קטסטרופה, אסונות טבע, סיכוני מלחמה וכדו'. דמי ביטוח בשל סיכונים מיוחדים כאמור ינוכו מנכסי הקרן.

<p>(ד) שיעור, היקף וסוג הכיסוי הביטוחי שנרכש לעמיתים בקרן אצל מבטח משנה יפורסמו בדף מרכז באתר האינטרנט שכתובתו: https://www.meitavdash.co.il/companies-and-business-units/keren-pensia/pensia-info/pension-general.</p>	
<p>דמי ניהול</p>	<p>.8</p>
<p>(א) דמי הניהול שייגבו מעמית בקרן וממקבל קצבה לא יעלו על השיעורים המרביים הקבועים בהוראות ההסדר התחיקתי, כמפורט להלן:</p>	
<p>(1) לגבי מקבלי קצבאות, למעט זכאים קיימים ולמעט פנסיונרים שהחלו לקבל קצבת זקנה החל מיום ה-01 בפברואר 2022 ושארים של פנסיונרים כאמור - שיעור חודשי שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי), מתוך סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבויות למקבלי קצבאות בקרן; יובהר כי מתוך נכסי הקרן העומדים כנגד ההתחייבויות לזכאים קיימים לקצבה לא ייגבו דמי ניהול.</p>	
<p>(א1) לגבי פנסיונרים שהחלו לקבל קצבת זקנה החל מיום ה-1 בפברואר 2022 וכן שארם של פנסיונרים כאמור - שיעור חודשי שלא יעלה על 0.02497% (0.3% בחישוב שנתי), מתוך סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבות לפנסיונרים ולשארם כאמור.</p>	
<p>(2) לגבי עמיתים - בהתאם למפורט להלן:</p>	
<p>(א) מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות העמית בקרן שיעור חודשי אחיד לכל היתרה הצבורה של העמית, שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי);</p>	
<p>(א) מתוך דמי הגמולים המועברים לקרן בשל עמית שיעור שלא יעלה על 6%;</p>	
<p>(3) בנוסף על דמי הניהול הקבועים בסעיף קטן (א)1, יכול שייגבו מכלל שאירי עמית יחד או מפנסיונר אשר זכאים לקצבה הנמוכה מקצבת מינימום, דמי ניהול נוספים מתוך הקצבה, בשיעור שלא יעלה על 6% מההפרש שבין סכום קצבת מינימום לבין סכום הקצבה המשולמת לפנסיונר או לסכום הקצבאות המשולמות לכלל שאירי עמית, לפי העניין.</p>	
<p>(ב) שיעור דמי הניהול שייגבו מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות עמית נכה בקרן לא יעלה על שיעור דמי הניהול שנגבה מהעמית בטרם הפך לנכה.</p>	
<p>ניהול ועדכון יתרה צבורה</p>	<p>.9</p>
<p>לזכותו של כל עמית בקרן תנוהל יתרת זכאות צבורה אשר תעודכן בהתאם לכל אלה:</p>	
<p>(1) דמי גמולים שהופקדו או שנזקפו לטובת העמית לאחר שנוכו מדמי גמולים אלו דמי ניהול ;</p>	
<p>(2) דמי ניהול שנגבו מהיתרה הצבורה של העמית;</p>	
<p>(3) דמי ביטוח שנגבו בשל עמית מבוסח;</p>	
<p>(4) חלקו של העמית בתשואת הקרן בהתאם למסלול ההשקעות שבו מנוהלת יתרתו הצבורה של העמית;</p>	
<p>(5) כספים שמשך העמית;</p>	
<p>(6) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של העמית בשל תשלומים ששולמו בטעות או שלא כדין;</p>	
<p>(7) כספים שהועברו אל הקרן או ממנה בעקבות בקשת עמית להעברת כספים בין קופות גמל;</p>	
<p>(8) שיעור עודף או גרעון אקטוארי;</p>	
<p>(9) כספים שמשך מעסיק של עמית;</p>	
<p>(10) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של עמית בשל חוב בגין הלוואה שקיבל, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי;</p>	
<p>(11) כספים שיש לנכות או להוסיף ליתרה הצבורה מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>חובת גילוי של העמית</p>	<p>.10</p>
<p>עמית, מקבל קצבה, שאיר, יורש או מוטב לפי תקנון זה וכן מעסיק או מעסיק לשעבר של עמית, יציגו בפני החברה המנהלת כל מסמך או תצהיר שיתבקשו, לשם הוכחת פרטים בטופס או בכל דרישה לתשלום לפי תקנון זה.</p>	
<p>תשלומים ששולמו בטעות</p>	<p>.11</p>
<p>(א) קיבל אדם מהקרן זכויות או תשלומים כלשהם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, בין אם בהטעיה בין אם בתום לב, תתבטל הזכות או חלק הזכות שהושג בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון. החברה המנהלת תהיה רשאית לדרוש החזר סכומים ששולמו לו מן הקרן או לנכות מתשלום קצבה או מכל סכום שיעמוד לזכותו את התשלום ששולם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון בין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או החזר.</p>	

	(ב) שולם לאדם סכום כאמור בסעיף קטן (א) בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, רשאית החברה המנהלת לדרוש תוספת הפרשי הצמדה וריבית בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א-1961 שיועברו לנכסי הקרן. ואולם, אם הטעות הייתה של החברה המנהלת, הפרשי ההצמדה והריבית ישולמו על ידי החברה המנהלת.
11.א.	הודעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים
	(א) מקבל קצבה יודיע לחברה המנהלת על יציאתו מחוץ לישראל לתקופה העולה על שישה חודשים;
	(ב) מקבל קצבה השווה מחוץ לישראל לתקופה רצופה העולה על שישה חודשים ימציא לחברה המנהלת של הקרן אישור חיים, בכל חצי שנה עד שנה, בהתאם לדרישת החברה המנהלת לפי ההסדר התחיקתי.
	(ג) לעניין סעיף זה, "מקבל קצבה" - פנסיונר, מי שמקבל מהקרן קצבת שאירים או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות.
12.	שינוי גיל
	שינוי ברישום הגיל לזכויות המוקנות לפי תקנון זה יעשה על יסוד פסק דין או החלטה של רשות שיפוטית או מנהלית מוסמכת.
פרק ג' - הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן	
13.	הצטרפות או חידוש פעילות בקרן
	(א) הצטרפות לקרן או חידוש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק העמית להיות עמית מבטוח בקרן (להלן - חידוש ביטוח), ייעשה בהתאם לבקשת הצטרפות מלאה על ידי העמית.
	(ב) מועד ההצטרפות או מועד חידוש הביטוח של עמית בקרן יהיה המועד שבו הושלמו כל הפעולות שלהלן, לפי המאוחר:
	(1) קבלת בקשת הצטרפות מלאה של העמית;
	(2) אישור החברה המנהלת לצירוף העמית או לחידוש ביטוחו בקרן;
	(3) העברת דמי גמולים לקרן בגין העמית בהתאם למפורט להלן:
	(א) לגבי עמית שכיר - התקבלו בגין העמית דמי גמולים בקרן או התקבלה התחייבות ממעסיקו של העמית להעברת תשלומים בנינו ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך שני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות;
	(ב) לגבי עמית עצמאי - התקבלו בגין העמית תשלומים בקרן או הרשאה לחיוב חשבון או אמצעי תשלום אחר, באמצעותם יופקדו תשלומים בנינו, ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך החודש העוקב למועד קבלת ההרשאה או אמצעי התשלום האחר.
	(ג) החברה המנהלת תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת חידוש הביטוח בתוך 14 ימים ממועד קבלת בקשת העמית. על אף האמור, ביצעה החברה המנהלת חיתום רפואי לעמית, תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת החידוש בהתאם למועדים המפורטים בסעיף קטן (ד).
	(ד) חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי כתנאי להצטרפות לקרן או לחידוש ביטוח בקרן. החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף 35(ב), וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי אך לא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות לקרן או ממועד קבלת בקשת חידוש הביטוח בקרן. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות הליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות או חידוש הביטוח, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.
	(ה) חברה מנהלת תשלח לעמית הודעה על צירופו לקרן הפנסיה בתוך 10 ימים ממועד הצטרפותו או ממועד חידוש הביטוח בקרן.
14.	הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק
	(א) על אף הוראות סעיף קטן 13(א) לעיל חברה מנהלת רשאית להתקשר בהסכם עם מעסיק לפיו יצורפו עובדים חדשים של מעסיק כאמור בהתאם להוראות לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל אף אם לא התקבלו מהעובדים בקשות הצטרפות ובהתקיים כל התנאים הבאים:
	(1) העובד החל בעבודתו בפועל;
	(2) נתקבלו בחברה המנהלת פרטי העובד הבאים: שם פרטי ומשפחה, מספר תעודת זהות, השכר בנינו יבוצעו הפרשות, שיעור ההפקדות, מועד תחילת העסקת העובד, תאריך לידה, מין וכתובת;
	(3) החברה המנהלת נבחרה בהתאם להוראות הממונה;
	(ב) מועד ההצטרפות של עמית שצורף בהתאם להוראות סעיף זה יהיה במועד שבו הושלמו כל הפעולות המפורטות בסעיף קטן (א) ובסעיף 13(ב)(3), לפי המאוחר.

15.	עמית שמופרשים בנינו דמי גמולים ממספר מקורות
	(א) הכיסוי הביטוחי שיחול על עמית שמופרשים בנינו דמי גמולים ממספר מקורות, לרבות מעסיקים שונים או עבודה נוספת כעצמאי, יהיה בהתאם למסלול הביטוח האחרון שבחר. במקרה של עמית שמופרשים בנינו דמי גמולים ממספר מקורות, השכר הקובע יחושב בגין כל מקור בנפרד ויאוחד לכדי שכר קובע מצרפי.
	(ב) גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית כאמור בסעיף קטן (א) יעמוד על הגיל שנקבע לעמית לפי סעיף 33 לתקנון זה.
16.	תשלום דמי גמולים
	דמי גמולים שיופקדו בקרן, לא יעלו על תקרת ההפקדה החודשית.
17.	דמי גמולים המשתלמים בדיעבד
	(א) דמי גמולים ששולמו בגין תקופה הקודמת למועד התשלום ייזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגינם שולמו, לפי הוראת המשלם בכתב. בהעדר הוראה כאמור, ייזקפו דמי הגמולים בחלוקה שווה לחודשים שחלפו מתחילת שנת המס שבה הופקדו הכספים או ממועד ההפקדה האחרון, התקופה הקצרה מבניהם. במניין החודשים כאמור ייכלל החודש שבו הופקדו דמי הגמולים.
	(ב) דמי גמולים כאמור לא יקנו לעמית כיסוי ביטוחי בשל תקופה שקדמה למועד תשלומם והתקופה שקדמה למועד התשלום לא תבוא במניין תקופת האכשרה ולא תבוא במניין החודשים לצורך חישוב השכר הקובע וכן לא ינוכו בגינה עליות כיסוי ביטוחי. כמו כן, גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם, יהיה גיל העמית במועד התשלום. האמור בסעיף קטן זה לא יחול לגבי עמית שבמועד ההצטרפות או חידוש הביטוח ניתנה התחייבות שלו או של מעסיקו להעברת תשלומים בגינו בהתאם לסעיף 13(ב), וזאת ביחס לחודש העוקב למועד קבלת ההרשאה, לגבי עמית עצמאי, או ביחס לשני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות או חידוש הביטוח, לגבי עמית שכיר.
	(ג) עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם לא יהיה זכאי לתשואה בגין דמי גמולים אלו, עבור החודשים אשר קדמו למועד ההפקדה.
18.	העברת הפקדות לקרן הכללית
	(א) דמי גמולים ששולמו בשל עמית, העולים על תקרת ההפקדה החודשית לקרן פנסיה מקיפה או על תקרת ההפקדה לנכה חלקי, או דמי גמולים ששולמו בשל נכה מלא בקרן, יועברו לחשבון על שם העמית בקרן הכללית עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה. דמי גמולים כאמור, יועברו ישירות לקרן הכללית, ולא ייגבו בגינם דמי ניהול בקרן.
	(ב) שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה שמקורה בתשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה של העמית בקרן, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
	(ג) שיעור דמי הניהול הנגבה מתוך התשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על הנמוך מבין, שי- עור דמי הניהול הנגבה מן התשלומים המועברים לקרן או שיעור דמי הניהול המרביים בקרן הכללית, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
	(ד) חברה מנהלת תודיע לעמית בכתב על העברת הכספים לקרן הכללית, דמי הניהול הנגבים ממנו בקרן הכללית, העדרו או קיומו של כיסוי ביטוחי בגין חלק השכר שממנו משולמים דמי הגמולים לקרן הכללית, ובמקרה של היעדר כיסוי ביטוחי גם על האפשרות העומדת בפני העמית לרכוש כיסוי ביטוחי בשל השכר האמור בקרן הכללית ככל שניתן, וזאת בתוך 14 ימים מהמועד שבו הועברו הכספים האמורים לראשונה לקרן הכללית.
פרק ד' - השקעות	
19.	מסלולי השקעה לעמיתים
	(א) כספי העמיתים יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:
	(1) מסלול השקעות תלוי גיל (להלן - מסלול השקעות ברירת המחדל), כמפורט להלן:
	(א) מסלול שמדיניות ההשקעה בו מתאימה לעמיתים אשר גילם אינו עולה על 50 - נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי העמיתים בכל מסלול; נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיקי השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
	יצוין כי מסלול זה היווה מסלול ברירת מחדל ביחס לעמיתים שהצטרפו לקרן עובר ליום 1.1.2016 ואשר לא בחרו במסלול השקעה אחר. כספי עמיתים אלו יוסיפו להיות מנוהלים במסלול זה, גם אם גילם עולה על 50, וזאת כל עוד לא יבחרו במסלול השקעה אחר, לרבות במודל תלוי גיל כמפורט בסעיף 19(א) זו.

<p>(ב) מסלול שמדיניות ההשקעה זו מתאימה לעמיתים שגילם לפחות 50 ואינו עולה על 60 - נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי העמיתים בכל מסלול; נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ג) מסלול שמדיניות ההשקעה בו מתאימה לעמיתים שגילם לפחות 60 - נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי העמיתים בכל מסלול. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>מסלולים אלה הם מסלולי ברירת המחדל בעת ההצטרפות לקרן, ועמית יצורף אליהם, בעת הצטרפותו לקרן, בהתאם לגילו, אלא אם בחר אחרת.</p>	
<p>עמית החוסך במסלול ברירת מחדל, אשר הגיע לגיל שקיים בו מסלול ברירת מחדל אחר המתאים לגילו, ישוּך לאותו מסלול ברירת מחדל אחר במהלך החודש הקלנדררי הסמוך לאחר המועד בו הגיע לגיל בו קיים מסלול ברירת מחדל אחר כאמור.</p>	
<p>עמית רשאי לעבור למסלול השקעה במסגרת המודל שאינו מתאים לגילו או להישאר במסלול כאמור.</p>	
(2) מסלולים מתמחים כמפורט להלן:	
<p>(א) מסלול אג"ח עד 25% במניות נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים: אג"ח סחירות ושאין סחירות של חברות, ני"ע מסחריים, הלוואות שאינן סחירות לחברות, אג"ח להמרה, פקדונות, אג"ח של ממשלת ישראל או אג"ח של ממשלות אחרות. חשיפה לנכסי אג"ח תהיה בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה למניות תהיה בשיעור שלא יעלה על 25% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור לעיל תושג הן באמצעות השקעה במישרין והן באמצעות השקעה בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה. חשיפה לנכסים שאינם נכסי אג"ח ואינם מניות תהיה על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות ובכפוף לכל דין. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ב) מסלול אג"ח ללא מניות נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים: אג"ח סחירות ושאין סחירות של חברות, ני"ע מסחריים, הלוואות שאינן סחירות לחברות, אג"ח להמרה, פקדונות, אג"ח של ממשלת ישראל או אג"ח של ממשלות אחרות. חשיפה לנכסי אג"ח תהיה בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה למניות תהיה בשיעור של 0% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור לעיל תושג הן באמצעות השקעה במישרין והן באמצעות השקעה בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה. חשיפה לנכסים שאינם נכסי אג"ח ואינם מניות תהיה על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות ובכפוף לכל דין. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ג) מסלול מניות נכסי המסלול יהיו חשופים למניות בארץ ובחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה. יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ד) מסלול הלכה נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות והחברה המנהלת תהיה מחויבת לפעול בנאמנות כלפי העמיתים במסלול זה. השאת התשואה במסלול השקעה זה מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	

<p>(ה) מסלול פאסיבי - מדדי מניות</p> <p>נכסי המסלול, בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 100%, יושקעו במדדי מניות. (העונים על התנאים המנויים בסעיף 6 לחוזר גופים מוסדיים 7-9-2016 שעניינו כללי השקעה החלים על גופים מוסדיים או כל הוראה אשר תובא במקומו) יתרת הנכסים, למעט שיעור מהנכסים אשר יושקע במזומנים לצורך טיפול בהפקדות, משיכות והעברות כספים, תושקע במדדים שונים (העונים על התנאים המנויים בסעיף 6 לחוזר גופים מוסדיים 7-9-2016 שעניינו כללי השקעה החלים על גופים מוסדיים או כל הוראה אשר תובא במקומו) בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.</p> <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ו) מסלול פאסיבי - מדדי אג"ח עד 25% במדדי מניות</p> <p>נכסי המסלול, בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 100%, יושקעו במדדי אג"ח (העונים על התנאים המנויים בסעיף 6 לחוזר גופים מוסדיים 7-9-2016 שעניינו כללי השקעה החלים על גופים מוסדיים או כל הוראה אשר תובא במקומו). יתרת הנכסים, למעט שיעור מהנכסים אשר יושקע במזומנים לצורך טיפול בהפקדות, משיכות והעברות כספים, תושקע במדדי מניות (העונים על התנאים המנויים בסעיף 6 לחוזר גופים מוסדיים 7-9-2016 שעניינו כללי השקעה החלים על גופים מוסדיים או כל הוראה אשר תובא במקומו) בשיעור שלא יעלה על 25% בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.</p> <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ז) מסלול מחקה מדד S&P500</p> <p>נכסי המסלול יעקבו אחר מדד S&P500. החשיפה תהיה בשיעור של 100% מנכסי המסלול. נכסי המסלול העוקבים אחר המדד כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט שיעור מהנכסים אשר יושקעו במזומנים לצורך טיפול בהפקדות, משיכות והעברות כספים.</p> <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ח) מסלול עוקב מדדים - גמיש</p> <p>נכסי המסלול, בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 100%, יעקבו אחר מדדי מניות או אג"ח קונצרני או אג"ח ממשלות, או שילוב ביניהם, כהגדרתם באשכול מסלולים מחקי מדדים, ולכל הפחות בשלושה מדדים כאמור, באמצעות מכשירים עוקבי מדד.</p> <p>יתרת הנכסים, למעט שיעור מהנכסים שיושקע בנגזרים המשמשים לצרכי גידור, במזומנים ופיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 12 חודשים ממועד הפקדתם, לצורך טיפול בביטחונות בגין נגזרים, הפקדות, משיכות והעברות כספים, יעקבו אחר מדדים שונים בכפוף להוראות הדין.</p> <p>עקיבה אחר מדדים כאמור עשויה להיות חשופה לסיכונים מטבע.</p> <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ט) מסלול משולב סחיר</p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לתמהיל של מניות, אג"ח קונצרני ואג"ח ממשלתי, בארץ ובחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה בנכסים סחירים בלבד. ההשקעה עשויה להתבצע הן במישרין (בנכסי בסיס) והן באמצעות השקעה בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות ולרבות נגזרים לא סחירים אשר משמשים לצרכי גידור ונגזרים לא סחירים אשר שווים נגזר מנכס בסיס סחיר), בקרנות סל ובקרנות נאמנות.</p> <p>יתרת הנכסים תושקע במזומנים ופיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים ממועד הפקדתם. השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכונים מטבע.</p> <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(י) מסלול קיימות</p> <p>נכסי המסלול למעט שיעור מהנכסים שיושקע במזומנים ופיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים ממועד הפקדתם, לצורך טיפול בביטחונות בגין נגזרים, הפקדות, משיכות והעברות כספים, יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים, בכפוף לכך שעיקר מטרתם לקדם את הגשמתם של יעדי העל לפיתוח בר קיימא שפסגת האסיפה הכללית של האו"ם קבעה, ובכפוף להוראות הדין.</p> <p>חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין ובאמצעות השקעה בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות), בקרנות סל, בקרנות נאמנות ובקרנות השקעה.</p> <p>השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכונים מטבע.</p> <p>נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה יהיו פתוחים להצטרפות עמיתים בכל עת.</p>	

	20.
<p align="center">מסלולי השקעה למקבלי קצבה</p> <p>(א) כספי הקרן בגין מקבלי הקצבה יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:</p>	
<p align="center">(1) מסלול מקבלי קצבה קיימים</p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. המסלול מיועד למי שמקבל קצבת נכות או שאירים בגין אירוע מזכה שארע לפני 1 ביוני 2018 או שהחל לקבל קצבת זקנה לפני 1 ביוני 2018 או שאיר של אחד מהם.</p>	
<p align="center">(2) מסלול פנסיונרים</p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. המסלול מיועד למי שמקבל קצבת נכות או שאירים בגין אירוע מזכה שארע מיום 1 ביוני 2018 או שהחל לקבל קצבת זקנה יום 1 ביוני 2018 או שאיר של אחד מהם.</p>	
<p align="center">(3) מסלול זכאים קיימים לקצבה</p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. המסלול מיועד למי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום ז' בטבת התשס"ד (1 בינואר 2004).</p>	
<p align="center">(4) מסלול הלכה למקבלי קצבה</p> <p>נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות והחברה המנהלת תהיה מחויבת לפעול בנאמנות כלפי העמיתים במסלול זה. השאת התשואה במסלול השקעה זה מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד", או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.</p>	
<p>(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלול המפורט בפסקה (א)2, יהיו פתוחים להצטרפות מקבל הקצבה במועד הזכאות לקבלת הקצבה.</p>	
<p align="center">מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח</p>	21.
<p>(א) הצטרף עמית לקרן ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס למסלולי ההשקעה המפורטים בסעיף 19 לעיל, יצורף העמית למסלול השקעות ברירת המחדל בקרן המפורט בסעיף 19(א)1.</p>	
<p>(ב) חידוש עמית מעמדו כעמית פעיל בקרן בטרם חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס למסלול ההשקעות שבו תנוהל יתרתו הצבורה, תנוהל היתרה הצבורה של העמית במסלול שבו נוהלה יתרתו הצבורה בטרם הפך לעמית לא פעיל בפעם האחרונה, למעט לגבי הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים ממועד החידוש ואילך, אשר ינוהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב).</p>	
<p>(ג) חידוש עמית מעמדו כעמית פעיל בקרן לאחר שחלפו למעלה מ-12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס למסלול ההשקעות שבו תנוהל יתרתו הצבורה, תנוהל היתרה הצבורה של העמית במסלול שבו נוהלה יתרתו הצבורה בטרם הפך לעמית לא פעיל בפעם האחרונה, למעט לגבי ההפקדות אשר יופקדו ממועד חידוש מעמדו כעמית פעיל בקרן, אשר ינוהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב).</p>	
<p align="center">מעבר בין מסלולי השקעה</p>	22.
<p>(א) עמית רשאי, מעת לעת, בהודעה לקרן, להעביר את הפקדת דמי הגמולים או את היתרה הצבורה, כולה או חלקה, למסלול השקעה אחר.</p>	
<p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, עמית יהיה רשאי להפקיד כספים למרכיב הפיצויים המשולמים על ידי מעסיק מסוים או להעביר יתרת כספי פיצויים ששולמו ע"י מעסיק מסוים למסלול השקעה שאינו מסלול ברירת המחדל רק אם מתקיים אחד מאלה:</p>	
<p>(1) המעסיק אישר ביצוע הפקדה או העברה לאותו המסלול;</p>	
<p>(2) העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;</p>	
<p>(3) חל על כספי הפיצויים הסדר של זכאות ללא תנאי והתנבשה לעמית זכאות ללא תנאי במועד בו התקבלה בקשתו בקרן.</p>	

	(ג) החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://www.meitavdash.co.il/forms את המסמכים הבאים:
	(1) טופס בקשה למעבר בין מסלולי השקעה;
	(2) מסמך הנחיות לעמית ומידע הנדרש ממנו לצורך טיפול בהעברת כספים בין מסלולי השקעה.
	(ד) החברה המנהלת תעביר כספים בין מסלולי השקעה, לבקשת עמית, בתוך 3 ימים ממועד קבלת בקשה מלאה ותקינה של העמית בחברה המנהלת.
	(ה) החברה המנהלת תיידע את העמית על ביצוע העברת הכספים.
	(ו) נפטר עמית ולא הועברו כספי העמית למסלול השקעה למקבלי קצבה או לא שולמו לזכאים לכך בהתאם לתקנון זה, ינוהלו הכספים במסלול ההשקעות שבו נוהלו טרם פטירת העמית, ולא יועברו למסלול השקעות אחר, גם אם תאריך לידתו של העמית שנפטר מתאים למסלול השקעות אחר.
23.	הלוואות
	(א) הקרן רשאית להעניק לעמיתים הלוואות בתנאים שייקבעו מזמן לזמן על ידי החברה המנהלת ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
	(ב) החברה המנהלת תפרסם באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://www.meitavdash.co.il/forms את המסמכים הבאים:
	(1) תנאים לקבלת הלוואה מהקרן;
	(2) טופס בקשה לקבלת הלוואה מהקרן לרבות, לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה ומסמכים שיש לצרף לבקשה.
פרק ה' - כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה	
24.	מסלולי ביטוח
	(א) עמית רשאי לבחור, במועד הצטרפותו לקרן ובכל מועד שלאחריו, באחד ממסלולי הביטוח שלהלן (להלן - מסלול הביטוח), המפורטים ב נספח ב' :
	(1) מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) (להלן - מסלול ברירת המחדל) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. עמית שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;
	(2) מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 46. עמית שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי ועמית שהצטרף החל מגיל 47 ומעלה יהא גם שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;
	(3) מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, וזאת לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40, ביחס לשני הכיסויים. עמית שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות ולשאירים נמוך מהשיעור המרבי ביחס לכל אחד מהכיסויים;
	(4) מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאירים - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות;
	(5) מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה) - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצטרפות ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 44. עמית שהצטרף החל מגיל 45 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;
	(6) מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאירים - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות;
	(7) מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה) - במסלול זה העמית מבטח בכיסוי ביטוחי לנכות ולשאירים עד הגיעו לגיל 60. שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 48. עמית שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה, יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי ועמית שהצטרף החל מגיל 49 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי.

	(ב) על אף האמור בסעיף 24(א) לעיל, עמית יהא רשאי לבחור שיעור כיסוי ביטוחי מתוך אחד מהשיעורים המפורטים להלן ובלבד ששיעור הכיסוי הביטוחי שבחר העמית לנכות ושיעור הכיסוי הביטוחי שבחר העמית לשאירים לא יהיו גבוהים מהשיעורים המרביים שניתן לבחור בהתאם לאחד ממסלולי הביטוח המפורטים בסעיף 24(א) ולפי גיל ההצטרפות של העמית:
	(1) לגבי כיסוי ביטוחי לנכות, אחד מאלה - 37.5%, 50%, 62.5%, 75%.
	(2) לגבי כיסוי ביטוחי לשאירים, אחד מאלה - 40%, 60%, 80%, 100%.
	(ג) על אף האמור בסעיפים 24(א) ו-24(ב) לעיל, עמית המבקש לבצע העברת כספים לקרן ושיש לו במועד בקשת העברת הכספים, בקרן הפנסיה ממנה הוא מבקש לבצע את העברה כאמור, כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן, כיסוי ביטוחי לנכות בשיעור נמוך משיעור של 37.5% ו/או כיסוי ביטוחי לשאירים בשיעור נמוך משיעור של 40%, לפי העניין, יהא רשאי לבחור בכיסויים אלה, לפי העניין, בשיעורים האמורים.
	(ד) מי שהיה עמית בקרן לפני יום 1.6.2018 ימשיך להיות מבוטח באחד מהמסלולים המפורטים בהוראת המעבר שבסעיף 111 (ג-ה) להלן, כל עוד לא בחר אחרת וכל עוד אינו משתייך לעמיתים שחל לגביהם האמור בסעיף ה להלן.
	(ה) ביום 1.7.2021 שונה שמה של קרן "הלמן אלדובי קרן פנסיה מקיפה" ל"מיטב דש פנסיה מקיפה" בעקבות העברת ניהול בין הלמן - אלדובי קופות גמל ופנסיה בע"מ לחברה המנהלת, וביום 31.10.2021 מוזגה "מיטב דש פנסיה מקיפה" לקרן הפנסיה "איילון מיטב פנסיה מקיפה". עמית שהיה מבוטח ערב העברת הניהול בקרן הפנסיה "הלמן אלדובי קרן פנסיה מקיפה" במסלול ביטוחי שנסגר להצטרפות ביום 31.3.2018 המפורט ברשימה שבהוראת המעבר שבסעיף 111(ב), ימשיך להיות מבוטח במסלול המפורט, כל עוד לא בחר אחרת.
.25	תום תקופת הביטוח
	(א) עמית רשאי לבחור את גיל תום תקופת הביטוח מבין הגילאים הבאים 60, 62, 64 או 67 ובלבד שהוא לא יפחת מגיל זכאות מינימאלי לקצבת זקנה ולא יעלה על גיל פרישת חובה.
	(ב) בהגיעו לגיל תום תקופת הביטוח יהיו זכויות העמית כשל עמית לא מבוטח בקרן. עם זאת, רשאי העמית לרכוש ביטוח בכפוף לתנאי התקנון ובלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה.
.26	קצבת נכות מתפתחת
	עמית רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף לפיו אם יהיה זכאי לקצבת נכות בהתאם להוראות פרק קצבת נכות, תוגדל קצבת הנכות שתשולם לו בשיעור שנתי של 2% (להלן - קצבת נכות מתפתחת), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.
.27	קצבת נכות כפולה
	כיסוי ביטוחי נוסף לתשלום קצבת נכות בשיעור כפול במהלך שני חודשי הקצבה הראשונים (להלן - קצבת נכות כפולה) יהווה כיסוי ברירת מחדל כמפורט בסעיף 28(א) (2) ביחס לעמית שהצטרף לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בקרן. עמית כאמור יצורף באופן אוטומטי לכיסוי ביטוחי זה ויוסיף להיות מבוטח בו כל עוד לא הודיע אחרת לחברה המנהלת, מראש ובכתב. עמית שהצטרף לקרן קודם למועד כניסת תקנון זה לתוקף, יצורף באופן אוטומטי, במועד כניסת תקנון זה לתוקף, לכיסוי ביטוחי זה ויוסיף להיות מבוטח בו כל עוד לא הודיע אחרת לחברה המנהלת, מראש ובכתב. על אף האמור לעיל, עמית רשאי לוותר על קצבת נכות כפולה באמצעות הודעה בכתב לחברה המנהלת.
.28	כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח
	(1) שיעורי הכיסוי הביטוחי של העמית לנכות ושאירים יקבעו לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ברירת המחדל כאמור בסעיף 24(א) (1) המפורט ב נספח ב' ;
	(2) העמית יבטח בכיסוי ביטוחי נוסף לתשלום קצבת נכות כפולה, כאמור בסעיף 27 לעיל, למעט אם יודיע העמית אחרת, בכתב;
	(3) גיל תום תקופת הביטוח יעמוד על גיל 67 לגבר ולאשה.
	(ב) חידש עמית את מעמדו כעמית מבוטח בקרן בטרם חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירתו ביחס להיקף הכיסוי הביטוחי, יבטח העמית בכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לעמית לא מבוטח.
.29	ויתור על כיסוי ביטוחי
	עמית מבוטח שהגיע לגיל 60 רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לנכות ו/או לשאירים באמצעות הודעה לחברה המנהלת. ויתר עמית מבוטח כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח החל מהחודש העוקב למועד שבו התקבלה הודעתו ומעמדו בקרן יהיה כשל עמית לא מבוטח, לעניין הכיסוי הביטוחי שוויתר עליו.

30.	ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח
	<p>(א) עמית מבוטח ללא שאירים למעט שאיר שהוא הורה (להלן בסעיף זה - שאירים), רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור שאיריו למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הויתור) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות בלבד (לרבות שאירי נכה) במסלול שבחר. מובהר כי במהלך תקופת הויתור לא ינתן כיסוי לבן נבחר עם מוגבלות, לעמית שבחר בכיסוי לבן נבחר עם מוגבלות כאמור בסעיף 31 שלהלן. בתום תקופת הויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לשאירים, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו שאירים.</p>
	<p>(ב) ויתור עמית כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי למקרה מוות למעט דמי ביטוח בשל מוות כנכה, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.</p>
	<p>(ג) הסתיימה תקופת הויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הויתור על הכיסוי הביטוחי לשאירים, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.</p>
	<p>(ד) עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לשאירים וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים.</p>
	<p>(ה) עמית שנישא או שנוולד לו ילד במהלך תקופת הויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים או ממועד הלידה, לפי העניין, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.</p>
	<p>(ו) שאירי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינם כמפורט בסעיף קטן (ג) וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים או ממועד הלידה, יהיו זכאים לקצבת שאירי עמית לא מבוטח.</p>
	<p>(ז) הגיש העמית לחברה המנהלת בקשה כאמור בסעיף 30(א), כי הוא מוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור שאירים, במהלך תקופת הויתור כאמור לעיל יבוטח העמית בכיסוי ביטוחי בשל ביטול תקופת האכשרה כאמור בסעיף 34(ו) אלא אם העמית הודיע לחברה המנהלת כי הוא מוותר על רכישת כיסוי ביטוחי עבור ביטול תקופת האכשרה.</p>
31.	ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג
	<p>(א) עמית עם ילדים וזוג רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור בן זוג (להלן - כיסוי ביטוחי לבן זוג) למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הויתור), וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות (לרבות שאירי נכה) ובכיסוי ביטוחי לשאירים למעט כיסוי ביטוחי לבן זוג. בתום תקופת הויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו בן זוג.</p>
	<p>(ב) ויתור עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג למעט דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג במקרה של מוות כנכה, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.</p>
	<p>(ג) הסתיימה תקופת הויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הויתור על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.</p>
	<p>(ד) עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לבן זוג וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג.</p>
	<p>(ה) עמית שנישא במהלך תקופת הויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.</p>
	<p>(ו) אלמן של עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינו כמפורט בסעיף קטן (ג), וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים, לא יהיה זכאי לקצבת שאירים מהקרן. על אף האמור, היה האלמן של עמית כאמור שאירי יחיד של העמית, יהיה זכאי האלמן לקצבת שאירי עמית לא מבוטח בכפוף לתקנון זה.</p>
	<p>(ז) בתקופת הויתור, דמי הביטוח שישלם העמית יחושבו כך ששיעור הכיסוי הביטוחי ליתומים יעמוד על 100%.</p>
	<p>(ח) הגיש העמית לחברה המנהלת בקשה כאמור בסעיף 31(א), כי הוא מוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור בני זוג, במהלך תקופת הויתור כאמור לעיל יבוטח העמית בכיסוי ביטוחי בשל ביטול תקופת האכשרה כאמור בסעיף 34(ו) אלא אם העמית הודיע לחברה המנהלת כי הוא מוותר על רכישת כיסוי ביטוחי עבור ביטול תקופת האכשרה.</p>

	31.א.
<p>(א) עמית מבוטח רשאי לקבוע את השיעור מתוך הקצבה הבסיסית לשאירים, אשר ישולם לבן נבחר עם מוגבלות על חשבון קצבת האלמן, בכפוף לתנאים המפורטים להלן:</p> <p>(1) העמית הודיע על כך בכתב לחברה המנהלת בטרם פטירתו, באמצעות טופס ייעודי שקבעה לעניין זה החברה המנהלת. בטופס יקבע העמית את שיעור הכיסוי לבן נבחר עם מוגבלות לפי אחת מהאפשרויות הבאות: 10%, 20%, 30% או 40%. שיעור הכיסוי האמור יחול על כל הבנים הנבחרים עם מוגבלות, והחלוקה ביניהם תהיה באופן שווה בין כל הבנים הנבחרים עם מוגבלות.</p> <p>(2) העמית לא ויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח כאמור בסעיף 30.</p> <p>(3) העמית אינו מבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן.</p> <p>(4) החברה המנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי לבן הנבחר עם מוגבלות אשר לגביו קבע העמית שיעור כיסוי כמפורט בסעיף (1) לעיל.</p> <p>(5) אישור החברה המנהלת למינוי הבן הנבחר עם מוגבלות.</p>	
<p>(ב) מובהר כי קצבת שאירים לבן נבחר עם מוגבלות תשולם רק במקרה בו בחר העמית בכיסוי לבן נבחר עם מוגבלות, כאמור בסעיף קטן (א) ובסעיף 34(ה), ובכפוף להוראות תקנון זה. עוד מובהר כי קצבת שאירים לבן נבחר עם מוגבלות לא תשולם בפטירת עמית מבוטח ששאיריו אינם זכאים לקצבת שאירים בהתאם להוראות פרק ט' או בפטירת עמית לא מבוטח.</p>	
<p>(ג) השיעור שקבע העמית בעבור אלמן יהא 70%, בקיזוז השיעור אשר יירכש לכל הבנים הנבחרים עם המוגבלות, כאמור בסעיף (א) לעיל (להלן – "השיעור שקבע העמית בעבור אלמן"), כמפורט בסעיף 94.</p>	
	32. שינוי הכיסוי הביטוחי
<p>(ד) עמית רשאי לשנות את מסלול הביטוח שבחר למסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיפים 24(א) ו-24(ב) לעיל בלבד, וכן להוסיף או לגרוע כיויים ביטוחיים לפי פרק זה באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת, ובלבד שעלות הכיסוי הביטוחי לא עולה על תקרת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 ובכפוף להוראות תקנון זה.</p> <p>למען הסר ספק, עמית אשר שינה את מסלול הביטוח שבחר לפי סעיף 111 (ב) – ה) להלן למסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיפים 24(א) ו-24(ב) לעיל, לא יהיה רשאי לחזור ולבחור במסלול ביטוח לפי סעיף 111 (ב) – ה) להלן.</p>	
<p>(ה) שינוי היקף הכיסוי הביטוחי ייכנס לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית. על אף האמור, במקרה שבו נדרש העמית לעבור חיתום, ייכנס השינוי לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו אושרה בקשתו על ידי החברה המנהלת.</p>	
<p>(ו) מעבר בין מסלולי ביטוח לא ישנה את גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של העמית.</p>	
	33. גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
<p>(א) גיל העמית המבוטח לצורך הגדרת שיעור הכיסוי הביטוחי יקבע בשנים שלמות, כשהוא מעוגל כלפי מטה, בהתאם לגיל העמית במועד המאוחר מבין אלה (בתקנון זה – גיל תחילת הכיסוי הביטוחי):</p>	
<p>(1) מועד ההצטרפות לקרן;</p>	
<p>(2) מועד חידוש מעמד העמית כעמית מבוטח לאחר הפסקת תשלום דמי גמולים להגדלת היתרה הצבורה בקרן לתקופה העולה על 12 חודשים;</p>	
<p>(3) מועד ההפקדה הראשונה שלאחר מועד משיכת כספים או העברת כספים למעט משיכת כספי פיצויים.</p>	
<p>(4) מועד קבלת קצבת זקנה בשל חלק או מלוא היתרה הצבורה של העמית בקרן.</p>	
<p>(ב) במקרה שבו כתוצאה משינוי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית, חרגה עלות הכיסוי הביטוחי מתקרת דמי הביטוח כאמור בסעיף 39 וחל שינוי בהיקף הכיסוי הביטוחי, תישלח לעמית הודעה על הקטנת היקף הכיסוי הביטוחי, בהתאם למסלול הביטוח שבו הוא מבוטח.</p>	
	34. תקופת אכשרה
<p>(א) על עמית שהצטרף לקרן או חידש מעמדו בקרן כעמית מבוטח, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה כאמור תחול בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד הצטרפות העמית לקרן או לפני חידוש מעמדו כעמית מבוטח בקרן, לפי המאוחר.</p>	
<p>(ב) על אף האמור, על עמית שהצטרף לקרן או חידש ביטוח בקרן, תחול תקופת אכשרה למשך 12 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, בשל אירוע מזכה הנובע מהתאבדות או ניסיון התאבדות.</p>	
<p>(ג) על עמית שמשך או העביר כספים ממרכיב התגמולים בקרן תחול תקופת אכשרה של 60 חודשי ביטוח רצופים החל ממועד תשלום דמי הגמולים הראשון שלאחר המשיכה או העברת הכספים, לגבי הסכום שנמשך או הועבר, בשל אירוע מזכה הנובע מפטירת העמית, לרבות פטירת עמית נכה.</p>	

	(ד) על עמית מבוטח שהיקף הכיסוי הביטוחי שלו בקרן הורחב, בהתאם לעילות המפורטות להלן, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מהמועד שבו הורחב הכיסוי הביטוחי ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה תחול לגבי אותו חלק בכיסוי הביטוחי שהורחב, בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני הרחבת הכיסוי הביטוחי:
	(1) גידול ריאלי בשכר הקובע של עמית בשיעור העולה על 15%. שיעור הגידול בשכר הקובע יחושב לפי היחס שבין השכר הקובע בכל חודש במהלך 60 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה לבין השכר הקובע הממוצע ב- 12 החודשים שקדמו לאותו חודש;
	(2) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;
	(3) דחיית גיל תום תקופת הביטוח;
	(4) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;
	(5) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
	(6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים;
	(7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.
	(8) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי לבן נבחר עם מוגבלות;
	(ה) על אף האמור בסעיפים (ד) (6) ו-(7) לעיל, לא תחול תקופת אכשרה כאמור על עמיתים אשר ויתרו על כיסויים ביטוחיים לשאירים או לבן זוג טרם 01/06/2018, ובלבד שבקשה להגדלת הכיסוי הביטוחי עפ"י הסעיפים הנ"ל תועבר לפני תום תקופת הוויתור.
	(ו) על אף האמור בסעיפים (ד) (6) ו-(7) לעיל, לא תחול, בתום תקופת הוויתור, תקופת אכשרה לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים או לבן זוג, ובלבד שהעמית שילם במהלך תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי בשל ביטול תקופת אכשרה. בהתאם לאמור בסעיף 34(ה), דרישה לתשלום בשל ביטול תקופת אכשרה לא תחול על עמיתים אשר ויתרו על כיסויים ביטוחיים לשאירים או לבן זוג טרם 01/06/2018.
	(ז) כיסוי ביטוחי עבור ביטול תקופת האכשרה כאמור בסעיף 34(ו) יהיה במסגרת ברירת מחדל לכל עמית מבוטח שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים ו/או בן זוג.
.35	חיתום רפואי
	(א) חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי במקרים אלה בלבד:
	(1) הצטרפות לקרן;
	(2) חידוש ביטוח בקרן;
	(3) גידול ריאלי בשכר המבוטח של עמית בשיעור העולה על 15%;
	(4) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;
	(5) דחיית גיל תום תקופת הביטוח;
	(6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;
	(7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
	(8) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים;
	(9) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.
	(ב) על אף האמור בסעיפים (א) (8) ו-(9) לעיל, לא יחול חיתום רפואי כאמור על עמיתים אשר ויתרו על כיסויים ביטוחיים לשאירים או לבן זוג טרם מועד כניסת תקנון זה לתוקף, ובלבד שבקשה להגדלת הכיסוי הביטוחי עפ"י הסעיפים הנ"ל תועבר לפני תום תקופת הוויתור.
	(ג) בהתאם לתוצאות חיתום רפואי שנערך לפי סעיף קטן (א), חברה מנהלת רשאית לדחות בקשה של עמית להצטרף לקרן, לחדש כיסוי ביטוחי בקרן או להרחיב את הכיסוי הביטוחי בקרן, וכן רשאית להחריג מהכיסוי הביטוחי או מהרחבתו, לפי העניין, כל מצב רפואי, לרבות מחלה, תאונה או מום שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד ההצטרפות, החידוש או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין.
	(ד) החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף זה, וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי ולא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, חידוש ביטוח או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות הליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, לחידוש הביטוח או להרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.

.36	ארכת ביטוח
	(א) כיסוי ביטוחי לעמית שחדל להיות עמית פעיל בקרן יישמר לתקופה של חמישה חדשים מלאים ורצופים מהמועד שבו חדל להיות עמית פעיל (להלן - ארכת ביטוח). במהלך התקופה האמורה יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.
	(ב) דמי ביטוח בעד ארכת הביטוח ייגבו מתוך רכיב התגמולים ביתרתו הצבורה של העמית; על אף האמור, עמית רשאי להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח וזאת במקום גבית דמי הביטוח ממרכיב התגמולים.
	(ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) ארכת ביטוח תפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:
	(1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;
	(2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל;
	(3) העמית הגיש בקשה להפסיק את ניכוי התשלום עבור ארכת ביטוח;
	(4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;
	(5) פטירת העמית;
	(6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
	(7) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
	(ד) לגבי עמית אשר נקבעה לו נכות חלקית, תחול ארכת הביטוח החל במועד שבו אושרה זכאותו של העמית לקבלת קצבת נכות חלקית. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהעמית לא זכאי בשלו לקצבת נכות ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפך לנכה בקרן.
	(ה) לגבי עמית נכה שחלה הפחתה בדרגת הנכות שנקבעה לו, ולגבי חלק השכר הקובע שהופחת, תחול ארכת הביטוח החל במועד תחילת ההפחתה. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהופחת ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לנכה.
	(ו) עמית בארכת ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - הקרן הנוספת) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או תשולם לשאיריו קצבת שאירים, לפי העניין, מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאיריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.
.37	הסדר ביטוח
	(א) עמית שחדל להיות עמית פעיל לרבות עמית בתקופת ארכת ביטוח רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או לחלופין להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי שבו היה מבוטח בטרם חדל להיות עמית פעיל בקרן (להלן - הסדר ביטוח). במהלך תקופת הסדר הביטוח יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.
	(ב) הסדר ביטוח ייעשה לא יאוחר מתום תקופת ארכת הביטוח, והוא יחול במשך תקופה של עד 24 חודשים רצופים החל מהמועד בו חדל להיות עמית פעיל, או עד תום תקופה השווה לתקופת רציפות ההפקדות האחרונה, אם היה עמית פעיל פחות מ-24 חודשים. יובהר כי תקופת הסדר הביטוח כוללת את תקופת ארכת הביטוח.
	(ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), הסדר ביטוח יפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:
	(1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;
	(2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל;
	(3) העמית ביקש להפסיק את ניכוי התשלום עבור הסדר הביטוח;
	(4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;
	(5) פטירת העמית;
	(6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
	(7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;

	(ד) עמית בהסדר ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - הקרן הנוספת) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאירוי בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או תשולם לשאיריו קצבת שאירים, לפי העניין, מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאיריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.
38.	דמי ביטוח
	(א) דמי ביטוח בשל סיכוני מוות ונכות יחושבו בהתאם למקדם המתאים למין העמית, גילו, שנת לידתו, גיל תום תקופת הביטוח בהתאם למסלול הביטוחי של העמית ובהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי, השכר הקובע, ויתרת הזכאות הצבורה של העמית כמפורט ב נספח ד' , ה'-ה'2'.
	(ב) דמי ביטוח בשל נכות מתפתחת ונכות כפולה יחושבו כמפורט ב נספח ד'-2 ד'4'.
39.	תקרת דמי ביטוח
	(א) היקף הכיסוי הביטוחי לעמית ייקבע כך שהעלות המצטברת בשל סך כל הכיסויים הביטוחיים, לא תעלה על 35% מהסך המצטבר הצפוי של תגמולים לפני ניכוי דמי ניהול ודמי ביטוח (להלן - תקרת הכיסוי הביטוחי).
	(ב) תקרת הכיסוי הביטוחי תחושב על ידי החברה המנהלת בהתאם להנחות ולנתוני העמית הבאים:
	(1) גיל תום תקופת הביטוח בהתאם לבחירתו של העמית לפי סעיף 25;
	(2) רציפות בהפקדות החל מגיל תחילת הכיסוי הביטוחי ועד תום תקופת הביטוח;
	(3) גידול שנתי בשכר של העמית בשיעור של 2%;
	(4) שיעור דמי הגמולים לפיו מחושב השכר המבוטח של העמית;
	(5) בחישוב סך ההפקדות ודמי הביטוח הצפויים לאורך תקופת הביטוח, ריבית ההיוון תעמוד על שיעור התשואה הריאלית האפקטיבית כמפורט בסעיף 110 לתקנון זה.
40.	תשלום דמי ביטוח
	(א) דמי ביטוח ישולמו מתוך דמי הגמולים למרכיב התגמולים בחשבון העמית בקרן. על אף האמור, עמית רשאי לשלם דמי ביטוח לפי סעיפים 36-37 גם מתוך מרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או באמצעות תשלום עלות הביטוח לקרן בגובה דמי הביטוח.
	(ב) דמי ביטוח בשל חודש ביטוח מסוים ינוכו בחודש הביטוח כאמור. על אף האמור, צורף העמית לפי הוראות סעיף 13(ב) לתקנון זה, דמי הביטוח בשל תקופת הביטוח שקדמה למועד תשלום דמי הגמולים ינוכו בחודש בו הופקדו דמי הגמולים לראשונה בנוסף לדמי הביטוח בעד אותו חודש.
	(ג) דמי ביטוח ינוכו מהעמית כל עוד הוא עמית מבוטח בקרן, בלבד.
פרק ו' - קצבת זקנה	
41.	הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה
	שישה חודשים לפני הגיעו של עמית מבוטח לגיל תום תקופת הביטוח או לפני הגיעו של עמית לא מבוטח לגיל פרישת חובה, לפי העניין, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה שבה יוצגו לו האפשרויות העומדות בפניו לעניין קבלת קצבת זקנה, לרבות: היוון קצבאות, תקופת תשלומים מובטחים, סכום קצבה מזערית, שיעורי קצבה לשאירים, דחיית פרישה, העברת כספים לקופת גמל אחרת, הודעה על הפסקת הכיסויים הביטוחיים, דמי הניהול שצפוי לשלם כפנסיונר, לרבות דמי ניהול נוספים בשל קצבה נמוכה מקצבת מינימום בהתאם לסעיף 52 לתקנון זה, הסבר לגבי האפשרות לדחיית גיל תום תקופת הביטוח עד לגיל פרישת חובה. כמו כן תכלול ההודעה הסבר על הליך קבלת קצבת הזקנה, והפניה לדף באתר האינטרנט של החברה המנהלת שכתובתו: https://www.meitavdash.co.il/forms שבו ניתן למצוא את הטפסים הנוגעים להליך הפרישה ופירוט בדבר האפשרויות העומדות בפני העמית לקראת פרישה, כמפורט בסעיף זה.
42.	תנאי זכאות לקצבה
	עמית זכאי לקבלת קצבת זקנה החל מגיל הזכאות המינימאלי לקצבת זקנה או ממועד מאוחר יותר, בהתאם לבחירתו.
43.	בקשה לקבלת קצבת זקנה
	(א) בבקשה לקבלת קצבת זקנה יציין העמית את המועד שבו הוא מבקש להתחיל לקבל קצבת זקנה ואת בחירתו לעניין האפשרויות המפורטות בסעיפים 47-51 להלן;
	(ב) בבקשה לקבלת קצבת זקנה תוגש באמצעות הטופס המפורסם באתר האינטרנט של החברה שכתובתו: https://www.meitavdash.co.il/forms

	(ג) החברה המנהלת תשלח לעמית אישור על קבלת הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשתו והוא יכלול בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בבקשת העמית, ככל שיהיו;
	(ד) החברה המנהלת תאשר את בקשתו של עמית לקבלת קצבת זקנה בתוך 10 ימים מיום קבלת טופס הבקשה לקבלת קצבת זקנה, כשהוא מלא ותקין.
	(ה) למען הסר ספק יובהר כי לגבי עמית שהגיש בקשה לקבלת קצבת זקנה ונפטר לפני מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, יחולו ההוראות הרלוונטיות לגבי עמית מבוטח או לגבי עמית לא מבוטח בהתאם למעמד העמית במועד פטירתו, וזאת אף אם אושרה בקשתו לקבלת קצבת זקנה.
	(ו) לאחר קבלת קצבת הזקנה הראשונה, לא יהיה רשאי הפנסיונר לשנות את בחירתו.
44.	תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה
	(א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה יהיה המאוחר מבין אלה:
	(1) ה-1 לחודש שציין העמית בבקשה לקבלת קצבת זקנה, ובלבד שמועד זה חל לאחר אישור הבקשה על ידי החברה המנהלת.
	(2) ה-1 לחודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת זקנה בהתאם לסעיף 43(ד).
	(ב) בנוסף על האמור בסעיף קטן (א) במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה רשאי העמית לבקש תשלום נוסף של חודש עד שלושה חודשי קצבה בעד החודשים שקדמו למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה (להלן – תקופה נוספת של תשלומי קצבה), ובלבד שגילו בחודש הראשון בתקופה הנוספת של תשלומי קצבה לא יהיה נמוך מגיל הזכאות המינימלי לקבלת קצבת זקנה.
45.	חישוב קצבת זקנה
	(א) קצבת הזקנה תחושב על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, במקדם ההמרה לקצבת זקנה המפורט בנספחים יב'-יד' שייקבע בהתאם למשתנים הבאים (להלן – נתוני העמית למקדם קצבה):
	(1) פרטי הפנסיונר - גילו של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו ומינו;
	(2) פרטי בן הזוג - גילו של בן הזוג של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 48. לגבי פנסיונר שיש לו יותר מבן זוג אחד יחושב מקדם ההמרה לקצבה בהתאם לפרטי כל אחד מבני הזוג ובהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מבני הזוג.
	(3) פרטי הילדים - גילם של ילדי הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתם, ושיעור הקצבה לה יהיו זכאים לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49;
	(4) תקופת תשלומים מובטחים ככל שהעמית בחר בה בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 50;
	(5) פרטי בן נבחר עם מוגבלות - גילו של בן נבחר עם מוגבלות של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49 א. לגבי פנסיונר שיש לו יותר מבן נבחר עם מוגבלות אחד יחושב מקדם ההמרה לקצבה בהתאם לפרטי כל אחד מהם ובהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מהם.
	(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), חישוב קצבת הזקנה לעמית שבחר בתקופה הנוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף קטן 44 (ב), יעשה על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, במקדם ההמרה לקצבת זקנה כמפורט בסעיף קטן (א), כשהוא מוגדל במספר החודשים שביקש העמית לתשלום בתקופה הנוספת של תשלומי הקצבה.
	(ג) למען הסר ספק חישוב קצבת הזקנה יהיה בהתאם להוראות התקנון כפי שיהיו במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה.
46.	תשלום ועדכון קצבת הזקנה
	(א) קצבת הזקנה תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה כמפורט בסעיף 44 (להלן – מועד התשלום הראשון של קצבת זקנה), ועד לחודש העוקב לחודש בו נפטר מקבל הקצבה. עמית שבחר בתקופה נוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 44(ב), ישולם לו התשלום הנוסף בעד התקופה הנוספת של תשלומי הקצבה במועד התשלום הראשון של קצבת הזקנה כמפורט בסעיף זה.
	(ב) קצבה בשל חודש הפטירה תשולם במלואה, ללא קשר ליום הפטירה.

	(ג) קצבת הזקנה תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.
47.	קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה
	(א) עמית הפורש לזקנה, רשאי להמיר רק חלק מהיתרה הצבורה בחשבון לקצבה, ולהותיר את החלק הנותר כיתרה צבורה בקרן.
	(ב) על עמית כאמור יחולו הוראות התקנון הנוגעות לפנסיונר, בכל הנוגע לקצבת הזקנה, וההוראות הנוגעות לעמית, בכל הנוגע ליתרה הצבורה שנותרה בחשבון.
48.	קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר
	(א) עמית הפורש לזקנה שאין לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יקבל קצבת זקנה ללא ביטוח לקצבת שאירי בן זוג של פנסיונר.
	(ב) עמית הפורש לזקנה ויש לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יבחר במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה את שיעור הקצבה מתוך קצבת הזקנה שלו שישולם לאלמן לאחר מותו. עמית שיש לו יותר מבן זוג אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מבני הזוג.
	(ג) שיעור הקצבה לבן זוג שבחר העמית בהתאם לסעיף זה לא יפחת מ- 30% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.
	(ד) סך שיעורי קצבאות השאירים שהעמית יבחר שישולם לשאיריו (בן זוג וילדים ו/או בן נבחר עם מוגבלות) לא יעלה על 100% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.
49.	קצבת שאירים לילדים של פנסיונר
	עמית הפורש לזקנה שיש לו ילדים, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה לבטח את ילדיו בקצבה שתשולם להם לאחר מותו וכל עוד הם מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה.
49א.	קצבת שאירים לבן נבחר עם מוגבלות
	א. עמית הפורש לזקנה יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת הזקנה לבטח בן נבחר עם מוגבלות בקצבה שתשולם לו לאחר מותו. עמית שיש לו יותר מבן נבחר עם מוגבלות אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מהם בכפוף לאמור בסעיף 48(ד).
	ב. החברה המנהלת תהיה רשאית לבצע חיתום רפואי לבן הנבחר עם מוגבלות אשר לגביו קבע העמית שיעור כיסוי כמפורט בסעיף (א) לעיל.
	ג. שיעור הקצבה לבן נבחר עם מוגבלות שבחר העמית בהתאם לסעיף זה לא יפחת מ- 30% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.
50.	קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים
	(א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתקופת תשלומים מובטחים, ובלבד שגילו בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87 ושלא היה זכאי לקבלת קצבת נכות במהלך 24 החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה.
	(ב) עמית יציין בבקשה לקבלת קצבת זקנה כיצד הוא מבקש לחלק את התשלומים המובטחים בין השאירים ובהעדר שאירים - בין המוטבים. הפנסיונר יוכל לשנות את החלוקה המבוקשת או את שמות המוטבים בכל עת.
	(ג) נפטר פנסיונר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יהיו זכאים מוטביו, ובהיעדר מוטבים - יורשיו, לקבל מהקרן את סכומן המהווים של הקצבאות הנותרות בתשלום חד פעמי, השווה למכפלת קצבת הזקנה בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו של הפנסיונר במקדם היוון המפורט בנספח " בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים.
51.	היוון קצבת זקנה
	(א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה, בהיוון החלק של קצבת הזקנה לה הוא זכאי בהתאם לדיון, כפי שיפורט להלן:
	(1) היוון של חלק הקצבה העולה על סכום הקצבה המזערי - הסכום המהווה יהיה שווה למכפלת סכום הקצבה שביקש העמית להוון במקדם ההמרה לפיו חושבה הקצבה;
	(2) היוון של עד 25% מסך הקצבה למשך תקופה של עד 5 שנים, ובלבד שסכום קצבת הזקנה נמוך מסכום הקצבה המזערי או שווה לו. הסכום המהווה יהיה שווה למכפלת כל אלה:
	(א) מקדם ההיוון המפורט בנספח ט', שייקבע בהתאם לנתוני העמית שלפיהם חושבה קצבת הזקנה ולתקופת ההיוון;
	(ב) שיעור ההיוון בהתאם לבחירת העמית;
	(ג) קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, ולאחר ההיוון בהתאם לסעיף קטן (1) לעיל, ככל שבוצע.
	עמית יהיה רשאי לבחור בהיוון בהתאם לסעיף קטן (2), גם אם קצבת הזקנה שצפויה להשתלם לו לאחר היוון בהתאם לפסקה (1) שווה לסכום הקצבה המזערי.
	(ב) הסכום המהווה ישולם לפנסיונר במועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה;

	(ג) פנסינור לא יהיה רשאי לחזור בו מהבקשה להיוון קצבה לפי סעיף זה, כולה או חלקה, ופנסינור לא יוכל להגיש בקשה להיוון קצבה, לאחר מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה.
	(ד) במהלך תקופת ההיוון יקבל הפנסינור את קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.
	(ה) החל מתום תקופת ההיוון תשלם הקרן לפנסינור את מלוא קצבת הזקנה שלה היה זכאי לפי הוראות התקנון, אלמלא ההיוון.
.52	קצבת מינימום
	(א) החברה המנהלת רשאית לגבות מעמית הפורש לזקנה וקצבת הזקנה לה הוא זכאי נמוכה מקצבת המינימום, דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום קצבת המינימום לבין הקצבה לה הוא זכאי. למען הסר ספק, עמית רשאי לדחות את מועד קבלת הקצבה עד למועד בו מקדם ההמרה לקצבה או סכום היתרה הצבורה יאפשר לו לקבל קצבת זקנה בסכום השווה או העולה על קצבת מינימום.
	(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית על דמי הניהול בשל קצבה הנמוכה מקצבת מינימום ועל האפשרות העומדת בפניו לדחות את מועד קבלת הקצבה.
.53	המשך הפקדת דמי גמולים
	עמית יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד דמי גמולים לקרן גם לאחר שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח או לגיל פרישת חובה, וגם לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה.
פרק ז' - שאירי פנסינור	
.54	זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסינור
	(א) שאריו של פנסינור שנפטר וקצבתו חושבה כך ששארו יהיו זכאים לקצבת שאירים, יהיו זכאים עם פטירתו לקבלת קצבת שאירים בהתאם להוראות פרק זה.
	(ב) זכאותו של בן זוג לקבלת קצבת שאיר לאחר פטירתו של פנסינור לא תיגרע אם בני הזוג התגרשו לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין או צו שיפוטי.
.55	תקופת הזכאות
	(א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי פנסינור יהא ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסינור.
	(ב) תום הזכאות לקבלת קצבת שאירי פנסינור יהיה המוקדם מבין אלה:
	(1) לגבי אלמן - היום האחרון לחודש פטירתו, ואף אם נישא מחדש;
	(2) לגבי שאירים שאינם אלמן - בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.
.56	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסינור
	החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://www.meitavdash.co.il/forms את המסמכים הבאים:
	(1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסינור לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
	(2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לצורך הטיפול בתביעה;
	(3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסינור מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס;
.57	תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסינור
	(א) שאיר פנסינור יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת שאירים אשר תכלול את המסמכים הבאים:
	(1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;
	(2) תעודת פטירה של הפנסינור;
	(3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
	(ב) החברה המנהלת תשיב בכתב לשאיר בתוך 7 ימים ממועד קבלת תביעתו כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
	(1) אישור קבלת תביעת השאיר;
	(2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו;
	(ג) מועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאיר בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.

	(ד) החברה המנהלת תשיב בכתב לתביעת השאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים ותודיע לו אם נתקבלה או נדחתה תביעתו.
	(ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט במכתב האישור את סכום קצבת הזקנה של הפנסיונר טרם פטירתו, את שיעור הקצבה הרלוונטי לאותו שאיר, סכום קצבת השאירים לה הוא זכאי ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
	(ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה.
.58	חישוב קצבת שאירי פנסיונר
	קצבת שאירי פנסיונר תחושב ע"י מכפלת קצבת הזקנה ששולמה לפנסיונר בעד חודש התשלום האחרון, בשיעור הקצבה שבחר הפנסיונר לבטח את אותו שאיר בבקשה שהגיש לקבלת קצבת זקנה ושלפיו חושבה קצבת הזקנה של הפנסיונר.
.59	תשלום ועדכון קצבת שאירים
	(א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בטל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 55.
	(ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן, ואם האלמן אינו הורה של היתומים, באמצעות אפוטרופוס שמונה כד"ן. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.
	(ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות הפנסיונר נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים.
	(ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.
.60	שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים
	(א) נפטר פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים במהלך תקופת התשלומים המובטחים, יהיו שאיריו, כל עוד יהיו מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה, זכאים שתשולמנה להם בנוסף לקצבאות השאירים שחושבו בהתאם לסעיף 58 (להלן - קצבאות השאירים המקוריות), קצבאות נוספות אשר סכומן הכולל יהיה שווה להפרש שבין הקצבה האחרונה ששולמה לפנסיונר לבין סך קצבאות השאירים המקוריות (ההפרש יכונה להלן - תוספת תשלומים מובטחים), וזאת עד תום תקופת התשלומים המובטחים או עד תום תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים, לפי המוקדם. הסתיימה תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים של שאיר מסוים ולא הסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם יתרת תוספת התשלומים המובטחים של אותו שאיר, כקצבה או כסכום מהוון לפי סעיף קטן (ד) להלן, בהתאם לבחירת השאיר.
	(ב) חלוקת תוספת התשלומים המובטחים בין השאירים תהיה בהתאם לבחירת הפנסיונר בבקשה האחרונה שנתקבלה בקרן.
	(ג) החל מתום תקופת התשלומים המובטחים ישולמו לשאירים קצבאות השאירים המקוריות.
	(ד) שאיר פנסיונר אשר זכאי בתוספת תשלומים מובטחים, יהיה רשאי בכל עת לבצע היוון של חלקו בתוספת התשלומים המובטחים, שיחושב כמכפלת חלקו או חלקו היחסי בתוספת תשלומים מובטחים במקדם היוון המפורט ב נספח יא' בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים. סכום זה ישולם על ידי החברה המנהלת בתוך 10 ימים ממועד קבלת בקשת השאירים לעניין זה.
	(ה) נפטר שאיר של פנסיונר הזכאי לתוספת תשלומים מובטחים, בטרם נסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם תוספת התשלומים המובטחים שנותרה לשאירים האחרים בחלוקה שווה בין השאירים האחרים, ובהעדף שאירים אחרים ישולמו התשלומים המובטחים שנותרו כסכום מהוון ליורשים של השאיר. הסכום המהוון יחושב בהתאם לאמור בפסקה (ד) בסעיף זה.
	(ו) פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יחולו לגביו ההוראות הקבועות בסעיף 50(ג).
.61	שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה
	(א) שאיריו של פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יהיו זכאים למלוא קצבת השאירים לה הם זכאים, כאילו לא בוצע ההיוון.
	(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ובנוסף בתשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת ההיוון ולפני שנסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, יהיו זכאים לקצבה השווה לקצבה ששולמה לפנסיונר בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו (וחושבה לאחר ההיוון), וזאת עד לתום תקופת ההיוון או תום תקופת התשלומים המובטחים, המוקדם מביניהם. יובהר כי בתום תקופת ההיוון ועד תום תקופת התשלומים המובטחים תשולם לשאירים קצבה בהתאם לסעיף 60.

62.	היוון קצבה לשאירי פנסיונר
	(א) שאיר של פנסיונר הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון את קצבתו בשיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן - שיעור ההיוון) לתקופה של עד חמש שנים.
	(ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקבלת קצבת שאירים, והשאיר רשאי לחזור בו רק כל עוד לא קיבל את סכום ההיוון.
	(ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים של אותו שאיר בחודש התשלום הראשון, אלמלא ביקש לבצע היוון, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם הקבוע ב נספח י' בהתאם למינו, שנת לידתו וגילו של השאיר בחודש התשלום הראשון ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר השאיר.
	(ד) סכום ההיוון ישולם לשאיר במועד תשלום קצבת השאירים לראשונה.
	(ה) במשך תקופת ההיוון שבחר השאיר, יקבל השאיר את הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.
	(ו) מתום תקופת ההיוון שבחר השאיר, יהיה זכאי השאיר למלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.

פרק ח' - קצבת נכות

63.	תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות
	עמית שהוכר כנכה על ידי הגורם הרפואי יהיה זכאי לקבל קצבת נכות מהקרן בהתקיים כל התנאים המפורטים להלן:
	(1) העמית היה עמית מבוטח בקרן במועד האירוע המזכה בקצבת נכות;
	(2) הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש, בהתאם לקבוע בסעיף 34, טרם מועד האירוע המזכה;
	(3) הנכות לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;
	(4) התביעה לקבלת קצבת נכות הוגשה לחברה המנהלת בתוך שלוש שנים ממועד האירוע המזכה;
	(5) העמית החזיר לקרן כספים שמשך או העביר ממרכיב התגמולים לאחר מועד האירוע המזכה.
64.	מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות
	החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://www.meitavdash.co.il/forms את המסמכים הבאים:
	(1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת נכות לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
	(2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהעמית לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה וכן התייחסות לזכאות העמית למנות רופא בוועדה הרפואית;
	(3) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.
65.	תביעה לקבלת קצבת נכות
	(א) עמית יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת נכות אשר תכלול את המסמכים הבאים:
	(1) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות;
	(2) תעודות רפואיות המעידות על פגיעה בכושרו של העמית לעבוד ועל שיעור הפגיעה;
	(3) מסמך וויתור על סודיות רפואית והסכמת העמית לכך שהחברה המנהלת תקבל לידיה עותקים של כל המסמכים הרפואיים הנוגעים לו, המצויים בבתי חולים ובמוסדות רפואיים, בידי רופאים יחידים או בידי גופים שברשותם מידע על מצבו הבריאותי של העמית.
	(4) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
	(ב) החברה המנהלת תשיב לעמית בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
	(1) אישור קבלת תביעת העמית;
	(2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת העמית, ככל שיהיו;
	(ג) מועד קבלת התביעה לקצבת נכות יהיה המועד בו התקבלה תביעת העמית בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מביניהם.

.66	רופא הקרן
	(א) רופא הקרן יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:
	(1) האם העמית המבוטח נכה, לרבות נכה סיעודי;
	(2) מועד האירוע המזכה;
	(3) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם הנכות נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34;
	(4) האם הנכות נגרמה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי;
	(5) שיעור הנכות;
	(6) תקופת הנכות;
	(7) אם חלה הרעה או הטבה במצבו הבריאותי של עמית נכה, את מועד תחילת ההרעה או ההטבה במצבו הבריאותי.
	(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית, בהתאם להחלטת רופא הקרן לפי סעיף קטן (א), בתוך 14 ימים ממועד קבלת התביעה, האם אושרה תביעתו או נדחתה או האם נדרשת התייצבותו בפני רופא הקרן, ואם כן תודיע על מועד ההתייצבות ותפרט את דרישות רופא הקרן לקראת התייצבות העמית בפניו, ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
	(ג) מועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן ייקבע לכל היותר בתוך 10 ימים ממועד ההודעה כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד התייצבותו, ואז תפעל החברה המנהלת בתום לב לקביעת מועד חלופי אחר בהקדם.
	(ד) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה בכתב לעמית בתוך 2 ימים ממועד התייצבותו.
	(ה) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.
	(ו) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ה), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו של העמית לערער על ההחלטה בפני הוועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שהחברה המנהלת תישא בעלויות העסקתו בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. כמו כן, אם לא הוכר כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
.67	ועדה רפואית
	(א) חלק העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתו לוועדה הרפואית, בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.
	(ב) הוועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א);
	(ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לקראת התכנסות הוועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
	(ד) מועד התכנסות הוועדה הרפואית ייקבע לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.
	(ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.
	(ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בתביעה. החלטת הוועדה הרפואית תהיה מפורטת ומנומקת.
	(ז) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ו), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו לערער על ההחלטה לוועדה הרפואית לערעורים. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
	(ח) החברה המנהלת תישא בעלויות העסקת הרופא מטעם העמית בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. במועד אישור תקנון זה - סכום השתתפות החברה המנהלת בעלות העסקת הרופא מטעם העמית - 600 ₪ בתוספת מע"מ.

68.	ועדה רפואית לערעורים
	(א) חלק עמית מבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתה לוועדה הרפואית לערעורים, וזאת בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית.
	(ב) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א).
	(ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לערעורים לקראת התכנסות הוועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
	(ד) מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים ייקבע לכל היותר בתוך 30 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.
	(ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.
	(ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית לערעורים כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה הרפואית לערעורים תהיה מפורטת ומנומקת. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
	(ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים היא סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.
69.	חישוב קצבת נכות
	(א) קצבת נכות לנכה מלא תחושב על ידי מכפלת שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות, בשכר הקובע של העמית בחודש שקדם למועד האירוע המזכה בקצבת נכות.
	(ב) קצבת נכות לנכה חלקי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בדרגת הנכות שנקבעה לו על ידי הגורם הרפואי.
	(ג) קצבת נכות לנכה סיעודי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בשיעור של 133%, ובלבד שקצבת הנכות המשולמת לו לא תעלה על השכר הקובע.
70.	נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת
	קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לנכות מתפתחת לפי סעיף 26 תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2%.
71.	קצבת נכות כפולה
	קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה בהתאם לסעיף 27 תהא כפולה מקצבת הנכות לה הוא זכאי בהתאם לסעיף 69, במשך התקופה המפורטת בסעיף 27.
72.	תקופת הזכאות לקצבת נכות
	(א) נכה הזכאי לקצבת נכות מהקרן יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן החל ביום ה-61 שלאחר מועד האירוע המזכה בקצבת נכות.
	(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית מבוטח שהוכר כנכה לאחר שחלפו פחות מ-6 חודשים מהמועד האחרון שבו היה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן, יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן ממועד האירוע המזכה בקצבת נכות, ובלבד שנכותו נגרמה בשל אותו אירוע מזכה שבגיננו הוכרה נכותו הקודמת.
	(ג) נכה יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות עד קרות המוקדם מבין האירועים הבאים:
	(1) הנכה הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
	(2) תום תקופת הנכות בהתאם להחלטת הגורם הרפואי;
	(3) תום חודש פטירת מקבל קצבת הנכות.
73.	תשלום ועדכון קצבת נכות
	(א) קצבת נכות תשולם לנכה עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם.
	(ב) קצבת הנכות תשולם לנכה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה החלטה, הקצבה תשולם עד ל-15 לחודש העוקב.
	(ג) קצבת נכות בעבור התקופה שבין מועד הזכאות לקבלת קצבת נכות, לבין המועד שבו התקבלה החלטה להכיר בעמית כנכה, תשולם לעמית באופן רטרואקטיבי בצירוף הפרשי הצמדה, במועד הראשון בו תשולם לו קצבת נכות.

	(ד) קצבת הנכות תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.
	(ה) קצבת נכות לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.
74.	זקיפת דמי גמולים לעמית נכה
	(א) הקרן תזקוף מידי חודש לחשבון של נכה בקרן במהלך תקופת הנכות, דמי גמולים למרכיב העובד בחשבון העמית בקרן. דמי הגמולים יחושבו כמכפלת הבאים:
	(1) ממוצע שיעור דמי הגמולים שהופקדו בפועל לקרן (תגמולי עובד, מעביד, פיצויים) במשך התקופה לפיה חושב השכר הקובע לקצבת הנכות;
	(2) השכר הקובע במועד האירוע המזכה;
	(3) שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית המבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת;
	(4) 94% (בשל דמי ניהול רעיוניים בשיעור של 6% שלא יועברו בפועל לטובת החברה המנהלת).
	(ב) סכום דמי גמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת יוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.
	(ג) סכום דמי הגמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות כפולה, יהיה כפול בתקופת תשלום קצבת הנכות הכפולה.
	(ד) זקיפת דמי גמולים לחשבון עמית נכה תעשה עד ליום השלישי של כל חודש.
	(ה) זקיפת דמי גמולים תעשה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, זקיפת דמי גמולים תעשה עד ל-15 לחודש העוקב.
	(ו) דמי הגמולים שייזקפו לפי סעיף זה יושקעו במסלול ההשקעה בו מנוהלים כספים שהופקדו למרכיב התגמולים של העמית, כפי שנוהלו טרם החל בקבלת קצבת נכות מהקרן אלא אם העמית ביקש לשנות את מסלול ההשקעה.
	(ז) דמי גמולים ייזקפו בשל כל תקופת הזכאות לקצבת נכות, ולרבות בשל קצבת נכות ששולמה באופן רטרואקטיבי.
75.	כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי
	(א) נכה חלקי רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, בהתאם לסעיף 37, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיורים שהיה לו בטרם הפך לנכה, לגבי חלק השכר הקובע אשר ביחס אליו לא נקבעה לו נכות (להלן - הפרש השכר הקובע).
	(ב) הפרש השכר הקובע יחושב כמכפלת הבאים:
	1. השכר הקובע במועד האירוע המזכה;
	2. ההפרש שבין 100% לבין שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית מבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת.
	(ג) רכישת כיסוי ביטוחי על ידי נכה חלקי כאמור בסעיף קטן (א), לא תגדיל את היקף הכיסוי הביטוחי מעל להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה טרם האירוע המזכה, הן לגבי שיעור הכיסוי הביטוחי, הן לגבי השכר הקובע בצירוף הפרשי הצמדה למדד והן לגבי רכישת כיסויים ביטוחיים נוספים בהתאם לקבוע בתקנון זה.
	(ד) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה חלקי, נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, וסך דמי הגמולים בחודש מסוים עלה על מכפלת ממוצע שיעור דמי הגמולים כמשמעו בסעיף 74(א) (1) בהפרש השכר הקובע (להלן - תקרת ההפקדה לנכה חלקי), יועבר ההפרש שבין סך דמי הגמולים שהועברו לקרן (למעט דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת) לבין תקרת ההפקדה לנכה חלקי, לחשבון במסלול יסוד על שם העמית בקרן הכללית.
	(ה) למען הסר ספק, לנכה חלקי שלא רכש כיסוי ביטוחי כאמור בסעיף קטן (א), לא יהיה כיסוי ביטוחי לנכות ושאיורים ביחס להפרש השכר הקובע, בשל החמרת הנכות הקיימת או בשל נכות או מוות שתיגרם מאירוע שאינו קשור לנכותו הקיימת. כמו כן, הקרן לא תזקוף לזכות העמית הנכה דמי גמולים בשל הפרש השכר הקובע.
76.	נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים
	(א) נכה מלא בקרן אינו רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף על הכיסוי הניתן לו כנכה מלא.
	(ב) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה מלא נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, יועברו דמי הגמולים כאמור לחשבון על שם העמית במסלול היסוד בקרן הכללית.
77.	חובת גילוי של מקבל קצבת נכות
	מקבל קצבת נכות יודיע לחברה המנהלת על כל שינוי בהכנסתו או במצבו הרפואי שיכול להשפיע על זכויותיו לפי התקנון.

78.	מעקב אחר מקבלי קצבת נכות
	(א) החברה המנהלת תפנה למקבלי קצבת נכות בהתאם למועדים שייקבעו על ידה ובתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנת זכאות לקצבת נכות, ובמקרה של נכה מלא לצמיתות, בתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנתיים של זכאות לקצבת נכות, לצורך קבלת פרטים ומסמכים בנוגע להמשך זכאותם לקבלת קצבת נכות מהקרן.
	(ב) מצאה החברה המנהלת לאחר קבלת המסמכים והנתונים הנדרשים כי יש לעדכן את שיעור קצבת הנכות, יבחן הגורם הרפואי את מצבו של הנכה, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בעניינו. החברה המנהלת תעדכן את הקצבה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.
	(ג) ככל שלאחר בדיקה כאמור בסעיף קטן (ב) ימצא כי על פי הנתונים העדכניים, מקבל קצבת הנכות היה זכאי לקצבת נכות שונה מזו ששולמה לו בפועל, כולה או חלקה, תפעל החברה המנהלת להשבת הסכומים ששולמו ביתר או לתשלום הסכומים שהיו אמורים להשתלם על פי התקנון, בהתאם לעניין, ותעדכן את תשלומי קצבת הנכות שישתלמו למקבל קצבת הנכות מכאן ואילך, או תפסיקם, בהתאם לנתוניו העדכניים.
	(ד) לא הועברו לחברה המנהלת הפרטים והמסמכים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, על אף שנשלחו לנכה שתי התראות, על כך, האחת בדואר רשום והשנייה בדואר רגיל, יעוכב תשלום קצבת הנכות עד לקבלת המסמכים כנדרש.
	(ה) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://www.meitavdash.co.il/forms את המסמכים הבאים:
	(1) מסמך הנחיות בדבר הפעולות הנדרשות מהעמית לצורך מעקב החברה המנהלת אחר מקבלי קצבת נכות. במסמך זה יצוין כי עמית שלא ישלח את המסמכים הנדרשים למעקב בתוך המועדים כאמור בהתראה השנייה, יעוכב תשלום קצבת הנכות שלו, עד לקבלת המסמכים כנדרש.
	(2) טופס למילוי על ידי מקבל קצבת נכות אגב מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות.
79.	בדיקה רפואית תקופתית
	אחת ל- 5 שנים יבחן הגורם הרפואי את מצבו של מקבל קצבת הנכות, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בנינו. נמצא כי חל שינוי במצב הנכות של מקבל קצבת הנכות ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה כאמור, תעודכן החלטת הגורם הרפואי בהתאם לסעיף 66 והקצבה תעודכן בהתאם. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.
80.	שינוי דרגת נכות
	(א) עמית שהוכר כנכה חלקי ודרגת נכותו הוחמרה רשאי לפנות לחברה המנהלת בהתאם להוראות בסעיף 65 לעיל, ובלבד שבמועד האירוע המזכה לעניין החמרה במצבו היה העמית מבוטח בשל הפרש השכר הקובע כמשמעותו בסעיף 75.
	(ב) תביעת עמית להחמרת דרגת הנכות כמוה כהגשת תביעה לקבלת קצבת נכות ויחולו לגביה הוראות פרק זה לרבות הוראות סעיפים 63-68.
	(ג) הגורם הרפואי יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:
	(1) האם חלה החמרה בדרגת נכותו של הנכה, לרבות הפיכתו לנכה סיעודי, האם הסתיימה תקופת אכשרה ביחס להחמרה בהתאם לקבוע בסעיף 34 והאם החמרה נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגו בהליך החי" תום הרפואי של העמית, ככל שהיה הליך חיתום;
	(2) שיעור הנכות;
	(3) מועד החמרה בדרגת נכותו של הנכה;
	(4) תקופת הנכות, אם חל בה שינוי.
	(ד) מצאה החברה המנהלת, בהתאם להחלטת הגורם הרפואי, כי חלה החמרה בדרגת נכותו של נכה שהוכר כנכה חלקי כאמור וכי לא חלות הוראות לעניין תקופת אכשרה או החרגות כמפורט בסעיף קטן ג(1), יהיה זכאי הנכה לקבלת קצבת נכות בשל החמרה האמורה.
	(ה) אושרה הגדלת קצבת נכות לנכה חלקי בעקבות החמרת דרגת נכותו, תחושב קצבת הנכות בהתאם לשיעור הנכות המעודכן שקבע הגורם הרפואי והשכר הקובע במועד החמרה האמורה.
81.	נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח
	הגיע הנכה לגיל תום תקופת הביטוח יופסקו תשלום קצבת הנכות וזקיפת דמי הגמולים לחשבון העמית הנכה בקרן. העמית הנכה יהיה זכאי החל ממועד זה לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות פרק קצבת זקנה.

<p align="center">קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה</p>	82.
<p>נכה שיש לו הכנסה מהמקורות הקבועים בסעיפים (1)2 ו- (2)2 לפקודת מס הכנסה (למעט תשלום בגין ימי מחלה ממעסיק שנצברו עד מועד האירוע המזכה), או מדמי אבטלה, או קצבה ממקור אחר (להלן - הכנסה כוללת) תשולם לו מלוא קצבת הנכות כל עוד סכום הקצבה לה הוא זכאי מהקרן בצירוף ההכנסה הכוללת (להלן - הכנסה משולבת לנכה) אינו עולה על כלל הכנסתו החודשית הממוצעת של העמית לפי סעיפים (1)2 ו- (2)2 לפקודת מס הכנסה ב- 12 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה, בין אם הועברו דמי הגמולים לקרן ממלואה או מחלקה בלבד (להלן - תקרת ההכנסה לנכה).</p>	
<p>(א) עלתה ההכנסה המשולבת לנכה על תקרת ההכנסה לנכה, יופחת מסכום קצבת הנכות המשולמת לעמית הנכה, מחצית מההפרש שבין ההכנסה המשולבת לנכה לבין תקרת ההכנסה לנכה.</p>	
<p>(ב) יובהר כי ההכנסה הכוללת לעניין סעיף זה תהיה ההכנסה של הנכה לאחר שפעלה החברה המנהלת בהתאם לסעיף 83.</p>	
<p align="center">תביעת קצבה ממקור אחר</p>	83.
<p>(א) קבעה החברה המנהלת כי הנכות נגרמה מאירוע מזכה המקנה זכאות לתשלום קצבה ממקור אחר, תותנה מלוא זכאותו של עמית לקצבת נכות בכך שיתבע את התשלומים המגיעים לו לקצבה ממקור אחר ובהתאם להוראות החוק הרלוונטי.</p>	
<p>(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית שעליו להגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וכן על ההשלכות לעניין גובה קצבת הנכות אם העמית לא יגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וזאת בתוך 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת.</p>	
<p>(ג) נדחתה תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, יודיע העמית לחברה על דחיית תביעתו ויערער על דחיית תביעתו בפני הערכאה המוסמכת לכך, אלא אם ניתנה הסכמת החברה המנהלת לאי הגשת ערעור כאמור.</p>	
<p>(ד) חברה מנהלת רשאית לקבל מהעמית זכות תחלוף לפיה תערער החברה המנהלת, בשם העמית, בפני הערכאה המוסמכת. ערערה החברה המנהלת על דחיית תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, ישתף העמית פעולה עם החברה המנהלת ככל שיידרש לצורך קבלת הערעור.</p>	
<p>(ה) לא פנה העמית הנכה בתביעה לתשלום קצבה ממקור אחר, או לא הגיש העמית ערעור על החלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, תוך 45 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת, תחושב קצבת הנכות כמכפלת כל אלה:</p>	
<p>(1) השכר הקובע לקצבת נכות;</p>	
<p>(2) 25%;</p>	
<p>(3) שיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.</p>	
<p align="center">קיצוז קצבת נכה</p>	84.
<p>(א) סכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לעמית נכה, אשר הוכרה זכאותו לקצבה ממקור אחר בשל אותו אירוע מזכה, יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה, ובלבד שסכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לא יעלה על הקצבה שמגיעה לעמית לולא הוראות סעיף זה:</p>	
<p>(1) 25% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.</p>	
<p>(2) 100% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי בניכוי בסיס הקצבה לקיצוז.</p>	
<p>(ב) בסעיף זה, "בסיס הקצבה לקיצוז" - מכפלת שני אלה:</p>	
<p>(1) סכום קצבה ממקור אחר, ובמקרה של קצבת נכה נצרך לפי סעיף 7 לחוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 (להלן - חוק הנכים), סכום הקצבה שהיה משולם לו אילו קצבתו הייתה מחושבת לפי סעיף 5 לחוק הנכים;</p>	
<p>(2) היחס שבין השכר הקובע לבין השכר שלפיו חושבה הקצבה ממקור אחר, או 1, לפי הנמוך מבניהם.</p>	
<p align="center">קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר</p>	85.
<p>(א) עד לקבלת החלטה בתביעה לקבלת קצבה ממקור אחר או החלטה בערעור אם הוגש, תשלם הקרן לעמית קצבה בסכום האמור בסעיף 83(ה).</p>	
<p>(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית שהגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר וטרם נתקבלה החלטה בתביעתו לקבלת קצבה ממקור אחר, יהיה רשאי לקבל מקדמה בסכום ההפרש שבין סכום קצבת הנכות לה היה זכאי אלמלא זכאותו לקצבה ממקור אחר לבין סכום הקצבה לפי סעיף קטן (א) (להלן - המקדמה) למשך ששה חודשים או למשך שליש מתקופת הנכות שנקבעה בקרן, החל ממועד תחילת תשלום הקצבה בקרן, לפי התקופה הקצרה מבניהן.</p>	

	(ג) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות שהעמית הנכה זכאי להן עולה על סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה, ישולם לעמית בסכום חד-פעמי ובתוספת הפרשי הצמדה למדד, הפער שבין הסכומים האמורים עבור החודשים שבהם שולמה קצבת נכות לפי סעיף קטן (א), בניכוי המקדמה ככל ששולמה.
	(ד) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה עולה על סכום קצבאות הנכות שהעמית היה זכאי להן מהקרן בשל אותה תקופה נוכח הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, ישלם העמית את המקדמה ששולמה לו ביתר, בתוספת הפרשי הצמדה למדד, מקצבאות הנכות העתידיות שהוא זכאי להן, אלא אם בחר לשלם את המקדמה כאמור באמצעות תשלום לקרן. אם לאחר גביית החוב מהקצבאות העתידיות נותר סכום כספי שלא הוחזר לקרן מתוך תשלומי המקדמה ששולמה ביתר, ינוכה סכום זה מהסכום הצבור שעומד לזכות העמית. במקרה שבו הסכום הצבור העומד לזכות העמית אינו מספק לכיסוי הסכום הכספי כאמור לעיל, תפעל החברה המנהלת לגביית סכום זה מהעמית בדרכים אחרות.
86.	תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך
	(א) חברה מנהלת תודיע לנכה על הגעתו למועד תום תקופת הזכאות לקצבת נכות ותפרט בהודעה את האפשרויות העומדות בפני הנכה להגיש תביעת המשך להארכת תקופת הזכאות לקצבת נכות. בהודעה כאמור תפרט החברה המנהלת את המסמכים הנדרשים מהעמית להגשת תביעת המשך.
	(ב) הודעה כאמור בפסקה (א) תישלח לנכה כ-3 חודשים לפני תום תקופת הזכאות לקצבת נכות. במקרה שתקופת הנכות שאושרה על-ידי החברה המנהלת או שתקופת הנכות שנתרה במועד אישור התביעה לקבלת קצבת נכות, אינן עולות על 3 חודשים, תינתן ההודעה לפי סעיף קטן (א) עם אישור התביעה לקבלת קצבת נכות.
	(ג) למען הסר ספק, לגבי הליך תביעת המשך של נכה יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.
פרק ט' - שאירי עמית	
87.	תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח
	(א) נפטר עמית מבוטח בקרן, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתקיים כל התנאים שלהלן:
	(1) הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש בהתאם לסעיף 34 טרם מועד האירוע המזכה;
	(2) פטירת העמית המבוטח לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;
	(3) במועד הפטירה העמית המבוטח טרם הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
	(4) העמית המבוטח לא ויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים או כיסוי ביטוחי לבת זוג, לפי העניין, למעט במקרים כאמור בסעיפים 30(ה) ו-31(ה);
	(5) התביעה לקבלת קצבת שאירים הוגשה לחברה המנהלת בתוך שבע שנים ממועד האירוע המזכה.
88.	תקופת הזכאות
	(א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי עמית יהא ה-1 לחודש העוקב לחודש פטירת העמית.
	(ב) תום הזכאות לקצבת שאירי עמית יהיה במועדים הבאים, לפי העניין:
	(1) לגבי אלמן - היום האחרון בחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש.
	(2) לגבי שאירים שאינם אלמן או בן נבחר עם מוגבלות - בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.
	(3) לגבי בן נבחר עם מוגבלות - היום האחרון בחודש פטירתו.
89.	מידע כללי לתביעת קצבת שאירים
	(א) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: https://www.meitavdash.co.il/forms את המסמכים הבאים:
	(1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
	(2) מסמך הנחויות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה;
	(3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.

90.	תביעה לקבלת קצבת שאירים
	(א) תביעה לקבלת קצבת שאירים תוגש לחברה המנהלת ותכלול את המסמכים הבאים:
	(1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;
	(2) תעודת פטירה של העמית המבוטח;
	(3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
	(ב) החברה המנהלת תשיב לשאיר בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
	(1) אישור קבלת תביעת השאיר;
	(2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו;
	(ג) מועד קבלת התביעה לקצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאירים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש על ידי החברה המנהלת, לפי המאוחר מבניהם.
	(ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקצבת שאירים אם אושרה תביעתו או נדחתה, והאם צפוי רופא הקרן לדון בעניין תביעתו.
	(ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט בהודעה את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
	(ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה וכן את הזכות שעומדת לשאיר לערער על קביעת החברה המנהלת. חלק השאיר על החלטת החברה המנהלת בסוגיות שאינן נבחנות על-ידי הגורם הרפואי, יהא רשאי להגיש ערעור בתוך 90 ימים ממועד הודעת הדחייה.
	(ז) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד הגשת הערעור כאמור בפסקה (ז) אם נתקבל הערעור או נדחה. החלטת החברה המנהלת תהיה מפורטת ומנומקת.
91.	רופא הקרן
	(א) ככל שתידרש החלטת רופא הקרן בתביעה, ידון הרופא בתביעת השאיר בתוך 20 ימים ממועד קבלת התביעה.
	(ב) רופא הקרן יקבע בהחלטה מנומקת את הקביעות הבאות:
	(1) מועד האירוע המזכה;
	(2) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34;
	(3) האם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי;
	(ג) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידו.
	(ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידי רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ג), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.
	(ה) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), על זכותו של השאיר לערער על החלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שישולם על ידי החברה המנהלת בכפוף לתקרת העלות המירבית המשולמת לרופא בוועדה הרפואית בקרן.
	(ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
92.	ועדה רפואית
	(א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.
	(ב) הועדה הרפואית תדון בתביעת השאיר לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.
	(ג) הועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב);
	(ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.

	(ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.
	(ו) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), על זכותו של השאיר לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית לערעורים.
	(ז) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
.93	ועדה רפואית לערעורים
	(א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת הועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית לערעורים בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הועדה הרפואית.
	(ב) הועדה הרפואית לערעורים תדון בתביעת השאיר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.
	(ג) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב).
	(ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.
	(ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.
	(ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
	(ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות הינה סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.
.94	חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח
	(א) קצבת שאיר עמית מבוטח תחושב ע"י מכפלת שני אלה:
	(1) מכפלה של השכר הקובע של העמית המבוטח בשיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים שבחר העמית המבוטח בהתאם לסעיף 24 (להלן - הקצבה הבסיסית לשאירים).
	(2) שיעור הכיסוי הביטוחי לשאיר הרלוונטי כמפורט להלן:
	(א) עבור אלמן - 60% או 85% במקרה של עמית המבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן;
	(ב) עבור אלמן, במקרה בו הותר אחריו העמית בן נבחר עם מוגבלות - בהתאם לשיעור שקבע העמית בעבור אלמן, כהגדרתו בסעיף 31 א.
	(ג) עבור בן נבחר עם מוגבלות - בהתאם לשיעור שקבע העמית לבן נבחר עם מוגבלות כאמור בסעיף 31א.
	(ד) עבור יתום שהוא בן עם מוגבלות - 40% לכל בן עם מוגבלות;
	(ה) עבור יתום יחיד - 40% או 15% במקרה של עמית המבוטח במסלול ביטוח עם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן;
	(ו) עבור יתום יחיד בהעדר אלמן - 100%;
	(ז) עבור יתום שאינו יתום יחיד - 30% לכל יתום או 15% במקרה של עמית המבוטח במסלול ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן, בחלוקה שווה בין כלל היתומים;
	(ח) עבור יתום שאינו יתום יחיד ובהעדר אלמן - 100%, כשהם מחולקים באופן שווה בין כלל היתומים ובמקרה בו נרכש כיסוי לבן נבחר עם מוגבלות, כאמור בסעיף 31 א - 100%, בקיזוז שיעור הכיסוי הביטוחי שחושב בסעיף קטן (ג) לעיל לכל הבנים הנבחרים עם המוגבלות, בחלוקה שווה בין כלל היתומים;
	(ט) עבור הורה - 20%;
	(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח לא יעלה על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים.
	(ג) למען הסר ספק, על אף הכיסוי הביטוחי לשאירים שבחר העמית המבוטח בהתאם לסעיף 24, הכיסוי הביטוחי לבן זוג ולבן נבחר עם מוגבלות לא יעלה על 70% מהקצבה הבסיסית לשאירים.
	(ד) עלה סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים, תופחת תחילה קצבת ההורה, ואחר כך תופחת קצבת היתומים למעט יתום שהוא בן עם מוגבלות ו/או בן נבחר עם מוגבלות, ביחס שווה בין היתומים. למען הסר ספק, יובהר כי תתכן הפחתת מלוא קצבת שאיר מסוים בהתאם לסעיף קטן זה.

	(ה) פקעה זכאותו לקצבה של אחד היתומים שאינו בן עם מוגבלות ו/או בן נבחר עם מוגבלות, תחושבנה קצבאות היתומים האחרים שאינם בן עם מוגבלות ו/או בן נבחר עם מוגבלות מחדש.
	(ו) עלתה יתרת הזכאות הצבורה של העמית המבוטח על הערך המהוון של קצבאות השאירים, תוגדל הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת יתרת הזכאות הצבורה בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה שבנספח יא'. הערך המהוון לקצבאות הורה, בן נבחר עם מוגבלות ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג שבנספח ח'. שאיר רשאי להוון את החלק בקצבת השאירים שהוגדל לפי סעיף זה וזאת על ידי מכפלת החלק שהוגדל בקצבת השאירים כאמור במקדם ההמרה של השאיר המפורט לעיל.
	(ז) נפטר העמית המבוטח, במהלך תקופת האכשרה הקבועה בסעיף 34(ג), תופחת הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת הסכום שנמשך או שהועבר לקופת גמל אחרת על ידי העמית בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה שבנספח ח'. הערך המהוון לקצבאות הורה, בן נבחר עם מוגבלות ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג שבנספח ח'.
95.	חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאירים
	(א) הותר אחריו העמית המבוטח יותר מאלמן אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין האלמנים בחלקים שווים.
	(ב) הותר אחריו העמית המבוטח יותר מהורה אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין ההורים בחלקים שווים.
96.	קצבת שאירי נכה
	(א) קצבת שאירי נכה תהיה כשל קצבת שאירי עמית מבוטח ותחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה, ולחלק השכר הקובע אשר ביחס אליו נקבעה לו נכות. חלק השכר הקובע כאמור יחושב כמכפלה של השכר הקובע לפיו חושבה קצבת הנכות בשיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית הנכה.
	(ב) נוסף על האמור בסעיף קטן (א) קצבת שאירי נכה חלקי המבוטח על הפרש השכר הקובע בהתאם להוראות סעיף 75, תחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה ולהפרש השכר הקובע כאמור.
	(ג) למען הסר ספק, יובהר כי נכה שוויתר בהיותו עמית על כיסוי ביטוחי לשאירים, ונפטר במהלך תקופת נכותו, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתאם לסעיף זה.
97.	חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח
	(א) בפטירת עמית מבוטח שאיריו אינם זכאים לקצבת שאירים בהתאם לפרק זה או בפטירת עמית לא מבוטח, יהיה האלמן זכאי לקצבה שתחושב ע"י חלוקת החלק היחסי של האלמן מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר, כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן, במקדם ההמרה שבנספח ח' ויהיה כל יתום זכאי לקצבה שתחושב על ידי חלוקת החלק היחסי של היתומים מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן בסך מקדמי ההמרה של כל היתומים שבנספח יא'.
	(ב) החלק היחסי של האלמן ושל היתומים ביתרה הצבורה של העמית יחושב כמכפלת השיעורים המפורטים להלן ביתרה הצבורה של העמית:
	(1) לגבי אלמן - חלוקת סכום מקדמי ההמרה לאלמן בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של כל אלמן כקבוע בנספח ח' (להלן - סכום מקדמי ההמרה לאלמן) בסכום מקדמי ההמרה.
	(2) לגבי יתומים - חלוקת מחצית מסכום מקדמי ההמרה ליתומים כאשר מקדם ההמרה יחושב לכל יתום בנפרד בהתאם לגילו, כקבוע בנספח יא' (להלן - סכום מקדמי ההמרה ליתומים) בסכום מקדמי ההמרה.
	בסעיף זה, "סכום מקדמי ההמרה" - מקדם ההמרה לאלמן בתוספת סכום מקדמי ההמרה ליתומים.
	(ג) הותר אחריו עמית לא מבוטח יותר מאלמן אחד, יחולק החלק היחסי של האלמן ביתרה הצבורה כמפורט לעיל, בין האלמנים בחלקים שווים. קצבת כל אחד מהאלמנים תחושב על ידי חלוקת חלקו של האלמן מתוך החלק היחסי של היתרה הצבורה כאמור בסעיף קטן (ב) במקדם ההמרה שבנספח ח' המתאים לו. יובהר כי בעת פטירת אחד האלמנים, לא יחול שינוי בקצבאות המשולמות לאלמנים הנותרים.
98.	תשלום ועדכון קצבת שאירים
	(א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 88.
	(ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן. אם האלמן אינו הורה של היתומים תשלום הקצבה באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.
	(ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות העמית נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים. נשללה קצבה כאמור, תחולק קצבת השאיר שזכותו נשללה, בין יתר השאירים, ככל שיש, על ידי תיקון החישוב לקצבת השאירים בהתאם להוראות סעיפים 95-94 ו-97 ובכפוף לכך שהקצבאות טרם שולמו לשאיר שזכותו נשללה.

	(ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.
99.	קצבת מינימום לשאירים
	היה סכומן של כלל קצבאות השאירים בחודש התשלום הראשון נמוך מקצבת מינימום, יהיה רשאי כל אחד מהשאירים, לבחור בין קבלת קצבת שאירים חודשית, בניכוי דמי ניהול לפי סעיף 8(א)(3) לבין משיכת חלקו ביתרה הצבורה של העמית שנפטר.
100.	היוון קצבה ליתומים
	(א) נפטר עמית וביום פטירתו היו יתומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים ואף אחד מהם אינו בן עם מוגבלות ו/או בן נבחר עם מוגבלות והעמית לא הותיר אחריו אלמן, יהיו היתומים כאמור, זכאים לוותר על זכאותם לקצבת שאירים ולקבל את סכום הקצבה המהוונת אשר תחושב כמכפלה של קצבת השאיר במקדם ההמרה שב נספח יא' בהתאם לפרטי היתום הרלוונטי.
	(ב) היתומים יודיעו לחברה המנהלת על בקשתם כאמור בטרם שולמה להם קצבת שאירים ויוכלו לחזור בהם כל עוד לא שולם להם סכום ההיוון.
	(ג) החברה המנהלת תשלם ליתומים את הערך המהוון של הקצבה במועד התשלום הראשון של הקצבה.
101.	היוון קצבה לאלמן
	(א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון שיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן - שיעור ההיוון המבוקש) לתקופה של עד חמש שנים, ובלבד שסכום הקצבה שישראלם לו לאחר ההיוון לא יהיה נמוך מסכום הקצבה המזערי.
	(ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקצבת שאירים. האלמן יוכל לחזור בו כל עוד לא שולמה קצבת השאירים לראשונה.
	(ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים שהיה זכאי לה, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם ההיוון הקבוע ב נספח יא' בהתאם לפרטי האלמן ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר.
	(ד) סכום ההיוון ישולם לאלמן במועד התשלום הראשון של הקצבה.
	(ה) במשך תקופת ההיוון שבחר האלמן תופחת הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, בשיעור ההיוון.
	(ו) מתום תקופת ההיוון שבחר האלמן, תשלם החברה המנהלת לאלמן את מלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.
102.	תקופת תשלומים מובטחים לאלמן
	(א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה, יהא זכאי לתשלומים מובטחים לתקופה של 240 חודש, ובלבד שגילו של האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.
	(ב) נפטר אלמן לפני תום תקופת התשלומים המובטחים, תשלם החברה המנהלת את הערך המהוון של יתרת חודשי הקצבה בתשלום חד פעמי לידי המוטבים של האלמן, ובאין מוטבים - לידי היורשים של האלמן. הערך המהוון יחושב כמכפלה של הקצבה האחרונה ששולמה לאלמן במקדם הקבוע ב נספח יא' המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת התשלומים המובטחים לאלמן.
	(ג) אלמן שבחר בנוסף לתקופת תשלומים מובטחים גם בהיוון קצבה בהתאם לסעיף 101 לעיל, ונפטר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים וכן לפני תום תקופת ההיוון, יופחת מהתשלום החד פעמי ליורשיו האמור בפסקה (ב), הסכום שיחושב כמכפלת כל אלה:
	(1) קצבת האלמן אלמלא ההיוון;
	(2) שיעור ההיוון שבחר האלמן;
	(3) מקדם הקבוע ב נספח יא' המבוסס על יתרת החודשים שנותר עד תום תקופת ההיוון.
פרק י' - משיכת כספים	
103.	משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה
	(א) עמית יהיה רשאי לבצע משיכת כספים מלאה או חלקית מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכותו בקרן, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי ובהתקיים התנאים הבאים:
	(1) לגבי משיכה ממרכיב התגמולים - העמית אינו מקבל קצבת נכות מהקרן;
	(2) לגבי משיכה ממרכיב הפיצויים של כספים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;

	(3) לגבי משיכה ממרכיב התגמולים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר - נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק או שהעמית הגיע לגיל הזכאות המינימלי לקצבת זקנה והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;
	(4) במועד משיכת הכספים העמית אינו מקבל קצבת זקנה מכוח אותה יתרת זכאות צבורה.
	(ב) אם העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להסדר זכאות בלא תנאי בינו לבין המעסיק, יהיה סכום המשיכה הגבוה מבין שני אלה:
	(1) הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים, כשהם צמודים למדד;
	(2) יתרת הכספים במרכיב הפיצויים של העמית שהופקדו ע"י המעסיק, במועד המשיכה.
	בסעיף זה, " הסדר זכאות בלא תנאי " - הסדר לעניין זכאות ללא תנאי של העובד לכספי פיצויים כמשמעו בתקנה 41כט לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964;
	(ג) שולם לעמית סכום שחושב לפי סעיף קטן (ב)1, ינוכה ההפרש שבין אותו סכום לבין הסכום המחושב לפי סעיף קטן (ב)2, ממרכיב תגמולי העובד וממרכיב תגמולי המעסיק ביתרה הצבורה, בהתאם לחלקם היחסי של התשלומים למרכיבים אלה.
104.	משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק
	(א) מעסיק של עמית בקרן רשאי לבקש משיכת כספים שהופקדו על ידו למרכיב הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
	(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית על בקשת המעסיק למשיכת כספי הפיצויים כאמור בסעיף קטן (א) בתוך 60 ימים לפחות טרם תשלום הכספים למעסיק. בהודעה תציין החברה המנהלת את שם המעסיק, סכום החזר ומועד החזרת הכספים למעסיק וכן האפשרות העומדת לעמית להתנגד לבקשת המעסיק כאמור.
	(ג) התנגד העמית להחזר כספי הפיצויים למעסיק, תעכב החברה המנהלת את החזר כספי הפיצויים למעסיק, עד לקבלת החלטה שיפוטית בדבר הזכאות לכספי הפיצויים או עד להסכמה בין המעסיק לעובד.
105.	תשלום כספים של עמית שנפטר
	(א) כספים המגיעים לשאירי עמית שנפטר או לשאירי פנסיונר שנפטר ישולמו בהתאם להוראות פרקים ז' וט' לפי העניין.
	(ב) בהעדר שאירים תשולם היתרה הצבורה של העמית שנפטר למוטבים. היתרה הצבורה תחולק בין המוטבים לפי השיעורים שקבע העמית בהוראת המוטבים, ואם לא קבע שיעורים כאמור - בחלקים שווים.
	(ג) בהעדר מוטבים תשולם היתרה הצבורה של העמית שנפטר ליורשים.
106.	הוראות כלליות
	(א) נמשכו הכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, לא יהיו העמית או שאיריו זכאים לקבלת קצבה בשל הכספים שנמשכו.
	(ב) נמשכו חלק מהכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, יופחת הסכום שנמשך, לרבות תשלומי מס ככל שנדרשו על פי דין, מיתרת הזכאות הצבורה של העמית בקרן.
107.	מידע כללי למשיכת כספים
	החברה המנהלת תפרסם הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה למשיכת כספים ומסמכים שיש לצרף לבקשה, בדף מרוכז באתר האינטרנט שכתובתו: https://www.meitavdash.co.il/forms
108.	בקשה למשיכת כספים
	(א) לצורך משיכת כספים מהקרן, יש להגיש בקשה למשיכת כספים לחברה המנהלת.
	(ב) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת הבקשה בחברה המנהלת, הודעה שבה יצוין בפניו האם אושרה בקשתו או נדחתה.
	(ג) אם הבקשה למשיכת כספים אושרה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב), בין היתר, הסכום לתשלום, מועד תשלום הכספים לזכאי וזכאותו של מגיש הבקשה לבטל את הבקשה.
	(ד) אם הבקשה למשיכת כספים נדחתה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב) הסיבות לדחייה.
	(ה) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה לא תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת בקשת המשיכה בחברה המנהלת, הודעה בכתב שבה יפורטו הנושאים הבאים:
	(1) אישור קבלת בקשתו;
	(2) פירוט לגבי מסמכים חסרים או בלתי תקינים או כל ליקוי אחר שנמצא בבקשה;
	(ו) מועד קבלת הבקשה למשיכת כספים מהקרן יהיה המועד בו התקבלה לראשונה בקשת משיכת הכספים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.

<p>(ז) ככל שהבקשה למשיכת כספים אושרה, ישולמו הכספים שלהם זכאים המבקשים בהתאם לסעיף זה, בתוך 4 ימים ממועד קבלת הבקשה למשיכת כספים (להלן: "פרק הזמן לביצוע משיכה"), אלא אם כן בוטלה הבקשה על-ידי המבקשים. אולם אם חל מועד קבלת הכספים באחד משלושת ימי העסקים הראשונים בחודש פלוני, רשאית הקופה לדחות את מועד התשלום ליום העסקים הרביעי באותו חודש.</p>	
פרק יא' - חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה	
109. עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי	
<p>(א) במסגרת הדיווחים הכספיים השנתיים והרבעוניים של הקרן יערך מאזן אקטוארי מלא ומפורט של הקרן על פי הנחיות הממונה. זכויות העמיתים ומקבלי הקצבאות יעדכנו בהתאם לשיעור העודף או הגרעון האקטוארי שיתקבל במאזן האקטוארי בהתאם למפורט להלן:</p>	
<p>(1) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפיים (לדוג': שיעורי התמותה ושיעורי היציאה לנכות בקרן וכו') ייזקק בכל רבעון לגבי עמית בקרן - באמצעות עדכון היתרה הצבורה של העמית במועד הדיווח הכספי, ובלבד שקיימת לעמית יתרה צבורה במועד העדכון, ולגבי מקבל קצבה - באמצעות עדכון הקצבה לה הוא זכאי במועד הדיווח הכספי, ובלבד שעדיין משולמת לו קצבה.</p>	
<p>(2) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מתשואות ושיעורי ריבית היוון, ייזקק למקבלי הקצבאות בקרן בלבד על ידי העברת העודף או גרעון אקטוארי לעתודה למקבלי קצבה; עלתה העתודה למקבלי קצבה על 1% מהתחייבויות הקרן, יעדכנו הקצבאות בקרן כך שהעתודה למקבלי קצבה תעמוד על שיעור של 1% מסך התחייבויות הקרן למקבלי הקצבה. בסעיף זה, "עתודה למקבלי קצבה" - עתודה בשיעור שלא עולה על 1% מהתחייבויות הקרן למקבלי קצבה המשמשת להפחתת התנודתיות בקצבה שמקורה בסטייה מהנחות התשואה או בשינוי הנחות ריבית היוון לחישוב התחייבויות הקרן כלפי מקבלי קצבה. למען הסר ספק, בגין כל מסלול השקעה למקבלי קצבאות, לרבות בשל זכאים קיימים לקצבה, תחושב עתודה נפרדת למקבלי קצבה.</p>	
<p>(ב) למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התשואה על היתרות הצבורות של העמיתים בקרן לא תיצור עודף או גרעון אקטוארי, מאחר שהיתרות הצבורות של העמיתים יותאמו במהלך תקופת הדיווח הכספי בהתאם לתשואה האמורה.</p>	
110. הנחות אקטואריות	
<p>(א) המקדמים שבנספחים לתקנון זה, אשר בהתאם להוראות התקנון ישמשו לחישוב דמי הביטוח, הקצבאות וסכומי ההיוון יחושבו על-פי אקטואר הקרן על בסיס ההנחות שנקבעו בהוראות הממונה המפורטות להלן:</p>	
<p>(1) תשואה ריאלית אפקטיבית - "ריבית שנתית להיוון" לאחר ניכוי דמי ניהול בשיעור המירבי כפי שנקבעו בחוזר הממונה על שוק ההון 3-3-2022 או כל חוזר שיבוא במקומו. במועד אישור תקנון זה 4.38% ברוטו לשנה בניכוי דמי ניהול בשיעור המרבי הקבוע בהוראות הדין.</p>	
<p>(2) לוחות תמותה לפנסיונרים - לפי הנספחים בקודקס הרגולציה פרק 1 שער 5 חלק 2 או כל חוזר שיבוא במקומו (להלן בסעיף זה - חוזר הממונה) ביחס ללוח פ-3 שבחוזר, ובהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בחוזר 2022-9-18.</p>	
<p>(3) לוחות תמותה לבני זוג של מקבלי קצבת זקנה - שגילם מתחת ל-60 לגברים ומתחת ל-75 לנשים לפי לוח פ-1 ב שבחוזר ומגיל 60 לגברים ו-55 לנשים לפי לוח פ-3 ב שבחוזר והכול בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות בחוזר 2022-9-18.</p>	
<p>(4) לוחות תמותת עמיתים פעילים - לפי לוח פ1 בחוזר הממונה, בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בחוזר 2022-9-18;</p>	
<p>(5) לגבי חישוב מוות בלבד לפי לוח פ-1 ג בהפחתה לפי הלוחות והמודל בחוזר 2022-9-18.</p>	
<p>(6) לוח תמותה לאלמן;</p>	
<p>(א) לאלמנה שגילה מתחת לגיל 55 ולאלמן שגילו מתחת ל-60 לפי לוח פ9 בחוזר הממונה;</p>	
<p>(ב) לאלמנה שגילה 55 ומעלה ואלמן שגילו 60 ומעלה לפי לוח פ5 בחוזר הממונה;</p>	
<p>(7) קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בחוזר 2022-9-18;</p>	
<p>(8) שיעורי יציאה לנכות - לפי לוח פ8 בחוזר הממונה;</p>	
<p>(9) שיעורי החלמה מנכות - לפי לוח פ9 בחוזר הממונה לפי הגיל ושנות הוותק החל משלושה חודשים לאחר מועד קרות האירוע עבור תחזית עד גיל הפרישה;</p>	
<p>(10) לוח תמותת נכים - לפי לוח פ7 בחוזר הממונה לפי משך הזמן בשנים החל משלושה חודשים לאחר מועד קרות האירוע;</p>	
<p>(11) נישואין - שיעור נישואין לעמיתים פעילים לפי 100%, ולעניין חישוב עלות שאירי נכה לעמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים - לפי לוח פ10 בחוזר הממונה;</p>	

	(12) הסתברות לילד מתחת לגיל 21 וגיל הילד הצעיר לפי לוח פ11ב בחוזר הממונה;
	(13) שיעורי עזיבה - לפי 0%;
	(14) הפרש גיל בין בני זוג - לגבי עמיתים עד לגיל פרישה - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לגבי עמיתים החל מגיל הפרישה ואילך - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לעניין זה - "גיל פרישה" - הגיל או טווח הגילאים בו צפוי עמית להתחיל לקבל קצבת זקנה או הגיל בו התחיל לקבל קצבת זקנה.
	(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), ולמען הסר ספק, חישוב קצבאות זקנה בהתאם לתקנון זה יהיה בהתאם לגיל בן הזוג בפועל ולא בהתאם להנחות שלפיהן חושבו המקדמים המפורטים בנספחים.
	(ג) שינוי בהנחות המפורטות לעיל יחייב עדכון של המקדמים שבנספחים בכפוף לאישור הממונה על שוק ההון.
111.	הוראות מעבר
	(א) חישוב הזכויות ו/או הקצבאות יקבעו בהתאם לנספחים שהיו בתוקף במועד האירוע המזכה
	(ב) מסלולי "מיטב דש פנסיה מקיפה"
	(1) "תכנית בסיס".
	(2) "תכנית מקיפה".
	(3) "תכנית עתירת חסכון".
	(4) "תכנית עתירת ביטוח נכות".
	(5) "תכנית עתירת ביטוח שאירים".
	(ג) מסלולי "איילון מיטב פנסיה מקיפה"
	(1) מסלול "כללי (נכות מקסימאלי ושאירים מקסימאלי)" - מסלול ביטוח המקנה כיסוי לפנסייית נכות של 75% בכל גיל הצטרפות והבטחת כיסוי שאירים מקסימאלי בשיעור של עד 100% מהשכר הקובע לשאירים. מסלול זה מהווה מסלול ברירת המחדל ביחס לעמית שיצטרף לקרן החל ממועד אישור תקנון זה ואשר לא בחר במסלול ביטוח אחר. מסלול זה כולל כיסויים ביטוחיים עד גיל 67, הן לגברים והן לנשים.
	(2) מסלול "מאוזן" - מסלול ביטוח בו קיימת התאמה מקסימאלית בין שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות לבין שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים לבין שיעור פנסייית הזקנה הצפוי (בהנחה שלעמית ישנה הכנסה מבוטחת ריאלית קבועה מיום ההצטרפות ועד פרישתו לפנסייית זקנה). מסלול זה היווה מסלול ברירת המחדל ביחס לעמית שהצטרף לקרן עובר למועד אישור תקנון זה ואשר לא בחר במסלול ביטוח אחר.
	(3) מסלול "עתיר חסכון" - מסלול ביטוח שעיקרו הבטחת חסכון מקסימאלי לזקנה. במסלול ביטוח זה שיעור פנסייית השאירים המקסימאלי הינו 30% מהשכר הקובע לשאירים ושיעור פנסייית הנכות המקסימאלי הינו 37.5% מהשכר הקובע לנכות.
	(4) מסלול "עתיר שאירים" - מסלול ביטוח שעיקרו הבטחת כיסוי שאירים מקסימאלי בשיעור של עד 100% מהשכר הקובע לשאירים וכיסוי נכות מקסימאלי של עד 37.5% מהשכר הקובע לנכות.
	(5) מסלול "נכות 75%" - מסלול ביטוח שעיקרו הבטחת כיסוי נכות בשיעור של 75% מהשכר הקובע לנכות בכל גיל וכיסוי שאירים מקסימאלי של עד 30% מהשכר הקובע לשאירים.
	(6) מסלול "עתיר ביטוח" - מסלול ביטוח שעיקרו הבטחת כיסוי מקסימאלי לנכות ולשאירים. מסלול ביטוח המאפשר כיסוי ביטוחי גבוה יותר לנכות ולשאירים לעומת מסלולי ביטוח אחרים ביחס לגיל ההצטרפות.
	(7) מסלול "פרישה מוקדמת" - מסלול ביטוח שעיקרו הבטחת חסכון מקסימאלי לזקנה בגיל פרישה 60. במסלול ביטוח זה שיעור פנסייית השאירים המקסימאלי הינו 30% מהשכר הקובע לשאירים ושיעור פנסייית הנכות המקסימאלי הינו 37.5% מהשכר הקובע לנכות.
	(8) מסלול "נכות 75% ושאירים מאוזן" - מסלול ביטוח המקנה כיסוי לפנסייית נכות של 75% בכל גיל הצטרפות וכיסוי לפנסייית שאירים בהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי במסלול הכללי מהשכר הקובע לנכות/לשאירים.
	(9) מסלול "נכות מינימאלית ושאירים מאוזן" - מסלול ביטוח המקנה כיסוי לפנסייית נכות של עד 37.5% וכיסוי לפנסייית שאירים בהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי במסלול הכללי מהשכר הקובע לנכות/לשאירים.

	(ד) מסלולי "מיטב פנסיה מקיפה"
	(1) מסלול "מיטב כללי" - מסלול בקרן שבו פנסייית הזקנה מותאמת, בקירוב, לפנסייית הנכות והשאירים בכפוף לכך שהתקיימו ההנחות האקטואריות, גיל פרישה 64 לאשה ו-67 לגבר.
	(2) "מיטב לביטוח" - מסלול ביטוח המקנה חסכון לפנסייית זקנה, כיסויים ביטוחיים מוגברים לשאירים ולנכות, גיל פרישה 64 לאשה ו-67 לגבר.
	(3) "מיטב לזקנה" - מסלול ביטוח המקנה חסכון מוגבר לפנסייית זקנה, כיסויים ביטוחיים מופחתים לנכות ושאירים, גיל פרישה 64 לאשה ו-67 לגבר.
	(4) "מיטב לנכות" - מסלול ביטוח המקנה כיסוי 75% לנכות, חסכון לפנסית זקנה וכיסוי מופחת לשאירים, גיל פרישה 64 לאשה ו-67 לגבר, לגבי עמית בקרן המתמזגת "מיטב פנסיה מקיפה", אשר נוהלה על ידי מיטב גמל ופנסיה בע"מ ואשר נכסיה מוזגו לתוך הקרן ביום 01.01.2013, שהיה מבוטח במסלול זה עד ליום 01.11.2009 ושיעור הכיסוי לנכות היה קטן מ-75% עד לאותו המועד.
	(5) "מיטב לנכות" - מסלול ביטוח המקנה כיסוי 75% לנכות, חסכון לפנסית זקנה וכיסוי מופחת לשאירים, גיל פרישה 64 לאשה ו-67 לגבר, לגבי עמית בקרן המתמזגת "מיטב פנסיה מקיפה", אשר נוהלה על ידי מיטב גמל ופנסיה בע"מ ואשר נכסיה מוזגו לתוך הקרן ביום 01.01.2013, שהיה מבוטח במסלול זה מיום 1.12.2009 ועד ליום 01.01.2013.
	(6) "מיטב לשאירים" - מסלול ביטוח המקנה כיסוי מוגבר לשאירים, חסכון לפנסית זקנה וכיסוי מופחת לנכות, גיל פרישה 64 לאשה ו-67 לגבר.
	(ה) מסלולי "איילון - פיסגה"
	(1) "מסלול בסיסי" - מסלול המקנה כיסוי לפנסיות נכות ושאירים. גיל הפרישה במסלול זה הוא 67 לנשים וגברים. נשים יוכלו לבחור גם בגיל פרישה 64 במסלול זה. עד ליום 31.12.2016, מסלול זה היווה מסלול ברירת מחדל בקרן הפנסיה המקיפה "איילון - פיסגה" אשר נוהלה על ידי איילון פנסיה וגמל בע"מ ואשר נכסיה מוזגו לתוך הקרן ביום 1.1.2017.
	(2) "מסלול פרישה מוקדמת" - מסלול ביטוח המקנה כיסוי לפנסיות נכות ושאירים. גיל הפרישה במסלול זה הוא 60.
	(3) "מסלול עתיר ביטוח נכות ושאירים" - מסלול המקנה כיסוי לפנסיות נכות ושאירים מירביות. גיל הפרישה במסלול זה הוא 64 לנשים ו-67 לגברים.
	(4) "מסלול עתיר ביטוח שאירים" - מסלול המקנה כיסוי לפנסייית שאירים מירבית ולפנסייית נכות. גיל הפרישה במסלול זה הוא 64 לנשים ו-67 לגברים.
	(5) "מסלול עתיר ביטוח נכות" - מסלול המקנה כיסוי לפנסייית נכות מירבית ולפנסייית שאירים. גיל הפרישה במסלול זה הוא 64 לנשים ו-67 לגברים.
	(6) "מסלול עתיר חסכון" - מסלול המקנה כיסוי לפנסייית זקנה מירבית וכיסוי לפנסיות נכות ושאירים. גיל הפרישה במסלול זה הוא 60.
	(ו) המסלולים המפורטים בסעיף 111 (ב) לעיל סגורים בפני מצטרפים חדשים החל מיום 1 באפריל 2018.
	(ז) המסלולים המפורטים בסעיף 111 (ג-ה) לעיל סגורים בפני מצטרפים חדשים החל מיום 1 ביוני 2018.
	(ח) מבוטח באחד מהמסלולים המפורטים בסעיפים 111 (ב-ה), יוסיף להיות מבוטח במסלול זה, על פי האחוזים שהיו קבועים באותו המסלול בהתאם לנספחים ב 1, ג - 5 (בהתאמה), וזאת כל עוד לא ביקש לשנות את מסלול הביטוח לאחד מהמסלולים המפורטים בסעיף 24(א) ו-24(ב) לעיל בכפוף לאמור בסעיף 32 לעיל.

נספח א' - לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
הצטרפות או חידוש ביטוח	הצטרפות לקרן ללא ביצוע חיתום רפואי	עד 14 ימים
	הודעה על סיום תהליך החיתום ותוצאותיו	עד 30 ימים מיום קבלת כל המסמכים הרלוונטיים להליך החיתום כשהם מלאים ותקינים, אך לא יאוחר מ 90 ימים מתחילת התהליך
	הודעה לעמית על אישור הצטרפות לקרן	עד 10 ימים ממועד ההצטרפות
הפקדה מעבר לתקרה חודשית	העברת ההפקדות לקרן כללית	עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה
	הודעה לעמית על העברת הכספים לקרן הכללית (בעת העברת הכספים הראשונה בלבד)	עד 14 ימים ממועד ההעברות לקרן הכללית
העברה בין מסלולי השקעה	העברה בין מסלולי השקעה	עד 3 ימים מקבלת הבקשה
ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים	הודעה לעמית על תום תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים	עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופת הויתור
שינוי הכיסוי הביטוחי	עדכון בקשת העמית לשינוי בכיסוי הביטוחי	ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית
קצבת זקנה	הודעה לעמית לקראת פרישה	שישה חודשים לפני הגעה לגיל תום תקופת הביטוח
	אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים מהגשת בקשת העמית
	אישור הבקשה לקבלת קצבת זקנה	עד 10 ימים מקבלת בקשת העמית
	מועד הזכאות לקצבת זקנה	המאוחר מבין: היום הראשון לחודש שביקש העמית או היום הראשון של החודש העוקב למועד אישור הבקשה
	מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד הזכאות לקצבת זקנה
תביעה לקבלת קצבת שארי פנסיונר	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים ממועד הגשת התביעה
	אישור או דחיית הבקשה לקבלת קצבת שארים	עד 10 ימים קבלת תביעת השאיר המלאה
	מועד הזכאות לקצבת שארים	ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר
	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת שארים
	מועד התשלום לשאיר שביקש לבצע היוון קצבה	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה
תביעה לקבלת קצבת נכות	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת העמית
	אישור התביעה לקצבת נכות או מתן החלטה לזמן את העמית לרופא הקרן	עד 14 ימים מקבלת תביעת העמית המלאה
	זימון העמית לרופא הקרן	עד 10 ימים ממועד ההחלטה
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	בתוך 2 ימים ממועד ההתייצבות
	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	עד 2 ימים ממועד ההתייצבות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
תביעה לקבלת קצבת שארים	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת השאיר
	אישור הבקשה לקצבת שארים	עד 10 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	דיון אצל רופא הקרן	עד 20 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	הודעה לשאיר על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	בתוך 2 ימים ממועד הדיון
	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	עד 2 ימים ממועד הדיון / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים

עד 90 ימים מקבלת תשובת רופא הקרן	הגשת ערעור	ועדה רפואית
עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית	
עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור	התכנסות הוועדה הרפואית	
בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית	
עד 2 ימים ממועד ההתכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית	
עד 90 ימים מקבלת תשובת הוועדה הרפואית	הגשת ערעור	ועדה רפואית לערעורים
עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	
עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור	התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	
בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית לערעורים	
עד 2 ימים ממועד ההתכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים	
עד 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת	הודעה לעמית לגבי תביעת קצבה ממקור אחר	תביעת קצבה ממקור אחר
החל ביום ה-61 לאחר האירוע המזכה	מועד הזכאות לקצבת נכות	זכאות ותשלום קצבת נכות
עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד החלטת הגורם הרפואי	מועד תשלום קצבת נכות ראשונה	
שלושה חודשים לפני תום מועד הזכאות	הודעה לעמית לגבי תום תקופת הזכאות והאפשרות להגיש תביעה מחודשת לקצבת נכות	
עד 5 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	תביעה לקבלת קצבת שאירי עמית
עד 10 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר	אישור או דחיית הבקשה לקצבת שאירים	
היום הראשון של החודש העוקב לפטירת העמית	מועד הזכאות לקצבת שאירים	
היום הראשון של החודש העוקב למועד הזכאות	מועד תשלום קצבת השאירים	
מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה	מועד התשלום לאלמן שביקש לבצע היוון קצבה	
בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה	הודעה לעמית על אישור או דחיית הבקשה	משיכת כספים
בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה	הודעה לעמית על הגשת בקשה לא תקינה	
עד 4 ימים מקבלת בקשת המשיכה המלאה, למעט שלושת הימים הראשונים בכל חודש קלנדרי	מועד העברת הכספים	

**נספח ב' - מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי
 גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה
 (1 מסלול ביטוח 75% לנכות ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים
 מגיל 41 ומעלה) - מסלול ברירת המחדל**

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75.0%	100.0%	75.0%	18
100%	75.0%	100.0%	75.0%	19
100%	75.0%	100.0%	75.0%	20
100%	75.0%	100.0%	75.0%	21
100%	75.0%	100.0%	75.0%	22
100%	75.0%	100.0%	75.0%	23
100%	75.0%	100.0%	75.0%	24
100%	75.0%	100.0%	75.0%	25
100%	75.0%	100.0%	75.0%	26
100%	75.0%	100.0%	75.0%	27
100%	75.0%	100.0%	75.0%	28
100%	75.0%	100.0%	75.0%	29
100%	75.0%	100.0%	75.0%	30
100%	75.0%	100.0%	75.0%	31
100%	75.0%	100.0%	75.0%	32
100%	75.0%	100.0%	75.0%	33
100%	75.0%	100.0%	75.0%	34
100%	75.0%	100.0%	75.0%	35
100%	75.0%	100.0%	75.0%	36
100%	75.0%	100.0%	75.0%	37
100%	75.0%	100.0%	75.0%	38
100%	75.0%	100.0%	75.0%	39
100%	75.0%	100.0%	75.0%	40
100%	75.0%	95.0%	75.0%	41
100%	75.0%	90.0%	75.0%	42
100%	75.0%	85.0%	75.0%	43
100%	75.0%	80.0%	75.0%	44
100%	75.0%	75.0%	75.0%	45
100%	75.0%	70.0%	75.0%	46
100%	75.0%	65.0%	75.0%	47
100%	75.0%	60.0%	75.0%	48
100%	75.0%	55.0%	75.0%	49
100%	75.0%	50.0%	75.0%	50
100%	75.0%	45.0%	75.0%	51
100%	75.0%	42.5%	75.0%	52
100%	75.0%	42.5%	75.0%	53
100%	75.0%	42.5%	75.0%	54
100%	75.0%	42.5%	75.0%	55
100%	75.0%	42.5%	75.0%	56
100%	75.0%	42.5%	75.0%	57
100%	75.0%	42.5%	75.0%	58
100%	75.0%	42.5%	75.0%	59
100%	75.0%	42.5%	75.0%	60
100%	75.0%	42.5%	75.0%	61
100%	75.0%	42.5%	75.0%	62
100%	75.0%	42.5%	75.0%	63
100%	75.0%	42.5%	75.0%	64
100%	75.0%	42.5%	75.0%	65
100%	75.0%	42.5%	75.0%	66

**נספח ב' - מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי
 גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה
 (2 מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)
 ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה)**

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100.0%	75.0%	18
100%	75%	100.0%	75.0%	19
100%	75%	100.0%	75.0%	20
100%	75%	100.0%	75.0%	21
100%	75%	100.0%	75.0%	22
100%	75%	100.0%	75.0%	23
100%	75%	100.0%	75.0%	24
100%	75%	100.0%	75.0%	25
100%	75%	100.0%	75.0%	26
100%	75%	100.0%	75.0%	27
100%	75%	100.0%	75.0%	28
100%	75%	100.0%	75.0%	29
100%	75%	100.0%	75.0%	30
100%	75%	100.0%	75.0%	31
100%	75%	100.0%	75.0%	32
100%	75%	100.0%	75.0%	33
100%	75%	100.0%	75.0%	34
100%	75%	100.0%	75.0%	35
100%	75%	100.0%	75.0%	36
100%	75%	100.0%	75.0%	37
100%	75%	100.0%	75.0%	38
100%	75%	100.0%	75.0%	39
100%	75%	100.0%	75.0%	40
100%	75%	100.0%	71.0%	41
100%	75%	100.0%	67.0%	42
100%	75%	100.0%	62.0%	43
100%	75%	100.0%	55.0%	44
100%	75%	100.0%	47.0%	45
100%	75%	100.0%	40.0%	46
100%	75%	92.0%	37.5%	47
100%	75%	87.0%	37.5%	48
100%	75%	83.0%	37.5%	49
100%	75%	80.0%	37.5%	50
100%	75%	77.0%	37.5%	51
100%	75%	74.0%	37.5%	52
100%	75%	71.0%	37.5%	53
100%	75%	69.0%	37.5%	54
100%	75%	67.0%	37.5%	55
100%	75%	65.0%	37.5%	56
100%	75%	65.0%	37.5%	57
100%	75%	65.0%	37.5%	58
100%	75%	65.0%	37.5%	59
100%	75%	65.0%	37.5%	60
100%	75%	65.0%	37.5%	61
100%	75%	65.0%	37.5%	62
100%	75%	65.0%	37.5%	63
100%	75%	65.0%	37.5%	64
100%	75%	65.0%	37.5%	65
100%	75%	65.0%	37.5%	66

**נספח ב' - מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי
גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה
(3 מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)
- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)**

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100.0%	75.0%	18
100%	75%	100.0%	75.0%	19
100%	75%	100.0%	75.0%	20
100%	75%	100.0%	75.0%	21
100%	75%	100.0%	75.0%	22
100%	75%	100.0%	75.0%	23
100%	75%	100.0%	75.0%	24
100%	75%	100.0%	75.0%	25
100%	75%	100.0%	75.0%	26
100%	75%	100.0%	75.0%	27
100%	75%	100.0%	75.0%	28
100%	75%	100.0%	75.0%	29
100%	75%	100.0%	75.0%	30
100%	75%	100.0%	75.0%	31
100%	75%	100.0%	75.0%	32
100%	75%	100.0%	75.0%	33
100%	75%	100.0%	75.0%	34
100%	75%	100.0%	75.0%	35
100%	75%	100.0%	75.0%	36
100%	75%	100.0%	75.0%	37
100%	75%	100.0%	75.0%	38
100%	75%	100.0%	75.0%	39
100%	75%	100.0%	75.0%	40
100%	75%	97.0%	72.5%	41
100%	75%	94.0%	70.0%	42
100%	75%	90.0%	67.5%	43
100%	75%	86.0%	65.0%	44
100%	75%	83.0%	62.5%	45
100%	75%	80.0%	60.0%	46
100%	75%	78.0%	57.5%	47
100%	75%	76.0%	55.0%	48
100%	75%	75.0%	52.5%	49
100%	75%	73.0%	50.0%	50
100%	75%	71.0%	48.0%	51
100%	75%	69.0%	46.0%	52
100%	75%	67.0%	44.0%	53
100%	75%	65.0%	43.0%	54
100%	75%	64.0%	42.0%	55
100%	75%	63.0%	41.0%	56
100%	75%	62.0%	40.0%	57
100%	75%	61.0%	39.0%	58
100%	75%	60.0%	37.5%	59
100%	75%	60.0%	37.5%	60
100%	75%	60.0%	37.5%	61
100%	75%	60.0%	37.5%	62
100%	75%	60.0%	37.5%	63
100%	75%	60.0%	37.5%	64
100%	75%	60.0%	37.5%	65
100%	75%	60.0%	37.5%	66

**נספח ב' - מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי
 גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה
 (4 מסלול ביטוח 75% לנכות ו- 40% לשאירים)**

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	75%	40%	75%	18
40%	75%	40%	75%	19
40%	75%	40%	75%	20
40%	75%	40%	75%	21
40%	75%	40%	75%	22
40%	75%	40%	75%	23
40%	75%	40%	75%	24
40%	75%	40%	75%	25
40%	75%	40%	75%	26
40%	75%	40%	75%	27
40%	75%	40%	75%	28
40%	75%	40%	75%	29
40%	75%	40%	75%	30
40%	75%	40%	75%	31
40%	75%	40%	75%	32
40%	75%	40%	75%	33
40%	75%	40%	75%	34
40%	75%	40%	75%	35
40%	75%	40%	75%	36
40%	75%	40%	75%	37
40%	75%	40%	75%	38
40%	75%	40%	75%	39
40%	75%	40%	75%	40
40%	75%	40%	75%	41
40%	75%	40%	75%	42
40%	75%	40%	75%	43
40%	75%	40%	75%	44
40%	75%	40%	75%	45
40%	75%	40%	75%	46
40%	75%	40%	75%	47
40%	75%	40%	75%	48
40%	75%	40%	75%	49
40%	75%	40%	75%	50
40%	75%	40%	75%	51
40%	75%	40%	75%	52
40%	75%	40%	75%	53
40%	75%	40%	75%	54
40%	75%	40%	75%	55
40%	75%	40%	75%	56
40%	75%	40%	75%	57
40%	75%	40%	75%	58
40%	75%	40%	75%	59
40%	75%	40%	75%	60
40%	75%	40%	75%	61
40%	75%	40%	75%	62
40%	75%	40%	75%	63
40%	75%	40%	75%	64
40%	75%	40%	75%	65
40%	75%	40%	75%	66

**נספח ב' - מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי
 גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה
 (5 מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 100% לשאירים
 (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)**

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	37.5%	100.0%	37.5%	18
100%	37.5%	100.0%	37.5%	19
100%	37.5%	100.0%	37.5%	20
100%	37.5%	100.0%	37.5%	21
100%	37.5%	100.0%	37.5%	22
100%	37.5%	100.0%	37.5%	23
100%	37.5%	100.0%	37.5%	24
100%	37.5%	100.0%	37.5%	25
100%	37.5%	100.0%	37.5%	26
100%	37.5%	100.0%	37.5%	27
100%	37.5%	100.0%	37.5%	28
100%	37.5%	100.0%	37.5%	29
100%	37.5%	100.0%	37.5%	30
100%	37.5%	100.0%	37.5%	31
100%	37.5%	100.0%	37.5%	32
100%	37.5%	100.0%	37.5%	33
100%	37.5%	100.0%	37.5%	34
100%	37.5%	100.0%	37.5%	35
100%	37.5%	100.0%	37.5%	36
100%	37.5%	100.0%	37.5%	37
100%	37.5%	100.0%	37.5%	38
100%	37.5%	100.0%	37.5%	39
100%	37.5%	100.0%	37.5%	40
100%	37.5%	100.0%	37.5%	41
100%	37.5%	100.0%	37.5%	42
100%	37.5%	100.0%	37.5%	43
100%	37.5%	100.0%	37.5%	44
100%	37.5%	97.0%	37.5%	45
100%	37.5%	94.0%	37.5%	46
100%	37.5%	91.0%	37.5%	47
100%	37.5%	88.0%	37.5%	48
100%	37.5%	85.0%	37.5%	49
100%	37.5%	82.0%	37.5%	50
100%	37.5%	79.0%	37.5%	51
100%	37.5%	76.0%	37.5%	52
100%	37.5%	73.0%	37.5%	53
100%	37.5%	70.0%	37.5%	54
100%	37.5%	67.0%	37.5%	55
100%	37.5%	65.0%	37.5%	56
100%	37.5%	65.0%	37.5%	57
100%	37.5%	65.0%	37.5%	58
100%	37.5%	65.0%	37.5%	59
100%	37.5%	65.0%	37.5%	60
100%	37.5%	65.0%	37.5%	61
100%	37.5%	65.0%	37.5%	62
100%	37.5%	65.0%	37.5%	63
100%	37.5%	65.0%	37.5%	64
100%	37.5%	65.0%	37.5%	65
100%	37.5%	65.0%	37.5%	66

**נספח ב' - מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי
 גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה
 (6 מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 40% לשאירים)**

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	37.5%	40%	37.5%	18
40%	37.5%	40%	37.5%	19
40%	37.5%	40%	37.5%	20
40%	37.5%	40%	37.5%	21
40%	37.5%	40%	37.5%	22
40%	37.5%	40%	37.5%	23
40%	37.5%	40%	37.5%	24
40%	37.5%	40%	37.5%	25
40%	37.5%	40%	37.5%	26
40%	37.5%	40%	37.5%	27
40%	37.5%	40%	37.5%	28
40%	37.5%	40%	37.5%	29
40%	37.5%	40%	37.5%	30
40%	37.5%	40%	37.5%	31
40%	37.5%	40%	37.5%	32
40%	37.5%	40%	37.5%	33
40%	37.5%	40%	37.5%	34
40%	37.5%	40%	37.5%	35
40%	37.5%	40%	37.5%	36
40%	37.5%	40%	37.5%	37
40%	37.5%	40%	37.5%	38
40%	37.5%	40%	37.5%	39
40%	37.5%	40%	37.5%	40
40%	37.5%	40%	37.5%	41
40%	37.5%	40%	37.5%	42
40%	37.5%	40%	37.5%	43
40%	37.5%	40%	37.5%	44
40%	37.5%	40%	37.5%	45
40%	37.5%	40%	37.5%	46
40%	37.5%	40%	37.5%	47
40%	37.5%	40%	37.5%	48
40%	37.5%	40%	37.5%	49
40%	37.5%	40%	37.5%	50
40%	37.5%	40%	37.5%	51
40%	37.5%	40%	37.5%	52
40%	37.5%	40%	37.5%	53
40%	37.5%	40%	37.5%	54
40%	37.5%	40%	37.5%	55
40%	37.5%	40%	37.5%	56
40%	37.5%	40%	37.5%	57
40%	37.5%	40%	37.5%	58
40%	37.5%	40%	37.5%	59
40%	37.5%	40%	37.5%	60
40%	37.5%	40%	37.5%	61
40%	37.5%	40%	37.5%	62
40%	37.5%	40%	37.5%	63
40%	37.5%	40%	37.5%	64
40%	37.5%	40%	37.5%	65
40%	37.5%	40%	37.5%	66

**נספח ב' - מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי
 גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה
 (7 מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות
 (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים
 (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה)**

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100.0%	75.0%	18
100%	75%	100.0%	75.0%	19
100%	75%	100.0%	75.0%	20
100%	75%	100.0%	75.0%	21
100%	75%	100.0%	75.0%	22
100%	75%	100.0%	75.0%	23
100%	75%	100.0%	75.0%	24
100%	75%	100.0%	75.0%	25
100%	75%	100.0%	75.0%	26
100%	75%	100.0%	75.0%	27
100%	75%	100.0%	75.0%	28
100%	75%	100.0%	75.0%	29
100%	75%	100.0%	75.0%	30
100%	75%	100.0%	75.0%	31
100%	75%	100.0%	75.0%	32
100%	75%	100.0%	75.0%	33
100%	75%	100.0%	75.0%	34
100%	75%	100.0%	75.0%	35
100%	75%	100.0%	75.0%	36
100%	75%	100.0%	75.0%	37
100%	75%	100.0%	75.0%	38
100%	75%	100.0%	75.0%	39
100%	75%	100.0%	75.0%	40
100%	75%	100.0%	73.0%	41
100%	75%	100.0%	71.0%	42
100%	75%	100.0%	69.0%	43
100%	75%	100.0%	67.0%	44
100%	75%	100.0%	65.0%	45
100%	75%	100.0%	65.0%	46
100%	75%	100.0%	65.0%	47
100%	75%	100.0%	65.0%	48
100%	75%	96.0%	65.0%	49
100%	75%	93.0%	65.0%	50
100%	75%	90.0%	65.0%	51
100%	75%	88.0%	65.0%	52
100%	75%	85.0%	65.0%	53
100%	75%	82.0%	65.0%	54
100%	75%	80.0%	65.0%	55
100%	75%	78.0%	65.0%	56
100%	75%	76.0%	65.0%	57
100%	75%	73.0%	65.0%	58
40%	37.5%	70.0%	65.0%	59

נספח ב' - מסלולי ביטוח מיטב (הלמן אלדובי לשעבר)

מסלול הכיסויים הביטוחיים לעמיתים שהצטרפו לקרן לפני יום 1.4.2018 מסלולי הכיסויים הביטוחיים לגברים שהצטרפו לקרן לפני יום 1.4.2018 וגיל תום תקופת הביטוח 67

תוכנית עתירת ביטוח שאיר		תוכנית עתירת ביטוח נכות		תוכנית עתירת היסכון		תוכנית מקיפה		תוכנית בסיס		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	18
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	19
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	20
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	21
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	22
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	23
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	24
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	25
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	26
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	27
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	28
100.0%	37.5%	49.3%	75.0%	49.3%	37.5%	98.7%	75.0%	100.0%	75.0%	29
100.0%	37.5%	46.9%	75.0%	46.9%	37.5%	93.9%	75.0%	100.0%	75.0%	30
100.0%	37.5%	44.6%	75.0%	44.6%	37.5%	89.3%	75.0%	100.0%	75.0%	31
100.0%	37.5%	42.4%	75.0%	42.4%	37.5%	84.8%	75.0%	100.0%	75.0%	32
100.0%	37.5%	40.3%	75.0%	40.3%	37.5%	80.5%	75.0%	100.0%	75.0%	33
100.0%	37.5%	38.2%	75.0%	38.2%	37.5%	76.4%	75.0%	100.0%	75.0%	34
100.0%	36.3%	36.3%	75.0%	36.3%	36.3%	72.6%	72.6%	100.0%	75.0%	35
100.0%	34.5%	34.5%	75.0%	34.5%	34.5%	69.0%	69.0%	100.0%	75.0%	36
100.0%	32.7%	32.7%	75.0%	32.7%	32.7%	65.5%	65.5%	100.0%	75.0%	37
100.0%	31.1%	31.1%	75.0%	31.1%	31.1%	62.1%	62.1%	100.0%	75.0%	38
100.0%	29.4%	29.4%	75.0%	29.4%	29.4%	58.8%	58.8%	100.0%	75.0%	39
100.0%	27.8%	27.8%	75.0%	27.8%	27.8%	55.7%	55.7%	100.0%	75.0%	40
100.0%	26.3%	26.3%	75.0%	26.3%	26.3%	52.6%	52.6%	100.0%	75.0%	41
100.0%	24.8%	24.8%	75.0%	24.8%	24.8%	49.6%	49.6%	100.0%	75.0%	42
100.0%	23.4%	23.4%	75.0%	23.4%	23.4%	46.7%	46.7%	100.0%	75.0%	43
100.0%	22.0%	22.0%	75.0%	22.0%	22.0%	43.9%	43.9%	100.0%	75.0%	44
100.0%	20.6%	20.6%	75.0%	20.6%	20.6%	41.2%	41.2%	100.0%	75.0%	45
100.0%	19.3%	19.3%	75.0%	19.3%	19.3%	38.6%	38.6%	100.0%	75.0%	46
100.0%	18.0%	18.0%	75.0%	18.0%	18.0%	36.1%	36.1%	96.5%	75.0%	47
100.0%	16.8%	16.8%	75.0%	16.8%	16.8%	33.7%	33.7%	92.4%	75.0%	48
100.0%	15.7%	15.7%	75.0%	15.7%	15.7%	31.3%	31.3%	88.4%	75.0%	49
100.0%	14.5%	14.5%	75.0%	14.5%	14.5%	29.0%	29.0%	84.5%	75.0%	50
100.0%	13.4%	13.4%	75.0%	13.4%	13.4%	26.9%	26.9%	80.6%	75.0%	51
99.8%	12.4%	12.4%	75.0%	12.4%	12.4%	24.8%	24.8%	76.9%	75.0%	52
96.2%	11.4%	11.4%	75.0%	11.4%	11.4%	22.7%	22.7%	73.4%	75.0%	53
92.7%	10.4%	10.4%	75.0%	10.4%	10.4%	20.8%	20.8%	70.1%	75.0%	54
89.4%	9.4%	9.4%	75.0%	9.4%	9.4%	18.9%	18.9%	67.0%	75.0%	55
86.2%	8.5%	8.5%	75.0%	8.5%	8.5%	17.1%	17.1%	64.0%	75.0%	56
83.1%	7.6%	7.6%	75.0%	7.6%	7.6%	15.3%	15.3%	61.3%	75.0%	57
80.1%	6.8%	6.8%	75.0%	6.8%	6.8%	13.6%	13.6%	58.7%	75.0%	58
77.2%	5.9%	5.9%	75.0%	5.9%	5.9%	11.8%	11.8%	56.3%	75.0%	59
74.3%	5.1%	5.1%	75.0%	5.1%	5.1%	10.2%	10.2%	53.9%	75.0%	60
71.5%	4.3%	4.3%	75.0%	4.3%	4.3%	8.7%	8.7%	51.4%	75.0%	61
68.6%	3.6%	3.6%	75.0%	3.6%	3.6%	7.1%	7.1%	49.0%	75.0%	62
66.0%	2.8%	2.8%	75.0%	2.8%	2.8%	5.7%	5.7%	47.1%	75.0%	63
63.4%	2.1%	2.1%	75.0%	2.1%	2.1%	4.2%	4.2%	46.6%	75.0%	64
60.9%	1.4%	1.4%	75.0%	1.4%	1.4%	2.8%	2.8%	46.6%	75.0%	65
58.9%	0.7%	0.7%	75.0%	0.7%	0.7%	1.4%	1.4%	46.6%	75.0%	66

נספח ב' - מסלולי ביטוח מיטב (הלמן אלדובי לשעבר)

מסלול הכיסויים הביטוחיים לעמיתים שהצטרפו לקרן לפני יום 1.4.2018 מסלולי הכיסויים הביטוחיים לנשים שהצטרפו לקרן לפני יום 1.4.2018 וגיל תום תקופת הביטוח 64 או 67

תוכנית עתירת ביטוח שאיר		תוכנית עתירת ביטוח נכות		תוכנית עתירת היסכון		תוכנית מקיפה		תוכנית בסיס		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	18
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	19
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	20
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	21
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	22
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	23
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	24
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	25
100.0%	37.5%	48.4%	75.0%	48.4%	37.5%	96.8%	75.0%	100.0%	75.0%	26
100.0%	37.5%	46.0%	75.0%	46.0%	37.5%	92.0%	75.0%	100.0%	75.0%	27
100.0%	37.5%	43.7%	75.0%	43.7%	37.5%	87.5%	75.0%	100.0%	75.0%	28
100.0%	37.5%	41.5%	75.0%	41.5%	37.5%	83.1%	75.0%	100.0%	75.0%	29
100.0%	37.5%	39.4%	75.0%	39.4%	37.5%	78.8%	75.0%	100.0%	75.0%	30
100.0%	37.4%	37.4%	75.0%	37.4%	37.4%	74.7%	74.7%	100.0%	75.0%	31
100.0%	35.5%	35.5%	75.0%	35.5%	35.5%	71.0%	71.0%	100.0%	75.0%	32
100.0%	33.7%	33.7%	75.0%	33.7%	33.7%	67.4%	67.4%	100.0%	75.0%	33
100.0%	31.9%	31.9%	75.0%	31.9%	31.9%	63.9%	63.9%	100.0%	75.0%	34
100.0%	30.3%	30.3%	75.0%	30.3%	30.3%	60.5%	60.5%	100.0%	75.0%	35
100.0%	28.7%	28.7%	75.0%	28.7%	28.7%	57.3%	57.3%	100.0%	75.0%	36
100.0%	27.1%	27.1%	75.0%	27.1%	27.1%	54.2%	54.2%	100.0%	75.0%	37
100.0%	25.6%	25.6%	75.0%	25.6%	25.6%	51.2%	51.2%	100.0%	75.0%	38
100.0%	24.2%	24.2%	75.0%	24.2%	24.2%	48.3%	48.3%	100.0%	75.0%	39
100.0%	22.8%	22.8%	75.0%	22.8%	22.8%	45.5%	45.5%	100.0%	75.0%	40
100.0%	21.4%	21.4%	75.0%	21.4%	21.4%	42.8%	42.8%	100.0%	75.0%	41
100.0%	20.1%	20.1%	75.0%	20.1%	20.1%	40.2%	40.2%	100.0%	75.0%	42
100.0%	18.8%	18.8%	75.0%	18.8%	18.8%	37.7%	37.7%	100.0%	75.0%	43
100.0%	17.6%	17.6%	75.0%	17.6%	17.6%	35.2%	35.2%	100.0%	75.0%	44
100.0%	16.4%	16.4%	75.0%	16.4%	16.4%	32.9%	32.9%	100.0%	75.0%	45
100.0%	15.3%	15.3%	75.0%	15.3%	15.3%	30.6%	30.6%	100.0%	75.0%	46
100.0%	14.2%	14.2%	75.0%	14.2%	14.2%	28.4%	28.4%	100.0%	75.0%	47
100.0%	13.1%	13.1%	75.0%	13.1%	13.1%	26.3%	26.3%	100.0%	75.0%	48
100.0%	12.1%	12.1%	75.0%	12.1%	12.1%	24.2%	24.2%	100.0%	75.0%	49
100.0%	11.1%	11.1%	75.0%	11.1%	11.1%	22.2%	22.2%	100.0%	75.0%	50
100.0%	10.1%	10.1%	75.0%	10.1%	10.1%	20.3%	20.3%	100.0%	75.0%	51
100.0%	9.2%	9.2%	75.0%	9.2%	9.2%	18.4%	18.4%	100.0%	75.0%	52
100.0%	8.3%	8.3%	75.0%	8.3%	8.3%	16.6%	16.6%	100.0%	75.0%	53
100.0%	7.4%	7.4%	75.0%	7.4%	7.4%	14.9%	14.9%	100.0%	75.0%	54
100.0%	6.6%	6.6%	75.0%	6.6%	6.6%	13.2%	13.2%	100.0%	75.0%	55
100.0%	5.8%	5.8%	75.0%	5.8%	5.8%	11.5%	11.5%	100.0%	75.0%	56
100.0%	5.0%	5.0%	75.0%	5.0%	5.0%	10.0%	10.0%	100.0%	75.0%	57
100.0%	4.2%	4.2%	75.0%	4.2%	4.2%	8.4%	8.4%	100.0%	75.0%	58
100.0%	3.5%	3.5%	75.0%	3.5%	3.5%	6.9%	6.9%	100.0%	75.0%	59
100.0%	2.7%	2.7%	75.0%	2.7%	2.7%	5.5%	5.5%	100.0%	75.0%	60
100.0%	2.0%	2.0%	75.0%	2.0%	2.0%	4.1%	4.1%	100.0%	75.0%	61
100.0%	1.3%	1.3%	75.0%	1.3%	1.3%	2.7%	2.7%	100.0%	75.0%	62
100.0%	0.7%	0.7%	75.0%	0.7%	0.7%	1.3%	1.3%	100.0%	75.0%	63
100.0%	0.7%	0.7%	75.0%	0.7%	0.7%	1.3%	1.3%	100.0%	75.0%	64
100.0%	0.7%	0.7%	75.0%	0.7%	0.7%	1.3%	1.3%	100.0%	75.0%	65
100.0%	0.7%	0.7%	75.0%	0.7%	0.7%	1.3%	1.3%	100.0%	75.0%	66

נספח ב' - מסלולי ביטוח מיטב (הלמן אלדובי לשעבר)

מסלול הכיסויים הביטוחיים לעמיתים שהצטרפו לקרן לפני יום 1.4.2018 מסלולי הכיסויים הביטוחיים לגברים שהצטרפו לקרן לפני יום 1.4.2018 וגיל תום תקופת הביטוח 60

תוכנית עתירת ביטוח שאיר		תוכנית עתירת ביטוח נכות		תוכנית עתירת היסכון		תוכנית מקיפה		תוכנית בסיס		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	
100.0%	37.5%	49.5%	75.0%	49.5%	37.5%	99.0%	75.0%	100.0%	75.0%	18
100.0%	37.5%	49.5%	75.0%	49.5%	37.5%	99.0%	75.0%	100.0%	75.0%	19
100.0%	37.5%	49.5%	75.0%	49.5%	37.5%	99.0%	75.0%	100.0%	75.0%	20
100.0%	37.5%	47.2%	75.0%	47.2%	37.5%	94.5%	75.0%	100.0%	75.0%	21
100.0%	37.5%	45.0%	75.0%	45.0%	37.5%	90.1%	75.0%	100.0%	75.0%	22
100.0%	37.5%	42.9%	75.0%	42.9%	37.5%	85.8%	75.0%	100.0%	75.0%	23
100.0%	37.5%	40.9%	75.0%	40.9%	37.5%	81.7%	75.0%	100.0%	75.0%	24
100.0%	37.5%	38.9%	75.0%	38.9%	37.5%	77.8%	75.0%	100.0%	75.0%	25
100.0%	37.0%	37.0%	75.0%	37.0%	37.0%	74.0%	74.0%	100.0%	75.0%	26
100.0%	35.2%	35.2%	75.0%	35.2%	35.2%	70.4%	70.4%	100.0%	75.0%	27
100.0%	33.4%	33.4%	75.0%	33.4%	33.4%	66.9%	66.9%	100.0%	75.0%	28
100.0%	31.7%	31.7%	75.0%	31.7%	31.7%	63.5%	63.5%	100.0%	75.0%	29
100.0%	30.1%	30.1%	75.0%	30.1%	30.1%	60.2%	60.2%	100.0%	75.0%	30
100.0%	28.5%	28.5%	75.0%	28.5%	28.5%	57.0%	57.0%	100.0%	75.0%	31
100.0%	27.0%	27.0%	75.0%	27.0%	27.0%	54.0%	54.0%	100.0%	75.0%	32
100.0%	25.5%	25.5%	75.0%	25.5%	25.5%	51.0%	51.0%	100.0%	75.0%	33
100.0%	24.1%	24.1%	75.0%	24.1%	24.1%	48.2%	48.2%	100.0%	75.0%	34
100.0%	22.7%	22.7%	75.0%	22.7%	22.7%	45.5%	45.5%	100.0%	75.0%	35
100.0%	21.4%	21.4%	75.0%	21.4%	21.4%	42.8%	42.8%	100.0%	75.0%	36
100.0%	20.1%	20.1%	75.0%	20.1%	20.1%	40.3%	40.3%	100.0%	75.0%	37
100.0%	18.9%	18.9%	75.0%	18.9%	18.9%	37.8%	37.8%	100.0%	75.0%	38
100.0%	17.7%	17.7%	75.0%	17.7%	17.7%	35.4%	35.4%	100.0%	75.0%	39
100.0%	16.6%	16.6%	75.0%	16.6%	16.6%	33.1%	33.1%	100.0%	75.0%	40
100.0%	15.4%	15.4%	75.0%	15.4%	15.4%	30.9%	30.9%	100.0%	75.0%	41
100.0%	14.4%	14.4%	75.0%	14.4%	14.4%	28.7%	28.7%	100.0%	75.0%	42
100.0%	13.3%	13.3%	75.0%	13.3%	13.3%	26.6%	26.6%	100.0%	75.0%	43
100.0%	12.3%	12.3%	75.0%	12.3%	12.3%	24.6%	24.6%	100.0%	75.0%	44
100.0%	11.3%	11.3%	75.0%	11.3%	11.3%	22.6%	22.6%	100.0%	75.0%	45
100.0%	10.4%	10.4%	75.0%	10.4%	10.4%	20.7%	20.7%	100.0%	75.0%	46
100.0%	9.5%	9.5%	75.0%	9.5%	9.5%	18.9%	18.9%	100.0%	75.0%	47
100.0%	8.6%	8.6%	75.0%	8.6%	8.6%	17.2%	17.2%	100.0%	75.0%	48
100.0%	7.7%	7.7%	75.0%	7.7%	7.7%	15.5%	15.5%	100.0%	75.0%	49
100.0%	6.9%	6.9%	75.0%	6.9%	6.9%	13.8%	13.8%	100.0%	75.0%	50
100.0%	6.1%	6.1%	75.0%	6.1%	6.1%	12.3%	12.3%	100.0%	75.0%	51
100.0%	5.3%	5.3%	75.0%	5.3%	5.3%	10.7%	10.7%	100.0%	75.0%	52
100.0%	4.6%	4.6%	75.0%	4.6%	4.6%	9.2%	9.2%	100.0%	75.0%	53
100.0%	3.9%	3.9%	75.0%	3.9%	3.9%	7.8%	7.8%	97.6%	75.0%	54
100.0%	3.2%	3.2%	75.0%	3.2%	3.2%	6.4%	6.4%	94.0%	75.0%	55
100.0%	2.5%	2.5%	75.0%	2.5%	2.5%	5.0%	5.0%	90.7%	75.0%	56
98.0%	1.9%	1.9%	75.0%	1.9%	1.9%	3.7%	3.7%	87.6%	75.0%	57
94.6%	1.2%	1.2%	75.0%	1.2%	1.2%	2.4%	2.4%	85.2%	75.0%	58
91.5%	0.6%	0.6%	75.0%	0.6%	0.6%	1.2%	1.2%	85.2%	75.0%	59

נספח ב' - מסלולי ביטוח מיטב (הלמן אלדובי לשעבר)

מסלול הכיסויים הביטוחיים לעמיתים שהצטרפו לקרן לפני יום 1.4.2018 מסלולי הכיסויים הביטוחיים לנשים שהצטרפו לקרן לפני יום 1.4.2018 וגיל תום תקופת הביטוח 60

תוכנית עתירת ביטוח שאיר		תוכנית עתירת ביטוח נכות		תוכנית עתירת היסכון		תוכנית מקיפה		תוכנית בסיס		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	כיסוי לשאירים	כיסוי לנכות	
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	18
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	19
100.0%	37.5%	50.0%	75.0%	50.0%	37.5%	100.0%	75.0%	100.0%	75.0%	20
100.0%	37.5%	48.0%	75.0%	48.0%	37.5%	96.0%	75.0%	100.0%	75.0%	21
100.0%	37.5%	45.7%	75.0%	45.7%	37.5%	91.4%	75.0%	100.0%	75.0%	22
100.0%	37.5%	43.5%	75.0%	43.5%	37.5%	87.1%	75.0%	100.0%	75.0%	23
100.0%	37.5%	41.4%	75.0%	41.4%	37.5%	82.8%	75.0%	100.0%	75.0%	24
100.0%	37.5%	39.4%	75.0%	39.4%	37.5%	78.8%	75.0%	100.0%	75.0%	25
100.0%	37.4%	37.4%	75.0%	37.4%	37.4%	74.8%	74.8%	100.0%	75.0%	26
100.0%	35.6%	35.6%	75.0%	35.6%	35.6%	71.1%	71.1%	100.0%	75.0%	27
100.0%	33.8%	33.8%	75.0%	33.8%	33.8%	67.5%	67.5%	100.0%	75.0%	28
100.0%	32.0%	32.0%	75.0%	32.0%	32.0%	64.1%	64.1%	100.0%	75.0%	29
100.0%	30.4%	30.4%	75.0%	30.4%	30.4%	60.7%	60.7%	100.0%	75.0%	30
100.0%	28.8%	28.8%	75.0%	28.8%	28.8%	57.5%	57.5%	100.0%	75.0%	31
100.0%	27.2%	27.2%	75.0%	27.2%	27.2%	54.4%	54.4%	100.0%	75.0%	32
100.0%	25.7%	25.7%	75.0%	25.7%	25.7%	51.4%	51.4%	100.0%	75.0%	33
100.0%	24.3%	24.3%	75.0%	24.3%	24.3%	48.5%	48.5%	100.0%	75.0%	34
100.0%	22.9%	22.9%	75.0%	22.9%	22.9%	45.7%	45.7%	100.0%	75.0%	35
100.0%	21.5%	21.5%	75.0%	21.5%	21.5%	43.1%	43.1%	100.0%	75.0%	36
100.0%	20.2%	20.2%	75.0%	20.2%	20.2%	40.5%	40.5%	100.0%	75.0%	37
100.0%	19.0%	19.0%	75.0%	19.0%	19.0%	38.0%	38.0%	100.0%	75.0%	38
100.0%	17.8%	17.8%	75.0%	17.8%	17.8%	35.6%	35.6%	100.0%	75.0%	39
100.0%	16.6%	16.6%	75.0%	16.6%	16.6%	33.3%	33.3%	100.0%	75.0%	40
100.0%	15.5%	15.5%	75.0%	15.5%	15.5%	31.0%	31.0%	100.0%	75.0%	41
100.0%	14.4%	14.4%	75.0%	14.4%	14.4%	28.9%	28.9%	100.0%	75.0%	42
100.0%	13.4%	13.4%	75.0%	13.4%	13.4%	26.8%	26.8%	100.0%	75.0%	43
100.0%	12.4%	12.4%	75.0%	12.4%	12.4%	24.7%	24.7%	100.0%	75.0%	44
100.0%	11.4%	11.4%	75.0%	11.4%	11.4%	22.8%	22.8%	100.0%	75.0%	45
100.0%	10.4%	10.4%	75.0%	10.4%	10.4%	20.9%	20.9%	100.0%	75.0%	46
100.0%	9.5%	9.5%	75.0%	9.5%	9.5%	19.1%	19.1%	100.0%	75.0%	47
100.0%	8.6%	8.6%	75.0%	8.6%	8.6%	17.3%	17.3%	100.0%	75.0%	48
100.0%	7.8%	7.8%	75.0%	7.8%	7.8%	15.6%	15.6%	100.0%	75.0%	49
100.0%	7.0%	7.0%	75.0%	7.0%	7.0%	13.9%	13.9%	100.0%	75.0%	50
100.0%	6.2%	6.2%	75.0%	6.2%	6.2%	12.4%	12.4%	100.0%	75.0%	51
100.0%	5.4%	5.4%	75.0%	5.4%	5.4%	10.8%	10.8%	100.0%	75.0%	52
100.0%	4.6%	4.6%	75.0%	4.6%	4.6%	9.3%	9.3%	100.0%	75.0%	53
100.0%	3.9%	3.9%	75.0%	3.9%	3.9%	7.8%	7.8%	100.0%	75.0%	54
100.0%	3.2%	3.2%	75.0%	3.2%	3.2%	6.4%	6.4%	100.0%	75.0%	55
100.0%	2.5%	2.5%	75.0%	2.5%	2.5%	5.1%	5.1%	100.0%	75.0%	56
100.0%	1.9%	1.9%	75.0%	1.9%	1.9%	3.7%	3.7%	100.0%	75.0%	57
100.0%	1.2%	1.2%	75.0%	1.2%	1.2%	2.5%	2.5%	100.0%	75.0%	58
100.0%	0.6%	0.6%	75.0%	0.6%	0.6%	1.2%	1.2%	100.0%	75.0%	59

נספח ג' - מסלולי ביטוח - אחוזי פנסיה לפי גיל כניסה ומסלול ביטוח

מסלול נכות מירבית 75%				מסלול עתיר שאירים				עתיר חסכון				מסלול כללי מאוזן				מסלול כללי				גיל הצטרפות
נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 67		גברים לגיל 67		
אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	
30.00%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
30.00%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
30.00%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
30.00%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
29.49%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	29.49%	37.50%	30.00%	37.50%	98.29%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
28.03%	75.00%	30.00%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	28.03%	37.50%	30.00%	37.50%	93.43%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
26.64%	75.00%	29.91%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	26.64%	37.50%	29.91%	37.50%	88.79%	75.00%	99.69%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
25.31%	75.00%	28.45%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	25.31%	37.50%	28.45%	37.50%	84.37%	75.00%	94.84%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
24.04%	75.00%	27.07%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	24.04%	37.50%	27.07%	37.50%	80.14%	75.00%	90.22%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
22.83%	75.00%	25.74%	75.00%	100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	22.83%	37.50%	25.74%	37.50%	76.09%	75.00%	85.81%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
21.66%	75.00%	24.48%	75.00%	100.00%	36.11%	100.00%	37.50%	21.66%	36.11%	24.48%	37.50%	72.21%	72.21%	81.59%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
20.55%	75.00%	23.27%	75.00%	100.00%	34.25%	100.00%	37.50%	20.55%	34.25%	23.27%	37.50%	68.51%	68.51%	77.57%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
19.49%	75.00%	22.12%	75.00%	100.00%	32.48%	100.00%	36.86%	19.49%	32.48%	22.12%	36.86%	64.96%	64.96%	73.72%	73.72%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30
18.47%	75.00%	21.01%	75.00%	100.00%	30.78%	100.00%	35.02%	18.47%	30.78%	21.01%	35.02%	61.56%	61.56%	70.03%	70.03%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	31
17.49%	75.00%	19.95%	75.00%	100.00%	29.15%	100.00%	33.25%	17.49%	29.15%	19.95%	33.25%	58.30%	58.30%	66.50%	66.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	32
16.55%	75.00%	18.94%	75.00%	100.00%	27.59%	99.30%	31.56%	16.55%	27.59%	18.94%	31.56%	55.18%	55.18%	63.13%	63.13%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	33
15.66%	75.00%	17.97%	75.00%	100.00%	26.09%	94.80%	29.95%	15.66%	26.09%	17.97%	29.95%	52.18%	52.18%	59.89%	59.89%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	34
14.79%	75.00%	17.04%	75.00%	100.00%	24.66%	90.30%	28.39%	14.79%	24.66%	17.04%	28.39%	49.31%	49.31%	56.78%	56.78%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	35
13.97%	75.00%	16.14%	75.00%	100.00%	23.28%	86.10%	26.90%	13.97%	23.28%	16.14%	26.90%	46.55%	46.55%	53.80%	53.80%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	36
13.17%	75.00%	15.28%	75.00%	100.00%	21.95%	82.00%	25.47%	13.17%	21.95%	15.28%	25.47%	43.91%	43.91%	50.94%	50.94%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	37
12.41%	75.00%	14.46%	75.00%	100.00%	20.68%	78.10%	24.09%	12.41%	20.68%	14.46%	24.09%	41.36%	41.36%	48.19%	48.19%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	38
11.67%	75.00%	13.66%	75.00%	100.00%	19.46%	74.40%	22.77%	11.67%	19.46%	13.66%	22.77%	38.92%	38.92%	45.54%	45.54%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	39
10.97%	75.00%	12.90%	75.00%	100.00%	18.28%	70.80%	21.50%	10.97%	18.28%	12.90%	21.50%	36.57%	36.57%	43.00%	43.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	40
10.29%	75.00%	12.16%	75.00%	100.00%	17.15%	67.40%	20.27%	10.29%	17.15%	12.16%	20.27%	34.31%	34.31%	40.55%	40.55%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	41
9.64%	75.00%	11.46%	75.00%	100.00%	16.07%	64.10%	19.10%	9.64%	16.07%	11.46%	19.10%	32.13%	32.13%	38.19%	38.19%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	42
9.01%	75.00%	10.78%	75.00%	100.00%	15.02%	60.90%	17.96%	9.01%	15.02%	10.78%	17.96%	30.04%	30.04%	35.92%	35.92%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	43
8.41%	75.00%	10.12%	75.00%	100.00%	14.02%	57.80%	16.87%	8.41%	14.02%	10.12%	16.87%	28.03%	28.03%	33.74%	33.74%	100.00%	75.00%	96.00%	75.00%	44
7.83%	75.00%	9.49%	75.00%	100.00%	13.05%	54.90%	15.82%	7.83%	13.05%	9.49%	15.82%	26.10%	26.10%	31.63%	31.63%	100.00%	75.00%	91.50%	75.00%	45
7.27%	75.00%	8.88%	75.00%	99.90%	12.12%	52.00%	14.80%	7.27%	12.12%	8.88%	14.80%	24.23%	24.23%	29.60%	29.60%	100.00%	75.00%	87.30%	75.00%	46
6.73%	75.00%	8.29%	75.00%	95.30%	11.22%	49.30%	13.82%	6.73%	11.22%	8.29%	13.82%	22.44%	22.44%	27.65%	27.65%	100.00%	75.00%	83.20%	75.00%	47
6.21%	75.00%	7.73%	75.00%	90.70%	10.36%	46.60%	12.88%	6.21%	10.36%	7.73%	12.88%	20.71%	20.71%	25.76%	25.76%	100.00%	75.00%	79.10%	75.00%	48
5.72%	75.00%	7.18%	75.00%	86.40%	9.53%	44.00%	11.97%	5.72%	9.53%	7.18%	11.97%	19.05%	19.05%	23.94%	23.94%	100.00%	75.00%	75.30%	75.00%	49
5.24%	75.00%	6.66%	75.00%	82.20%	8.73%	41.50%	11.09%	5.24%	8.73%	6.66%	11.09%	17.45%	17.45%	22.18%	22.18%	100.00%	75.00%	71.60%	75.00%	50
4.77%	75.00%	6.15%	75.00%	78.30%	7.95%	39.00%	10.25%	4.77%	7.95%	6.15%	10.25%	15.91%	15.91%	20.49%	20.49%	100.00%	75.00%	68.10%	75.00%	51
4.33%	75.00%	5.66%	75.00%	74.70%	7.21%	36.70%	9.43%	4.33%	7.21%	5.66%	9.43%	14.42%	14.42%	18.86%	18.86%	100.00%	75.00%	64.80%	75.00%	52
3.90%	75.00%	5.19%	75.00%	71.40%	6.50%	34.50%	8.64%	3.90%	6.50%	5.19%	8.64%	12.99%	12.99%	17.28%	17.28%	100.00%	75.00%	61.80%	75.00%	53
3.48%	75.00%	4.73%	75.00%	68.40%	5.81%	32.30%	7.88%	3.48%	5.81%	4.73%	7.88%	11.61%	11.61%	15.77%	15.77%	97.80%	75.00%	59.00%	75.00%	54
3.08%	75.00%	4.29%	75.00%	65.70%	5.14%	30.30%	7.15%	3.08%	5.14%	4.29%	7.15%	10.28%	10.28%	14.30%	14.30%	93.50%	75.00%	56.50%	75.00%	55
2.70%	75.00%	3.87%	75.00%	63.30%	4.50%	28.40%	6.44%	2.70%	4.50%	3.87%	6.44%	9.00%	9.00%	12.89%	12.89%	89.60%	75.00%	54.30%	75.00%	56
2.33%	75.00%	3.46%	75.00%	61.20%	3.88%	26.60%	5.76%	2.33%	3.88%	3.46%	5.76%	7.75%	7.75%	11.53%	11.53%	86.30%	75.00%	52.30%	75.00%	57
1.97%	75.00%	3.06%	75.00%	59.40%	3.28%	24.90%	5.11%	1.97%	3.28%	3.06%	5.11%	6.55%	6.55%	10.21%	10.21%	83.50%	75.00%	50.50%	75.00%	58
1.62%	75.00%	2.68%	75.00%	58.20%	2.69%	23.30%	4.47%	1.62%	2.69%	2.68%	4.47%	5.39%	5.39%	8.94%	8.94%	81.30%	75.00%	49.10%	75.00%	59
1.28%	75.00%	2.31%	75.00%	57.30%	2.13%	21.90%	3.86%	1.28%	2.13%	2.31%	3.86%	4.26%	4.26%	7.72%	7.72%	79.70%	75.00%	47.80%	75.00%	60
0.95%	75.00%	1.96%	75.00%	56.80%	1.58%	20.60%	3.27%	0.95%	1.58%	1.96%	3.27%	3.16%	3.16%	6.53%	6.53%	78.80%	75.00%	46.60%	75.00%	61
0.63%	75.00%	1.61%	75.00%	56.30%	1.04%	19.50%	2.69%	0.63%	1.04%	1.61%	2.69%	2.09%	2.09%	5.38%	5.38%	78.80%	75.00%	45.60%	75.00%	62
0.31%	75.00%	1.28%	75.00%	56.40%	0.52%	18.70%	2.13%	0.31%	0.52%	1.28%	2.13%	1.03%	1.03%	4.26%	4.26%	79.60%	75.00%	45.20%	75.00%	63
		0.95%	75.00%			18.20%	1.59%			0.95%	1.59%			3.18%	3.18%	80.60%	75.00%	45.40%	75.00%	64
		0.63%	75.00%			18.20%	1.06%			0.63%	1.06%			2.11%	2.11%	84.50%	75.00%	46.50%	75.00%	65
		0.32%	75.00%			18.70%	0.53%			0.32%	0.53%			1.06%	1.06%	90.90%	75.00%	51.50%	75.00%	66

נספח ג'2 - טבלת אחוזי פנסיה לפי גיל כניסה ומסלול פנסיה

מסלול נכות מינימלי שאירים כללי				מסלול נכות מקסימלי שאירים כללי				פרישה מוקדמת				מסלול עתיר ביטוח				גיל הצטרפות
נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 60		גברים לגיל 60		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		
אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
98.29%	37.50%	100.00%	37.50%	98.29%	75.00%	100.00%	75.00%	29.49%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
93.43%	37.50%	100.00%	37.50%	93.43%	75.00%	100.00%	75.00%	28.03%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
88.79%	37.50%	99.69%	37.50%	88.79%	75.00%	99.69%	75.00%	26.64%	37.50%	29.91%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
84.37%	37.50%	94.84%	37.50%	84.37%	75.00%	94.84%	75.00%	25.31%	37.50%	28.45%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
80.14%	37.50%	90.22%	37.50%	80.14%	75.00%	90.22%	75.00%	24.04%	37.50%	27.07%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
76.09%	37.50%	85.81%	37.50%	76.09%	75.00%	85.81%	75.00%	22.83%	37.50%	25.74%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
72.21%	36.11%	81.59%	37.50%	72.21%	75.00%	81.59%	75.00%	21.66%	36.11%	24.48%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
68.51%	34.25%	77.57%	37.50%	68.51%	75.00%	77.57%	75.00%	20.55%	34.25%	23.27%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
64.96%	32.48%	73.72%	36.86%	64.96%	75.00%	73.72%	75.00%	19.49%	32.48%	22.12%	36.86%	100.00%	75.00%	94.00%	75.00%	30
61.56%	30.78%	70.03%	35.02%	61.56%	75.00%	70.03%	75.00%	18.47%	30.78%	21.01%	35.02%	100.00%	75.00%	88.00%	75.00%	31
58.30%	29.15%	66.50%	33.25%	58.30%	75.00%	66.50%	75.00%	17.49%	29.15%	19.95%	33.25%	100.00%	75.00%	82.00%	75.00%	32
55.18%	27.59%	63.13%	31.56%	55.18%	75.00%	63.13%	75.00%	16.55%	27.59%	18.94%	31.56%	100.00%	75.00%	76.00%	75.00%	33
52.18%	26.09%	59.89%	29.95%	52.18%	75.00%	59.89%	75.00%	15.66%	26.09%	17.97%	29.95%	100.00%	75.00%	72.24%	72.24%	34
49.31%	24.66%	56.78%	28.39%	49.31%	75.00%	56.78%	75.00%	14.79%	24.66%	17.04%	28.39%	100.00%	75.00%	68.75%	68.75%	35
46.55%	23.28%	53.80%	26.90%	46.55%	75.00%	53.80%	75.00%	13.97%	23.28%	16.14%	26.90%	100.00%	75.00%	65.41%	65.41%	36
43.91%	21.95%	50.94%	25.47%	43.91%	75.00%	50.94%	75.00%	13.17%	21.95%	15.28%	25.47%	93.00%	75.00%	62.24%	62.24%	37
41.36%	20.68%	48.19%	24.09%	41.36%	75.00%	48.19%	75.00%	12.41%	20.68%	14.46%	24.09%	85.00%	75.00%	59.15%	59.15%	38
38.92%	19.46%	45.54%	22.77%	38.92%	75.00%	45.54%	75.00%	11.67%	19.46%	13.66%	22.77%	77.00%	75.00%	56.19%	56.19%	39
36.57%	18.28%	43.00%	21.50%	36.57%	75.00%	43.00%	75.00%	10.97%	18.28%	12.90%	21.50%	72.10%	72.34%	53.34%	53.34%	40
34.31%	17.15%	40.55%	20.27%	34.31%	75.00%	40.55%	75.00%	10.29%	17.15%	12.16%	20.27%	68.57%	68.78%	50.61%	50.61%	41
32.13%	16.07%	38.19%	19.10%	32.13%	75.00%	38.19%	75.00%	9.64%	16.07%	11.46%	19.10%	65.17%	65.36%	47.98%	47.98%	42
30.04%	15.02%	35.92%	17.96%	30.04%	75.00%	35.92%	75.00%	9.01%	15.02%	10.78%	17.96%	61.93%	62.10%	45.45%	45.45%	43
28.03%	14.02%	33.74%	16.87%	28.03%	75.00%	33.74%	75.00%	8.41%	14.02%	10.12%	16.87%	58.81%	58.97%	43.03%	43.03%	44
26.10%	13.05%	31.63%	15.82%	26.10%	75.00%	31.63%	75.00%	7.83%	13.05%	9.49%	15.82%	55.84%	55.98%	40.74%	40.74%	45
24.23%	12.12%	29.60%	14.80%	24.23%	75.00%	29.60%	75.00%	7.27%	12.12%	8.88%	14.80%	53.00%	53.13%	38.49%	38.49%	46
22.44%	11.22%	27.65%	13.82%	22.44%	75.00%	27.65%	75.00%	6.73%	11.22%	8.29%	13.82%	50.30%	50.41%	36.32%	36.32%	47
20.71%	10.36%	25.76%	12.88%	20.71%	75.00%	25.76%	75.00%	6.21%	10.36%	7.73%	12.88%	47.70%	47.81%	34.22%	34.22%	48
19.05%	9.53%	23.94%	11.97%	19.05%	75.00%	23.94%	75.00%	5.72%	9.53%	7.18%	11.97%	45.27%	45.36%	32.20%	32.20%	49
17.45%	8.73%	22.18%	11.09%	17.45%	75.00%	22.18%	75.00%	5.24%	8.73%	6.66%	11.09%	42.99%	43.07%	30.25%	30.25%	50
15.91%	7.95%	20.49%	10.25%	15.91%	75.00%	20.49%	75.00%	4.77%	7.95%	6.15%	10.25%	40.88%	40.95%	28.40%	28.40%	51
14.42%	7.21%	18.86%	9.43%	14.42%	75.00%	18.86%	75.00%	4.33%	7.21%	5.66%	9.43%	38.96%	39.02%	26.59%	26.59%	52
12.99%	6.50%	17.28%	8.64%	12.99%	75.00%	17.28%	75.00%	3.90%	6.50%	5.19%	8.64%	37.25%	37.30%	24.87%	24.87%	53
11.61%	5.81%	15.77%	7.88%	11.61%	75.00%	15.77%	75.00%	3.48%	5.81%	4.73%	7.88%	35.74%	35.78%	23.24%	23.24%	54
10.28%	5.14%	14.30%	7.15%	10.28%	75.00%	14.30%	75.00%	3.08%	5.14%	4.29%	7.15%	34.45%	34.49%	21.68%	21.68%	55
9.00%	4.50%	12.89%	6.44%	9.00%	75.00%	12.89%	75.00%	2.70%	4.50%	3.87%	6.44%	33.40%	33.43%	20.22%	20.22%	56
7.75%	3.88%	11.53%	5.76%	7.75%	75.00%	11.53%	75.00%	2.33%	3.88%	3.46%	5.76%	32.64%	32.67%	18.85%	18.85%	57
6.55%	3.28%	10.21%	5.11%	6.55%	75.00%	10.21%	75.00%	1.97%	3.28%	3.06%	5.11%	32.21%	32.23%	17.59%	17.59%	58
5.39%	2.69%	8.94%	4.47%	5.39%	75.00%	8.94%	75.00%	1.62%	2.69%	2.68%	4.47%	32.25%	32.27%	16.43%	16.43%	59
4.26%	2.13%	7.72%	3.86%	4.26%	75.00%	7.72%	75.00%					32.84%	32.86%	15.39%	15.39%	60
3.16%	1.58%	6.53%	3.27%	3.16%	75.00%	6.53%	75.00%					34.16%	34.16%	14.48%	14.48%	61
2.09%	1.04%	5.38%	2.69%	2.09%	75.00%	5.38%	75.00%					36.39%	36.40%	13.77%	13.77%	62
1.03%	0.52%	4.26%	2.13%	1.03%	75.00%	4.26%	75.00%					40.18%	40.18%	13.29%	13.29%	63
		3.18%	1.59%			3.18%	75.00%							13.16%	13.16%	64
		2.11%	1.06%			2.11%	75.00%							13.66%	13.66%	65
		1.06%	0.53%			1.06%	75.00%							14.90%	14.90%	66

נספח ג'3 - מסלולי ביטוח מיטב

מיטב לזקנה				מיטב לביטוח				מיטב כללי				גיל הצטרפות
נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		
אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	
30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
30.00%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
29.49%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	98.29%	75.00%	100.00%	75.00%	22
28.03%	37.50%	30.00%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	93.43%	75.00%	100.00%	75.00%	23
26.64%	37.50%	29.91%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	88.79%	75.00%	99.69%	75.00%	24
25.31%	37.50%	28.45%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	84.37%	75.00%	94.84%	75.00%	25
24.04%	37.50%	27.07%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	80.14%	75.00%	90.22%	75.00%	26
22.83%	37.50%	25.74%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	76.09%	75.00%	85.81%	75.00%	27
21.07%	35.12%	24.48%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	70.24%	70.24%	81.59%	75.00%	28
20.06%	33.43%	23.27%	37.50%	100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	66.87%	66.87%	77.57%	75.00%	29
19.08%	31.81%	21.86%	36.43%	100.00%	75.00%	98.30%	75.00%	63.61%	63.61%	72.86%	72.86%	30
18.14%	30.23%	20.82%	34.71%	100.00%	75.00%	92.20%	75.00%	60.47%	60.47%	69.41%	69.41%	31
17.23%	28.72%	19.83%	33.04%	100.00%	75.00%	86.30%	75.00%	57.44%	57.44%	66.09%	66.09%	32
16.35%	27.26%	18.87%	31.45%	100.00%	75.00%	80.50%	75.00%	54.51%	54.51%	62.91%	62.91%	33
15.51%	25.85%	17.95%	29.91%	100.00%	75.00%	74.90%	74.90%	51.70%	51.70%	59.83%	59.83%	34
14.69%	24.49%	17.04%	28.39%	100.00%	75.00%	71.40%	71.40%	48.98%	48.98%	56.78%	56.78%	35
13.91%	23.18%	16.18%	26.96%	100.00%	75.00%	68.00%	68.00%	46.35%	46.35%	53.92%	53.92%	36
13.15%	21.91%	15.34%	25.57%	100.00%	75.00%	64.80%	64.80%	43.82%	43.82%	51.14%	51.14%	37
12.41%	20.69%	14.55%	24.24%	93.70%	75.00%	61.60%	61.60%	41.37%	41.37%	48.48%	48.48%	38
11.70%	19.51%	13.77%	22.95%	85.90%	75.00%	58.70%	58.70%	39.01%	39.01%	45.90%	45.90%	39
11.02%	18.37%	13.02%	21.71%	78.40%	75.00%	55.80%	55.80%	36.73%	36.73%	43.41%	43.41%	40
10.36%	17.27%	12.30%	20.51%	73.00%	73.00%	53.00%	53.00%	34.54%	34.54%	41.01%	41.01%	41
9.72%	16.21%	11.61%	19.36%	69.60%	69.60%	50.40%	50.40%	32.42%	32.42%	38.71%	38.71%	42
9.11%	15.19%	10.94%	18.24%	66.30%	66.30%	47.80%	47.80%	30.37%	30.37%	36.47%	36.47%	43
8.52%	14.20%	10.29%	17.16%	63.10%	63.10%	45.40%	45.40%	28.39%	28.39%	34.31%	34.31%	44
7.95%	13.24%	9.67%	16.12%	60.10%	60.10%	43.00%	43.00%	26.48%	26.48%	32.23%	32.23%	45
7.39%	12.32%	9.07%	15.11%	57.20%	57.20%	40.80%	40.80%	24.64%	24.64%	30.22%	30.22%	46
6.86%	11.43%	8.48%	14.14%	54.50%	54.50%	38.60%	38.60%	22.86%	22.86%	28.27%	28.27%	47
6.34%	10.57%	7.92%	13.19%	51.90%	51.90%	36.50%	36.50%	21.14%	21.14%	26.39%	26.39%	48
5.85%	9.74%	7.37%	12.28%	49.50%	49.50%	34.40%	34.40%	19.48%	19.48%	24.57%	24.57%	49
5.36%	8.94%	6.85%	11.41%	47.20%	47.20%	32.50%	32.50%	17.88%	17.88%	22.82%	22.82%	50
4.90%	8.17%	6.34%	10.56%	45.20%	45.20%	30.60%	30.60%	16.33%	16.33%	21.12%	21.12%	51
4.45%	7.42%	5.84%	9.74%	43.30%	43.30%	28.80%	28.80%	14.84%	14.84%	19.48%	19.48%	52
4.02%	6.70%	5.37%	8.95%	41.70%	41.70%	27.10%	27.10%	13.40%	13.40%	17.89%	17.89%	53
3.60%	6.00%	4.91%	8.18%	40.30%	40.30%	25.40%	25.40%	12.00%	12.00%	16.36%	16.36%	54
3.20%	5.33%	4.46%	7.44%	39.20%	39.20%	23.90%	23.90%	10.66%	10.66%	14.88%	14.88%	55
2.80%	4.67%	4.03%	6.72%	38.40%	38.40%	22.50%	22.50%	9.35%	9.35%	13.45%	13.45%	56
2.42%	4.04%	3.62%	6.03%	38.00%	38.00%	21.10%	21.10%	8.08%	8.08%	12.06%	12.06%	57
2.05%	3.42%	3.22%	5.36%	38.00%	38.00%	19.90%	19.90%	6.85%	6.85%	10.72%	10.72%	58
1.69%	2.82%	2.83%	4.71%	38.00%	38.00%	18.90%	18.90%	5.65%	5.65%	9.43%	9.43%	59
1.34%	2.24%	2.45%	4.08%	38.00%	38.00%	17.90%	17.90%	4.48%	4.48%	8.16%	8.16%	60
1.00%	1.67%	2.08%	3.47%	38.00%	38.00%	17.20%	17.20%	3.33%	3.33%	6.94%	6.94%	61
0.66%	1.10%	1.72%	2.87%	38.00%	38.00%	16.60%	16.60%	2.21%	2.21%	5.74%	5.74%	62
0.33%	0.55%	1.37%	2.29%	38.00%	38.00%	16.40%	16.40%	1.10%	1.10%	4.57%	4.57%	63
		1.03%	1.71%			16.40%	16.40%			3.42%	3.42%	64
		0.69%	1.14%			16.40%	16.40%			2.29%	2.29%	65
		0.35%	0.58%			16.40%	16.40%			1.15%	1.15%	66

נספח ג'4 - מסלולי ביטוח מיטב

מיטב לשאירים				מיטב לנכות				מיטב לנכות עד 12/2009				גיל הצטרפות
נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		נשים לגיל 64		גברים לגיל 67		
אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	אחוז שאירים	אחוז נכות	
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	18
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	19
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	20
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	33.33%	75.00%	21
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	32.76%	75.00%	33.33%	75.00%	32.76%	75.00%	33.33%	75.00%	22
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	31.14%	75.00%	33.33%	75.00%	31.14%	75.00%	33.33%	75.00%	23
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	29.60%	75.00%	33.23%	75.00%	29.60%	75.00%	33.23%	75.00%	24
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	28.12%	75.00%	31.61%	75.00%	28.12%	75.00%	31.61%	75.00%	25
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	26.71%	75.00%	30.07%	75.00%	26.71%	75.00%	30.07%	75.00%	26
100.00%	37.50%	100.00%	37.50%	25.36%	75.00%	28.60%	75.00%	25.36%	75.00%	28.60%	75.00%	27
100.00%	35.12%	100.00%	37.50%	23.41%	75.00%	27.20%	75.00%	23.41%	75.00%	27.20%	75.00%	28
100.00%	33.43%	100.00%	37.50%	22.29%	75.00%	25.86%	75.00%	22.29%	75.00%	25.86%	75.00%	29
100.00%	31.81%	100.00%	36.43%	21.20%	75.00%	24.29%	75.00%	21.20%	75.00%	24.29%	75.00%	30
100.00%	30.23%	100.00%	34.71%	20.16%	75.00%	23.14%	75.00%	20.16%	75.00%	23.14%	75.00%	31
100.00%	28.72%	100.00%	33.04%	19.15%	75.00%	22.03%	75.00%	19.15%	75.00%	22.03%	75.00%	32
100.00%	27.26%	100.00%	31.45%	18.17%	75.00%	20.97%	75.00%	18.17%	75.00%	20.97%	75.00%	33
100.00%	25.85%	96.60%	29.91%	17.23%	75.00%	19.94%	75.00%	17.23%	75.00%	19.94%	75.00%	34
100.00%	24.49%	92.20%	28.39%	16.33%	75.00%	18.93%	75.00%	16.33%	75.00%	18.93%	75.00%	35
100.00%	23.18%	88.00%	26.96%	15.45%	75.00%	17.97%	75.00%	15.45%	75.00%	17.97%	75.00%	36
100.00%	21.91%	83.90%	25.57%	14.61%	75.00%	17.05%	75.00%	14.61%	75.00%	17.05%	75.00%	37
100.00%	20.69%	80.00%	24.24%	13.79%	75.00%	16.16%	75.00%	13.79%	75.00%	16.16%	75.00%	38
100.00%	19.51%	76.30%	22.95%	13.00%	75.00%	15.30%	75.00%	13.00%	75.00%	15.30%	75.00%	39
100.00%	18.37%	72.70%	21.71%	12.24%	75.00%	14.47%	75.00%	12.24%	75.00%	14.47%	75.00%	40
100.00%	17.27%	69.30%	20.51%	11.51%	75.00%	13.67%	75.00%	11.51%	75.00%	13.67%	75.00%	41
100.00%	16.21%	66.00%	19.36%	10.81%	75.00%	12.90%	75.00%	10.81%	75.00%	12.90%	75.00%	42
100.00%	15.19%	62.80%	18.24%	10.12%	75.00%	12.16%	75.00%	10.12%	75.00%	12.16%	75.00%	43
99.60%	14.20%	59.70%	17.16%	9.46%	75.00%	11.44%	75.00%	9.46%	75.00%	11.44%	75.00%	44
95.60%	13.24%	56.80%	16.12%	8.83%	75.00%	10.74%	75.00%	8.83%	75.00%	10.74%	75.00%	45
91.80%	12.32%	54.00%	15.11%	8.21%	75.00%	10.07%	75.00%	8.21%	75.00%	10.07%	75.00%	46
88.20%	11.43%	51.30%	14.14%	7.62%	75.00%	9.42%	75.00%	7.62%	75.00%	9.42%	73.30%	47
84.60%	10.57%	48.60%	13.19%	7.05%	75.00%	8.80%	75.00%	7.05%	75.00%	8.80%	69.50%	48
81.30%	9.74%	46.10%	12.28%	6.49%	75.00%	8.19%	75.00%	6.49%	75.00%	8.19%	65.80%	49
78.10%	8.94%	43.60%	11.41%	5.96%	75.00%	7.61%	75.00%	5.96%	72.60%	7.61%	62.40%	50
75.20%	8.17%	41.20%	10.56%	5.44%	75.00%	7.04%	75.00%	5.44%	70.60%	7.04%	59.30%	51
72.50%	7.42%	38.80%	9.74%	4.95%	75.00%	6.49%	75.00%	4.95%	69.00%	6.49%	56.30%	52
70.20%	6.70%	36.60%	8.95%	4.47%	75.00%	5.96%	75.00%	4.47%	67.90%	5.96%	53.60%	53
68.10%	6.00%	34.60%	8.18%	4.00%	75.00%	5.45%	75.00%	4.00%	67.40%	5.45%	51.10%	54
66.30%	5.33%	32.50%	7.44%	3.55%	75.00%	4.96%	75.00%	3.55%	67.40%	4.96%	48.90%	55
64.80%	4.67%	30.70%	6.72%	3.12%	75.00%	4.48%	75.00%	3.12%	67.40%	4.48%	47.00%	56
63.60%	4.04%	28.90%	6.03%	2.69%	75.00%	4.02%	75.00%	2.69%	67.40%	4.02%	45.50%	57
62.60%	3.42%	27.30%	5.36%	2.28%	75.00%	3.57%	75.00%	2.28%	67.40%	3.57%	44.40%	58
62.00%	2.82%	25.80%	4.71%	1.88%	75.00%	3.14%	75.00%	1.88%	67.40%	3.14%	43.80%	59
61.70%	2.24%	24.40%	4.08%	1.49%	75.00%	2.72%	75.00%	1.49%	67.40%	2.72%	43.80%	60
61.50%	1.67%	23.20%	3.47%	1.11%	75.00%	2.31%	75.00%	1.11%	67.40%	2.31%	43.80%	61
61.50%	1.10%	22.20%	2.87%	0.74%	75.00%	1.91%	75.00%	0.74%	67.40%	1.91%	43.80%	62
61.50%	0.55%	21.50%	2.29%	0.37%	75.00%	1.52%	75.00%	0.37%	67.40%	1.52%	43.80%	63
		21.20%	1.71%			1.14%	75.00%			1.14%	43.80%	64
		21.20%	1.14%			0.76%	75.00%			0.76%	43.80%	65
		21.20%	0.58%			0.38%	75.00%			0.38%	43.80%	66

נספח ג'5 - מסלולי ביטוח איילון מסלול בסיסי - גברים

גבר (גיל פרישה: 67)						
הורה	יתומים	בת זוג	שאימים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	16
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
19.7%	29.5%	59.0%	98.3%	100.0%	75.0%	24
18.8%	28.1%	56.3%	93.8%	100.0%	75.0%	25
17.9%	26.8%	53.7%	89.5%	100.0%	75.0%	26
16.9%	25.4%	50.7%	84.5%	100.0%	75.0%	27
16.1%	24.1%	48.3%	80.5%	100.0%	75.0%	28
15.3%	23.0%	45.9%	76.6%	100.0%	75.0%	29
14.6%	21.9%	43.8%	72.9%	97.3%	72.9%	30
13.9%	20.9%	41.7%	69.5%	92.7%	69.5%	31
13.2%	19.9%	39.7%	66.2%	88.3%	66.2%	32
12.6%	18.9%	37.8%	63.0%	84.1%	63.0%	33
12.0%	18.0%	36.0%	60.0%	80.0%	60.0%	34
11.4%	17.1%	34.2%	57.0%	76.0%	57.0%	35
10.8%	16.3%	32.5%	54.2%	72.2%	54.2%	36
10.2%	15.3%	30.6%	51.0%	68.0%	51.0%	37
9.7%	14.5%	29.0%	48.4%	64.5%	48.4%	38
9.2%	13.7%	27.5%	45.8%	61.1%	45.8%	39
8.7%	13.0%	26.0%	43.3%	57.8%	43.3%	40
8.2%	12.3%	24.5%	40.9%	54.6%	40.9%	41
7.7%	11.6%	23.2%	38.6%	51.5%	38.6%	42
7.3%	10.9%	21.8%	36.3%	48.5%	36.3%	43
6.8%	10.3%	20.5%	34.2%	45.6%	34.2%	44
6.4%	9.6%	19.2%	32.1%	42.8%	32.1%	45
6.0%	9.0%	18.0%	30.0%	40.1%	30.0%	46
5.6%	8.4%	16.7%	27.8%	37.1%	27.8%	47
5.2%	7.8%	15.6%	26.0%	34.6%	26.0%	48
4.8%	7.2%	14.5%	24.2%	32.2%	24.2%	49
4.5%	6.7%	13.4%	22.4%	29.9%	22.4%	50
4.1%	6.2%	12.4%	20.7%	27.6%	20.7%	51
3.8%	5.7%	11.5%	19.1%	25.5%	19.1%	52
3.5%	5.3%	10.5%	17.5%	23.4%	17.5%	53
3.2%	4.8%	9.6%	16.0%	21.4%	16.0%	54
2.9%	4.4%	8.7%	14.6%	19.4%	14.6%	55
2.6%	3.9%	7.8%	13.0%	17.4%	13.0%	56
2.3%	3.5%	7.0%	11.6%	15.5%	11.6%	57
2.1%	3.1%	6.2%	10.3%	13.8%	10.3%	58
1.8%	2.7%	5.4%	9.1%	12.1%	9.1%	59
1.6%	2.4%	4.7%	7.8%	10.4%	7.8%	60
1.3%	2.0%	4.0%	6.6%	8.9%	6.6%	61
1.1%	1.6%	3.3%	5.5%	7.3%	5.5%	62
0.9%	1.3%	2.6%	4.3%	5.8%	4.3%	63
0.6%	1.0%	1.9%	3.2%	4.3%	3.2%	64
0.4%	0.6%	1.3%	2.1%	2.8%	2.1%	65
0.2%	0.3%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	66

נספח ג'5 - מסלולי ביטוח איילון

מסלול בסיסי - נשים

נשים (גיל פרישה: 64)						
הורה	יתומים	בת זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	16
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
19.7%	29.6%	59.2%	98.7%	100.0%	75.0%	20
18.8%	28.2%	56.4%	94.0%	100.0%	75.0%	21
17.9%	26.9%	53.7%	89.6%	100.0%	75.0%	22
17.1%	25.6%	51.2%	85.4%	100.0%	75.0%	23
16.3%	24.4%	48.8%	81.3%	100.0%	75.0%	24
15.5%	23.2%	46.5%	77.5%	100.0%	75.0%	25
14.8%	22.1%	44.3%	73.8%	98.3%	73.8%	26
14.1%	21.1%	42.2%	70.3%	93.7%	70.3%	27
13.3%	20.0%	40.0%	66.7%	89.0%	66.7%	28
12.7%	19.1%	38.1%	63.5%	84.7%	63.5%	29
12.1%	18.1%	36.3%	60.4%	80.6%	60.4%	30
11.5%	17.2%	34.5%	57.4%	76.6%	57.4%	31
10.9%	16.4%	32.7%	54.5%	72.7%	54.5%	32
10.4%	15.5%	31.1%	51.8%	69.0%	51.8%	33
9.8%	14.7%	29.4%	49.1%	65.4%	49.1%	34
9.3%	13.9%	27.9%	46.5%	62.0%	46.5%	35
8.8%	13.2%	26.4%	44.0%	58.7%	44.0%	36
8.3%	12.5%	25.0%	41.6%	55.5%	41.6%	37
7.9%	11.8%	23.6%	39.3%	52.4%	39.3%	38
7.4%	11.1%	22.3%	37.1%	49.4%	37.1%	39
7.0%	10.5%	21.0%	34.9%	46.6%	34.9%	40
6.6%	9.9%	19.7%	32.9%	43.8%	32.9%	41
6.2%	9.3%	18.5%	30.8%	41.1%	30.8%	42
5.8%	8.7%	17.3%	28.9%	38.5%	28.9%	43
5.4%	8.1%	16.2%	27.0%	36.0%	27.0%	44
5.0%	7.6%	15.1%	25.2%	33.6%	25.2%	45
4.7%	7.0%	14.1%	23.5%	31.3%	23.5%	46
4.4%	6.5%	13.1%	21.8%	29.0%	21.8%	47
4.0%	6.0%	12.1%	20.2%	26.9%	20.2%	48
3.7%	5.6%	11.1%	18.6%	24.8%	18.6%	49
3.4%	5.1%	10.2%	17.1%	22.7%	17.1%	50
3.1%	4.7%	9.3%	15.6%	20.8%	15.6%	51
2.8%	4.2%	8.5%	14.2%	18.9%	14.2%	52
2.6%	3.8%	7.7%	12.8%	17.0%	12.8%	53
2.3%	3.4%	6.9%	11.4%	15.2%	11.4%	54
2.0%	3.0%	6.1%	10.1%	13.5%	10.1%	55
1.8%	2.7%	5.3%	8.9%	11.8%	8.9%	56
1.5%	2.3%	4.6%	7.7%	10.2%	7.7%	57
1.3%	1.9%	3.9%	6.5%	8.6%	6.5%	58
1.1%	1.6%	3.2%	5.3%	7.1%	5.3%	59
0.8%	1.3%	2.5%	4.2%	5.6%	4.2%	60
0.6%	0.9%	1.9%	3.1%	4.2%	3.1%	61
0.4%	0.6%	1.2%	2.1%	2.7%	2.1%	62
0.2%	0.3%	0.6%	1.0%	1.4%	1.0%	63

נספח ג'5 - מסלולי ביטוח איילון מסלול עתיר ביטוח ושאירים - גברים

גבר (גיל פרישה: 67)						
הורה	יתומים	בת זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	16
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
18.9%	28.3%	56.7%	94.4%	100.0%	75.0%	43
17.4%	26.1%	52.2%	87.1%	100.0%	75.0%	44
16.0%	24.0%	48.0%	79.9%	100.0%	75.0%	45
14.8%	22.2%	44.4%	73.9%	98.6%	73.9%	46
14.1%	21.1%	42.2%	70.3%	93.7%	70.3%	47
13.4%	20.0%	40.1%	66.8%	89.0%	66.8%	48
12.7%	19.0%	38.1%	63.5%	84.6%	63.5%	49
12.1%	18.1%	36.2%	60.4%	80.5%	60.4%	50
11.5%	17.3%	34.5%	57.5%	76.7%	57.5%	51
11.0%	16.5%	32.9%	54.9%	73.1%	54.9%	52
10.5%	15.7%	31.5%	52.4%	69.9%	52.4%	53
10.1%	15.1%	30.2%	50.3%	67.1%	50.3%	54
9.7%	14.5%	29.0%	48.4%	64.5%	48.4%	55
9.4%	14.0%	28.1%	46.8%	62.4%	46.8%	56
9.4%	14.1%	28.2%	47.0%	62.6%	47.0%	57
9.2%	13.8%	27.5%	45.9%	61.1%	45.9%	58
9.0%	13.5%	27.0%	45.1%	60.1%	45.1%	59
8.9%	13.4%	26.8%	44.6%	59.5%	44.6%	60
8.9%	13.3%	26.6%	44.4%	59.2%	44.4%	61
8.9%	13.4%	26.7%	44.6%	59.4%	44.6%	62
9.1%	13.6%	27.2%	45.3%	60.4%	45.3%	63
9.3%	14.0%	28.0%	46.6%	62.2%	46.6%	64
9.8%	14.6%	29.3%	48.8%	65.0%	48.8%	65
10.4%	15.7%	31.3%	52.2%	69.6%	52.2%	66

נספח ג'5 - מסלולי ביטוח איילון מסלול עתיר ביטוח נכות ושאירים - נשים

נשים (גיל פרישה: 64)						
הורה	יתומים	בת זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	16
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	17
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	46
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	47
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	48
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	49
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	50
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	51
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	52
19.5%	29.3%	58.5%	97.5%	100.0%	75.0%	53
19.0%	28.6%	57.1%	95.2%	100.0%	75.0%	54
18.8%	28.2%	56.4%	94.1%	100.0%	75.0%	55
18.8%	28.3%	56.5%	94.2%	100.0%	75.0%	56
18.9%	28.3%	56.7%	94.5%	100.0%	75.0%	57
19.5%	29.2%	58.4%	97.4%	100.0%	75.0%	58
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	59
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	60
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	61
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	62
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	63

נספח ג'5 - מסלולי ביטוח איילון מסלול עתיר ביטוח נכות - גברים

גבר (גיל פרישה: 67)						
הורה	יתומים	בת זוג	שאימים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	16
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	17
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	22
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	23
7.4%	14.7%	22.1%	36.9%	100.0%	75.0%	24
7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	100.0%	75.0%	25
6.7%	13.4%	20.1%	33.5%	100.0%	75.0%	26
6.3%	12.7%	19.0%	31.7%	100.0%	75.0%	27
6.0%	12.1%	18.1%	30.2%	100.0%	75.0%	28
5.7%	11.5%	17.2%	28.7%	100.0%	75.0%	29
5.5%	10.9%	16.4%	27.4%	100.0%	75.0%	30
5.2%	10.4%	15.6%	26.1%	100.0%	75.0%	31
5.0%	9.9%	14.9%	24.8%	100.0%	75.0%	32
4.7%	9.5%	14.2%	23.6%	100.0%	75.0%	33
4.5%	9.0%	13.5%	22.5%	100.0%	75.0%	34
4.3%	8.6%	12.8%	21.4%	100.0%	75.0%	35
4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	100.0%	75.0%	36
3.8%	7.7%	11.5%	19.1%	100.0%	75.0%	37
3.6%	7.3%	10.9%	18.1%	100.0%	75.0%	38
3.4%	6.9%	10.3%	17.2%	100.0%	75.0%	39
3.2%	6.5%	9.7%	16.2%	100.0%	75.0%	40
3.1%	6.1%	9.2%	15.3%	100.0%	75.0%	41
2.9%	5.8%	8.7%	14.5%	100.0%	75.0%	42
2.7%	5.5%	8.2%	13.6%	100.0%	75.0%	43
2.6%	5.1%	7.7%	12.8%	100.0%	75.0%	44
2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	100.0%	75.0%	45
2.3%	4.5%	6.8%	11.3%	100.0%	75.0%	46
2.1%	4.2%	6.3%	10.4%	100.0%	75.0%	47
1.9%	3.9%	5.8%	9.7%	100.0%	75.0%	48
1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	100.0%	75.0%	49
1.7%	3.4%	5.0%	8.4%	100.0%	75.0%	50
1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	100.0%	75.0%	51
1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	100.0%	75.0%	52
1.3%	2.6%	3.9%	6.6%	100.0%	75.0%	53
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	100.0%	75.0%	54
1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	100.0%	75.0%	55
1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	100.0%	75.0%	56
0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	100.0%	75.0%	57
0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	100.0%	75.0%	58
0.7%	1.4%	2.0%	3.4%	100.0%	75.0%	59
0.6%	1.2%	1.8%	2.9%	100.0%	75.0%	60
0.5%	1.0%	1.5%	2.5%	100.0%	75.0%	61
0.4%	0.8%	1.2%	2.1%	100.0%	75.0%	62
0.3%	0.7%	1.0%	1.6%	100.0%	75.0%	63
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	64
0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	100.0%	75.0%	65
0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%	66

תשואה נטו: 0.0374

פיצויים: 6.00%

תגמולים: 11.50%

נספח ג'5 - מסלולי ביטוח איילון מסלול עתיר ביטוח נכות - נשים

נשים (גיל פרישה: 64)						
הורה	יתומים	בת זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	16
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	17
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	19
7.4%	14.8%	22.2%	37.0%	100.0%	75.0%	20
7.1%	14.1%	21.2%	35.3%	100.0%	75.0%	21
6.7%	13.4%	20.1%	33.6%	100.0%	75.0%	22
6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	100.0%	75.0%	23
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	100.0%	75.0%	24
5.8%	11.6%	17.4%	29.0%	100.0%	75.0%	25
5.5%	11.1%	16.6%	27.7%	100.0%	75.0%	26
5.3%	10.5%	15.8%	26.4%	100.0%	75.0%	27
5.0%	10.0%	15.0%	25.0%	100.0%	75.0%	28
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	100.0%	75.0%	29
4.5%	9.1%	13.6%	22.7%	100.0%	75.0%	30
4.3%	8.6%	12.9%	21.5%	100.0%	75.0%	31
4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	100.0%	75.0%	32
3.9%	7.8%	11.6%	19.4%	100.0%	75.0%	33
3.7%	7.4%	11.0%	18.4%	100.0%	75.0%	34
3.5%	7.0%	10.5%	17.4%	100.0%	75.0%	35
3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	100.0%	75.0%	36
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	100.0%	75.0%	37
2.9%	5.9%	8.8%	14.7%	100.0%	75.0%	38
2.8%	5.6%	8.3%	13.9%	100.0%	75.0%	39
2.6%	5.2%	7.9%	13.1%	100.0%	75.0%	40
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	100.0%	75.0%	41
2.3%	4.6%	6.9%	11.6%	100.0%	75.0%	42
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	100.0%	75.0%	43
2.0%	4.1%	6.1%	10.1%	100.0%	75.0%	44
1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	100.0%	75.0%	45
1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	100.0%	75.0%	46
1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	100.0%	75.0%	47
1.5%	3.0%	4.5%	7.6%	100.0%	75.0%	48
1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	100.0%	75.0%	49
1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	100.0%	75.0%	50
1.2%	2.3%	3.5%	5.8%	100.0%	75.0%	51
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	100.0%	75.0%	52
1.0%	1.9%	2.9%	4.8%	100.0%	75.0%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	100.0%	75.0%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	100.0%	75.0%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	100.0%	75.0%	56
0.6%	1.1%	1.7%	2.9%	100.0%	75.0%	57
0.5%	1.0%	1.5%	2.4%	100.0%	75.0%	58
0.4%	0.8%	1.2%	2.0%	100.0%	75.0%	59
0.3%	0.6%	0.9%	1.6%	100.0%	75.0%	60
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	61
0.2%	0.3%	0.5%	0.8%	100.0%	75.0%	62
0.1%	0.2%	0.2%	0.4%	100.0%	75.0%	63

נספח ג'5 - מסלולי ביטוח איילון מסלול עתיר ביטוח שאירים - גברים

גבר (גיל פרישה: 67)						
הורה	יתומים	בת זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	16
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	17
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	18
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	19
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	21
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	22
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	23
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	24
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	25
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	26
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	27
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	28
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	29
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	48.6%	36.5%	30
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	46.3%	34.8%	31
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	44.1%	33.1%	32
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	42.0%	31.5%	33
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	40.0%	30.0%	34
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	38.0%	28.5%	35
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	36.1%	27.1%	36
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	34.0%	25.5%	37
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	32.2%	24.2%	38
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	30.5%	22.9%	39
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	28.9%	21.7%	40
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	27.3%	20.5%	41
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	25.7%	19.3%	42
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	24.2%	18.2%	43
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	22.8%	17.1%	44
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	21.4%	16.0%	45
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	20.0%	15.0%	46
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	18.6%	13.9%	47
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	17.3%	13.0%	48
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	16.1%	12.1%	49
19.6%	29.4%	58.8%	98.1%	14.9%	11.2%	50
18.7%	28.0%	56.0%	93.3%	13.8%	10.4%	51
17.8%	26.6%	53.3%	88.8%	12.7%	9.6%	52
16.9%	25.4%	50.8%	84.6%	11.7%	8.8%	53
16.2%	24.2%	48.5%	80.8%	10.7%	8.0%	54
15.5%	23.2%	46.4%	77.3%	9.7%	7.3%	55
14.8%	22.3%	44.5%	74.2%	8.7%	6.5%	56
15.2%	22.7%	45.5%	75.8%	7.7%	5.8%	57
14.6%	21.9%	43.7%	72.8%	6.9%	5.2%	58
14.0%	21.1%	42.1%	70.2%	6.0%	4.5%	59
13.5%	20.3%	40.6%	67.7%	5.2%	3.9%	60
13.0%	19.5%	39.1%	65.1%	4.4%	3.3%	61
12.6%	18.9%	37.7%	62.9%	3.7%	2.7%	62
12.2%	18.3%	36.6%	61.0%	2.9%	2.2%	63
11.9%	17.8%	35.7%	59.5%	2.2%	1.6%	64
11.7%	17.5%	35.0%	58.3%	1.4%	1.1%	65
11.5%	17.3%	34.6%	57.6%	0.7%	0.5%	66

תשואה נטו: 0.0374

פיצויים: 6.00%

תגמולים: 11.50%

נספח ג'5 - מסלולי ביטוח איילון מסלול עתיר ביטוח שאירים - נשים

נשים (גיל פרישה: 64)						
הורה	יתומים	בת זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	16
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	17
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	18
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	19
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	20
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	21
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	22
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	23
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	24
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	50.0%	37.5%	25
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	49.2%	36.9%	26
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	46.9%	35.2%	27
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	44.5%	33.4%	28
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	42.4%	31.8%	29
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	40.3%	30.2%	30
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	38.3%	28.7%	31
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	36.4%	27.3%	32
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	34.5%	25.9%	33
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	32.7%	24.5%	34
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	31.0%	23.2%	35
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	29.3%	22.0%	36
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	27.7%	20.8%	37
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	26.2%	19.7%	38
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	24.7%	18.5%	39
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	23.3%	17.5%	40
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	21.9%	16.4%	41
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	20.6%	15.4%	42
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	19.3%	14.5%	43
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	18.0%	13.5%	44
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	16.8%	12.6%	45
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	15.7%	11.7%	46
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	14.5%	10.9%	47
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	13.4%	10.1%	48
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	12.4%	9.3%	49
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	11.4%	8.5%	50
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	10.4%	7.8%	51
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	9.4%	7.1%	52
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	8.5%	6.4%	53
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	7.6%	5.7%	54
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	6.8%	5.1%	55
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	5.9%	4.4%	56
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	5.1%	3.8%	57
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	4.3%	3.2%	58
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	3.6%	2.7%	59
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	2.8%	2.1%	60
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	2.1%	1.6%	61
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	1.4%	1.0%	62
20.0%	30.0%	60.0%	100.0%	0.7%	0.5%	63

נספח ג'5 - מסלולי ביטוח איילון מסלול עתיר חסכון - גברים

גבר (גיל פרישה: 60)						
הורה	יתומים	בת זוג	שאימים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	16
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	17
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	22
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	23
7.4%	14.7%	22.1%	36.9%	50.0%	37.5%	24
7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	50.0%	37.5%	25
6.7%	13.4%	20.1%	33.5%	50.0%	37.5%	26
6.3%	12.7%	19.0%	31.7%	50.0%	37.5%	27
6.0%	12.1%	18.1%	30.2%	50.0%	37.5%	28
5.7%	11.5%	17.2%	28.7%	50.0%	37.5%	29
5.5%	10.9%	16.4%	27.4%	48.6%	36.5%	30
5.2%	10.4%	15.6%	26.1%	46.3%	34.8%	31
5.0%	9.9%	14.9%	24.8%	44.1%	33.1%	32
4.7%	9.5%	14.2%	23.6%	42.0%	31.5%	33
4.5%	9.0%	13.5%	22.5%	40.0%	30.0%	34
4.3%	8.6%	12.8%	21.4%	38.0%	28.5%	35
4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	36.1%	27.1%	36
3.8%	7.7%	11.5%	19.1%	34.0%	25.5%	37
3.6%	7.3%	10.9%	18.1%	32.2%	24.2%	38
3.4%	6.9%	10.3%	17.2%	30.5%	22.9%	39
3.2%	6.5%	9.7%	16.2%	28.9%	21.7%	40
3.1%	6.1%	9.2%	15.3%	27.3%	20.5%	41
2.9%	5.8%	8.7%	14.5%	25.7%	19.3%	42
2.7%	5.5%	8.2%	13.6%	24.2%	18.2%	43
2.6%	5.1%	7.7%	12.8%	22.8%	17.1%	44
2.4%	4.8%	7.2%	12.0%	21.4%	16.0%	45
2.3%	4.5%	6.8%	11.3%	20.0%	15.0%	46
2.1%	4.2%	6.3%	10.4%	18.6%	13.9%	47
1.9%	3.9%	5.8%	9.7%	17.3%	13.0%	48
1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	16.1%	12.1%	49
1.7%	3.4%	5.0%	8.4%	14.9%	11.2%	50
1.6%	3.1%	4.7%	7.8%	13.8%	10.4%	51
1.4%	2.9%	4.3%	7.2%	12.7%	9.6%	52
1.3%	2.6%	3.9%	6.6%	11.7%	8.8%	53
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	10.7%	8.0%	54
1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	9.7%	7.3%	55
1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	8.7%	6.5%	56
0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	7.7%	5.8%	57
0.8%	1.5%	2.3%	3.9%	6.9%	5.2%	58
0.7%	1.4%	2.0%	3.4%	6.0%	4.5%	59

תשואה נטו: 0.0374

פיצויים: 6.00%

תגמולים: 11.50%

נספח ג'5 - מסלולי ביטוח איילון מסלול עתיר חסכון - נשים

נשים (גיל פרישה: 60)						
הורה	יתומים	בת זוג	שאימים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	16
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	17
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	50.0%	37.5%	19
7.4%	14.8%	22.2%	37.0%	50.0%	37.5%	20
7.1%	14.1%	21.2%	35.3%	50.0%	37.5%	21
6.7%	13.4%	20.1%	33.6%	50.0%	37.5%	22
6.4%	12.8%	19.2%	32.0%	50.0%	37.5%	23
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	50.0%	37.5%	24
5.8%	11.6%	17.4%	29.0%	50.0%	37.5%	25
5.5%	11.1%	16.6%	27.7%	49.2%	36.9%	26
5.3%	10.5%	15.8%	26.4%	46.9%	35.2%	27
5.0%	10.0%	15.0%	25.0%	44.5%	33.4%	28
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	42.4%	31.8%	29
4.5%	9.1%	13.6%	22.7%	40.3%	30.2%	30
4.3%	8.6%	12.9%	21.5%	38.3%	28.7%	31
4.1%	8.2%	12.3%	20.5%	36.4%	27.3%	32
3.9%	7.8%	11.6%	19.4%	34.5%	25.9%	33
3.7%	7.4%	11.0%	18.4%	32.7%	24.5%	34
3.5%	7.0%	10.5%	17.4%	31.0%	23.2%	35
3.3%	6.6%	9.9%	16.5%	29.3%	22.0%	36
3.1%	6.2%	9.4%	15.6%	27.7%	20.8%	37
2.9%	5.9%	8.8%	14.7%	26.2%	19.7%	38
2.8%	5.6%	8.3%	13.9%	24.7%	18.5%	39
2.6%	5.2%	7.9%	13.1%	23.3%	17.5%	40
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	21.9%	16.4%	41
2.3%	4.6%	6.9%	11.6%	20.6%	15.4%	42
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	19.3%	14.5%	43
2.0%	4.1%	6.1%	10.1%	18.0%	13.5%	44
1.9%	3.8%	5.7%	9.5%	16.8%	12.6%	45
1.8%	3.5%	5.3%	8.8%	15.7%	11.7%	46
1.6%	3.3%	4.9%	8.2%	14.5%	10.9%	47
1.5%	3.0%	4.5%	7.6%	13.4%	10.1%	48
1.4%	2.8%	4.2%	7.0%	12.4%	9.3%	49
1.3%	2.6%	3.8%	6.4%	11.4%	8.5%	50
1.2%	2.3%	3.5%	5.8%	10.4%	7.8%	51
1.1%	2.1%	3.2%	5.3%	9.4%	7.1%	52
1.0%	1.9%	2.9%	4.8%	8.5%	6.4%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.3%	7.6%	5.7%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	6.8%	5.1%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	5.9%	4.4%	56
0.6%	1.1%	1.7%	2.9%	5.1%	3.8%	57
0.5%	1.0%	1.5%	2.4%	4.3%	3.2%	58
0.4%	0.8%	1.2%	2.0%	3.6%	2.7%	59

תשואה נטו: 0.0374

פיצויים: 6.00%

תגמולים: 11.50%

נספח ג'5 - מסלולי ביטוח איילון מסלול פרישה מוקדמת - גברים

גבר (גיל פרישה: 60)						
הורה	יתומים	בת זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
18.80%	28.10%	56.30%	93.80%	100.0%	75.0%	16
17.90%	26.80%	53.60%	89.40%	100.0%	75.0%	17
17.0%	25.6%	51.1%	85.2%	100.0%	75.0%	18
16.2%	24.4%	48.7%	81.2%	100.0%	75.0%	19
15.5%	23.2%	46.4%	77.4%	100.0%	75.0%	20
14.7%	22.1%	44.2%	73.7%	98.3%	73.7%	21
14.1%	21.1%	42.2%	70.3%	93.7%	70.3%	22
13.4%	20.1%	40.2%	67.1%	89.4%	67.1%	23
12.8%	19.2%	38.4%	63.9%	85.3%	63.9%	24
12.2%	18.3%	36.6%	60.9%	81.2%	60.9%	25
11.6%	17.4%	34.8%	58.0%	77.3%	58.0%	26
11.0%	16.5%	32.9%	54.8%	73.1%	54.8%	27
10.4%	15.6%	31.3%	52.1%	69.5%	52.1%	28
9.9%	14.8%	29.7%	49.5%	65.9%	49.5%	29
9.4%	14.1%	28.1%	46.9%	62.5%	46.9%	30
8.9%	13.3%	26.7%	44.4%	59.3%	44.4%	31
8.4%	12.6%	25.2%	42.1%	56.1%	42.1%	32
8.0%	11.9%	23.9%	39.8%	53.0%	39.8%	33
7.5%	11.3%	22.5%	37.5%	50.1%	37.5%	34
7.1%	10.6%	21.2%	35.4%	47.2%	35.4%	35
6.7%	10.0%	20.0%	33.3%	44.5%	33.3%	36
6.2%	9.4%	18.7%	31.2%	41.6%	31.2%	37
5.9%	8.8%	17.6%	29.3%	39.0%	29.3%	38
5.5%	8.2%	16.4%	27.4%	36.5%	27.4%	39
5.1%	7.7%	15.4%	25.6%	34.1%	25.6%	40
4.8%	7.2%	14.3%	23.9%	31.8%	23.9%	41
4.4%	6.7%	13.3%	22.2%	29.6%	22.2%	42
4.1%	6.2%	12.3%	20.6%	27.4%	20.6%	43
3.8%	5.7%	11.4%	19.0%	25.4%	19.0%	44
3.5%	5.3%	10.5%	17.5%	23.3%	17.5%	45
3.2%	4.8%	9.6%	16.0%	21.4%	16.0%	46
2.9%	4.4%	8.7%	14.5%	19.4%	14.5%	47
2.6%	4.0%	7.9%	13.2%	17.6%	13.2%	48
2.4%	3.6%	7.1%	11.9%	16.1%	12.1%	49
2.1%	3.2%	6.4%	10.6%	14.9%	11.2%	50
1.9%	2.8%	5.6%	9.4%	13.8%	10.4%	51
1.6%	2.5%	4.9%	8.2%	12.7%	9.6%	52
1.4%	2.1%	4.2%	7.1%	11.7%	8.8%	53
1.2%	1.8%	3.6%	6.0%	10.7%	8.0%	54
1.1%	1.6%	3.3%	5.5%	9.7%	7.3%	55
1.0%	1.5%	2.9%	4.9%	8.7%	6.5%	56
0.9%	1.3%	2.6%	4.4%	7.7%	5.8%	57
0.8%	1.2%	2.3%	3.9%	6.9%	5.2%	58
0.7%	1.0%	2.0%	3.4%	6.0%	4.5%	59

תשואה נטו: 0.0374

פיצויים: 6.00%

תגמולים: 11.50%

נספח ג'5 - מסלולי ביטוח איילון מסלול פרישה מוקדמת - נשים

נשים (גיל פרישה: 60)						
הורה	יתומים	בת זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
18.70%	28.10%	56.20%	93.70%	100.0%	75.0%	16
17.90%	26.80%	53.60%	89.30%	100.0%	75.0%	17
17.0%	25.5%	51.1%	85.1%	100.0%	75.0%	18
16.2%	24.3%	48.6%	81.1%	100.0%	75.0%	19
15.4%	23.2%	46.3%	77.2%	100.0%	75.0%	20
14.7%	22.1%	44.1%	73.6%	98.1%	73.6%	21
14.0%	21.0%	42.0%	70.1%	93.4%	70.1%	22
13.4%	20.0%	40.1%	66.8%	89.1%	66.8%	23
12.7%	19.1%	38.2%	63.7%	84.9%	63.7%	24
12.1%	18.2%	36.4%	60.6%	80.8%	60.6%	25
11.5%	17.3%	34.6%	57.7%	76.9%	57.7%	26
11.0%	16.4%	32.9%	54.8%	73.1%	54.8%	27
10.4%	15.6%	31.1%	51.9%	69.2%	51.9%	28
9.8%	14.8%	29.5%	49.2%	65.6%	49.2%	29
9.3%	14.0%	28.0%	46.7%	62.2%	46.7%	30
8.8%	13.3%	26.5%	44.2%	58.9%	44.2%	31
8.4%	12.5%	25.1%	41.8%	55.7%	41.8%	32
7.9%	11.8%	23.7%	39.5%	52.7%	39.5%	33
7.5%	11.2%	22.4%	37.3%	49.7%	37.3%	34
7.0%	10.5%	21.1%	35.1%	46.9%	35.1%	35
6.6%	9.9%	19.8%	33.1%	44.1%	33.1%	36
6.2%	9.3%	18.7%	31.1%	41.5%	31.1%	37
5.8%	8.8%	17.5%	29.2%	38.9%	29.2%	38
5.5%	8.2%	16.4%	27.3%	36.4%	27.3%	39
5.1%	7.7%	15.3%	25.5%	34.1%	25.5%	40
4.8%	7.1%	14.3%	23.8%	31.8%	23.8%	41
4.4%	6.6%	13.3%	22.2%	29.5%	22.2%	42
4.1%	6.2%	12.3%	20.5%	27.4%	20.5%	43
3.8%	5.7%	11.4%	19.0%	25.3%	19.0%	44
3.5%	5.2%	10.5%	17.5%	23.3%	17.5%	45
3.2%	4.8%	9.6%	16.0%	21.4%	16.0%	46
2.9%	4.4%	8.8%	14.6%	19.5%	14.6%	47
2.7%	4.0%	8.0%	13.3%	17.7%	13.3%	48
2.4%	3.6%	7.2%	12.0%	16.0%	12.0%	49
2.1%	3.2%	6.4%	10.7%	14.3%	10.7%	50
1.9%	2.8%	5.7%	9.5%	12.6%	9.5%	51
1.7%	2.5%	5.0%	8.3%	11.0%	8.3%	52
1.4%	2.1%	4.3%	7.1%	9.5%	7.1%	53
1.2%	1.8%	3.6%	6.0%	8.0%	6.0%	54
1.0%	1.5%	3.0%	4.9%	6.8%	5.1%	55
0.8%	1.2%	2.3%	3.9%	5.9%	4.4%	56
0.6%	0.9%	1.7%	2.9%	5.1%	3.8%	57
0.5%	0.7%	1.5%	2.4%	4.3%	3.2%	58
0.4%	0.6%	1.2%	2.0%	3.6%	2.7%	59

תשואה נטו: 0.0374

פיצויים: 6.00%

תגמולים: 11.50%

נספח ד'1 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות (1000 ₪ לחודש)

נכות רגילה								
67		64		62		60		גיל בהפקדה
אשה	גבר	אשה	גבר	אשה	גבר	אשה	גבר	
0.9856	1.4549	0.9824	1.4502	0.9799	1.4463	0.9767	1.4416	18
1.0634	1.5843	1.0597	1.5787	1.0566	1.5740	1.0530	1.5685	19
1.1473	1.7250	1.1429	1.7184	1.1393	1.7128	1.1349	1.7062	20
1.2583	1.9096	1.2530	1.9013	1.2486	1.8945	1.2432	1.8863	21
1.3799	2.1134	1.3734	2.1033	1.3679	2.0948	1.3614	2.0847	22
1.5128	2.3385	1.5049	2.3260	1.4982	2.3156	1.4903	2.3031	23
1.6889	2.5869	1.6790	2.5715	1.6707	2.5587	1.6609	2.5434	24
1.9193	2.8610	1.9067	2.8420	1.8963	2.8263	1.8839	2.8075	25
2.2583	3.1633	2.2419	3.1399	2.2283	3.1206	2.2120	3.0975	26
2.6107	3.4046	2.5896	3.3767	2.5721	3.3536	2.5513	3.3261	27
3.0171	3.6029	2.9900	3.5701	2.9676	3.5430	2.9409	3.5107	28
3.5553	3.8463	3.5198	3.8074	3.4905	3.7753	3.4556	3.7371	29
4.1862	4.0781	4.1399	4.0324	4.1016	3.9947	4.0561	3.9499	30
4.6672	4.2699	4.6099	4.2169	4.5627	4.1731	4.5065	4.1212	31
5.1211	4.4301	5.0514	4.3691	4.9940	4.3189	4.9257	4.2593	32
5.5902	4.6103	5.5060	4.5400	5.4366	4.4822	5.3542	4.4136	33
6.0768	4.8226	5.9753	4.7412	5.8918	4.6743	5.7929	4.5951	34
6.5828	5.0783	6.4611	4.9834	6.3611	4.9055	6.2426	4.8134	35
7.1102	5.3880	6.9648	5.2767	6.8453	5.1854	6.7040	5.0774	36
7.6609	5.7615	7.4875	5.6298	7.3452	5.5220	7.1770	5.3945	37
8.2366	6.2074	8.0303	6.0505	7.8612	5.9221	7.6616	5.7706	38
9.0070	6.8614	8.7575	6.6697	8.5532	6.5129	8.3121	6.3280	39
9.7386	7.2766	9.4402	7.0640	9.1961	6.8891	8.9083	6.6817	40
10.6080	8.1228	10.2483	7.8597	9.9544	7.6433	9.6083	7.3872	41
11.3264	8.9286	10.9015	8.6078	10.5546	8.3444	10.1464	8.0328	42
12.0741	9.8295	11.5726	9.4378	11.1638	9.1165	10.6830	8.7367	43
12.8497	10.8240	12.2586	10.3453	11.7773	9.9530	11.2117	9.4898	44
13.6511	11.9078	12.9553	11.3231	12.3893	10.8444	11.7248	10.2795	45
14.4752	13.0739	13.6570	12.3605	12.9921	11.7771	12.2122	11.0893	46
15.3173	14.3123	14.3563	13.4437	13.5761	12.7340	12.6617	11.8982	47
16.1717	15.6095	15.0440	14.5545	14.1294	13.6936	13.0586	12.6805	48
17.3405	17.2571	15.9946	15.9565	14.9043	14.8963	13.6288	13.6496	49
18.5350	18.3895	16.9311	16.8903	15.6331	15.6603	14.1158	14.2064	50

סעיפים: 38(א)

הערה: עלות הריסק לביטוח נכות תחושב ע"י הכפלת פנסיית הנכות + 94% משיעור דמי הגמולים מהשכר הקובע במקדם המתאים בטבלה, מחולק ב-1,000.

19.5718	19.9414	17.6794	18.1176	16.1496	16.6229	14.3630	14.8576	51
20.4119	21.3011	18.2011	19.1104	16.4159	17.3167	14.3327	15.2003	52
21.1995	22.5960	18.6198	19.9750	16.5388	17.8315	14.1126	15.3042	53
21.9122	23.7871	18.9055	20.6644	16.4826	18.1131	13.6603	15.1078	54
22.5234	24.8304	19.0232	21.1255	16.2057	18.1018	12.9265	14.5431	55
23.0018	25.6770	18.9322	21.3001	15.6598	17.7318	11.8531	13.5342	56
23.3107	26.2730	18.5849	21.1246	14.7889	16.9316	10.3238	11.9417	57
23.4074	26.5601	17.9267	20.5301	13.5274	15.6228	8.0981	9.4774	58
23.2423	26.4753	16.8943	19.4437	11.7449	13.6577	4.6287	5.4781	59
21.4944	25.9520	14.5577	17.7862	8.6639	10.7278	-	-	60
19.5339	24.9206	11.9036	15.4045	4.6512	6.1267	-	-	61
17.3440	23.3091	8.7503	11.9740	-	-	-	-	62
14.9053	21.0428	4.6736	6.7560	-	-	-	-	63
12.1434	17.9666	-	-	-	-	-	-	64
8.8799	13.2388	-	-	-	-	-	-	65
4.7068	7.0893	-	-	-	-	-	-	66

נספח ד'2- מקדם עלות חודשית לסיכון נכות (1000 ₪ לחודש)

נכות כפולה								
67		64		62		60		גיל בהפקדה
אשה	גבר	אשה	גבר	אשה	גבר	אשה	גבר	
1.0272	1.5165	1.0241	1.5118	1.0215	1.5079	1.0184	1.5032	18
1.1084	1.6515	1.1047	1.6459	1.1017	1.6412	1.0980	1.5032	19
1.1959	1.7983	1.1915	1.7916	1.1879	1.7861	1.1835	1.5032	20
1.3108	1.9894	1.3055	1.9812	1.3011	1.9743	1.2957	1.5032	21
1.4366	2.2004	1.4301	2.1903	1.4246	2.1818	1.4181	1.5032	22
1.5741	2.4333	1.5661	2.4208	1.5595	2.4104	1.5515	1.5032	23
1.7563	2.6903	1.7464	2.6749	1.7381	2.6621	1.7283	1.5032	24
1.9947	2.9737	1.9822	2.9547	1.9718	2.9390	1.9593	1.5032	25
2.3459	3.2861	2.3295	3.2628	2.3158	3.2434	2.2996	1.5032	26
2.7105	3.5350	2.6894	3.5071	2.6719	3.4840	2.6511	1.5032	27
3.1309	3.7390	3.1038	3.7062	3.0814	3.6790	3.0546	1.5032	28
3.6876	3.9897	3.6521	3.9508	3.6228	3.9187	3.5879	1.5032	29
4.3400	4.2282	4.2937	4.1825	4.2554	4.1448	4.2099	1.5032	30
4.8366	4.4251	4.7793	4.3721	4.7320	4.3283	4.6758	1.5032	31
5.3047	4.5892	5.2350	4.5282	5.1776	4.4780	5.1094	1.5032	32
5.7884	4.7740	5.7041	4.7037	5.6347	4.6459	5.5523	1.5032	33
6.2898	4.9920	6.1884	4.9106	6.1049	4.8437	6.0059	1.5032	34
6.8112	5.2548	6.6895	5.1600	6.5895	5.0821	6.4711	1.5032	35
7.3546	5.5735	7.2091	5.4622	7.0897	5.3709	6.9483	1.5032	36
7.9219	5.9582	7.7485	5.8265	7.6062	5.7186	7.4380	5.5912	37
8.5148	6.4176	8.3086	6.2607	8.1395	6.1323	7.9399	5.9808	38
9.3091	7.0920	9.0596	6.9003	8.8553	6.7435	8.6142	6.5587	39
10.0633	7.5290	9.7648	7.3164	9.5207	7.1414	9.2329	6.9341	40
10.9597	8.4029	10.6000	8.1398	10.3062	7.9235	9.9600	7.6673	41
11.7005	9.2351	11.2755	8.9144	10.9286	8.6510	10.5204	8.3394	42
12.4717	10.1659	11.9702	9.7742	11.5613	9.4529	11.0806	9.0731	43
13.2722	11.1938	12.6812	10.7151	12.1998	10.3228	11.6343	9.8595	44
14.1001	12.3144	13.4043	11.7297	12.8382	11.2510	12.1737	10.6862	45
14.9521	13.5210	14.1339	12.8076	13.4690	12.2242	12.6891	11.5364	46
15.8240	14.8033	14.8629	13.9347	14.0827	13.2250	13.1683	12.3892	47
16.7097	16.1479	15.5820	15.0929	14.6675	14.2320	13.5967	13.2188	48
17.9223	17.8569	16.5764	16.5563	15.4861	15.4961	14.2106	14.2495	49
19.1638	19.0559	17.5598	17.5567	16.2618	16.3267	14.7446	14.8728	50

סעיפים: 38(ב)

הערה: עלות הריסק לביטוח נכות תחושב ע"י הכפלת פנסיית הנכות + 94% משיעור דמי הגמולים מהשכר הקובע במקדם המתאים בטבלה, מחולק ב-1,000.

20.2452	20.6731	18.3528	18.8494	16.8230	17.3546	15.0363	15.5893	51
21.1266	22.0952	18.9158	19.9045	17.1306	18.1109	15.0474	15.9944	52
21.9579	23.4552	19.3782	20.8343	17.2972	18.6907	14.8710	16.1634	53
22.7168	24.7137	19.7101	21.5910	17.2872	19.0398	14.4649	16.0345	54
23.3768	25.8265	19.8766	22.1216	17.0591	19.0979	13.7799	15.5392	55
23.9066	26.7441	19.8370	22.3673	16.5646	18.7990	12.7579	14.6014	56
24.2698	27.4125	19.5441	22.2640	15.7480	18.0711	11.2829	13.0812	57
24.4237	27.7726	18.9430	21.7426	14.5437	16.8353	9.1144	10.6899	58
24.3188	27.7611	17.9707	20.7295	12.8214	14.9435	5.7051	6.7639	59
22.5708	27.3109	15.6342	19.1451	9.7404	12.0866	-	-	60
20.6103	26.3517	12.9801	16.8356	5.7277	7.5578	-	-	61
18.4204	24.8110	9.8267	13.4759	-	-	-	-	62
15.9817	22.6134	5.7500	8.3265	-	-	-	-	63
13.2199	19.6030	-	-	-	-	-	-	64
9.9563	14.8752	-	-	-	-	-	-	65
5.7832	8.7257	-	-	-	-	-	-	66

נספח ד'3- מקדם עלות חודשית לסיכון נכות (1000 ₪ לחודש)

נכות מתפתחת								
67		64		62		60		גיל בהפקדה
אשה	גבר	אשה	גבר	אשה	גבר	אשה	גבר	
1.1931	1.7628	1.1852	1.7509	1.1789	1.7415	1.1717	1.7306	18
1.2859	1.9175	1.2767	1.9036	1.2695	1.8926	1.2611	1.8799	19
1.3857	2.0854	1.3751	2.0691	1.3666	2.0562	1.3569	2.0414	20
1.5200	2.3086	1.5072	2.2889	1.4971	2.2733	1.4854	2.2554	21
1.6667	2.5549	1.6515	2.5311	1.6393	2.5123	1.6253	2.4906	22
1.8270	2.8266	1.8087	2.7978	1.7942	2.7750	1.7775	2.7488	23
2.0391	3.1260	2.0168	3.0912	1.9991	3.0637	1.9788	3.0321	24
2.3163	3.4557	2.2886	3.4138	2.2667	3.3806	2.2415	3.3426	25
2.7241	3.8186	2.6885	3.7681	2.6604	3.7282	2.6282	3.6825	26
3.1470	4.1071	3.1022	4.0478	3.0668	4.0011	3.0263	3.9476	27
3.6338	4.3425	3.5774	4.2742	3.5329	4.2204	3.4820	4.1589	28
4.2777	4.6312	4.2054	4.5519	4.1483	4.4894	4.0831	4.4181	29
5.0310	4.9045	4.9383	4.8131	4.8654	4.7412	4.7820	4.6591	30
5.6017	5.1283	5.4893	5.0242	5.4010	4.9425	5.3000	4.8492	31
6.1372	5.3125	6.0032	5.1952	5.8980	5.1032	5.7779	4.9983	32
6.6882	5.5192	6.5293	5.3867	6.4046	5.2828	6.2625	5.1645	33
7.2567	5.7624	7.0692	5.6119	6.9222	5.4942	6.7547	5.3601	34
7.8448	6.0553	7.6243	5.8834	7.4516	5.7490	7.2551	5.5961	35
8.4542	6.4100	8.1958	6.2121	7.9936	6.0576	7.7637	5.8821	36
9.0866	6.8373	8.7845	6.6079	8.5485	6.4289	8.2803	6.2257	37
9.7433	7.3466	9.3910	7.0786	9.1161	6.8698	8.8039	6.6329	38
10.6241	8.0970	10.2063	7.7759	9.8805	7.5259	9.5110	7.2426	39
11.4515	8.5299	10.9615	8.1809	10.5799	7.9074	10.1475	7.5959	40
12.4324	9.4918	11.8535	9.0683	11.4031	8.7367	10.8931	8.3594	41
13.2274	10.3981	12.5568	9.8920	12.0357	9.4962	11.4461	9.0462	42
14.0474	11.4060	13.2716	10.8001	12.6693	10.3267	11.9886	9.7889	43
14.8900	12.5117	13.9936	11.7858	13.2984	11.2192	12.5133	10.5761	44
15.7517	13.7084	14.7171	12.8390	13.9156	12.1612	13.0113	11.3925	45
16.6280	14.9859	15.4352	13.9460	14.5122	13.1361	13.4715	12.2184	46
17.5126	16.3307	16.1390	15.0892	15.0771	14.1235	13.8810	13.0301	47
18.3979	17.7254	16.8177	16.2472	15.5975	15.0985	14.2242	13.7992	48
19.6253	19.4975	17.7764	17.7109	16.3502	16.3240	14.7464	14.7566	49
20.8634	20.6312	18.7032	18.6122	17.0385	17.0348	15.1682	15.2426	50

סעיפים: 38(ב)

הערה: עלות הריסק לביטוח נכות תחושב ע"י הכפלת פנסיית הנכות + 94% משיעור דמי הגמולים מהשכר הקובע במקדם המתאים בטבלה, מחולק ב-1,000.

21.9056	22.2521	19.4068	19.8441	17.4833	17.9648	15.3242	15.8315	51
22.7109	23.6357	19.8490	20.7999	17.6483	18.5890	15.1801	16.0815	52
23.4423	24.9253	20.1682	21.5992	17.6533	19.0087	14.8351	16.0731	53
24.0758	26.0787	20.3346	22.1934	17.4640	19.1707	14.2498	15.7483	54
24.5838	27.0493	20.3140	22.5300	17.0412	19.0179	13.3799	15.0447	55
24.9343	27.7868	20.0671	22.5525	16.3404	18.4890	12.1735	13.8944	56
25.0908	28.2374	19.5496	22.2010	15.3114	17.5198	10.5202	12.1657	57
25.0116	28.3442	18.7112	21.4130	13.8958	16.0416	8.1859	9.5790	58
24.6496	28.0481	17.4952	20.1239	11.9698	13.9157	4.6366	5.4874	59
22.6213	27.2882	14.9568	18.2663	8.7584	10.8434	-	-	60
20.3974	26.0034	12.1331	15.6973	4.6592	6.1371	-	-	61
17.9672	24.1331	8.8462	12.1038	-	-	-	-	62
15.3181	21.6167	4.6816	6.7675	-	-	-	-	63
12.3798	18.3115	-	-	-	-	-	-	64
8.9781	13.3835	-	-	-	-	-	-	65
4.7150	7.1015	-	-	-	-	-	-	66

נספח ד'4- מקדם עלות חודשית לסיכון נכות (1000 ₪ לחודש)

נכות מתפתחת וכפולה								
67		64		62		60		גיל בהפקדה
אשה	גבר	אשה	גבר	אשה	גבר	אשה	גבר	
1.2347	1.8244	1.2269	1.8126	1.2206	1.8031	1.2133	1.7923	18
1.3309	1.9846	1.3217	1.9708	1.3145	1.9597	1.3061	1.9470	19
1.4343	2.1586	1.4237	2.1424	1.4153	2.1295	1.4055	2.1146	20
1.5725	2.3884	1.5597	2.3688	1.5496	2.3531	1.5380	2.3352	21
1.7234	2.6419	1.7082	2.6181	1.6960	2.5993	1.6821	2.5776	22
1.8883	2.9214	1.8700	2.8926	1.8555	2.8698	1.8387	2.8436	23
2.1065	3.2293	2.0842	3.1946	2.0665	3.1671	2.0462	3.1355	24
2.3918	3.5684	2.3641	3.5264	2.3422	3.4933	2.3170	3.4553	25
2.8116	3.9415	2.7761	3.8909	2.7480	3.8510	2.7157	3.8053	26
3.2468	4.2375	3.2020	4.1782	3.1666	4.1315	3.1261	4.0779	27
3.7476	4.4786	3.6912	4.4103	3.6467	4.3565	3.5957	4.2950	28
4.4100	4.7745	4.3377	4.6952	4.2806	4.6328	4.2154	4.5615	29
5.1848	5.0546	5.0921	4.9632	5.0192	4.8913	4.9358	4.8091	30
5.7710	5.2835	5.6587	5.1794	5.5703	5.0977	5.4694	5.0044	31
6.3208	5.4716	6.1868	5.3543	6.0816	5.2623	5.9615	5.1574	32
6.8863	5.6829	6.7274	5.5504	6.6028	5.4465	6.4606	5.3282	33
7.4697	5.9318	7.2822	5.7813	7.1352	5.6635	6.9678	5.5295	34
8.0732	6.2318	7.8527	6.0599	7.6800	5.9255	7.4835	5.7727	35
8.6986	6.5955	8.4401	6.3977	8.2380	6.2431	8.0081	6.0676	36
9.3476	7.0339	9.0455	6.8045	8.8094	6.6255	8.5413	6.4224	37
10.0216	7.5567	9.6693	7.2888	9.3944	7.0799	9.0822	6.8431	38
10.9262	8.3276	10.5084	8.0066	10.1826	7.7566	9.8131	7.4733	39
11.7761	8.7823	11.2862	8.4333	10.9045	8.1598	10.4721	7.8482	40
12.7841	9.7719	12.2052	9.3484	11.7548	9.0169	11.2449	8.6396	41
13.6015	10.7047	12.9309	10.1986	12.4097	9.8028	11.8201	9.3527	42
14.4450	11.7424	13.6692	11.1365	13.0669	10.6631	12.3862	10.1253	43
15.3125	12.8815	14.4161	12.1555	13.7209	11.5890	12.9358	10.9459	44
16.2007	14.1151	15.1661	13.2456	14.3646	12.5678	13.4602	11.7991	45
17.1049	15.4330	15.9122	14.3930	14.9891	13.5832	13.9485	12.6655	46
18.0192	16.8217	16.6456	15.5802	15.5837	14.6145	14.3876	13.5211	47
18.9359	18.2637	17.3558	16.7856	16.1355	15.6369	14.7622	14.3375	48
20.2071	20.0973	18.3582	18.3107	16.9320	16.9238	15.3282	15.3564	49
21.4922	21.2976	19.3319	19.2786	17.6673	17.7012	15.7970	15.9090	50

סעיפים: 38(ב)

הערה: עלות הריסק לביטוח נכות תחושב ע"י הכפלת פנסיית הנכות + 94% משיעור דמי הגמולים מהשכר הקובע במקדם המתאים בטבלה, מחולק ב-1,000.

22.5790	22.9838	20.0802	20.5759	18.1567	18.6966	15.9975	16.5632	51
23.4256	24.4299	20.5637	21.5941	18.3630	19.3832	15.8948	16.8756	52
24.2007	25.7846	20.9266	22.4584	18.4117	19.8679	15.5935	16.9324	53
24.8804	27.0053	21.1392	23.1201	18.2686	20.0974	15.0544	16.6750	54
25.4372	28.0453	21.1673	23.5261	17.8945	20.0139	14.2333	16.0408	55
25.8391	28.8539	20.9720	23.6197	17.2452	19.5561	13.0784	14.9616	56
26.0499	29.3768	20.5087	23.3405	16.2705	18.6592	11.4794	13.3052	57
26.0279	29.5567	19.7275	22.6255	14.9120	17.2541	9.2022	10.7915	58
25.7261	29.3339	18.5717	21.4097	13.0463	15.2015	5.7131	6.7732	59
23.6978	28.6471	16.0333	19.6252	9.8349	12.2023	-	-	60
21.4739	27.4345	13.2096	17.1285	5.7357	7.5682	-	-	61
19.0437	25.6349	9.9227	13.6057	-	-	-	-	62
16.3945	23.1872	5.7581	8.3381	-	-	-	-	63
13.4562	19.9479	-	-	-	-	-	-	64
10.0545	15.0199	-	-	-	-	-	-	65
5.7915	8.7379	-	-	-	-	-	-	66

נספח ה'1 - עלות סיכונים למקרה מוות לגבר, לסכום בסיכון של 100,000 ₪

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	ניל בהפקדה
1.04											18
1.10											19
1.13											20
1.17											21
1.19	1.40										22
1.20	1.37										23
1.19	1.35										24
1.18	1.30										25
1.17	1.28										26
1.14	1.25	1.48									27
1.13	1.24	1.42									28
1.12	1.23	1.39									29
1.13	1.23	1.36									30
1.14	1.24	1.36									31
1.16	1.27	1.39	1.64								32
1.20	1.30	1.43	1.64								33
1.24	1.35	1.48	1.66								34
1.29	1.39	1.52	1.68								35
1.34	1.45	1.58	1.73								36
1.41	1.52	1.66	1.82	2.14							37
1.50	1.61	1.75	1.92	2.20							38
1.61	1.71	1.86	2.04	2.30							39
1.73	1.84	2.00	2.18	2.41							40
1.88	2.00	2.16	2.36	2.59							41
2.06	2.19	2.35	2.57	2.81	3.32						42
2.26	2.40	2.57	2.80	3.07	3.53						43
2.47	2.63	2.81	3.05	3.34	3.77						44
2.70	2.87	3.06	3.31	3.63	4.01						45
2.95	3.14	3.34	3.60	3.94	4.32						46
3.21	3.42	3.64	3.91	4.27	4.68	5.50					47
3.50	3.73	3.97	4.25	4.63	5.07	5.81					48
3.81	4.06	4.32	4.62	5.01	5.49	6.17					49
4.15	4.42	4.71	5.02	5.43	5.94	6.55					50

סעיפים: 38(א)

הערה: עלות הריסק לעמית פעיל להבטחת פנסיית שאירים לאלמנה תחושב על ידי הכפלת הסכום בסיכון לפטירה במקדם המתאים בטבלה מחולק ב-100,000. עלות דמי ביטול תקופת אכשרה בעת סיום תקופת ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים הינה 1% מתוך עלות הכיסוי הביטוחי לשאירים.

4.52	4.81	5.13	5.46	5.88	6.44	7.04					51
4.93	5.25	5.59	5.96	6.39	6.98	7.64	9.02				52
5.39	5.74	6.11	6.51	6.97	7.59	8.30	9.54				53
5.90	6.28	6.69	7.12	7.60	8.25	9.03	10.18				54
6.45	6.87	7.32	7.79	8.30	8.98	9.82	10.86				55
7.05	7.50	7.99	8.51	9.06	9.76	10.67	11.69				56
7.70	8.20	8.73	9.29	9.89	10.62	11.59	12.70	15.13			57
8.41	8.95	9.53	10.15	10.80	11.56	12.59	13.78	15.98			58
9.18	9.78	10.41	11.08	11.80	12.60	13.68	14.97	17.01			59
10.03	10.68	11.37	12.11	12.89	13.74	14.86	16.27	18.10			60
10.93	11.64	12.39	13.20	14.05	14.96	16.12	17.63	19.43			61
11.88	12.65	13.47	14.34	15.26	16.25	17.44	19.04	20.97	24.82		62
12.86	13.69	14.58	15.52	16.52	17.59	18.82	20.50	22.55	25.99		63
13.89	14.79	15.74	16.76	17.84	18.99	20.27	22.00	24.18	27.34		64
14.95	15.92	16.94	18.04	19.20	20.44	21.79	23.56	25.86	28.66		65
16.05	17.08	18.19	19.36	20.61	21.94	23.36	25.16	27.57	30.30		66

נספח ה'2 - עלות סיכונים למקרה מוות לאשה, לסכום בסיכון של 100,000 ₪

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	ניל בהפקדה
0.33											18
0.34											19
0.35											20
0.37											21
0.38	0.45										22
0.39	0.45										23
0.41	0.47										24
0.43	0.48										25
0.45	0.49										26
0.46	0.51	0.60									27
0.47	0.52	0.60									28
0.48	0.53	0.60									29
0.49	0.54	0.60									30
0.50	0.55	0.61									31
0.51	0.56	0.62	0.74								32
0.53	0.58	0.64	0.74								33
0.55	0.60	0.66	0.75								34
0.58	0.63	0.69	0.77								35
0.60	0.66	0.73	0.80								36
0.65	0.70	0.78	0.86	1.02							37
0.69	0.75	0.82	0.91	1.05							38
0.74	0.80	0.88	0.97	1.10							39
0.81	0.87	0.95	1.05	1.17							40
0.88	0.95	1.04	1.14	1.26							41
0.96	1.04	1.13	1.24	1.37	1.63						42
1.05	1.14	1.23	1.35	1.49	1.73						43
1.15	1.24	1.34	1.47	1.63	1.85						44
1.26	1.36	1.47	1.60	1.77	1.97						45
1.37	1.48	1.60	1.74	1.92	2.12						46
1.50	1.62	1.74	1.89	2.09	2.30	2.73					47
1.63	1.76	1.90	2.06	2.26	2.50	2.88					48
1.78	1.92	2.07	2.24	2.45	2.71	3.07					49
1.93	2.08	2.25	2.43	2.65	2.93	3.25					50

סעיפים: 38(א)

הערה: עלות הריסק לעמית פעיל להבטחת פנסיית שאירים לאלמנה תחושב על ידי הכפלת הסכום בסיכון לפטירה במקדם המתאים בטבלה מחולק ב-100,000.

עלות דמי ביטול תקופת אכשרה בעת סיום תקופת ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים הינה 1% מתוך עלות הכיסוי הביטוחי לשאירים.

2.10	2.27	2.44	2.64	2.87	3.17	3.49					51
2.28	2.46	2.65	2.86	3.10	3.42	3.77	4.48				52
2.47	2.67	2.88	3.10	3.36	3.69	4.07	4.71				53
2.68	2.89	3.12	3.36	3.63	3.98	4.39	4.98				54
2.90	3.13	3.38	3.64	3.93	4.30	4.74	5.27				55
3.15	3.39	3.66	3.95	4.26	4.64	5.11	5.64				56
3.40	3.67	3.96	4.27	4.60	5.00	5.50	6.07	7.27			57
3.68	3.97	4.28	4.61	4.98	5.39	5.92	6.53	7.61			58
3.98	4.29	4.62	4.99	5.38	5.81	6.37	7.03	8.02			59
4.29	4.62	4.99	5.38	5.80	6.26	6.84	7.55	8.44			60
4.62	4.98	5.37	5.79	6.25	6.74	7.34	8.09	8.97			61
4.97	5.36	5.77	6.23	6.71	7.24	7.86	8.66	9.59	11.37		62
5.33	5.75	6.20	6.68	7.20	7.77	8.41	9.25	10.23	11.82		63
5.72	6.17	6.65	7.17	7.73	8.34	9.01	9.87	10.92	12.38		64
6.13	6.61	7.13	7.68	8.29	8.93	9.64	10.53	11.65	12.95		65
6.57	7.08	7.64	8.23	8.88	9.57	10.32	11.24	12.41	13.69		66

נספח ו'1 - מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאירים ל-1 נ

לאלמנת פעיל

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	ניל בהפקדה
294.75	294.38												18
294.82	294.46												19
294.89	294.53												20
294.96	294.60												21
294.16	293.79												22
293.32	292.95	292.55											23
292.46	292.07	291.67											24
291.56	291.17	290.75											25
290.64	290.23	289.80											26
289.67	289.25	288.81											27
288.67	288.24	287.79	287.30										28
287.64	287.19	286.73	286.22										29
286.57	286.11	285.63	285.11										30
285.46	284.98	284.49	283.96										31
284.30	283.81	283.31	282.76										32
283.11	282.60	282.08	281.52	280.92									33
281.87	281.35	280.81	280.24	279.61									34
280.59	280.05	279.50	278.91	278.27									35
279.26	278.70	278.14	277.53	276.87									36
277.88	277.31	276.73	276.10	275.43									37
276.45	275.87	275.27	274.62	273.93	273.18								38
274.98	274.37	273.75	273.09	272.39	271.62								39
273.45	272.82	272.19	271.51	270.79	269.99								40
271.86	271.22	270.57	269.88	269.13	268.32								41
270.23	269.57	268.90	268.18	267.42	266.60								42
268.54	267.86	267.17	266.44	265.65	264.81	263.89							43
266.79	266.09	265.39	264.63	263.83	262.97	262.03							44
264.98	264.27	263.54	262.77	261.95	261.07	260.11							45
263.12	262.39	261.64	260.86	260.01	259.12	258.14							46
261.20	260.45	259.69	258.88	258.02	257.10	256.11							47
259.21	258.45	257.67	256.84	255.97	255.03	254.02	252.91						48
257.17	256.39	255.59	254.75	253.86	252.90	251.88	250.75						49
255.07	254.27	253.46	252.60	251.69	250.72	249.68	248.53						50

הערה: הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת סכום הפנסיה לאלמנה במקדם המתאים בטבלה.

252.90	252.08	251.26	250.38	249.46	248.47	247.42	246.26						51
250.67	249.84	249.00	248.11	247.17	246.17	245.10	243.94						52
248.37	247.53	246.67	245.77	244.82	243.80	242.72	241.56	240.25					53
246.00	245.15	244.29	243.37	242.40	241.38	240.29	239.11	237.80					54
243.57	242.71	241.83	240.91	239.93	238.90	237.80	236.61	235.29					55
241.07	240.20	239.31	238.38	237.39	236.35	235.24	234.06	232.74					56
238.50	237.62	236.73	235.79	234.80	233.75	232.63	231.44	230.14					57
235.86	234.97	234.08	233.13	232.13	231.08	229.97	228.78	227.48	226.01				58
233.15	232.26	231.36	230.41	229.41	228.36	227.24	226.06	224.77	223.31				59
230.38	229.48	228.58	227.63	226.63	225.58	224.47	223.29	222.01	220.57				60
227.53	226.63	225.74	224.79	223.80	222.75	221.64	220.47	219.21	217.80				61
224.62	223.72	222.83	221.89	220.91	219.87	218.77	217.62	216.37	215.00				62
221.63	220.74	219.87	218.94	217.96	216.94	215.86	214.72	213.50	212.17	210.67			63
218.59	217.71	216.84	215.93	214.97	213.96	212.90	211.79	210.60	209.31	207.85			64
215.48	214.62	213.77	212.88	211.94	210.95	209.92	208.83	207.68	206.43	205.02			65
212.33	211.48	210.66	209.79	208.88	207.92	206.91	205.86	204.74	203.54	202.21			66

נספח ו'2 - מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאירים ל-1 נא לאלמן פעילה

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	ניל בהפקדה
287.85	287.31												18
286.82	286.27												19
285.75	285.19												20
284.65	284.07												21
283.50	282.91												22
282.30	281.71	281.06											23
281.07	280.45	279.79											24
279.79	279.16	278.48											25
278.46	277.81	277.12											26
277.08	276.41	275.71											27
275.65	274.97	274.24	273.46										28
274.18	273.47	272.73	271.93										29
272.65	271.93	271.16	270.34										30
271.06	270.32	269.54	268.70										31
269.43	268.67	267.87	267.01										32
267.74	266.96	266.13	265.26	264.31									33
265.99	265.19	264.34	263.45	262.48									34
264.19	263.36	262.50	261.58	260.59									35
262.32	261.48	260.59	259.65	258.64									36
260.40	259.53	258.62	257.67	256.64									37
258.42	257.53	256.60	255.62	254.57	253.43								38
256.38	255.47	254.52	253.52	252.46	251.29								39
254.29	253.36	252.39	251.37	250.28	249.10								40
252.15	251.20	250.21	249.16	248.06	246.87								41
249.95	248.98	247.97	246.91	245.79	244.58								42
247.70	246.71	245.68	244.60	243.46	242.25	240.91							43
245.39	244.38	243.34	242.24	241.09	239.87	238.51							44
243.03	242.01	240.95	239.84	238.67	237.44	236.07							45
240.62	239.59	238.51	237.39	236.21	234.97	233.61							46
238.16	237.12	236.03	234.90	233.71	232.46	231.10							47
235.65	234.60	233.50	232.36	231.17	229.91	228.56	227.02						48
233.10	232.04	230.93	229.79	228.59	227.33	225.99	224.45						49
230.50	229.43	228.33	227.18	225.98	224.72	223.38	221.87						50

הערה: הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת סכום הפנסיה לאלמן במקדם המתאים בטבלה.

227.86	226.79	225.68	224.53	223.33	222.08	220.75	219.26						51
225.17	224.10	223.00	221.85	220.66	219.42	218.10	216.64						52
222.44	221.38	220.28	219.14	217.96	216.73	215.42	214.00	212.34					53
219.67	218.61	217.52	216.39	215.23	214.01	212.73	211.34	209.72					54
216.86	215.82	214.74	213.62	212.47	211.28	210.03	208.67	207.10					55
214.01	212.99	211.93	210.83	209.70	208.54	207.31	205.99	204.49					56
211.13	210.13	209.09	208.02	206.92	205.78	204.59	203.32	201.89					57
208.27	207.29	206.29	205.25	204.18	203.08	201.93	200.71	199.36	197.82				58
205.38	204.44	203.47	202.47	201.44	200.38	199.28	198.12	196.84	195.38				59
202.49	201.59	200.66	199.70	198.71	197.70	196.65	195.55	194.35	192.98				60
199.60	198.74	197.86	196.94	196.01	195.05	194.06	193.02	191.90	190.64				61
196.74	195.92	195.09	194.23	193.34	192.44	191.52	190.55	189.51	188.36				62
193.91	193.15	192.37	191.56	190.74	189.90	189.04	188.14	187.19	186.15	185.02			63
191.14	190.44	189.72	188.97	188.21	187.43	186.64	185.82	184.95	184.02	182.99			64
186.48	185.76	185.01	184.25	183.46	182.66	181.84	181.00	180.10	179.14	178.07			65
181.67	180.93	180.16	179.37	178.56	177.73	176.88	176.02	175.10	174.11	173.02			66

נספח ז' - מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית יתומי פעיל

ללא בן זוג ועם ילדים		
נשים	גברים	גיל במועד ההפקדה
172.208	173.116	18
172.208	172.663	19
171.752	172.663	20
170.836	171.752	21
169.914	170.836	22
169.451	170.836	23
168.053	170.376	24
167.584	169.914	25
166.641	169.451	26
166.168	168.053	27
164.738	167.584	28
164.259	167.113	29
163.778	166.641	30
162.326	166.168	31
160.860	164.738	32
158.883	163.778	33
157.385	162.326	34
155.364	160.860	35
152.285	159.380	36
149.148	157.385	37
145.950	154.855	38
142.142	152.285	39
136.554	148.619	40
131.372	144.871	41
125.439	140.484	42
119.316	135.986	43
112.996	130.200	44
105.145	125.439	45
97.682	119.316	46
90.670	113.637	47
82.696	107.136	48
75.963	101.107	49
69.036	94.204	50

עם בן זוג		
נשים	גברים	גיל במועד ההפקדה
1.395	0.035	18
4.477	0.483	19
10.631	2.176	20
20.210	5.273	21
30.330	9.174	22
41.177	15.187	23
49.777	22.796	24
59.140	29.922	25
68.740	37.533	26
78.298	45.727	27
87.394	55.973	28
98.161	65.358	29
106.112	77.072	30
113.466	87.188	31
118.312	96.174	32
121.498	103.311	33
124.208	109.132	34
125.084	114.564	35
124.280	117.017	36
123.390	118.873	37
125.750	123.946	38
123.891	124.311	39
119.731	123.205	40
115.502	121.880	41
110.161	119.440	42
104.795	115.710	43
97.493	111.855	44
90.088	107.928	45
82.131	102.099	46
74.231	96.944	47
65.354	90.616	48
57.154	84.485	49
48.739	76.710	50

הערה: הסכום בסיכון יחושב ע"י הכפלת הפנסיה ליתום הראשון במקדם בטבלה לפי גיל העמית במועד החישוב

63.510	88.522	51
57.862	81.957	52
52.087	76.720	53
47.883	71.367	54
42.751	66.683	55
40.148	61.909	56
37.520	57.862	57
35.754	53.750	58
33.977	52.087	59
32.189	47.883	60
31.291	47.883	61
31.291	47.035	62
32.189	48.729	63
31.291	48.729	64
32.189	48.729	65
31.291	51.251	66

41.644	70.313	51
34.445	62.115	52
27.393	54.932	53
21.868	47.701	54
16.318	41.070	55
12.803	34.496	56
9.406	28.462	57
6.943	23.086	58
4.903	18.788	59
3.251	13.819	60
2.212	11.056	61
1.549	8.687	62
1.117	7.197	63
0.760	5.760	64
0.547	4.610	65
0.372	3.875	66

נספח ח'1 - מקדמי המרה לפנסיית שארים לאלמן לא פעילה

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל האלמן
291.00	290.52												18
290.08	289.59												19
289.13	288.63												20
288.15	287.64												21
287.13	286.60												22
286.07	285.53	284.96											23
284.97	284.42	283.83											24
283.83	283.27	282.66											25
282.65	282.07	281.45											26
281.42	280.83	280.20											27
280.15	279.54	278.89	278.20										28
278.83	278.20	277.54	276.82										29
277.46	276.82	276.14	275.40										30
276.04	275.38	274.69	273.94										31
274.58	273.90	273.18	272.42										32
273.06	272.36	271.63	270.84	270.00									33
271.49	270.77	270.02	269.22	268.35									34
269.87	269.13	268.35	267.53	266.64									35
268.19	267.43	266.63	265.79	264.89									36
266.45	265.68	264.86	263.99	263.07									37
264.66	263.86	263.02	262.14	261.20	260.17								38
262.81	261.99	261.13	260.22	259.26	258.21								39
260.90	260.06	259.18	258.25	257.26	256.20								40
258.93	258.07	257.16	256.21	255.21	254.13								41
256.91	256.03	255.10	254.13	253.10	252.00								42
254.83	253.93	252.98	251.99	250.94	249.83	248.61							43
252.70	251.77	250.81	249.79	248.73	247.60	246.36							44
250.51	249.57	248.58	247.55	246.47	245.32	244.06							45
248.27	247.31	246.30	245.25	244.15	242.99	241.72							46
245.97	244.99	243.97	242.90	241.79	240.61	239.34							47
243.62	242.63	241.59	240.51	239.38	238.19	236.91	235.49						48
241.22	240.21	239.16	238.07	236.93	235.72	234.44	233.01						49
238.77	237.75	236.69	235.58	234.43	233.22	231.93	230.50						50

סעיפים: 97

הערה: פנסיית השארים תחושב ע"י חלוקת היתרה הצבורה במקדם המתאים בטבלה.

236.27	235.24	234.16	233.05	231.89	230.68	229.39	227.97						51
233.72	232.68	231.60	230.48	229.31	228.10	226.81	225.40						52
231.12	230.08	229.00	227.87	226.70	225.49	224.20	222.81	221.21					53
228.48	227.43	226.35	225.22	224.06	222.84	221.56	220.19	218.60					54
225.79	224.75	223.66	222.54	221.38	220.17	218.90	217.54	215.99					55
223.05	222.02	220.94	219.82	218.67	217.47	216.22	214.88	213.36					56
220.28	219.25	218.18	217.08	215.93	214.75	213.51	212.19	210.73					57
217.46	216.44	215.39	214.30	213.17	212.00	210.79	209.50	208.08	206.43				58
214.60	213.60	212.57	211.49	210.38	209.24	208.05	206.80	205.43	203.83				59
211.71	210.73	209.72	208.67	207.59	206.47	205.31	204.10	202.78	201.24				60
208.83	207.88	206.89	205.88	204.82	203.74	202.63	201.45	200.19	198.75				61
205.93	205.01	204.06	203.07	202.06	201.02	199.95	198.82	197.62	196.28				62
203.02	202.13	201.22	200.27	199.30	198.31	197.28	196.22	195.08	193.83	192.44			63
200.10	199.26	198.39	197.49	196.57	195.63	194.66	193.65	192.59	191.42	190.11			64
197.21	196.41	195.59	194.75	193.88	192.99	192.07	191.13	190.14	189.07	187.85			65
194.35	193.61	192.84	192.05	191.24	190.41	189.56	188.68	187.77	186.78	185.69			66
191.56	190.87	190.15	189.42	188.67	187.90	187.12	186.32	185.48	184.59	183.61			67
186.91	186.20	185.46	184.71	183.93	183.14	182.33	181.51	180.65	179.73	178.73	177.66		68
182.11	181.38	180.62	179.84	179.04	178.23	177.39	176.54	175.66	174.71	173.70	172.57		69
177.15	176.40	175.62	174.82	174.00	173.16	172.30	171.42	170.51	169.54	168.50	167.33		70
172.03	171.26	170.46	169.64	168.79	167.93	167.04	166.14	165.21	164.22	163.14	161.95		71
166.75	165.96	165.14	164.30	163.43	162.54	161.63	160.70	159.74	158.73	157.62	156.43		72
161.30	160.49	159.65	158.79	157.90	156.99	156.05	155.09	154.11	153.08	151.94	150.73	149.39	73
155.68	154.85	154.00	153.11	152.20	151.26	150.30	149.32	148.31	147.26	146.10	144.86	143.44	74
149.89	149.05	148.17	147.27	146.34	145.38	144.39	143.39	142.35	141.28	140.10	138.83	137.35	75

נספח ח'2 - מקדמי המרה לאלמנה לא פעיל

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל האלמן
294.75	294.38												18
293.94	293.56												19
293.10	292.71												20
292.23	291.83												21
291.32	290.92												22
290.39	289.97	289.52											23
289.42	288.99	288.53											24
288.41	287.97	287.50											25
287.37	286.92	286.43											26
286.29	285.82	285.32											27
285.17	284.69	284.18	283.62										28
284.01	283.51	282.99	282.41										29
282.80	282.29	281.75	281.16										30
281.56	281.03	280.47	279.87										31
280.26	279.72	279.15	278.53										32
278.92	278.37	277.78	277.14	276.45									33
277.54	276.96	276.36	275.70	275.00									34
276.10	275.51	274.89	274.22	273.49									35
274.61	274.01	273.36	272.68	271.93									36
273.07	272.45	271.79	271.08	270.32									37
271.48	270.84	270.16	269.43	268.66	267.80								38
269.83	269.17	268.48	267.73	266.93	266.06								39
268.13	267.45	266.74	265.97	265.16	264.26								40
266.37	265.67	264.94	264.16	263.32	262.41								41
264.55	263.84	263.09	262.29	261.43	260.51								42
262.68	261.95	261.18	260.36	259.48	258.54	257.51							43
260.74	260.00	259.21	258.37	257.48	256.52	255.46							44
258.75	257.99	257.18	256.33	255.41	254.44	253.36							45
256.70	255.92	255.09	254.22	253.29	252.30	251.21							46
254.58	253.79	252.95	252.06	251.11	250.10	249.01							47
252.41	251.59	250.74	249.84	248.87	247.85	246.74	245.52						48
250.16	249.34	248.47	247.55	246.58	245.54	244.42	243.18						49
247.86	247.02	246.14	245.21	244.22	243.16	242.04	240.79						50

סעיפים: 97

הערה: פנסיית השארים תחושב ע"י חלוקת היתרה הצבורה במקדם המתאים בטבלה.

245.49	244.64	243.74	242.80	241.80	240.73	239.60	238.34						51
243.05	242.19	241.28	240.33	239.32	238.24	237.10	235.85						52
240.54	239.67	238.76	237.79	236.78	235.70	234.54	233.29	231.88					53
237.97	237.09	236.17	235.20	234.17	233.09	231.93	230.68	229.27					54
235.32	234.44	233.52	232.54	231.51	230.42	229.26	228.02	226.61					55
232.61	231.73	230.80	229.82	228.79	227.70	226.54	225.30	223.91					56
229.83	228.94	228.02	227.04	226.01	224.92	223.77	222.54	221.18					57
226.98	226.10	225.18	224.20	223.17	222.09	220.95	219.73	218.39	216.88				58
224.07	223.19	222.27	221.31	220.29	219.22	218.09	216.88	215.57	214.09				59
221.09	220.22	219.32	218.36	217.35	216.30	215.18	214.00	212.72	211.27				60
218.05	217.20	216.30	215.36	214.37	213.33	212.24	211.09	209.84	208.44				61
214.95	214.12	213.24	212.32	211.35	210.34	209.27	208.15	206.94	205.61				62
211.81	210.99	210.14	209.25	208.31	207.32	206.29	205.20	204.03	202.76	201.37			63
208.63	207.84	207.01	206.15	205.24	204.29	203.30	202.25	201.14	199.93	198.59			64
205.42	204.66	203.87	203.04	202.17	201.26	200.31	199.31	198.26	197.12	195.85			65
202.21	201.48	200.73	199.94	199.12	198.25	197.35	196.40	195.40	194.33	193.16			66
199.01	198.32	197.61	196.87	196.09	195.27	194.42	193.54	192.60	191.61	190.53			67
194.59	193.88	193.15	192.38	191.58	190.74	189.86	188.95	187.99	186.97	185.87	184.67		68
190.01	189.29	188.53	187.75	186.92	186.05	185.15	184.21	183.23	182.17	181.05	179.80		69
185.28	184.53	183.76	182.95	182.10	181.21	180.28	179.31	178.30	177.22	176.06	174.77		70
180.38	179.61	178.82	177.99	177.11	176.20	175.25	174.25	173.21	172.11	170.91	169.60		71
175.31	174.53	173.72	172.86	171.97	171.03	170.05	169.03	167.96	166.83	165.60	164.28		72
170.08	169.27	168.44	167.57	166.65	165.69	164.68	163.63	162.54	161.38	160.13	158.78	157.28	73
164.67	163.84	162.99	162.10	161.16	160.18	159.15	158.08	156.96	155.77	154.49	153.12	151.55	74
159.08	158.24	157.37	156.46	155.50	154.50	153.45	152.35	151.21	150.00	148.69	147.29	145.66	75

נספח ט'1 - מקדמי היוון לקצבת זקנה ל-5 שנים ללא תקופת הבטחה - גברים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל הפרישה
54.01	54.00	53.98	53.95	53.93	53.91	53.88	53.84	53.79	53.70					60
53.99	53.97	53.94	53.92	53.90	53.87	53.84	53.80	53.75	53.65					61
53.96	53.93	53.91	53.88	53.86	53.83	53.80	53.75	53.70	53.61					62
53.92	53.90	53.87	53.84	53.82	53.78	53.75	53.70	53.64	53.57	53.50				63
53.89	53.86	53.83	53.80	53.77	53.73	53.70	53.65	53.59	53.51	53.40				64
53.85	53.82	53.79	53.75	53.72	53.68	53.64	53.59	53.52	53.45	53.31				65
53.80	53.77	53.74	53.70	53.66	53.62	53.58	53.53	53.46	53.37	53.24				66
53.76	53.72	53.69	53.65	53.60	53.56	53.51	53.46	53.39	53.30	53.18				67
53.71	53.67	53.63	53.59	53.54	53.49	53.44	53.38	53.31	53.21	53.10	53.01			68
53.66	53.61	53.57	53.52	53.47	53.42	53.36	53.30	53.22	53.12	53.02	52.87			69
53.60	53.55	53.50	53.45	53.40	53.34	53.28	53.21	53.13	53.03	52.92	52.72			70
53.53	53.48	53.43	53.37	53.31	53.25	53.18	53.11	53.03	52.92	52.80	52.61			71
53.45	53.40	53.34	53.28	53.22	53.15	53.07	53.00	52.91	52.79	52.66	52.49			72
53.37	53.31	53.24	53.17	53.10	53.03	52.95	52.86	52.77	52.64	52.50	52.34	52.19		73
53.26	53.19	53.12	53.05	52.97	52.88	52.79	52.70	52.59	52.47	52.30	52.15	51.91		74
53.12	53.05	52.97	52.89	52.80	52.70	52.60	52.50	52.38	52.24	52.07	51.91	51.59		75
52.96	52.88	52.79	52.69	52.59	52.48	52.37	52.25	52.12	51.97	51.78	51.59	51.27		76
52.76	52.66	52.56	52.45	52.33	52.21	52.08	51.94	51.80	51.63	51.42	51.20	50.91		77
52.50	52.39	52.27	52.14	52.01	51.87	51.73	51.57	51.41	51.23	50.99	50.74	50.46	50.06	78
52.17	52.05	51.92	51.78	51.63	51.47	51.31	51.14	50.95	50.75	50.50	50.22	49.95	49.38	79
51.76	51.63	51.48	51.33	51.17	50.99	50.81	50.62	50.42	50.20	49.94	49.62	49.34	48.64	80

נספח ט'2 - מקדמי היוון לקצבת זקנה ל-5 שנים ללא תקופת הבטחה - נשים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל הפרישה
54.18	54.17	54.16	54.15	54.14	54.13	54.11	54.09	54.07	54.02					60
54.17	54.16	54.15	54.13	54.12	54.10	54.09	54.07	54.04	54.00					61
54.15	54.14	54.13	54.11	54.10	54.08	54.06	54.04	54.01	53.97					62
54.13	54.12	54.10	54.09	54.07	54.05	54.03	54.01	53.97	53.93	53.90				63
54.11	54.10	54.08	54.06	54.04	54.02	54.00	53.97	53.94	53.90	53.84				64
54.09	54.07	54.05	54.03	54.01	53.99	53.96	53.93	53.89	53.85	53.78				65
54.06	54.04	54.02	54.00	53.97	53.95	53.92	53.89	53.85	53.80	53.72				66
54.03	54.01	53.99	53.96	53.93	53.90	53.87	53.84	53.79	53.74	53.67				67
54.00	53.97	53.95	53.92	53.89	53.86	53.82	53.78	53.73	53.67	53.61	53.54			68
53.96	53.93	53.90	53.87	53.84	53.80	53.76	53.72	53.67	53.60	53.53	53.44			69
53.92	53.89	53.85	53.82	53.78	53.74	53.70	53.65	53.59	53.52	53.45	53.32			70
53.87	53.84	53.80	53.76	53.72	53.67	53.62	53.57	53.51	53.43	53.35	53.22			71
53.82	53.78	53.74	53.69	53.64	53.59	53.54	53.48	53.41	53.33	53.24	53.12			72
53.75	53.71	53.66	53.61	53.56	53.50	53.44	53.37	53.30	53.21	53.10	52.99	52.86		73
53.68	53.63	53.58	53.52	53.46	53.40	53.33	53.25	53.17	53.07	52.95	52.84	52.65		74
53.60	53.54	53.49	53.42	53.35	53.28	53.20	53.12	53.03	52.92	52.78	52.66	52.41		75
53.51	53.45	53.38	53.31	53.23	53.15	53.06	52.96	52.86	52.74	52.60	52.46	52.21		76
53.40	53.33	53.26	53.18	53.09	53.00	52.90	52.79	52.68	52.55	52.39	52.23	52.00		77
53.27	53.19	53.11	53.02	52.92	52.82	52.71	52.59	52.46	52.32	52.15	51.96	51.75	51.45	78
53.09	53.01	52.91	52.82	52.71	52.60	52.47	52.34	52.20	52.05	51.86	51.65	51.44	51.03	79
52.85	52.76	52.66	52.55	52.43	52.31	52.18	52.03	51.88	51.71	51.51	51.28	51.07	50.56	80

סעיפים: 51(א)(2)(א)

נספח י"א - מקדמי היוון קצבה לשאירי פנסיונר - גברים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל הפרישה
53.80	53.77	53.73	53.70	53.66	53.61	53.56	53.49	53.41	53.25					60
53.75	53.71	53.67	53.63	53.59	53.54	53.49	53.42	53.33	53.17					61
53.69	53.65	53.61	53.56	53.51	53.46	53.41	53.33	53.23	53.09					62
53.62	53.58	53.53	53.48	53.43	53.38	53.31	53.23	53.13	52.99	52.87				63
53.55	53.51	53.45	53.40	53.34	53.28	53.21	53.13	53.02	52.88	52.69				64
53.48	53.42	53.37	53.31	53.24	53.17	53.10	53.01	52.90	52.76	52.52				65
53.39	53.33	53.27	53.21	53.14	53.06	52.98	52.89	52.76	52.61	52.38				66
53.31	53.24	53.17	53.10	53.02	52.94	52.86	52.76	52.63	52.47	52.25				67
53.22	53.15	53.07	52.99	52.91	52.82	52.73	52.63	52.49	52.32	52.12	51.95			68
53.13	53.05	52.97	52.89	52.80	52.70	52.60	52.49	52.35	52.17	51.98	51.72			69
53.04	52.96	52.87	52.78	52.68	52.58	52.47	52.35	52.21	52.02	51.83	51.49			70
52.95	52.86	52.77	52.67	52.57	52.46	52.34	52.22	52.07	51.88	51.67	51.35			71
52.86	52.76	52.67	52.56	52.45	52.34	52.21	52.08	51.94	51.74	51.52	51.24			72
52.76	52.66	52.56	52.45	52.33	52.20	52.07	51.93	51.78	51.58	51.34	51.10	50.86		73
52.65	52.54	52.43	52.31	52.19	52.05	51.91	51.77	51.61	51.40	51.15	50.92	50.54		74
52.52	52.40	52.28	52.16	52.02	51.88	51.73	51.57	51.40	51.19	50.93	50.69	50.21		75
52.36	52.24	52.11	51.97	51.83	51.68	51.51	51.34	51.16	50.95	50.67	50.41	49.95		76
52.18	52.05	51.91	51.76	51.60	51.43	51.26	51.07	50.87	50.65	50.36	50.07	49.67		77
51.94	51.80	51.65	51.49	51.31	51.13	50.94	50.74	50.53	50.29	49.99	49.67	49.31	48.81	78
51.65	51.50	51.34	51.16	50.98	50.79	50.58	50.37	50.14	49.90	49.59	49.23	48.90	48.20	79
51.28	51.12	50.95	50.77	50.58	50.37	50.16	49.93	49.69	49.43	49.13	48.75	48.42	47.58	80

סעיפים: 50(ג), 62(ג)

נספח י'2 - מקדמי היוון קצבה לשאירי פנסיונר - נשים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל הפרישה
54.05	54.03	54.01	53.99	53.96	53.93	53.90	53.86	53.81	53.72					60
54.02	53.99	53.97	53.94	53.91	53.88	53.85	53.80	53.75	53.66					61
53.98	53.96	53.93	53.90	53.87	53.83	53.79	53.74	53.68	53.60					62
53.95	53.92	53.89	53.85	53.82	53.78	53.74	53.68	53.62	53.54	53.46				63
53.91	53.88	53.85	53.81	53.77	53.73	53.68	53.63	53.56	53.47	53.36				64
53.88	53.85	53.81	53.77	53.73	53.68	53.63	53.58	53.50	53.42	53.27				65
53.85	53.81	53.77	53.73	53.68	53.63	53.58	53.52	53.44	53.36	53.22				66
53.81	53.77	53.73	53.68	53.63	53.58	53.52	53.46	53.38	53.29	53.16				67
53.77	53.73	53.68	53.63	53.58	53.52	53.46	53.39	53.31	53.21	53.09	52.98			68
53.72	53.68	53.63	53.58	53.52	53.46	53.39	53.32	53.23	53.12	53.01	52.85			69
53.67	53.62	53.57	53.51	53.45	53.39	53.32	53.24	53.15	53.03	52.92	52.71			70
53.62	53.57	53.51	53.45	53.38	53.31	53.23	53.15	53.05	52.93	52.81	52.60			71
53.56	53.50	53.44	53.37	53.30	53.22	53.14	53.05	52.95	52.82	52.68	52.50			72
53.50	53.43	53.37	53.29	53.22	53.13	53.04	52.94	52.84	52.70	52.55	52.39	52.21		73
53.42	53.36	53.28	53.20	53.12	53.03	52.93	52.82	52.71	52.57	52.40	52.24	51.98		74
53.34	53.27	53.19	53.10	53.01	52.91	52.80	52.69	52.56	52.42	52.24	52.07	51.74		75
53.25	53.17	53.08	52.98	52.88	52.77	52.66	52.53	52.40	52.24	52.05	51.87	51.54		76
53.13	53.04	52.95	52.84	52.73	52.61	52.48	52.35	52.20	52.03	51.82	51.62	51.33		77
52.98	52.88	52.77	52.66	52.54	52.40	52.26	52.11	51.95	51.77	51.55	51.32	51.05	50.68	78
52.77	52.67	52.55	52.42	52.29	52.15	51.99	51.83	51.65	51.46	51.22	50.96	50.70	50.19	79
52.50	52.38	52.25	52.12	51.97	51.82	51.65	51.47	51.28	51.08	50.83	50.55	50.28	49.66	80

סעיפים: 50(ג), 62(ג)

נספח יא' - מקדמי ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי שנים וחדשים

מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים
100.426	121	78.979	91	55.402	61	29.486	31	0.997	1
101.107	122	79.727	92	56.225	62	30.390	32	1.991	2
101.785	123	80.473	93	57.045	63	31.291	33	2.981	3
102.461	124	81.216	94	57.862	64	32.189	34	3.969	4
103.135	125	81.957	95	58.676	65	33.085	35	4.953	5
103.807	126	82.696	96	59.488	66	33.977	36	5.934	6
104.477	127	83.432	97	60.298	67	34.867	37	6.912	7
105.145	128	84.166	98	61.105	68	35.754	38	7.887	8
105.811	129	84.898	99	61.909	69	36.638	39	8.859	9
106.474	130	85.627	100	62.711	70	37.520	40	9.828	10
107.136	131	86.355	101	63.510	71	38.399	41	10.794	11
107.795	132	87.079	102	64.307	72	39.275	42	11.757	12
108.453	133	87.802	103	65.101	73	40.148	43	12.717	13
109.108	134	88.522	104	65.893	74	41.018	44	13.674	14
109.761	135	89.240	105	66.683	75	41.886	45	14.628	15
110.412	136	89.956	106	67.469	76	42.751	46	15.578	16
111.061	137	90.670	107	68.254	77	43.613	47	16.526	17
111.708	138	91.381	108	69.036	78	44.472	48	17.471	18
112.353	139	92.090	109	69.815	79	45.329	49	18.413	19
112.996	140	92.797	110	70.592	80	46.183	50	19.352	20
113.637	141	93.501	111	71.367	81	47.035	51	20.287	21
114.276	142	94.204	112	72.139	82	47.883	52	21.220	22
114.913	143	94.904	113	72.908	83	48.729	53	22.150	23
115.548	144	95.602	114	73.675	84	49.573	54	23.078	24
116.181	145	96.297	115	74.440	85	50.413	55	24.002	25
116.812	146	96.991	116	75.203	86	51.251	56	24.923	26
117.441	147	97.682	117	75.963	87	52.087	57	25.841	27
118.068	148	98.372	118	76.720	88	52.920	58	26.757	28
118.693	149	99.059	119	77.475	89	53.750	59	27.669	29
119.316	150	99.743	120	78.228	90	54.577	60	28.579	30

סעיפים: 60(ד), 94(ה), 94(ו), 97(ב2), 100(א), 101(ג), 102(ב), 102(ג3)

הערה: תחת ההנחה כי התשלום הראשון הינו בסוף חודש.

מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים
153.832	211	137.686	181	119.937	151
154.344	212	138.249	182	120.556	152
154.855	213	138.810	183	121.173	153
155.364	214	139.370	184	121.788	154
155.872	215	139.928	185	122.402	155
156.378	216	140.484	186	123.013	156
156.882	217	141.038	187	123.622	157
157.385	218	141.591	188	124.230	158
157.886	219	142.142	189	124.835	159
158.385	220	142.691	190	125.439	160
158.883	221	143.239	191	126.041	161
159.380	222	143.784	192	126.641	162
159.875	223	144.328	193	127.239	163
160.368	224	144.871	194	127.835	164
160.860	225	145.411	195	128.429	165
161.350	226	145.950	196	129.021	166
161.839	227	146.487	197	129.612	167
162.326	228	147.023	198	130.200	168
162.811	229	147.556	199	130.787	169
163.295	230	148.088	200	131.372	170
163.778	231	148.619	201	131.955	171
164.259	232	149.148	202	132.536	172
164.738	233	149.675	203	133.116	173
165.216	234	150.200	204	133.693	174
165.693	235	150.724	205	134.269	175
166.168	236	151.246	206	134.843	176
166.641	237	151.767	207	135.415	177
167.113	238	152.285	208	135.986	178
167.584	239	152.803	209	136.554	179
168.053	240	153.318	210	137.121	180

נספח יא'2 - ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי שנים - מוטבי זקנה ושארי זקנה לפורשים מ-1.1.2023

מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים
99.472	121	78.402	91	55.125	61	29.408	31	0.997	1
100.139	122	79.139	92	55.939	62	30.307	32	1.990	2
100.803	123	79.873	93	56.750	63	31.204	33	2.980	3
101.466	124	80.605	94	57.559	64	32.097	34	3.967	4
102.126	125	81.334	95	58.364	65	32.987	35	4.950	5
102.784	126	82.061	96	59.167	66	33.874	36	5.931	6
103.440	127	82.786	97	59.968	67	34.759	37	6.908	7
104.093	128	83.508	98	60.766	68	35.640	38	7.882	8
104.745	129	84.228	99	61.561	69	36.519	39	8.852	9
105.394	130	84.945	100	62.353	70	37.394	40	9.819	10
106.041	131	85.660	101	63.143	71	38.267	41	10.784	11
106.686	132	86.373	102	63.931	72	39.137	42	11.744	12
107.329	133	87.083	103	64.715	73	40.003	43	12.702	13
107.970	134	87.791	104	65.497	74	40.868	44	13.657	14
108.608	135	88.496	105	66.277	75	41.729	45	14.608	15
109.245	136	89.199	106	67.054	76	42.587	46	15.556	16
109.879	137	89.900	107	67.828	77	43.442	47	16.501	17
110.511	138	90.599	108	68.600	78	44.295	48	17.443	18
111.142	139	91.295	109	69.369	79	45.145	49	18.382	19
111.770	140	91.989	110	70.135	80	45.992	50	19.318	20
112.396	141	92.681	111	70.900	81	46.836	51	20.251	21
113.020	142	93.370	112	71.661	82	47.677	52	21.180	22
113.642	143	94.057	113	72.420	83	48.516	53	22.107	23
114.261	144	94.742	114	73.177	84	49.352	54	23.030	24
114.879	145	95.424	115	73.931	85	50.185	55	23.950	25
115.495	146	96.104	116	74.682	86	51.015	56	24.867	26
116.108	147	96.782	117	75.431	87	51.842	57	25.782	27
116.720	148	97.458	118	76.178	88	52.667	58	26.693	28
117.330	149	98.132	119	76.922	89	53.489	59	27.601	29
117.937	150	98.803	120	77.663	90	54.308	60	28.506	30

סעיפים: 60(ד), 94(ה), 94(ו), 97(ב2), 100(א), 101(ג), 102(ב), 102(ג3)

הערה: תחת ההנחה כי התשלום הראשון הינו בסוף חודש.

מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים
151.429	211	135.805	181	118.543	151
151.924	212	136.351	182	119.146	152
152.417	213	136.895	183	119.748	153
152.908	214	137.438	184	120.347	154
153.397	215	137.979	185	120.945	155
153.885	216	138.518	186	121.540	156
154.372	217	139.055	187	122.134	157
154.856	218	139.591	188	122.726	158
155.340	219	140.125	189	123.315	159
155.821	220	140.657	190	123.903	160
156.301	221	141.187	191	124.489	161
156.779	222	141.715	192	125.073	162
157.256	223	142.242	193	125.655	163
157.731	224	142.767	194	126.235	164
158.205	225	143.290	195	126.813	165
158.677	226	143.812	196	127.389	166
159.147	227	144.331	197	127.963	167
159.616	228	144.849	198	128.535	168
160.083	229	145.366	199	129.106	169
160.549	230	145.880	200	129.674	170
161.013	231	146.393	201	130.241	171
161.476	232	146.904	202	130.806	172
161.937	233	147.414	203	131.368	173
162.397	234	147.922	204	131.929	174
162.855	235	148.428	205	132.489	175
163.312	236	148.932	206	133.046	176
163.767	237	149.435	207	133.601	177
164.220	238	149.936	208	134.155	178
164.672	239	150.435	209	134.707	179
165.123	240	150.933	210	135.257	180

נספח יא'2(2) - ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי שנים וחודשים - מוטבי זקנה ושאר זקנה לפורשים מ-1.1.2022

מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים
100.972	121	79.308	91	55.560	61	29.530	31	0.997	1
101.661	122	80.062	92	56.388	62	30.437	32	1.991	2
102.347	123	80.815	93	57.212	63	31.341	33	2.982	3
103.031	124	81.565	94	58.034	64	32.242	34	3.970	4
103.714	125	82.313	95	58.854	65	33.140	35	4.954	5
104.394	126	83.058	96	59.671	66	34.036	36	5.936	6
105.072	127	83.801	97	60.486	67	34.929	37	6.915	7
105.748	128	84.542	98	61.298	68	35.819	38	7.891	8
106.422	129	85.281	99	62.108	69	36.707	39	8.864	9
107.093	130	86.017	100	62.915	70	37.591	40	9.833	10
107.763	131	86.751	101	63.720	71	38.474	41	10.800	11
108.431	132	87.483	102	64.522	72	39.353	42	11.764	12
109.097	133	88.213	103	65.322	73	40.230	43	12.725	13
109.760	134	88.940	104	66.119	74	41.104	44	13.683	14
110.422	135	89.666	105	66.914	75	41.975	45	14.639	15
111.081	136	90.389	106	67.707	76	42.844	46	15.591	16
111.739	137	91.109	107	68.497	77	43.710	47	16.540	17
112.395	138	91.828	108	69.284	78	44.573	48	17.487	18
113.048	139	92.544	109	70.070	79	45.434	49	18.430	19
113.700	140	93.259	110	70.852	80	46.292	50	19.371	20
114.349	141	93.971	111	71.633	81	47.148	51	20.308	21
114.997	142	94.681	112	72.411	82	48.001	52	21.243	22
115.642	143	95.388	113	73.187	83	48.851	53	22.175	23
116.286	144	96.094	114	73.960	84	49.699	54	23.105	24
116.928	145	96.797	115	74.731	85	50.544	55	24.031	25
117.567	146	97.498	116	75.500	86	51.386	56	24.954	26
118.205	147	98.197	117	76.266	87	52.226	57	25.875	27
118.841	148	98.894	118	77.030	88	53.064	58	26.793	28
119.475	149	99.589	119	77.792	89	53.898	59	27.708	29
120.107	150	100.282	120	78.551	90	54.731	60	28.620	30

סעיפים: 60(ד), 94(ה), 94(ו), 97(ב2), 100(א), 101(ג), 102(ב), 102(ג3)

הערה: תחת ההנחה כי התשלום הראשון הינו בסוף חודש.

מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים
155.217	211	138.768	181	120.737	151
155.740	212	139.341	182	121.365	152
156.261	213	139.912	183	121.991	153
156.781	214	140.482	184	122.615	154
157.299	215	141.049	185	123.238	155
157.815	216	141.615	186	123.858	156
158.330	217	142.180	187	124.477	157
158.843	218	142.742	188	125.093	158
159.355	219	143.303	189	125.708	159
159.865	220	143.862	190	126.321	160
160.373	221	144.420	191	126.932	161
160.880	222	144.975	192	127.541	162
161.386	223	145.529	193	128.148	163
161.890	224	146.082	194	128.754	164
162.392	225	146.632	195	129.357	165
162.893	226	147.181	196	129.959	166
163.392	227	147.729	197	130.559	167
163.890	228	148.274	198	131.157	168
164.386	229	148.818	199	131.753	169
164.881	230	149.360	200	132.348	170
165.374	231	149.901	201	132.940	171
165.866	232	150.440	202	133.531	172
166.356	233	150.977	203	134.120	173
166.845	234	151.513	204	134.707	174
167.332	235	152.047	205	135.293	175
167.818	236	152.580	206	135.876	176
168.302	237	153.110	207	136.458	177
168.785	238	153.640	208	137.038	178
169.266	239	154.167	209	137.617	179
169.746	240	154.693	210	138.193	180

נספח יא'2(3) - ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי שנים וחודשים - מוטבי זקנה ושאר זקנה לפורשים מ-2.2022 ועד 12.2022

מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים
100.011	121	78.728	91	55.282	61	29.452	31	0.997	1
100.686	122	79.471	92	56.101	62	30.354	32	1.990	2
101.358	123	80.212	93	56.917	63	31.253	33	2.981	3
102.028	124	80.950	94	57.730	64	32.149	34	3.968	4
102.696	125	81.686	95	58.541	65	33.042	35	4.952	5
103.362	126	82.420	96	59.349	66	33.933	36	5.933	6
104.026	127	83.151	97	60.155	67	34.820	37	6.910	7
104.687	128	83.880	98	60.957	68	35.705	38	7.885	8
105.347	129	84.607	99	61.758	69	36.586	39	8.856	9
106.004	130	85.331	100	62.556	70	37.465	40	9.824	10
106.660	131	86.053	101	63.351	71	38.341	41	10.790	11
107.313	132	86.772	102	64.144	72	39.215	42	11.752	12
107.964	133	87.489	103	64.934	73	40.085	43	12.711	13
108.613	134	88.204	104	65.721	74	40.953	44	13.666	14
109.259	135	88.917	105	66.506	75	41.818	45	14.619	15
109.904	136	89.627	106	67.289	76	42.680	46	15.569	16
110.547	137	90.335	107	68.069	77	43.539	47	16.515	17
111.187	138	91.041	108	68.846	78	44.395	48	17.459	18
111.826	139	91.744	109	69.621	79	45.249	49	18.400	19
112.462	140	92.445	110	70.394	80	46.100	50	19.337	20
113.097	141	93.144	111	71.164	81	46.948	51	20.271	21
113.729	142	93.841	112	71.931	82	47.794	52	21.203	22
114.360	143	94.536	113	72.696	83	48.637	53	22.131	23
114.988	144	95.228	114	73.459	84	49.477	54	23.057	24
115.614	145	95.918	115	74.219	85	50.314	55	23.979	25
116.239	146	96.605	116	74.976	86	51.149	56	24.899	26
116.861	147	97.291	117	75.732	87	51.981	57	25.815	27
117.481	148	97.974	118	76.484	88	52.810	58	26.729	28
118.099	149	98.655	119	77.235	89	53.637	59	27.640	29
118.716	150	99.334	120	77.983	90	54.461	60	28.547	30

סעיפים: 60(ד), 94(ה), 94(ו), 97(ב2), 100(א), 101(ג), 102(ב), 102(ג3)

הערה: תחת ההנחה כי התשלום הראשון הינו בסוף חודש.

מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים	מקדם	מס' חודשים
152.784	211	136.866	181	119.330	151
153.289	212	137.422	182	119.942	152
153.792	213	137.976	183	120.553	153
154.293	214	138.528	184	121.161	154
154.793	215	139.079	185	121.767	155
155.291	216	139.627	186	122.372	156
155.787	217	140.174	187	122.974	157
156.282	218	140.719	188	123.575	158
156.775	219	141.263	189	124.173	159
157.267	220	141.804	190	124.770	160
157.757	221	142.344	191	125.365	161
158.245	222	142.882	192	125.958	162
158.732	223	143.419	193	126.549	163
159.218	224	143.954	194	127.138	164
159.701	225	144.487	195	127.725	165
160.184	226	145.018	196	128.310	166
160.664	227	145.547	197	128.894	167
161.143	228	146.075	198	129.475	168
161.621	229	146.601	199	130.055	169
162.097	230	147.126	200	130.632	170
162.572	231	147.648	201	131.208	171
163.045	232	148.170	202	131.782	172
163.516	233	148.689	203	132.355	173
163.986	234	149.207	204	132.925	174
164.454	235	149.723	205	133.493	175
164.921	236	150.237	206	134.060	176
165.387	237	150.750	207	134.625	177
165.851	238	151.261	208	135.188	178
166.313	239	151.770	209	135.749	179
166.774	240	152.278	210	136.309	180

נספח יב' - מקדמי המרה לפנסיית זקנה לא נשוי וללא תקופת תשלומים מובטחים - גברים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
205.31	204.22	203.08	201.88	200.63	199.33	197.95	196.44	194.72	192.55					60
201.86	200.75	199.59	198.37	197.10	195.78	194.38	192.86	191.14	189.01					61
198.31	197.18	195.99	194.76	193.47	192.12	190.71	189.18	187.45	185.39					62
194.64	193.49	192.29	191.04	189.73	188.36	186.94	185.40	183.67	181.64	179.34				63
190.86	189.70	188.48	187.21	185.88	184.50	183.05	181.51	179.78	177.79	175.41				64
186.96	185.79	184.55	183.27	181.92	180.52	179.06	177.52	175.79	173.82	171.40				65
182.95	181.76	180.51	179.21	177.85	176.44	174.97	173.42	171.70	169.73	167.39				66
178.82	177.61	176.36	175.04	173.67	172.25	170.76	169.21	167.50	165.54	163.29				67
174.56	173.35	172.08	170.76	169.38	167.94	166.45	164.89	163.19	161.25	159.05	156.67			68
170.17	168.96	167.68	166.35	164.97	163.52	162.02	160.46	158.77	156.85	154.70	152.22			69
165.66	164.44	163.16	161.82	160.43	158.98	157.47	155.91	154.24	152.34	150.22	147.69			70
161.01	159.78	158.50	157.16	155.76	154.31	152.80	151.24	149.58	147.72	145.61	143.18			71
156.21	154.98	153.70	152.36	150.97	149.52	148.01	146.44	144.80	142.97	140.87	138.56			72
151.27	150.05	148.77	147.43	146.04	144.59	143.09	141.52	139.89	138.10	136.03	133.80	131.29		73
146.19	144.97	143.69	142.36	140.98	139.54	138.04	136.48	134.86	133.10	131.07	128.90	126.28		74
140.96	139.75	138.48	137.16	135.79	134.35	132.87	131.32	129.72	128.00	126.00	123.87	121.22		75
135.59	134.39	133.14	131.83	130.47	129.06	127.58	126.05	124.47	122.79	120.84	118.73	116.23		76
130.09	128.91	127.67	126.39	125.04	123.65	122.20	120.69	119.13	117.49	115.60	113.51	111.20		77
124.47	123.32	122.11	120.84	119.53	118.16	116.73	115.26	113.73	112.13	110.32	108.26	106.10	103.15	78
118.77	117.65	116.47	115.24	113.96	112.63	111.25	109.81	108.32	106.77	105.04	103.04	101.00	97.98	79
112.99	111.91	110.78	109.59	108.36	107.07	105.74	104.35	102.91	101.42	99.79	97.87	95.92	92.95	80

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%

טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב' - מקדמי המרה לפנסיית זקנה לא נשוי וללא תקופת תשלומים מובטחים - נשים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ני"ל
215.91	215.04	214.11	213.13	212.09	210.99	209.82	208.54	207.13	205.44					60
212.66	211.76	210.81	209.81	208.74	207.61	206.41	205.11	203.67	201.99					61
209.28	208.37	207.40	206.37	205.28	204.12	202.90	201.57	200.11	198.43					62
205.80	204.86	203.87	202.82	201.70	200.52	199.27	197.92	196.43	194.75	192.86				63
202.19	201.23	200.22	199.15	198.01	196.80	195.53	194.16	192.65	190.96	189.00				64
198.46	197.48	196.45	195.36	194.20	192.97	191.67	190.28	188.75	187.05	185.05				65
194.61	193.61	192.56	191.45	190.27	189.01	187.69	186.28	184.74	183.02	181.04				66
190.63	189.61	188.55	187.41	186.21	184.94	183.60	182.17	180.62	178.88	176.93				67
186.52	185.49	184.41	183.26	182.04	180.75	179.39	177.94	176.38	174.63	172.69	170.55			68
182.28	181.23	180.14	178.98	177.74	176.44	175.06	173.60	172.03	170.27	168.34	166.13			69
177.90	176.85	175.74	174.56	173.32	172.00	170.61	169.13	167.56	165.80	163.87	161.61			70
173.38	172.32	171.21	170.02	168.77	167.44	166.03	164.55	162.97	161.22	159.28	157.08			71
168.73	167.66	166.54	165.35	164.08	162.75	161.34	159.85	158.27	156.53	154.58	152.45			72
163.93	162.86	161.73	160.54	159.27	157.93	156.52	155.02	153.44	151.72	149.78	147.69	145.27		73
158.99	157.91	156.79	155.59	154.33	152.99	151.58	150.08	148.51	146.80	144.88	142.83	140.33		74
153.90	152.83	151.71	150.52	149.26	147.93	146.52	145.03	143.47	141.78	139.88	137.85	135.33		75
148.67	147.61	146.49	145.32	144.07	142.74	141.35	139.87	138.32	136.66	134.79	132.78	130.39		76
143.29	142.24	141.15	139.98	138.75	137.45	136.07	134.61	133.08	131.45	129.63	127.64	125.40		77
137.77	136.74	135.66	134.52	133.31	132.03	130.68	129.25	127.74	126.15	124.39	122.42	120.31	117.54	78
132.09	131.09	130.04	128.92	127.74	126.49	125.17	123.78	122.31	120.76	119.06	117.14	115.14	112.33	79
126.26	125.29	124.27	123.19	122.05	120.84	119.56	118.21	116.78	115.29	113.66	111.80	109.87	107.11	80

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%

טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'2 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה נשוי וללא תקופת תשלומים מובטחים - גברים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
221.78	220.98	220.17	219.30	218.38	217.41	216.38	215.24	213.98	212.43					60
218.77	217.96	217.12	216.23	215.29	214.30	213.24	212.09	210.80	209.26					61
215.66	214.82	213.97	213.06	212.10	211.08	210.00	208.83	207.53	206.00					62
212.43	211.58	210.70	209.78	208.79	207.76	206.66	205.47	204.15	202.62	200.88				63
209.10	208.23	207.33	206.38	205.38	204.32	203.20	201.99	200.66	199.13	197.34				64
205.65	204.75	203.84	202.88	201.85	200.77	199.63	198.41	197.06	195.53	193.69				65
202.08	201.17	200.24	199.25	198.21	197.11	195.94	194.71	193.34	191.80	189.99				66
198.38	197.46	196.51	195.51	194.45	193.33	192.14	190.89	189.52	187.96	186.18				67
194.56	193.62	192.66	191.64	190.56	189.43	188.22	186.95	185.57	184.01	182.24	180.28			68
190.61	189.66	188.68	187.65	186.55	185.40	184.18	182.89	181.50	179.94	178.18	176.15			69
186.53	185.56	184.57	183.52	182.42	181.25	180.01	178.71	177.31	175.74	173.99	171.91			70
182.31	181.33	180.32	179.26	178.14	176.96	175.71	174.39	172.99	171.42	169.66	167.62			71
177.94	176.95	175.94	174.86	173.73	172.54	171.27	169.94	168.53	166.97	165.20	163.22			72
173.43	172.43	171.41	170.33	169.18	167.98	166.70	165.36	163.94	162.39	160.62	158.67	156.46		73
168.77	167.76	166.73	165.64	164.49	163.28	162.00	160.65	159.22	157.68	155.91	153.99	151.69		74
163.96	162.94	161.91	160.82	159.66	158.44	157.16	155.80	154.37	152.83	151.08	149.16	146.84		75
159.00	157.98	156.94	155.85	154.69	153.47	152.18	150.82	149.39	147.87	146.13	144.21	141.97		76
153.89	152.87	151.83	150.74	149.58	148.37	147.08	145.72	144.30	142.78	141.07	139.16	137.02		77
148.64	147.62	146.59	145.50	144.35	143.14	141.86	140.51	139.10	137.60	135.92	134.02	131.96	129.30	78
143.26	142.25	141.23	140.16	139.02	137.82	136.56	135.22	133.82	132.34	130.71	128.84	126.85	124.13	79
137.76	136.76	135.76	134.70	133.59	132.41	131.17	129.86	128.48	127.03	125.45	123.62	121.68	118.99	80

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%

פער בין בני זוג - 3 שנים, אחוז לבן זוג 60%. טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'2 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה נשוי וללא תקופת תשלומים מובטחים - נשים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ני"ל
221.06	220.34	219.57	218.76	217.89	216.96	215.96	214.87	213.67	212.25					60
217.94	217.19	216.41	215.57	214.67	213.72	212.69	211.58	210.35	208.92					61
214.70	213.94	213.13	212.27	211.35	210.37	209.32	208.18	206.93	205.49					62
211.34	210.56	209.73	208.85	207.90	206.90	205.83	204.67	203.39	201.93	200.29				63
207.86	207.06	206.21	205.31	204.34	203.31	202.21	201.03	199.73	198.26	196.56				64
204.26	203.44	202.57	201.65	200.66	199.60	198.48	197.28	195.95	194.47	192.73				65
200.53	199.69	198.80	197.86	196.85	195.77	194.62	193.40	192.05	190.55	188.81				66
196.66	195.81	194.90	193.94	192.91	191.81	190.64	189.39	188.03	186.51	184.78				67
192.66	191.79	190.87	189.89	188.84	187.72	186.53	185.26	183.89	182.35	180.62	178.69			68
188.53	187.64	186.70	185.70	184.63	183.50	182.29	181.00	179.61	178.06	176.33	174.34			69
184.25	183.34	182.39	181.38	180.29	179.14	177.91	176.61	175.21	173.65	171.91	169.88			70
179.82	178.91	177.94	176.91	175.82	174.65	173.41	172.09	170.68	169.11	167.36	165.36			71
175.25	174.32	173.35	172.31	171.20	170.02	168.76	167.43	166.01	164.45	162.69	160.73			72
170.52	169.59	168.60	167.55	166.44	165.25	163.98	162.64	161.22	159.65	157.89	155.96	153.69		73
165.64	164.70	163.71	162.66	161.53	160.34	159.07	157.72	156.29	154.74	152.98	151.07	148.73		74
160.61	159.66	158.67	157.62	156.49	155.29	154.02	152.67	151.24	149.70	147.95	146.06	143.70		75
155.42	154.48	153.49	152.44	151.31	150.12	148.85	147.51	146.08	144.56	142.83	140.94	138.69		76
150.09	149.15	148.17	147.12	146.00	144.82	143.56	142.23	140.81	139.31	137.61	135.73	133.61		77
144.60	143.67	142.70	141.66	140.56	139.39	138.15	136.83	135.43	133.95	132.30	130.44	128.42	125.73	78
138.96	138.05	137.09	136.08	134.99	133.84	132.62	131.33	129.96	128.51	126.91	125.09	123.15	120.44	79
133.18	132.29	131.35	130.36	129.30	128.18	126.99	125.73	124.39	122.98	121.44	119.67	117.79	115.14	80

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%

פער בין בני זוג - 3 שנים, אחוז לבן זוג 60%. טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'3 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה לא נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל-5 שנים - גברים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
205.61	204.53	203.41	202.23	201.01	199.73	198.38	196.91	195.24	193.17					60
202.19	201.09	199.95	198.76	197.51	196.22	194.85	193.37	191.70	189.67					61
198.66	197.55	196.39	195.18	193.92	192.60	191.22	189.74	188.06	186.08					62
195.02	193.90	192.73	191.50	190.22	188.89	187.49	186.00	184.33	182.39	180.16				63
191.28	190.14	188.96	187.71	186.42	185.07	183.66	182.17	180.50	178.59	176.31				64
187.42	186.28	185.07	183.82	182.51	181.15	179.73	178.23	176.58	174.68	172.40				65
183.45	182.29	181.08	179.82	178.50	177.13	175.70	174.20	172.55	170.66	168.45				66
179.37	178.20	176.98	175.71	174.38	173.00	171.56	170.06	168.42	166.55	164.42				67
175.16	173.99	172.76	171.48	170.15	168.76	167.32	165.81	164.19	162.35	160.26	157.97			68
170.83	169.65	168.42	167.14	165.80	164.41	162.96	161.46	159.86	158.04	155.99	153.66			69
166.37	165.19	163.96	162.68	161.34	159.95	158.50	157.00	155.41	153.63	151.61	149.28			70
161.78	160.61	159.38	158.09	156.76	155.37	153.93	152.43	150.86	149.11	147.12	144.88			71
157.06	155.89	154.67	153.39	152.06	150.68	149.24	147.75	146.20	144.48	142.52	140.38			72
152.21	151.05	149.83	148.56	147.24	145.87	144.45	142.97	141.43	139.76	137.84	135.77	133.41		73
147.24	146.08	144.88	143.63	142.32	140.96	139.55	138.09	136.58	134.95	133.07	131.06	128.68		74
142.14	141.01	139.82	138.58	137.30	135.96	134.57	133.13	131.64	130.06	128.25	126.27	123.94		75
136.94	135.82	134.66	133.45	132.19	130.88	129.52	128.11	126.66	125.12	123.38	121.45	119.27		76
131.64	130.56	129.43	128.25	127.02	125.75	124.42	123.05	121.64	120.16	118.49	116.62	114.60		77
126.29	125.24	124.15	123.01	121.82	120.59	119.32	117.99	116.63	115.21	113.63	111.83	109.94	107.39	78
120.91	119.91	118.86	117.77	116.64	115.46	114.25	112.98	111.68	110.32	108.85	107.13	105.36	102.92	79
115.54	114.59	113.60	112.57	111.50	110.39	109.24	108.04	106.81	105.53	104.16	102.55	100.88	98.62	80

סעיפים: 45(א) הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%. טבלאות מלאות נמצאות במשרד'י הקרן.

נספח יב'3 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה לא נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל-5 שנים - נשים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
216.04	215.17	214.26	213.29	212.26	211.17	210.02	208.76	207.37	205.73					60
212.80	211.91	210.97	209.98	208.93	207.82	206.63	205.35	203.94	202.30					61
209.44	208.53	207.58	206.57	205.49	204.35	203.14	201.84	200.41	198.77					62
205.97	205.05	204.07	203.04	201.94	200.78	199.54	198.22	196.77	195.13	193.27				63
202.39	201.44	200.45	199.39	198.27	197.09	195.83	194.49	193.02	191.37	189.47				64
198.68	197.72	196.71	195.63	194.50	193.29	192.01	190.65	189.17	187.51	185.58				65
194.86	193.88	192.85	191.76	190.60	189.38	188.08	186.70	185.21	183.53	181.62				66
190.91	189.91	188.87	187.76	186.59	185.35	184.03	182.64	181.14	179.45	177.57				67
186.83	185.82	184.77	183.65	182.46	181.20	179.88	178.47	176.96	175.27	173.40	171.32			68
182.63	181.61	180.54	179.41	178.21	176.94	175.60	174.19	172.67	170.98	169.12	167.00			69
178.29	177.27	176.19	175.05	173.84	172.57	171.22	169.79	168.27	166.59	164.73	162.60			70
173.82	172.79	171.71	170.57	169.36	168.07	166.72	165.29	163.77	162.10	160.24	158.16			71
169.22	168.19	167.11	165.96	164.75	163.46	162.11	160.68	159.16	157.51	155.66	153.64			72
164.48	163.45	162.37	161.23	160.02	158.74	157.38	155.96	154.45	152.82	150.98	149.01	146.72		73
159.61	158.59	157.52	156.38	155.17	153.90	152.56	151.14	149.65	148.04	146.23	144.30	141.99		74
154.61	153.59	152.53	151.41	150.21	148.95	147.63	146.22	144.75	143.17	141.40	139.50	137.22		75
149.47	148.47	147.42	146.32	145.14	143.91	142.60	141.22	139.77	138.23	136.51	134.63	132.48		76
144.20	143.22	142.20	141.11	139.97	138.76	137.48	136.13	134.71	133.22	131.55	129.72	127.71		77
138.81	137.86	136.86	135.81	134.70	133.52	132.28	130.97	129.59	128.14	126.55	124.77	122.87	120.40	78
133.31	132.39	131.43	130.42	129.34	128.21	127.01	125.75	124.42	123.03	121.51	119.80	118.00	115.60	79
127.72	126.84	125.92	124.95	123.92	122.84	121.69	120.48	119.22	117.88	116.45	114.82	113.11	110.85	80

סעיפים: 45(א) הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%. טבלאות מלאות נמצאות במשרד'י הקורן.

נספח יב'4 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה לנשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל-5 שנים - גברים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
221.90	221.11	220.30	219.44	218.53	217.57	216.55	215.43	214.19	212.68					60
218.90	218.09	217.27	216.39	215.46	214.48	213.43	212.30	211.03	209.53					61
215.80	214.97	214.13	213.23	212.28	211.27	210.21	209.06	207.77	206.28					62
212.59	211.75	210.88	209.96	208.99	207.97	206.88	205.71	204.41	202.93	201.21				63
209.27	208.41	207.52	206.59	205.60	204.55	203.45	202.26	200.95	199.46	197.70				64
205.83	204.95	204.05	203.10	202.09	201.03	199.90	198.70	197.37	195.88	194.10				65
202.28	201.38	200.47	199.50	198.47	197.39	196.24	195.02	193.69	192.18	190.43				66
198.60	197.69	196.76	195.78	194.73	193.63	192.47	191.23	189.89	188.38	186.64				67
194.81	193.88	192.93	191.93	190.88	189.76	188.58	187.33	185.98	184.46	182.74	180.82			68
190.88	189.94	188.98	187.97	186.89	185.76	184.57	183.30	181.95	180.43	178.71	176.74			69
186.82	185.87	184.90	183.87	182.79	181.64	180.43	179.15	177.79	176.27	174.56	172.57			70
182.63	181.66	180.68	179.65	178.55	177.39	176.17	174.88	173.51	172.00	170.28	168.33			71
178.29	177.32	176.33	175.28	174.18	173.01	171.78	170.48	169.11	167.60	165.89	163.98			72
173.82	172.84	171.84	170.79	169.68	168.50	167.27	165.96	164.58	163.08	161.37	159.49	157.35		73
169.20	168.22	167.22	166.16	165.05	163.87	162.62	161.31	159.93	158.44	156.75	154.89	152.70		74
164.45	163.46	162.46	161.40	160.28	159.11	157.86	156.55	155.17	153.70	152.02	150.17	147.99		75
159.55	158.56	157.57	156.52	155.40	154.23	152.99	151.68	150.31	148.85	147.20	145.36	143.26		76
154.53	153.55	152.56	151.51	150.41	149.24	148.01	146.71	145.35	143.91	142.30	140.48	138.48		77
149.39	148.41	147.44	146.40	145.31	144.16	142.95	141.67	140.32	138.91	137.34	135.55	133.62	131.14	78
144.14	143.18	142.23	141.21	140.14	139.01	137.82	136.57	135.25	133.86	132.35	130.61	128.74	126.30	79
138.82	137.88	136.94	135.95	134.91	133.81	132.65	131.43	130.15	128.80	127.34	125.66	123.86	121.51	80

הפרש גילאים: 3 שנים, שיעור קצבה לבן זוג: 60%

סעיפים: 45(א) הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3% טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'4 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה לנשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל-5 שנים - נשים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ני"ל
221.11	220.39	219.63	218.82	217.96	217.03	216.04	214.96	213.77	212.36					60
217.99	217.26	216.48	215.64	214.75	213.80	212.79	211.68	210.46	209.05					61
214.76	214.00	213.20	212.35	211.44	210.46	209.42	208.30	207.05	205.63					62
211.41	210.64	209.82	208.94	208.00	207.00	205.94	204.79	203.53	202.09	200.46				63
207.94	207.15	206.31	205.41	204.45	203.43	202.34	201.17	199.88	198.44	196.76				64
204.35	203.54	202.68	201.76	200.78	199.74	198.63	197.43	196.13	194.66	192.96				65
200.63	199.80	198.92	197.98	196.99	195.92	194.79	193.57	192.25	190.77	189.06				66
196.78	195.93	195.04	194.08	193.06	191.98	190.82	189.59	188.25	186.75	185.06				67
192.79	191.93	191.02	190.05	189.01	187.91	186.74	185.49	184.13	182.62	180.93	179.02			68
188.67	187.80	186.87	185.88	184.83	183.71	182.52	181.25	179.89	178.37	176.67	174.72			69
184.41	183.52	182.58	181.58	180.52	179.38	178.18	176.89	175.52	173.99	172.29	170.32			70
180.01	179.11	178.16	177.15	176.07	174.92	173.70	172.41	171.03	169.50	167.78	165.84			71
175.46	174.55	173.59	172.57	171.48	170.33	169.10	167.79	166.41	164.88	163.16	161.26			72
170.76	169.84	168.88	167.85	166.76	165.60	164.36	163.05	161.66	160.14	158.43	156.56	154.35		73
165.91	164.99	164.03	163.00	161.90	160.74	159.50	158.19	156.80	155.30	153.59	151.74	149.51		74
160.92	160.00	159.03	158.01	156.91	155.75	154.52	153.21	151.83	150.34	148.66	146.82	144.60		75
155.78	154.86	153.90	152.88	151.80	150.64	149.42	148.12	146.75	145.28	143.63	141.81	139.70		76
150.49	149.59	148.64	147.63	146.56	145.42	144.21	142.93	141.58	140.14	138.53	136.74	134.74		77
145.07	144.18	143.25	142.26	141.21	140.09	138.90	137.65	136.32	134.91	133.36	131.60	129.70	127.19	78
139.53	138.66	137.75	136.78	135.75	134.66	133.51	132.28	130.99	129.62	128.13	126.43	124.61	122.15	79
133.87	133.03	132.15	131.21	130.22	129.16	128.04	126.86	125.61	124.29	122.86	121.23	119.48	117.15	80

הפרש גילאים: 3 שנים, שיעור קצבה לבן זוג: 60%

סעיפים: 45(א) הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3% טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'5 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה ללא שארים עם תקופת תשלומים מובטחים ל-10 שנים - גברים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ני"ל
206.52	205.51	204.45	203.34	202.19	200.98	199.72	198.35	196.82	194.96					60
203.19	202.16	201.09	199.97	198.80	197.58	196.31	194.94	193.42	191.60					61
199.76	198.72	197.63	196.50	195.32	194.09	192.81	191.44	189.93	188.15					62
196.22	195.18	194.08	192.94	191.75	190.52	189.23	187.86	186.35	184.62	182.64				63
192.59	191.53	190.43	189.29	188.09	186.85	185.55	184.19	182.69	180.99	179.00				64
188.85	187.79	186.69	185.53	184.34	183.09	181.79	180.43	178.95	177.28	175.30				65
185.01	183.95	182.84	181.69	180.49	179.24	177.94	176.59	175.12	173.48	171.56				66
181.07	180.01	178.90	177.75	176.55	175.30	174.01	172.66	171.22	169.60	167.75				67
177.02	175.96	174.86	173.71	172.52	171.28	169.99	168.66	167.24	165.66	163.87	161.91			68
172.87	171.82	170.73	169.59	168.41	167.18	165.90	164.58	163.19	161.65	159.91	157.96			69
168.63	167.59	166.51	165.39	164.22	163.00	161.75	160.44	159.08	157.58	155.90	153.98			70
164.30	163.28	162.21	161.11	159.96	158.77	157.53	156.25	154.92	153.48	151.85	150.02			71
159.89	158.89	157.85	156.77	155.64	154.48	153.28	152.03	150.74	149.35	147.78	146.05			72
155.42	154.45	153.44	152.39	151.30	150.17	149.00	147.79	146.55	145.22	143.72	142.08	140.28		73
150.91	149.98	149.00	147.99	146.94	145.85	144.73	143.57	142.37	141.11	139.70	138.15	136.40		74
146.40	145.51	144.57	143.61	142.61	141.57	140.50	139.39	138.25	137.06	135.74	134.28	132.61		75
141.92	141.07	140.19	139.27	138.32	137.34	136.33	135.29	134.21	133.10	131.87	130.51	128.99		76
137.49	136.70	135.87	135.02	134.13	133.21	132.27	131.29	130.29	129.26	128.13	126.88	125.51		77

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%

טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'5 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה ללא שארים עם תקופת תשלומים מובטחים ל- 10 שנים - נשים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ני"ל
216.46	215.62	214.75	213.81	212.83	211.78	210.67	209.48	208.16	206.63					60
213.26	212.41	211.52	210.57	209.56	208.50	207.37	206.15	204.82	203.29					61
209.97	209.10	208.19	207.22	206.20	205.11	203.97	202.74	201.39	199.86					62
206.56	205.68	204.75	203.77	202.73	201.63	200.46	199.22	197.86	196.34	194.63				63
203.05	202.15	201.21	200.22	199.16	198.04	196.86	195.61	194.24	192.72	190.98				64
199.42	198.52	197.56	196.56	195.49	194.36	193.17	191.90	190.53	189.01	187.26				65
195.68	194.77	193.81	192.79	191.71	190.57	189.37	188.10	186.72	185.20	183.48				66
191.83	190.91	189.95	188.92	187.84	186.69	185.48	184.20	182.83	181.31	179.61				67
187.87	186.95	185.97	184.95	183.86	182.71	181.50	180.22	178.85	177.34	175.67	173.83			68
183.79	182.87	181.90	180.87	179.78	178.63	177.42	176.15	174.79	173.30	171.65	169.80			69
179.60	178.68	177.72	176.69	175.61	174.47	173.26	171.99	170.65	169.18	167.56	165.73			70
175.30	174.39	173.43	172.41	171.34	170.21	169.02	167.76	166.43	164.99	163.40	161.63			71
170.89	169.99	169.04	168.04	166.98	165.87	164.69	163.46	162.15	160.75	159.19	157.49			72
166.38	165.49	164.56	163.58	162.55	161.46	160.30	159.09	157.82	156.46	154.95	153.31	151.46		73
161.78	160.92	160.01	159.06	158.05	156.99	155.87	154.69	153.45	152.14	150.69	149.11	147.30		74
157.12	156.28	155.40	154.48	153.51	152.48	151.40	150.26	149.07	147.81	146.42	144.92	143.18		75
152.41	151.60	150.76	149.88	148.94	147.96	146.92	145.83	144.70	143.49	142.18	140.75	139.13		76
147.68	146.91	146.12	145.28	144.39	143.45	142.47	141.44	140.36	139.23	138.00	136.65	135.17		77

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%

טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'6 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל-10 שנים - גברים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
222.27	221.51	220.72	219.89	219.02	218.09	217.10	216.03	214.84	213.42					60
219.31	218.53	217.73	216.88	215.99	215.04	214.03	212.94	211.74	210.33					61
216.25	215.45	214.63	213.77	212.86	211.89	210.87	209.76	208.55	207.15					62
213.08	212.27	211.44	210.55	209.62	208.64	207.60	206.48	205.26	203.86	202.25				63
209.80	208.98	208.13	207.24	206.29	205.29	204.23	203.10	201.86	200.47	198.84				64
206.42	205.58	204.72	203.81	202.85	201.83	200.76	199.62	198.37	196.97	195.33				65
202.92	202.07	201.19	200.27	199.30	198.27	197.18	196.03	194.77	193.37	191.75				66
199.31	198.44	197.56	196.62	195.64	194.60	193.49	192.33	191.08	189.67	188.07				67
195.58	194.70	193.81	192.87	191.87	190.82	189.70	188.53	187.27	185.87	184.29	182.53			68
191.73	190.84	189.95	188.99	187.99	186.93	185.81	184.63	183.37	181.98	180.41	178.62			69
187.76	186.87	185.97	185.01	184.00	182.94	181.81	180.63	179.37	177.98	176.43	174.64			70
183.68	182.78	181.88	180.92	179.91	178.84	177.71	176.53	175.27	173.90	172.36	170.61			71
179.48	178.58	177.68	176.72	175.71	174.64	173.52	172.34	171.09	169.73	168.21	166.51			72
175.17	174.28	173.38	172.42	171.42	170.36	169.24	168.07	166.83	165.50	164.00	162.34	160.48		73
170.76	169.87	168.98	168.04	167.04	166.00	164.89	163.73	162.51	161.20	159.74	158.12	156.27		74
166.27	165.39	164.51	163.58	162.60	161.57	160.48	159.34	158.14	156.86	155.44	153.87	152.05		75
161.70	160.84	159.97	159.06	158.11	157.09	156.03	154.91	153.74	152.50	151.13	149.61	147.88		76
157.07	156.23	155.39	154.51	153.58	152.59	151.56	150.48	149.34	148.14	146.83	145.36	143.74		77

הפרש גילאים: 3 שנים, שיעור קצבה לבן זוג: 60%

סעיפים: 45(א) הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%

נספח יב'6 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל-10 שנים - נשים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
221.29	220.59	219.84	219.05	218.20	217.29	216.33	215.28	214.12	212.77					60
218.19	217.47	216.71	215.90	215.03	214.10	213.11	212.04	210.86	209.50					61
214.99	214.25	213.47	212.63	211.74	210.80	209.78	208.69	207.49	206.13					62
211.67	210.91	210.11	209.26	208.35	207.38	206.35	205.24	204.02	202.65	201.09				63
208.23	207.46	206.64	205.77	204.85	203.86	202.81	201.68	200.44	199.06	197.47				64
204.67	203.89	203.06	202.17	201.22	200.22	199.15	198.00	196.75	195.36	193.75				65
200.99	200.19	199.35	198.45	197.49	196.46	195.38	194.22	192.96	191.55	189.95				66
197.19	196.38	195.52	194.61	193.63	192.59	191.49	190.32	189.05	187.64	186.05				67
193.26	192.44	191.57	190.64	189.66	188.61	187.49	186.31	185.03	183.62	182.04	180.27			68
189.20	188.37	187.49	186.56	185.56	184.51	183.38	182.19	180.91	179.50	177.92	176.14			69
185.01	184.17	183.29	182.35	181.35	180.29	179.16	177.96	176.68	175.28	173.71	171.92			70
180.69	179.85	178.97	178.02	177.02	175.96	174.83	173.63	172.36	170.96	169.41	167.66			71
176.24	175.40	174.52	173.58	172.58	171.52	170.39	169.20	167.94	166.56	165.03	163.32			72
171.67	170.83	169.96	169.02	168.03	166.98	165.86	164.68	163.43	162.08	160.57	158.92	157.02		73
166.99	166.16	165.29	164.37	163.38	162.35	161.25	160.08	158.85	157.54	156.07	154.46	152.58		74
162.20	161.38	160.53	159.62	158.66	157.65	156.57	155.43	154.23	152.95	151.53	149.98	148.15		75
157.33	156.54	155.70	154.82	153.89	152.90	151.85	150.75	149.59	148.36	147.00	145.50	143.78		76
152.41	151.64	150.83	149.98	149.08	148.13	147.13	146.07	144.95	143.77	142.49	141.06	139.47		77

הפרש גילאים: 3 שנים, שיעור קצבה לבן זוג: 60%

סעיפים: 45(א) הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%

נספח יב'7 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה לא נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל-15 שנים - גברים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
208.13	207.21	206.26	205.26	204.23	203.15	202.03	200.83	199.51	197.95					60
204.94	204.02	203.06	202.07	201.03	199.95	198.83	197.63	196.33	194.81					61
201.66	200.75	199.79	198.79	197.75	196.68	195.56	194.37	193.08	191.61					62
198.31	197.39	196.44	195.44	194.41	193.34	192.22	191.05	189.78	188.36	186.74				63
194.87	193.96	193.01	192.02	191.00	189.93	188.83	187.67	186.43	185.05	183.45				64
191.37	190.46	189.52	188.55	187.53	186.48	185.39	184.25	183.04	181.70	180.14				65
187.79	186.90	185.98	185.01	184.02	182.98	181.91	180.80	179.62	178.32	176.84				66
184.16	183.29	182.38	181.44	180.46	179.45	178.41	177.33	176.19	174.94	173.54				67
180.49	179.64	178.76	177.84	176.89	175.91	174.90	173.86	172.76	171.57	170.24	168.79			68
176.79	175.97	175.12	174.24	173.33	172.38	171.41	170.40	169.36	168.23	166.98	165.58			69
173.10	172.31	171.50	170.66	169.78	168.88	167.95	167.00	166.00	164.94	163.78	162.46			70
169.43	168.69	167.92	167.12	166.29	165.44	164.56	163.66	162.73	161.74	160.65	159.44			71
165.82	165.12	164.40	163.65	162.87	162.08	161.26	160.41	159.55	158.63	157.64	156.54			72

הפרש גילאים: 3 שנים, שיעור קצבה לבן זוג: 60%

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%. טבלאות מלאות נמצאות במשרד'י הקרן.

נספח יב'7 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה לא נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל-15 שנים - נשים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
217.25	216.48	215.67	214.81	213.90	212.94	211.92	210.82	209.64	208.28					60
214.15	213.37	212.55	211.68	210.76	209.79	208.76	207.66	206.47	205.12					61
210.96	210.18	209.35	208.47	207.54	206.56	205.52	204.42	203.22	201.89					62
207.68	206.89	206.05	205.17	204.24	203.25	202.21	201.10	199.91	198.59	197.11				63
204.30	203.51	202.67	201.78	200.85	199.86	198.82	197.71	196.53	195.22	193.74				64
200.83	200.03	199.20	198.32	197.38	196.40	195.36	194.26	193.08	191.79	190.33				65
197.27	196.47	195.64	194.77	193.84	192.86	191.83	190.74	189.58	188.31	186.89				66
193.62	192.83	192.01	191.14	190.22	189.26	188.24	187.16	186.02	184.78	183.41				67
189.89	189.11	188.30	187.45	186.55	185.60	184.60	183.55	182.43	181.22	179.90	178.44			68
186.09	185.33	184.54	183.70	182.82	181.89	180.92	179.89	178.81	177.64	176.37	174.95			69
182.24	181.50	180.73	179.92	179.07	178.17	177.22	176.23	175.19	174.06	172.85	171.48			70
178.35	177.64	176.90	176.12	175.30	174.43	173.52	172.57	171.57	170.51	169.35	168.07			71
174.46	173.78	173.07	172.33	171.54	170.72	169.85	168.95	168.00	166.99	165.90	164.71			72

הפרש גילאים: 3 שנים, שעור קצבה לבן זוג: 60%

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור %. טבלאות מלאות נמצאות במשרד'י הקרן.

נספח יב'8 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל-15 שנים - גברים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
222.93	222.21	221.48	220.70	219.87	219.00	218.07	217.08	215.98	214.70					60
220.04	219.30	218.55	217.76	216.92	216.04	215.10	214.09	212.99	211.71					61
217.04	216.30	215.54	214.73	213.88	212.98	212.03	211.02	209.91	208.65					62
213.95	213.20	212.43	211.61	210.75	209.84	208.88	207.86	206.74	205.49	204.06				63
210.76	210.00	209.22	208.40	207.53	206.61	205.64	204.61	203.49	202.25	200.81				64
207.48	206.71	205.92	205.09	204.22	203.29	202.32	201.28	200.17	198.93	197.50				65
204.10	203.32	202.53	201.70	200.82	199.89	198.91	197.88	196.77	195.54	194.13				66
200.62	199.85	199.06	198.22	197.34	196.41	195.43	194.40	193.29	192.08	190.71				67
197.06	196.28	195.50	194.66	193.79	192.86	191.89	190.86	189.76	188.57	187.23	185.73			68
193.42	192.64	191.86	191.04	190.16	189.25	188.28	187.26	186.18	185.01	183.71	182.23			69
189.70	188.94	188.16	187.35	186.49	185.58	184.63	183.63	182.57	181.42	180.15	178.71			70
185.93	185.17	184.41	183.61	182.77	181.88	180.94	179.96	178.93	177.81	176.59	175.20			71
182.11	181.37	180.63	179.84	179.02	178.15	177.24	176.29	175.29	174.21	173.03	171.72			72

הפרש גילאים: 3 שנים, שיעור קצבה לבן זוג: 60%

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%, טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'8 - מקדמי המרה לפנסייט זקנה נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל-15 שנים - נשים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
221.65	220.97	220.26	219.50	218.69	217.83	216.91	215.92	214.83	213.57					60
218.60	217.91	217.19	216.41	215.59	214.71	213.77	212.76	211.66	210.40					61
215.44	214.74	214.01	213.22	212.38	211.49	210.53	209.51	208.40	207.14					62
212.18	211.47	210.72	209.92	209.07	208.17	207.20	206.17	205.05	203.79	202.38				63
208.82	208.10	207.34	206.53	205.67	204.75	203.77	202.73	201.60	200.35	198.93				64
205.34	204.61	203.85	203.03	202.16	201.23	200.25	199.21	198.08	196.83	195.40				65
201.76	201.02	200.25	199.43	198.55	197.63	196.64	195.59	194.46	193.22	191.82				66
198.07	197.33	196.56	195.73	194.86	193.93	192.94	191.90	190.78	189.55	188.17				67
194.27	193.54	192.76	191.94	191.07	190.14	189.16	188.13	187.02	185.81	184.47	182.97			68
190.38	189.65	188.89	188.07	187.21	186.29	185.32	184.30	183.21	182.02	180.72	179.24			69
186.41	185.69	184.93	184.13	183.28	182.38	181.43	180.42	179.36	178.20	176.94	175.51			70
182.37	181.66	180.92	180.14	179.31	178.43	177.50	176.52	175.49	174.38	173.16	171.80			71
178.29	177.60	176.88	176.12	175.31	174.46	173.57	172.62	171.63	170.57	169.41	168.13			72

הפרש גילאים: 3 שנים, שעור קצבה לבן זוג: 60%

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%, טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'9 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה לא נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל-20 שנים - גברים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
210.53	209.76	208.97	208.14	207.28	206.39	205.46	204.48	203.43	202.23					60
207.59	206.83	206.05	205.23	204.38	203.51	202.60	201.64	200.62	199.47					61
204.60	203.86	203.09	202.29	201.46	200.61	199.72	198.80	197.81	196.71					62
201.58	200.86	200.11	199.34	198.53	197.70	196.85	195.95	195.00	193.96	192.81				63
198.55	197.86	197.13	196.39	195.61	194.81	193.99	193.13	192.23	191.25	190.14				64
195.53	194.86	194.17	193.45	192.71	191.95	191.16	190.35	189.50	188.58	187.54				65
192.53	191.90	191.24	190.57	189.87	189.14	188.40	187.64	186.84	185.98	185.03				66
189.59	189.00	188.38	187.74	187.09	186.41	185.72	185.01	184.27	183.48	182.62				67

הפרש גילאים: 3 שנים, שיעור קצבה לבן זוג: 60%

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%. טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'9 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה לא נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל- 20 שנים - נשים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
218.56	217.89	217.19	216.44	215.65	214.82	213.95	213.01	212.01	210.89					60
215.62	214.95	214.25	213.51	212.73	211.90	211.03	210.11	209.12	208.02					61
212.62	211.95	211.26	210.52	209.75	208.93	208.07	207.16	206.19	205.12					62
209.54	208.89	208.20	207.48	206.72	205.91	205.07	204.18	203.22	202.19	201.05				63
206.42	205.77	205.10	204.40	203.65	202.86	202.04	201.17	200.24	199.24	198.13				64
203.25	202.62	201.97	201.28	200.56	199.80	198.99	198.15	197.26	196.30	195.24				65
200.05	199.45	198.82	198.16	197.46	196.73	195.95	195.15	194.29	193.38	192.37				66
196.86	196.28	195.68	195.04	194.37	193.67	192.94	192.17	191.36	190.50	189.56				67

הפרש גילאים: 3 שנים, שעור קצבה לבן זוג: 60%

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%. טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'10 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל- 20 שנים - גברים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
223.95	223.30	222.64	221.93	221.19	220.41	219.58	218.69	217.73	216.62					60
221.17	220.51	219.84	219.13	218.39	217.60	216.77	215.88	214.91	213.83					61
218.30	217.64	216.97	216.26	215.51	214.72	213.89	213.01	212.05	210.98					62
215.37	214.71	214.04	213.33	212.58	211.79	210.96	210.08	209.14	208.09	206.92				63
212.37	211.71	211.04	210.34	209.59	208.81	207.99	207.12	206.18	205.16	204.01				64
209.31	208.65	208.00	207.30	206.56	205.79	204.98	204.12	203.21	202.21	201.08				65
206.20	205.56	204.91	204.22	203.50	202.74	201.95	201.11	200.21	199.24	198.16				66
203.06	202.43	201.80	201.13	200.42	199.68	198.90	198.09	197.22	196.29	195.26				67

הפרש גילאים: 3 שנים, שעור קצבה לבן זוג: 60%

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%

טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח יב'10 - מקדמי המרה לפנסיית זקנה נשוי עם תקופת תשלומים מובטחים ל- 20 שנים - נשים

2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	ניל
222.28	221.66	221.01	220.32	219.58	218.80	217.97	217.07	216.10	215.00					60
219.32	218.70	218.04	217.35	216.60	215.82	214.98	214.08	213.11	212.02					61
216.28	215.65	214.99	214.29	213.55	212.76	211.92	211.02	210.06	208.99					62
213.15	212.52	211.86	211.16	210.42	209.63	208.79	207.91	206.95	205.90	204.73				63
209.94	209.31	208.66	207.96	207.23	206.44	205.62	204.74	203.80	202.77	201.63				64
206.66	206.04	205.40	204.71	203.98	203.22	202.40	201.54	200.62	199.63	198.51				65
203.33	202.73	202.09	201.42	200.71	199.96	199.16	198.33	197.44	196.47	195.41				66
199.97	199.38	198.76	198.11	197.42	196.69	195.93	195.12	194.26	193.34	192.33				67

הפרש גילאים: 3 שנים, שעור קצבה לבן זוג: 60%

סעיפים: 45(א)

הערה: המקדמים חושבו בהנחת דמי ניהול בשיעור 0.3%

טבלאות מלאות נמצאות במשרדי הקרן.

נספח טו' - מקדם עלות חודשית לסיכון מוות של נכה - כשיעור מהסכום בסיכון לעמית פעיל לאחר ניכוי היתרה הצבורה ומוכפל בהסתברות להיות נכה

עלות כיסוי ביטוחי לשאיירי עמית נכה יחושב באופן חודשי על ידי מערכת הקרן.

התחשיב מבוסס על:

הסתברות שהעמית יוצא לנכות בחודש החישוב

הצבירה הנוכחית בחודש החישוב

תחזית צבירה עד גיל פרישה בהתבסס על הצבירה הנוכחית בעת החישוב בתוספת ריבית חודשית וזקיפת דמי גמולים

בכל חודש עתידי, עד גיל פרישה, ההסתברות שהנכה ימות

לעמית שלא וויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוגו, מניחים שהוא יהיה נשוי עד גיל פרישה.

לעמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוגו, מניחים שהוא יהיה נשוי בעתיד לפי שיעורי נישואים עד גיל פרישה

חישוב קצבת שאיר שבן זוגו יקבל לאחר מותו (לכל החיים ו 240 -חודשים מובטחים).

חישוב קצבת שאיר שיתומיו יקבלו לאחר מותו.

שיעורי החלמה בכל חודש עתידי עד גיל פרישה.

עלות כיסוי ביטוחי לשאיירי נכה תהיה שווה לערך נוכחי, לפי שיעור ריבית.

נספח טז' - רגישות מקדם זקנה לשינוי בדמי הניהול

פרישה בגיל 67, 60% קצבת שאירים, ללא תקופת הבטחה		
נשים	גברים	דמי ניהול
0.00%	0.00%	0.30%
-1.08%	-1.11%	0.20%
-2.14%	-2.20%	0.10%
-3.18%	-3.26%	0.00%

נספח יז' - מערכת כללים לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות הציבור

בהתאם להוראות חוזר גופים מוסדיים 2016-9-9, מפורטת להלן מערכת הכללים לבירור ויישוב תביעות בקרן הפנסיה שבניהול "מיטב גמל ופנסיה בע"מ" (להלן: "החברה המנהלת").

ניתן לקבל העתק ממערכת כללים זו מהחברה המנהלת או להדפיס אותה ישירות מאתר האינטרנט שכתובתו: www.meitavdash.co.il החברה תפעל בכל הקשור לבירור ויישוב תביעות וטיפול בפניות הציבור על פי האמור במערכת הכללים זו, כמפורט להלן:

1. הגדרות:

במערכת כללים זו יהיו למושגים הבאים הגדרות כדלקמן:

- (א) **יום עסקים** - יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון.
- (ב) **תביעה** - דרישה מן החברה המנהלת למימוש זכויות לפי תקנון קרן פנסיה או לפי הוראות הדין הרלוונטיות למימוש זכויות כאמור.
- (ג) **תובע** - מי שהציג את התביעה לחברה המנהלת, למעט גוף מוסדי.
- (ד) **מומחה** - בין אם הוא עובד של החברה המנהלת ובין אם לאו, ובין אם הוא נפגש עם התובע ובין אם לאו, כגון מומחה רפואי, אך למעט יועץ משפטי, ועדה רפואית או רופא הקרן הפועלים מכוח תקנון קרן הפנסיה.
- (ה) **מסירה** - לרבות במקרה ואישר העמית מסירה באמצעות דואר אלקטרוני ו/או פקסימיליה.

2. תחולה

מערכת כללים זו חלה על תביעות בגין סיכוני נכות ומוות בלבד בהתאם לתקנון קרן הפנסיה.

3. מועד תחילה

תחילתה של מערכת כללים זו ביום **1.6.2011**. מערכת הכללים תחול על תביעה שהוגשה לאחר המועד הנקוב לעיל.

4. עקרונות יישוב תביעות וטיפול בפניות הציבור

מבלי לגרוע מהוראות כל דין, החברה המנהלת תברר ותיישב תביעות ותטפל בפניות ציבור בתום לב, בענייניות, ביסודיות, ביעילות, במקצועיות, בשקיפות ובהגנות.

5. מסמכים ומידע בבירור תביעה

(א) עם קבלת פנייה הקשורה להגשת תביעה אל החברה המנהלת או למי מטעמה, יימסרו לפונה בהקדם האפשרי המסמכים המפורטים להלן:

(1) העתק ממערכת כללים זו;

(2) מסמך המפרט את הליך בירור התביעה ויישובה;

(3) הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מתובע;

(4) פירוט המידע והמסמכים הנדרשים מתובע לשם בירור ויישוב תביעה;

(5) טופס הגשת תביעה - והנחיות לגבי מילוי;

(6) הודעה על תקופת ההתיישנות של התביעה;

(ב) יש באפשרותו של הפונה לעיין במסמכים המפורטים לעיל באתר האינטרנט של החברה המנהלת.

(ג) החברה המנהלת תמסור לתובע בתוך 5 ימי עסקים מיום קבלת התביעה במשרדי החברה הודעה בכתב המפרטת מהם המסמכים שהתקבלו אצלה לצד מועד קבלתם ויפורטו בה המידע והמסמכים אשר נדרשו וטרם הומצאו על ידי התובע.

(ד) אם יידרשו לחברה המנהלת מהתובע מידע ומסמכים נוספים לצורך בירור תביעה, יידרשו מסמכים אלו תוך 14 ימי עסקים מהיום שיתברר הצורך בהם.

(ה) המנהלת לא תדרוש מתובע מידע או מסמכים שתובע סביר אינו יכול להשיגם או אינו רשאי לקבלם, אלא אם כן לחברה המנהלת יסוד ממשי להניח שהמידע או המסמכים כאמור נמצאים בידי התובע.

• הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

6. הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו

החברה המנהלת תמסור לתובע, בתוך 30 ימים מהמועד בו נתקבלו אצלה כל המידע והמסמכים שנדרשו מהתובע לשם בירור התביעה ו/או מהמועד שבו נתקבל אצלה טופס תביעה מלא כנדרש על ידה (לפי המאוחר מבין השניים), עדכון בדבר מצב הטיפול בתביעה.

עדכון כאמור יכול שיהיה בדבר תשלום התביעה באופן מלא או חלקי, המשך טיפול או הפסקת טיפול בתביעה, או דחיית התביעה.

• הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

7. הודעת תשלום והודעת תשלום חלקי

(א) אם קיבלה החברה המנהלת החלטה על תשלום התביעה, תימסר לתובע במועד התשלום הודעה בכתב שתכלול התייחסות

לנושאים הבאים או הפנייה למסמכים המתייחסים לנושאים הללו ומצורפים להודעה:

(1) לגבי תשלום חד פעמי:

א. עילת התשלום;

ב. פירוט סביר ובהיר בדבר אופן החישוב;

ג. סכום המס שנוכה במקור, אופן חישובו וציון הוראות הדין שלפיהן חושב ונוכה, הפניה לאישור מאת שלטונות המס שיצורף להודעה;

ד. פירוט בדבר קיזוז תשלומים אחרים שמגיעים לתובע שלא מהחברה המנהלת בשל נסיבות הקשורות לאותה עילת תביעה

ושלפי התקנון או הדין קוזזו מהתשלום;

ה. פירוט בדבר קיזוז סכומים אחרים שמגיעים לחברה המנהלת מאת התובע;

ו. פירוט בדבר קיזוז מקדמות או סכומים שאינם שנויים במחלוקת אם שולמו כאלה;

- ז. סוג ההצמדה ושיטת ההצמדה;
- ח. הריבית החלה וציון ההוראות החלות לגביה;
- ט. הסכום שנתווסף לתשלום בנין הפרשי הצמדה וריבית;
- י. סכום התשלום בפיגור וציון ההוראות החלות לגבי הריבית הנגבית בשל הפיגור;
- יא. המועד שבו היו בידי החברה כל המידע והמסמכים הדרושים לביורור התביעה;
- (2) לגבי תשלום עיתי (לרבות קצבה) יפורט, במועד התשלום הראשון (בנוסף לאמור בפסקה (א) לעיל) –
- א. סכום התשלום הראשון;
- ב. מנגנון עדכון תשלומים;
- ג. המועד הראשון שבשלו זכאי התובע לתשלום;
- ד. משך התקופה המרבית שבשלה זכאי התובע לתשלומים בכפוף להוראות התקנון או הדין;
- ה. משך התקופה עד לבדיקה מחודשת של זכאות;
- ו. הכללים לבדיקה מחודשת של זכאות במהלך תקופת הזכאות לתשלומים;
- ז. מנגנון הארכת תקופת הזכאות לתשלומים;

- (ב) אם נתקבלה החלטה על תשלום חלקי של תביעה, תוך דחיית חלק מהתביעה לגבי סכומים שנדרשו או חלק מהעילות שנדרשו – תימסר לתובע במועד התשלום הודעה בכתב הכוללת שני חלקים כמפורט להלן:
- (1) החלק הראשון, שיפרט את מרכיביו של התשלום שאושר בהתאם למפורט לעיל.
- (2) החלק השני, שיפרט את הנימוקים לדחיית חלק מהתביעה, כמפורט בהמשך.
- (3) בכל מקרה בו נתקבלה החלטה על תשלום התביעה, לא יהיה צורך במשלוח המסמכים המפורטים בסעיף 5 לעיל, למעט העתק ממערכת כללים זו.
- (4) בכל מקרה בו מדובר על תביעה שנדונה בבית משפט, יחולו הוראות סעיף זה בשינויים המחויבים לפי נסיבות העניין.

8. הודעת המשך בירור או הפסקת בירור

- (א) אם יידרש לחברה המנהלת זמן נוסף לשם בירור התביעה, תימסר לתובע הודעה בכתב על כך ויפורטו בה הסיבות בגינן נדרש זמן נוסף כאמור וכן, המידע או המסמכים הנוספים הנדרשים מהתובע לשם בירור התביעה.
- (ב) הודעת המשך בירור כאמור תימסר לתובע לפחות כל 90 ימים ועד למשלוח הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה, לפי עניין, למעט במקרים הבאים:
- (1) אם פנה התובע לערכאות משפטיות;
- (2) אם לא הגיב התובע לאחר שנמסרו לו 2 הודעות המשך בירור עוקבות הכוללות דרישה למידע או למסמך לשם בירור התביעה ובלבד שבהודעה האחרונה לתובע צוין כי "לא יישלחו הודעות נוספות אם לא יתקבלו ממנו המסמכים הנדרשים או עד לקבלת תגובה אחרת".
- הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

9. הודעה בדבר התיישנות תביעה

- (א) הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה, והודעת המשך בירור ראשונה תיכלל פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את תקופת התיישנות התביעה בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות, וכן יצוין כי הגשת התביעה לחברה המנהלת אינה עוצרת את מרוץ ההתיישנות וכי רק הגשת תביעה לבית משפט עוצרת את מרוץ ההתיישנות.
- (ב) כל הודעה אחרת הנשלחת לתובע בנוגע לתביעה במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות התביעה תכלול פסקה בדבר התיישנות, את מועד קרות מקרה הביטוח, וכן יצוין בה כי מרוץ ההתיישנות החל במועד קרות מקרה הביטוח.
- (ג) לא נכללה פסקה בדבר התיישנות בהודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה או הודעת המשך בירור ראשונה שנשלחה לתובע שלא במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות, יראו את החברה במנהלת כמי שהסכימה לכך שתקופת הזמן שבין המועד הראשון שבו היה עליה למסור הודעה הכוללת את פסקת התיישנות לבין המועד שבו ניתנה בפועל הודעה ובה פסקת התיישנות – לא תובא במניין תקופת ההתיישנות (כל זאת – רק לגבי הפעם הראשונה שבה לא נמסרה הודעה כמתחייב).
- (ד) אם לא נכללה פסקה בדבר התיישנות בהודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה או הודעת המשך בירור ראשונה שנשלחה לתובע במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות, יראו את החברה המנהלת כמי שהסכימה לכך שתקופת הזמן שבין מועד שליחת ההודעה הראשונה בשנה האמורה לבין מועד שליחת הודעה הכוללת פסקת – התיישנות ומועד התיישנות לא תובא במניין תקופת ההתיישנות (גם זאת – רק לגבי הפעם הראשונה שבה לא נמסרה הודעה כמתחייב במהלך השנה שקדמה למועד ההתיישנות).
- הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית משפט.

10. הודעה בעניין זכות השנה על החלטה

- הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה תכלול פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את זכויות התובע הבאות:
- (א) להשיג על החלטה וכן מהי הדרך להגשת השגה, ככל שנקבעו בתקנון, לרבות זכותו של התובע להגיש חוות דעת של מומחה מטעמו.
- (ב) להביא את השגתו בפני הממונה על פניות הציבור בחברה וכן את פרטי הממונה והאופן שבו ניתן לפנות אליו.
- (ג) להביא את השגתו בפני גורמים נוספים, ובכלל זה בפני ערכאה שיפוטית או בפני הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר.
- הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה המתנהלת בבית המשפט.

11. בדיקה מחודשת של זכאות

- (א) חברה מנהלת המבקשת לבדוק מחדש זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים, תפעל על פי הכללים שנקבעו לכך בתקנון.
- (ב) הכללים לבדיקה מחודשת בדבר זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים יימסרו לתובע עם הודעת התשלום או הודעת התשלום החלקי, וכן יפורטו באתר האינטרנט.
- (ג) אם תידרשנה עלויות לצורך בדיקה מחדש של כאמור לעיל, התובע לא יישא בהן.
- (ד) במקרה בו כתוצאה מבדיקה מחודשת כאמור לעיל, יתברר כי יש להקטין או להפסיק תשלומים עיתיים המשולמים לתובע, ייעשה השינוי על פי כללים שנקבעו לכך בתקנון, ובהעדר תנאים שנקבעו, תימסר לתובע הודעה על השינוי לפחות 30 ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים אך לא יותר מ-60 ימים לפני המועד האמור, ובכל מקרה לא לפני שממצאי הבדיקה שנעשתה הראו כי יש להקטין או להפסיק את התשלומים. הודעת השינוי תכלול את כל הנימוקים המונחים ביסוד ההחלטה להקטין או להפסיק את תשלום התשלומים העיתיים, ויחולו עליה ההוראות לענין הודעת דחייה וחוות דעת מומחה, בשינויים המחייבים בכל מקרה ייעשה השינוי רק לאחר שנמסרה לתובע הודעה על הכוונה להקטין או להפסיק את התשלומים, למען הסר ספק, אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותה של החברה המנהלת לדרוש השבת סכומים בגין תשלומים ששולמו ביתר טרם מועד ביצוע השינוי האמור.

12. בירור תביעה בעזרת מומחה

- (א) החליטה החברה המנהלת להיעזר לשם בירור תביעה במומחה בנוכחות התובע או שלא בנוכחותו, תימסר על כך הודעה מראש לתובע, במסגרתה יובהר לתובע תפקידו של המומחה בקשר לבירור התביעה, ויימסר לו כי זכותו להיות מיוצג או להיוועץ במומחה מטעמו במהלך בירור התביעה בעזרת מומחה (למעט אם מדובר בחוקר במסגרת חקירה סמויה).
- (ב) מומחה כאמור לעיל לא ידחה תביעה במלואה או בחלקה ולא יציע פשרה אלא אם מדובר בעובד החברה המנהלת, שעיקר עיסוקו יישוב תביעות.

13. חוות דעת מומחה

- (א) חוות דעת של מומחה שעליה תסתמך החברה המנהלת לצורך יישוב התביעה, תיערך באופן מקצועי, תהיה מנומקת ותכלול את שמו, תוארו, השכלתו המקצועית ותפקידו של המומחה, ואת כל המסמכים אשר המומחה הסתמך עליהם בעריכת חוות הדעת.
- (ב) חוות דעת של מומחה כאמור לעיל לא תתייחס במישרין לזכות העמית לקבלת תשלומי פנסיה.
- (ג) ככל שתסתמך החברה המנהלת על חוות דעת של מומחה במסגרת יישוב תביעה, תימסר חוות הדעת לתובע במועד מסירת ההודעה הרלוונטית בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו או בדבר בדיקה מחודשת של הזכאות. לחוות הדעת תצורף רשימה של כל ההודעות והמסמכים שמסר התובע לחברה המנהלת או למומחה מטעמו לצורך כתיבת חוות הדעת, וכן כל מסמך נוסף שעליו נסמכת חוות הדעת. (הודעות והמסמכים כאמור, יימסרו לתובע לפי בקשתו).
- (ד) אם מדובר בחוות דעת מומחה שהיא חסויה על פי דין תימסר לתובע הודעה בכתב הכוללת הסבר מדוע מדובר בחוות דעת חסויה.

14. מתן תשובות וטיפול בפניות ציבור

- החברה המנהלת תשיב בכתב לכל פניה בכתב של עמית או תובע, בין אם נשלחה לממונה על פניות הציבור ובין אם לגורם אחר בחברה המנהלת, תוך זמן סביר בנסיבות העניין, ובכל מקרה לא יאוחר מ-30 ימים ממועד קבלת הפניה.

15. מתן העתקים

- (א) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתק מן התקנון, בתוך 14 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.
- (ב) למרות האמור לעיל, ניתן להפנות את התובע לנוסח התקנון שנמצא באתר האינטרנט.
- (ג) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתקים מכל מסמך אשר התובע חתום עליו, מכל מסמך אשר נמסר לה על ידי התובע, או מכל מסמך אשר התקבל אצלה מכוח הסמכת התובע, בתוך 21 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.

16. הודעת דחייה

- החליטה החברה המנהלת על דחיית תביעה – תמסור לתובע הודעה בכתב (להלן: "הודעת הדחייה"). נימוקי הדחייה יכללו גם את תנאי התקנון, התניה או הסייג שנקבעו במועד הצטרפות או במועד חידוש הכיסוי הביטוחי או הוראות הדין אשר בשלם נדחית התביעה, ככל שהדחייה נסמכת עליהם.

17. שמירת מידע ומסמכים

- (א) החברה המנהלת תשמור לעצמה את כל המידע והמסמכים הנוגעים לעמית, כל עוד מנוהל חשבון על שמו באותה הקרן, ולמשך תקופה של לפחות שבע שנים לאחר שחזל להיות מנוהל חשבון על שם העמית כאמור.
- (ב) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (1) לעיל, החברה המנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לתביעה על פי התקנון, למשך תקופה של לפחות שבע שנים ממועד היישוב הסופי של התביעה.
- (ג) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (1) לעיל, החברה המנהלת תשמור בגין כל תביעה רשומה הכוללת לפי העניין, את שם התובע, שם העמית, סוג ומהדורת התקנון, מספר החשבון בקרן הפנסיה, מועד תחילת ביטוח ומועד סוף ביטוח, מספר התביעה, אופן ומועד היישוב הסופי של התביעה (תשלום חלקי או דחייה).
- (ד) בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום עיתי-יישמרו גם מועד וסכום התשלום הראשון, תקופת התשלום ומנגנון ההצמדה.

18. שמירת דינים

למען הסר ספק מובהר בזאת כי –

- (א) הוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה מוסיפות על הוראות כל דין, לרבות ההוראות הקבועות בחוזרים אחרים, ואין בהן כדי לגרוע מהוראות כל דין כאמור.
- (ב) אין בהוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה כדי לגרוע מזכותו של העמית על פי כל דין.

סיכום המועדים בהתאם למערכת הכללים המצורפת:

המועד	הפעולה
14 ימי עסקים	דרישה מידע ומסמכים נוספים מהיום שהתברר הצורך בהם
30 ימים	לאחר קבלת כל המסמכים מסירת הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו
כל 90 ימים	מסירת הודעת המשך בירור
30-60 ימים	מסירת הודעת שינוי לגבי הקטנת תשלומים עיתיים או הפסקתם
14 ימי עסקים	מסירת העתק מפסק דין או הסכם
30 ימים	מענה בכתב לפניית ציבור
14 ימי עסקים	מסירת העתקים מתקנון
21 ימי עסקים	מסירת העתקים מכל מסמך שעליו חתם התובע

לפרטים נוספים:
www.meitav.co.il