

מרץ, 2020

הנדון: שינויים במדיניות התגמול של מיטב דש גמל ופנסיה לשנת 2020

1. בהתאם להוראות החוזר המאוחד, חלק 1, שער 5 שכותרתו "תגמול" ("החוזר"), ובהמשך לדיונים בנושא בהנהלת החברה, ובוועדת התגמול, אישר דירקטוריון מיטב דש גמל ופנסיה בע"מ ("החברה"), את מדיניות התגמול המאושרת לשנת 2020.
2. להלן פירוט עיקרי השינויים שבוצעו במדיניות התגמול:
3. התאמות ושינויים לא מהותיים בהתאם להמלצות דוחות הביקורת של המבקר הפנימי;
4. חידוד הגדרות ומונחים;
5. התאמת מדיניות התגמול לשינויים בהוראות החוזר:
 - 5.1. עדכון מגבלות על רכיב משתנה;
 - 5.2. התייחסות לרכיבי תגמול משתנה כגון מענקי שימור ומענקי חתימה;
 - 5.3. עדכון למנגנון הדחייה והפריסה בהתאם להוראות החוזר;
 - 5.4. שינוי מנגנון התגמול של יו"ר הדירקטוריון, בהתאם להוראות החוזר.
6. מצ"ב מדיניות התגמול של החברה לשנת 2020.